



Stand van zaken op de arbeidsmarkt in België en in de gewesten

Steven Vanackere, ondervoorzitter

Philippe Delhez

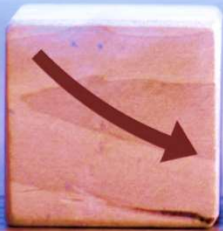
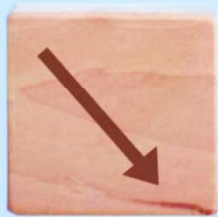
19/7/2023



Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

<https://hrw.belgie.be>

**De arbeidsmarkt
heeft zich uitstekend
hersteld na de
pandemie**



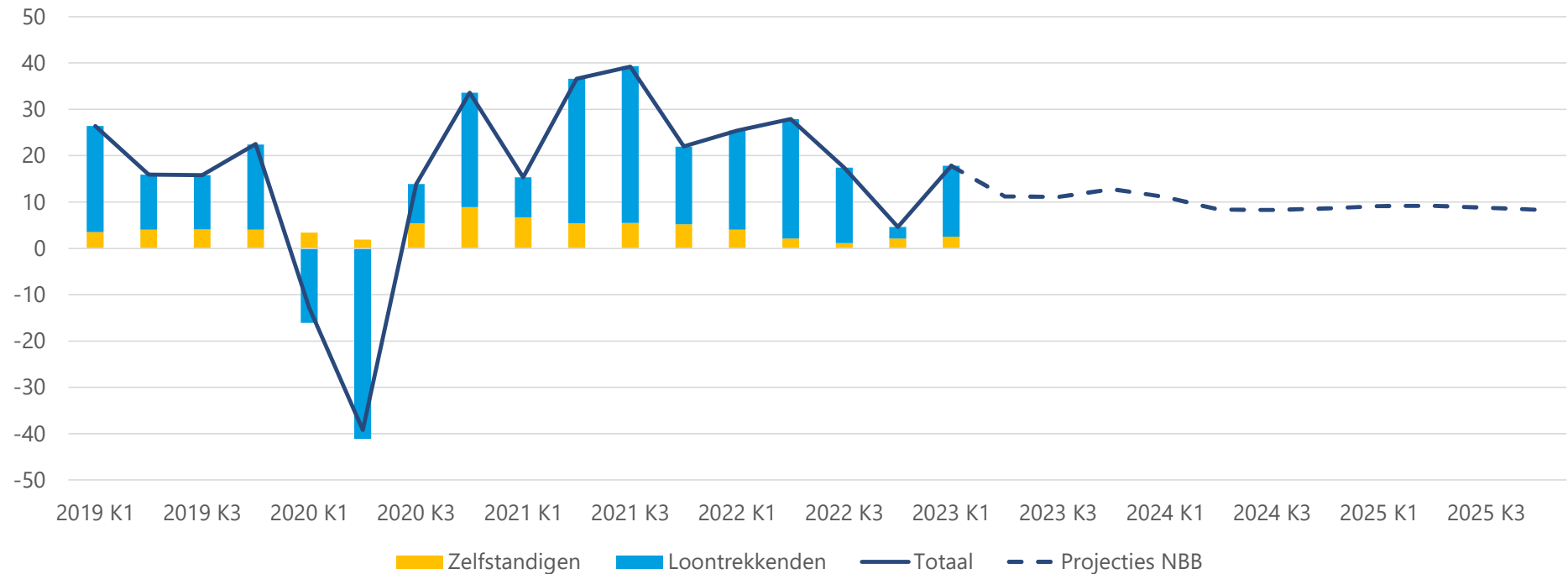
**De uitdagingen
blijven enorm**



In 2021 en 2022 werden een recordaantal nieuwe jobs gecreëerd

Werkgelegenheid

(verandering ten opzichte van het vorige kwartaal, in duizenden personen, seizoengezuiverde reeksen)



