

# Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

## STAND VAN ZAKEN OP DE ARBEIDSMARKT IN BELGIË EN IN DE GEWESTEN

15 juli 2024

**Steven Vanackere, Ondervoorzitter**

Maud Nautet  
Yves Saks



## Stand van zaken op de arbeidsmarkt

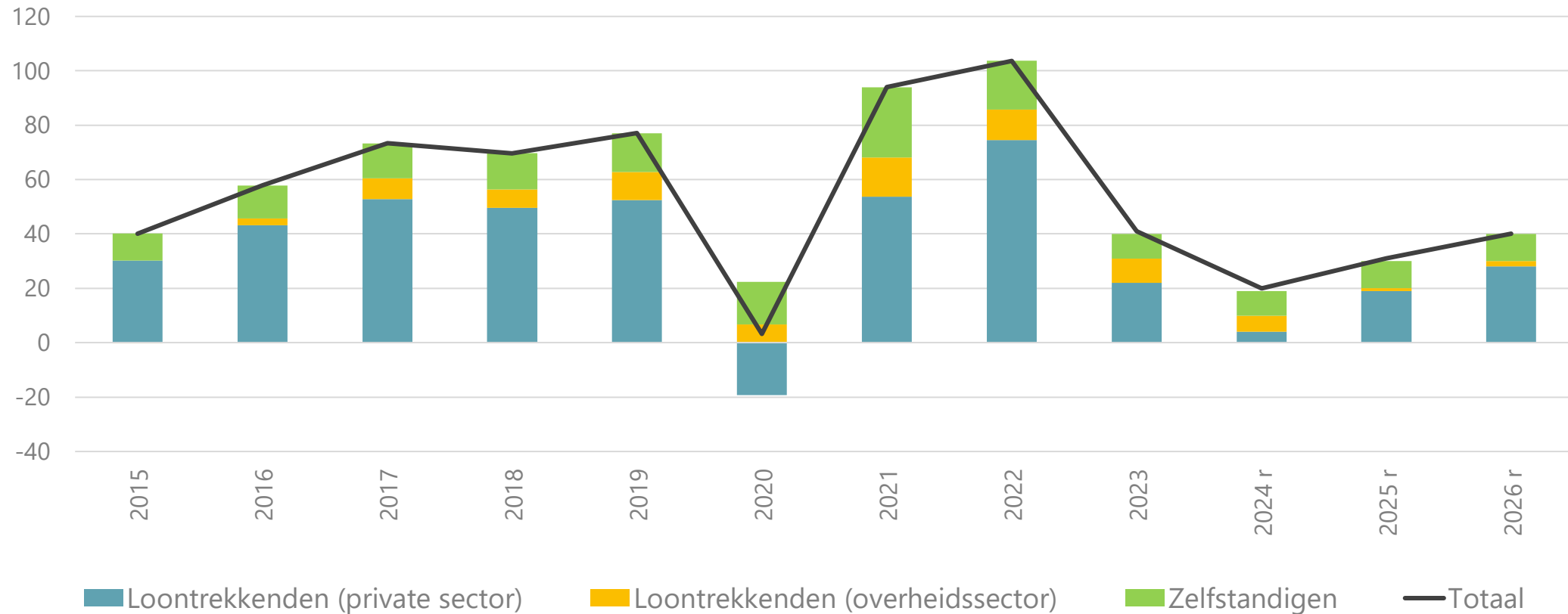
Aanbevelingen