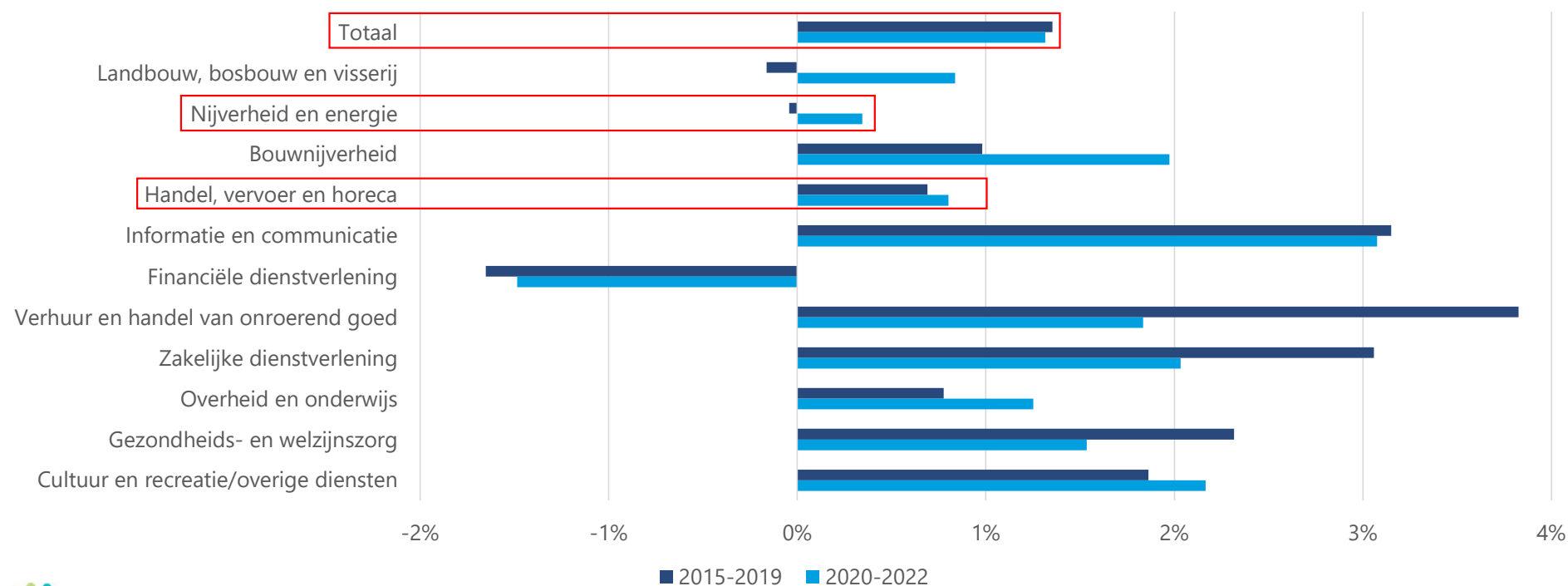
Nieuwe records: netto 101 000 nieuwe werkenden in 2022 en 5 127 000 werkenden in 2023 Q1!



Verschillende sectoren deden het de laatste jaren, ondanks de pandemie en de restricties, even goed als voorheen

Werkgelegenheid per sector

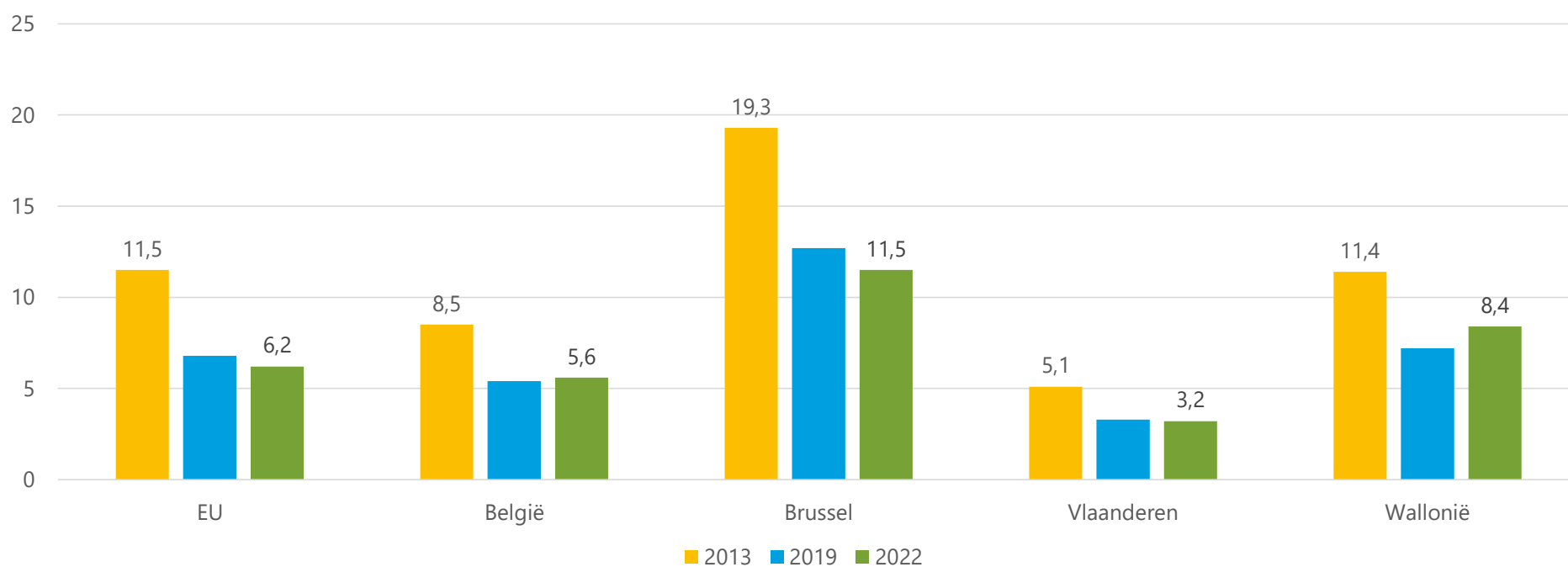
(groei op jaarbasis, in %, gemiddelde over de periode)



De werkloosheidsgraad is opnieuw op een historisch laag niveau, maar dat zorgt ook voor kraptes op de arbeidsmarkt

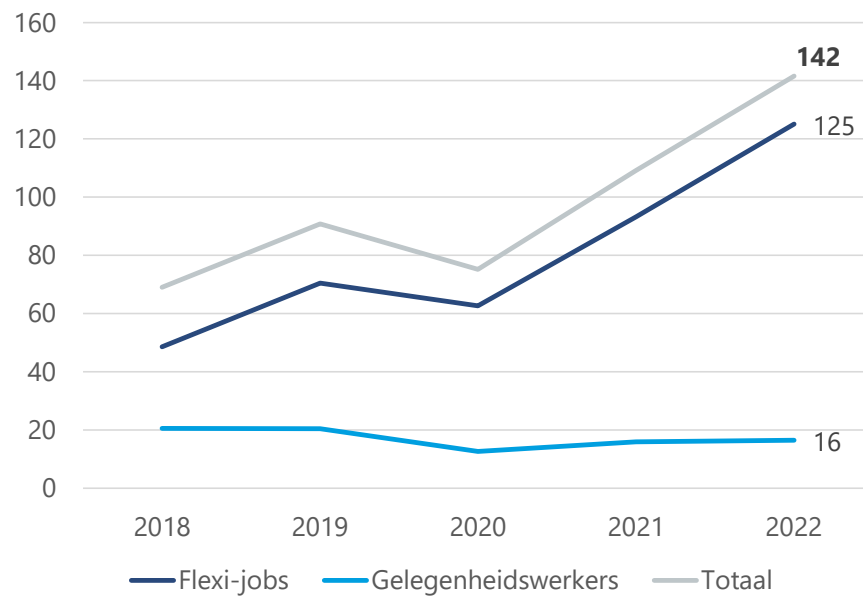
Geharmoniseerde werkloosheidsgraad

(in % van de beroepsbevolking, 15-64 jaar)