# De nettowerkgelegenheidscreatie vertraagde aanzienlijk in 2023

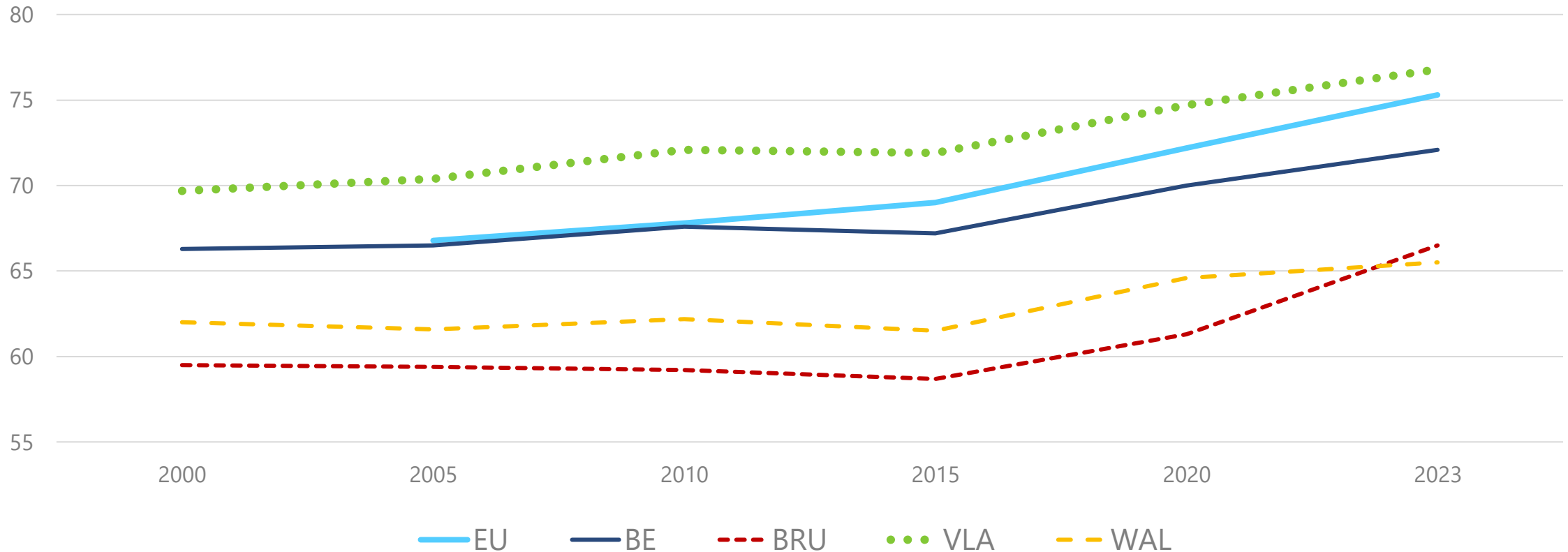
## Werkgelegenheid per statuut

(veranderingen op jaarbasis, in duizenden personen)



# Werkgelegenheidsgraad: de verschillen tussen de gewesten blijven, de kloof met de EU wordt groter

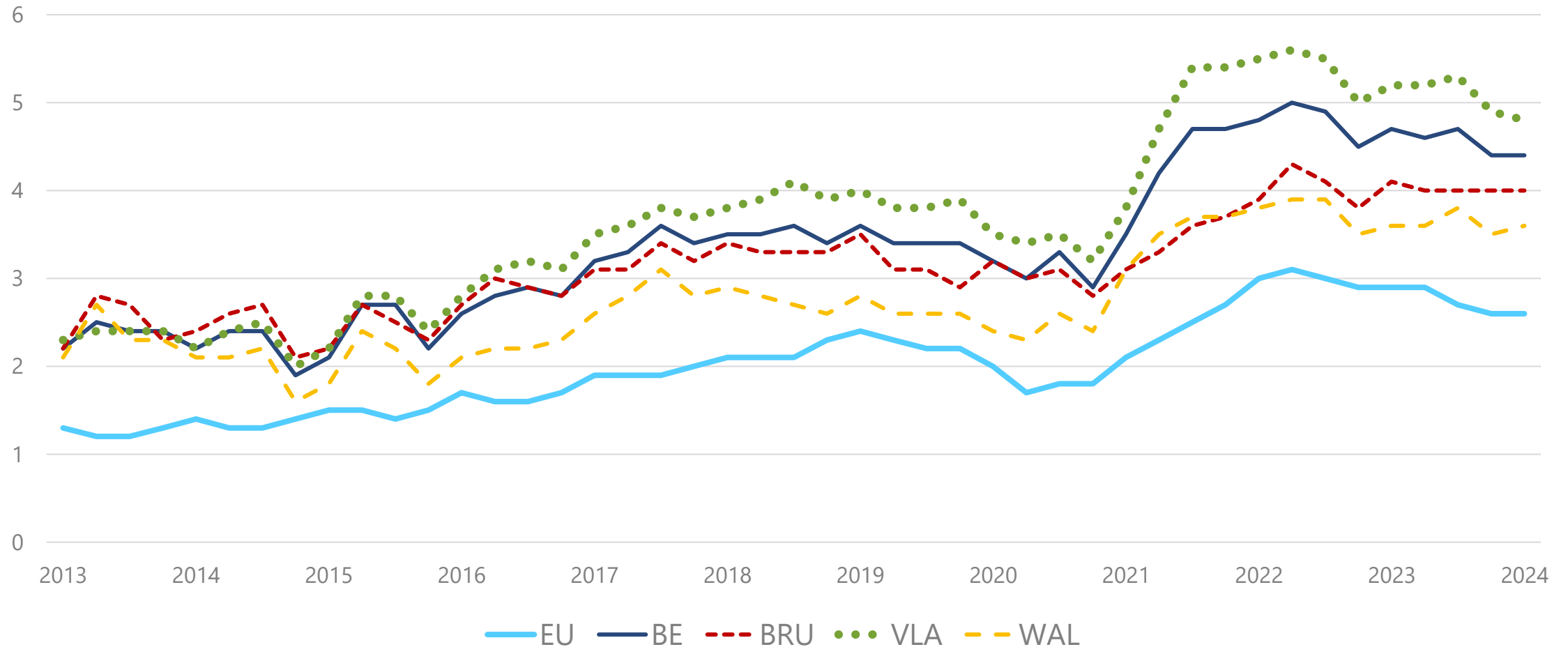
(werkgelegenheidsgraad, 20- tot 64-jarigen, in %)