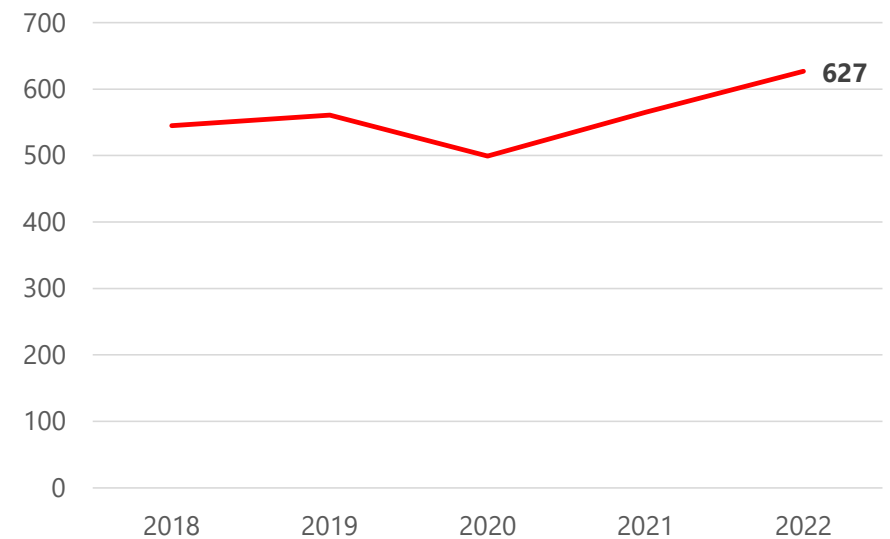


Het gebruik van flexibele arbeidsvormen, zoals flexi-jobs en studentenarbeid, neemt toe

Flexi-jobs en gelegenhedswerkers ("extra's") (aantal arbeidsplaatsen, in duizenden, derde kwartaal)



Studentenarbeid (aantal studenten met studentenjob, in duizenden)



De arbeidsmarkt
heeft zich uitstekend
hersteld na de
pandemie

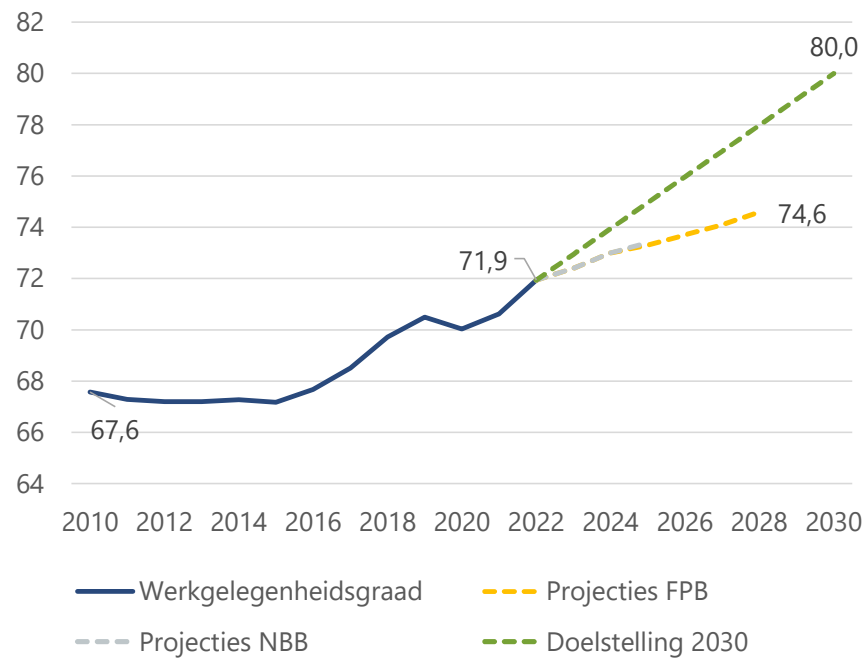
**De uitdagingen
blijven enorm**



Participatie neemt toe, maar blijft laag, en moet sterk stijgen om de 80 % werkgelegenheidsdoelstelling in 2030 te behalen

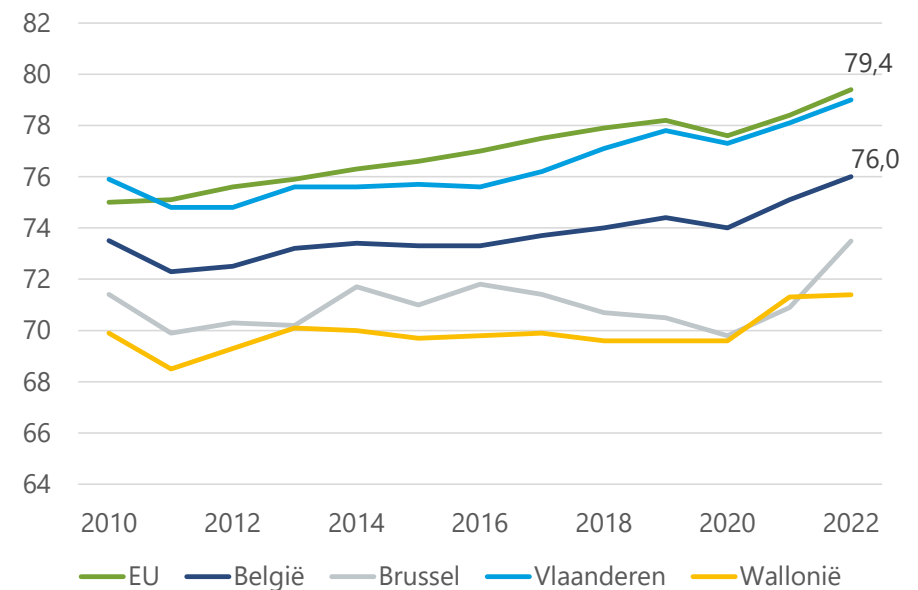
Werkgelegenheidsgraad

(in % van de 20-64-jarigen)



Participatiegraad

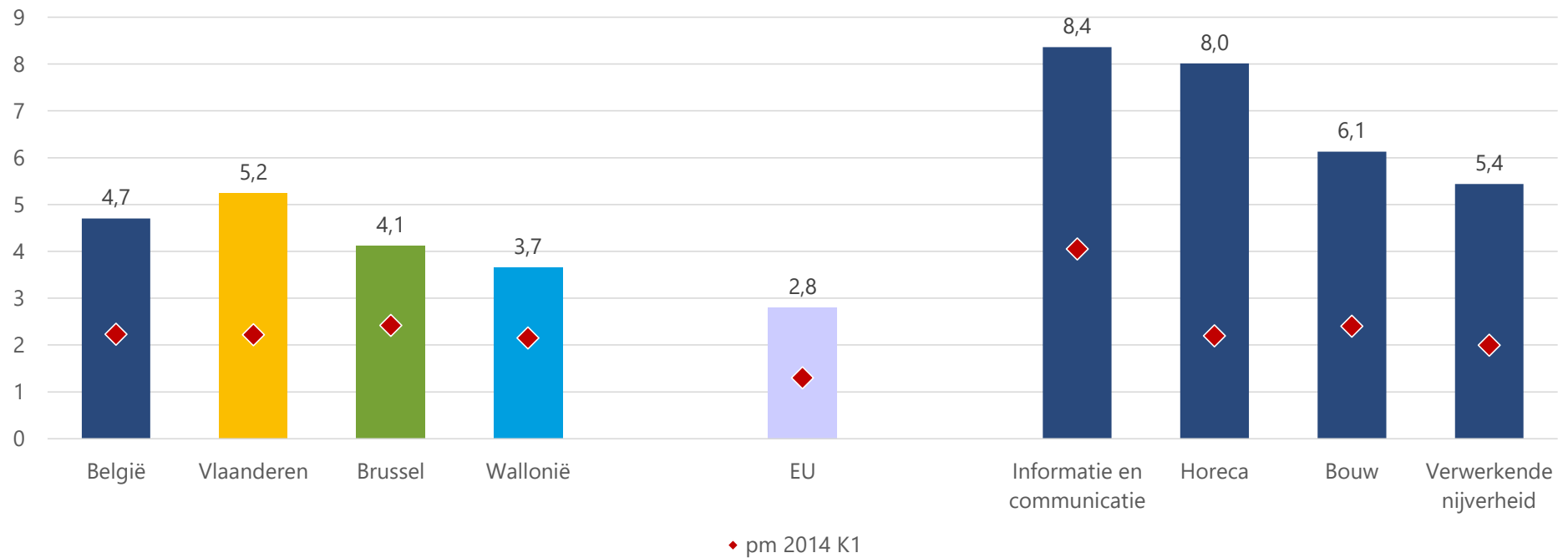
(in % van de 20-64-jarigen)