Bron: Statbel.  
Breuk in de resultaten in 2017 en 2021 als gevolg van een herziening van de EAK.

# Het tekort aan arbeidskrachten blijft een belangrijk probleem

Vacaturegraad per gewest

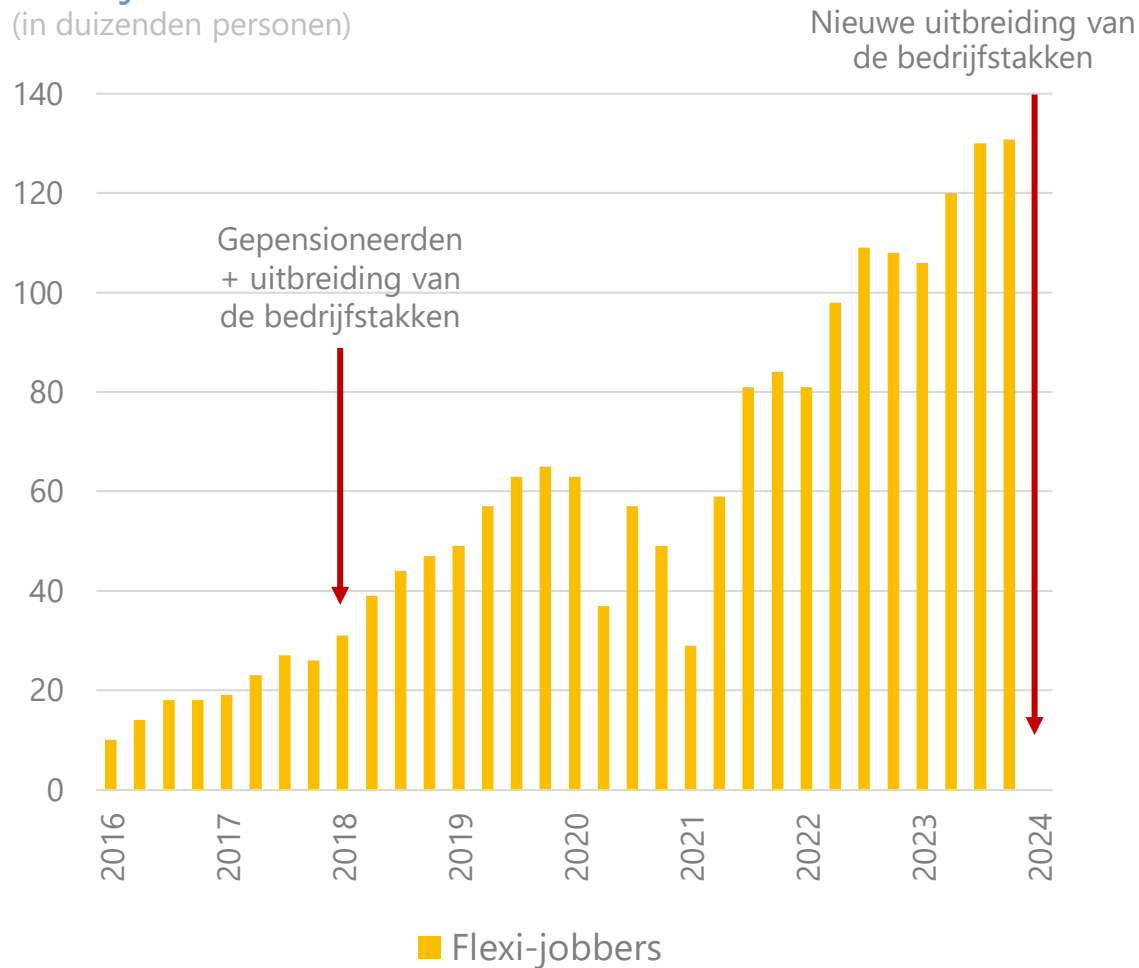


Bron: Statbel.