De kraptes op de Belgische arbeidsmarkt zijn bij de hoogste in Europa en voor vele beroepen zijn die problemen structureel

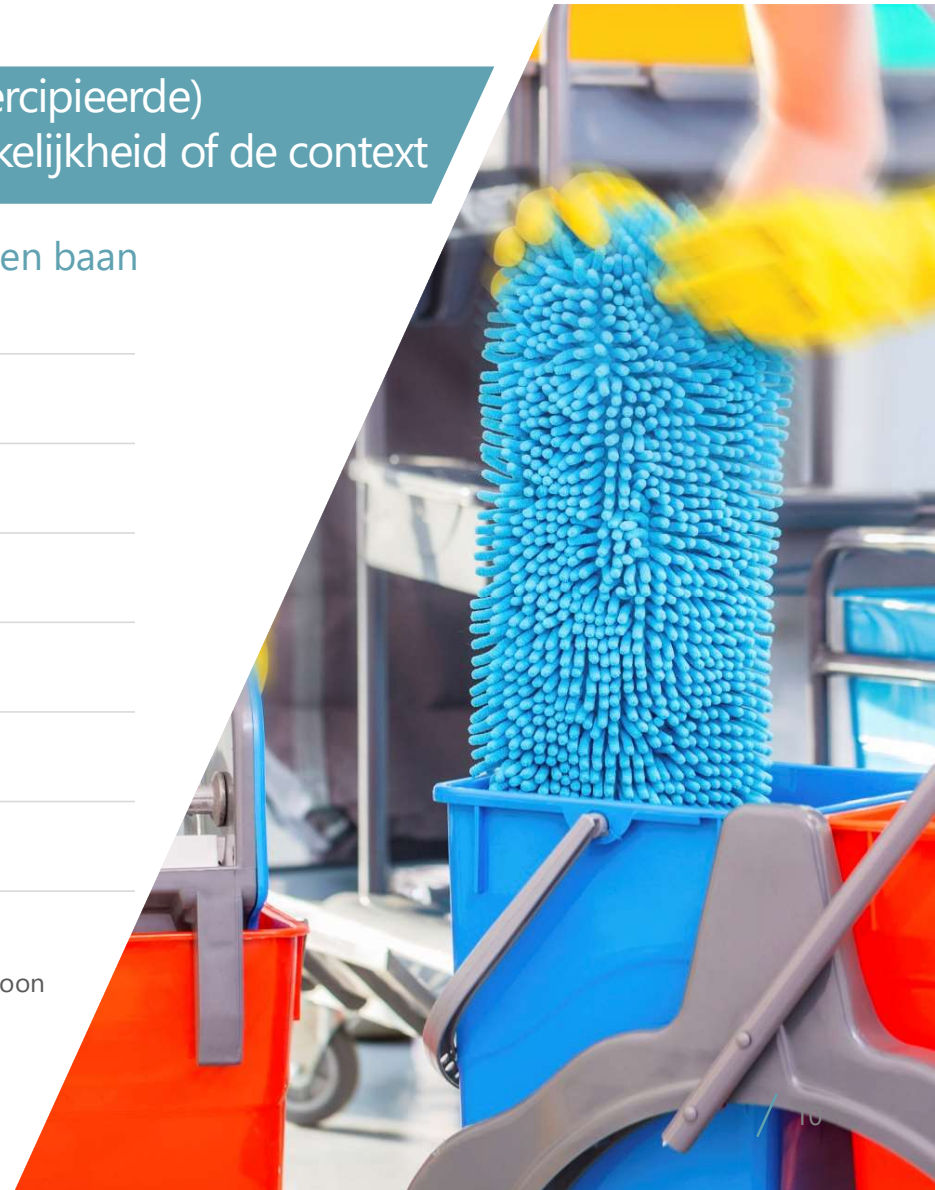
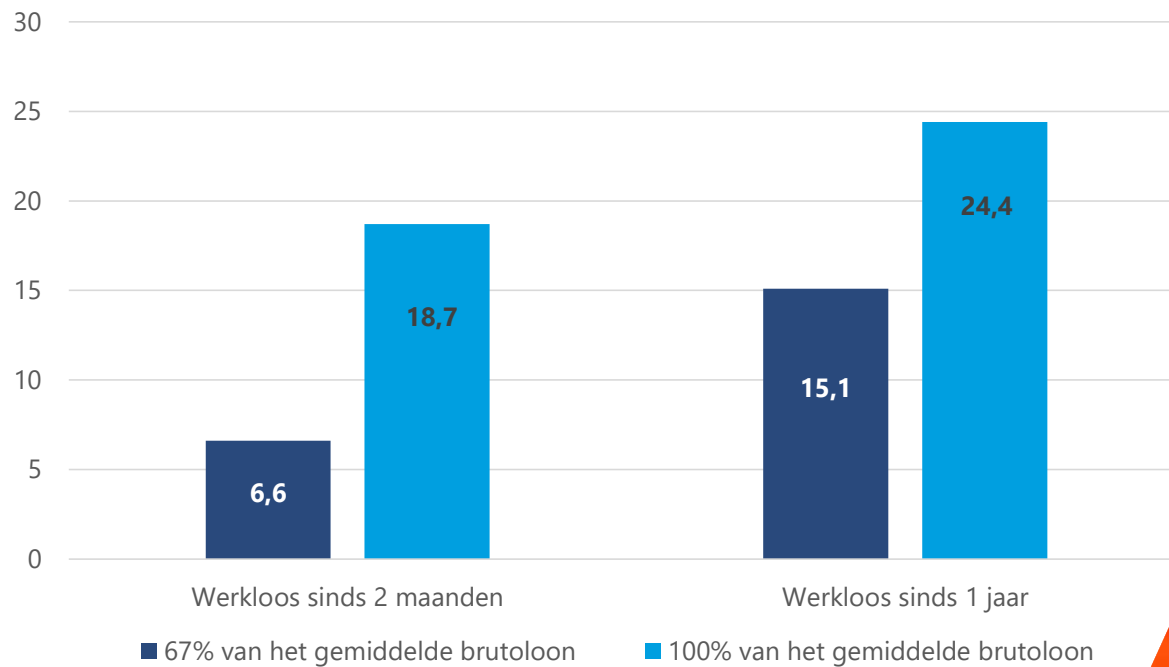
Vacaturegraad

(percentage openstaande vacatures ten opzichte van het totaal aantal, ingevulde en openstaande, jobs, K1 2023 tenzij anders vermeld)



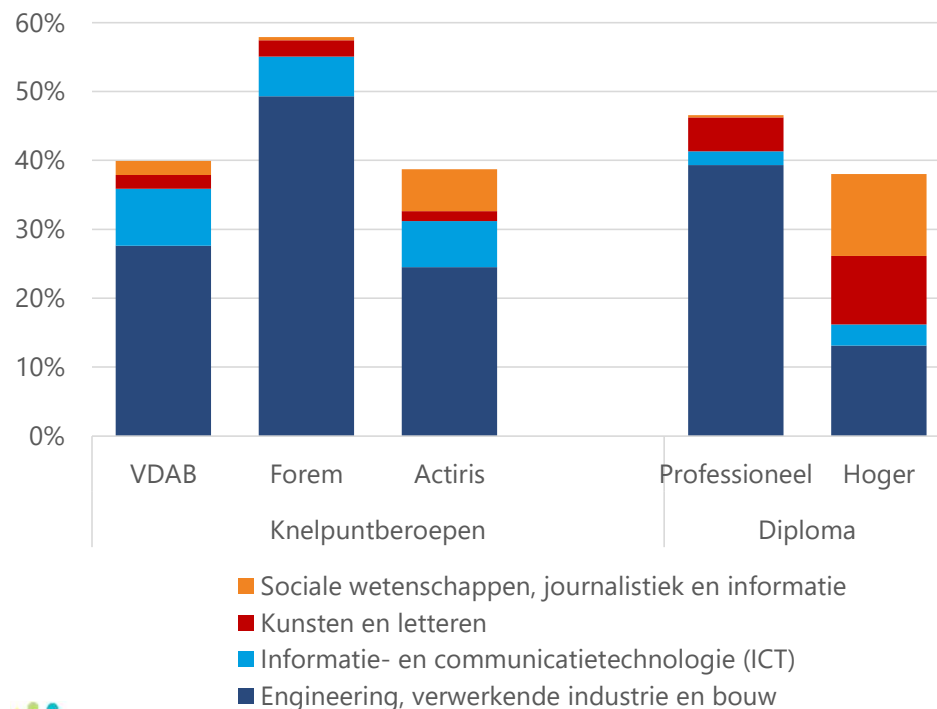
De oorzaken zijn gedeeltelijk gelinkt aan moeilijk (gepercipieerde) werkomstandigheden, onvoldoende financiële aantrekkelijkheid of de context

Stijging van nettoloon op jaarbasis bij aanvaarding van een baan
(% van brutoloon, 2022, voor een alleenstaande zonder kinderen ten laste)



Maar ontoereikende kwalificaties van kandidaten of het gebrek aan bepaalde profielen spelen ook een belangrijke rol

Gemiddeld aandeel van de richtingen voor de knelpuntberoepen en de afgestudeerden¹
(gewogen gegevens, percentages)




Knelpuntberoepen in de top 3 van FOREM, VDAB of ACTIRIS
(alfabetisch geordend)

-  Veiligheidsagenten
-  Huishoudelijke hulp
-  Vrachtwagenbestuurder
-  Elektriciens
-  Kinderopvang
-  Verpleger
-  Leerkracht in het secundair onderwijs
-  Technici: natuurkunde en ingenieur



De interregionale mobiliteit en de migratie voor economische redenen vormen momenteel slechts een beperkte oplossing

Interregionale mobiliteit (Percentages, 2022)



		Werkplaats			
		Vlaanderen	Brussel	Wallonië	Buitenland
Woonplaats	Vlaanderen	88.3	8.7	1.1	1.9
	Brussel	11.0	82.8	4.6	1.6
	Wallonië	3.2	10.3	81.3	5.2

Internationale mobiliteit: Economische migratie

*21% van de 15-74-jarigen geboren in het buitenland migreerden naar België voor werkgerelateerde redenen, tegen 26% in de EU.
(Eurostat, 2021)*



Hoe de participatie aan de arbeidsmarkt verhogen?

MAKE WORK PAY



Verlagen van de (para-)fiscaliteit op lage lonen
Versterken van de jobbonus

WERK EN GEZIN COMBINEREN



Gedeeld ouderschapsverlof
Voldoende, betaalbare en kwaliteitsvolle opvangplaatsen

ARBEIDSONGESCHIKTHEID



Preventie en re-integratie
Versterkte begeleiding



Hoe het probleem van krapte op de arbeidsmarkt verminderen?

De vijver van talenten vergroten



- Maatregelen voor **activatie** van bevolking op arbeidsleeftijd
- Uitbreiden van lijst met knelpuntberoepen open voor **economische migratie**
- Voor de **ondernemingen**, verbeteren van het imago van bepaalde beroepen, flexibiliteit verhogen en meer steunen op te verwerven ervaring

Ontwikkeling competenties ondersteunen



- Zich « up to date » houden **doorheen het leven**
- Positieve **leerattitudes** stimuleren en studierichtingen aanmoedigen voor beroepen die kansen bieden
- Een **cultuur van leren** ontwikkelen binnen de bedrijven

Required
healthcare
workers