# Flexibelere en goedkopere arbeidsvormen ontwikkelen zich snel

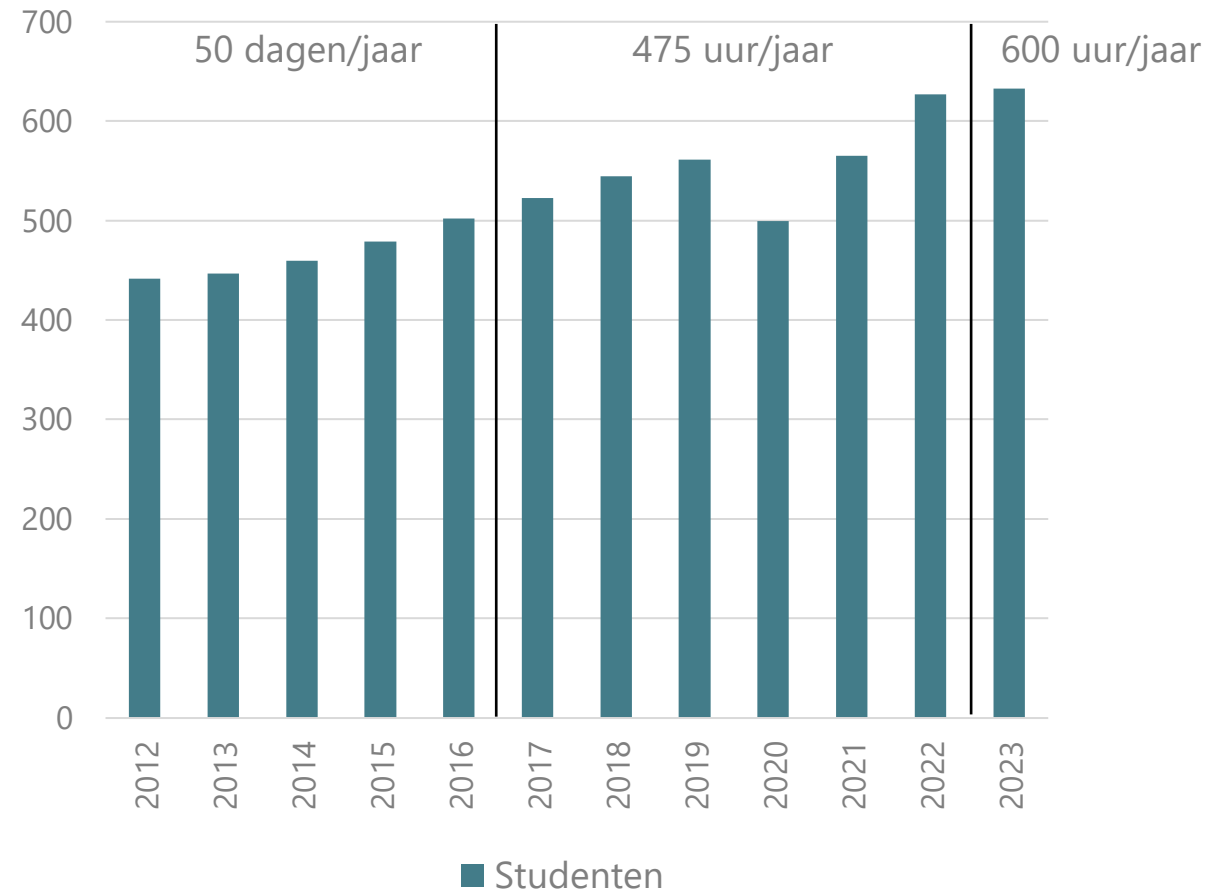
## Flexi-jobbers

(in duizenden personen)



## Jobstudenten

(in duizenden personen<sup>1</sup>)



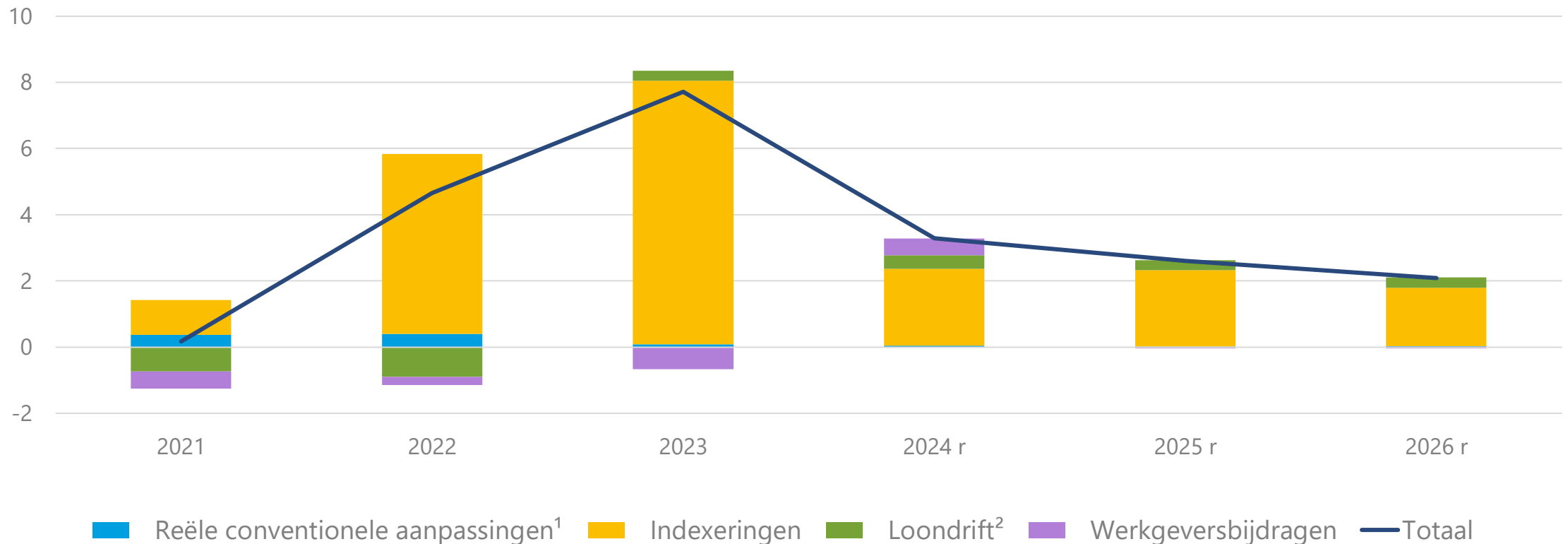
Bron: RSZ.

<sup>1</sup> Momenteel beschikken jobstudenten over 600 werkuren per jaar waarvoor ze een verminderde solidariteitsbijdrage moeten betalen.

# Loonkosten stegen in 2022 en 2023 als gevolg van de indexatie

De loonkosten namen sinds 2021 vooral toe onder impuls van indexering

(Uurloonkosten in de private sector, groei op jaarbasis in procenten; bijdragen in procentpunt)



Bronnen: Eurosysteem, FOD WASO, INR, NBB, RSZ.

<sup>1</sup> In paritaire comités vastgelegde loonsverhogingen.

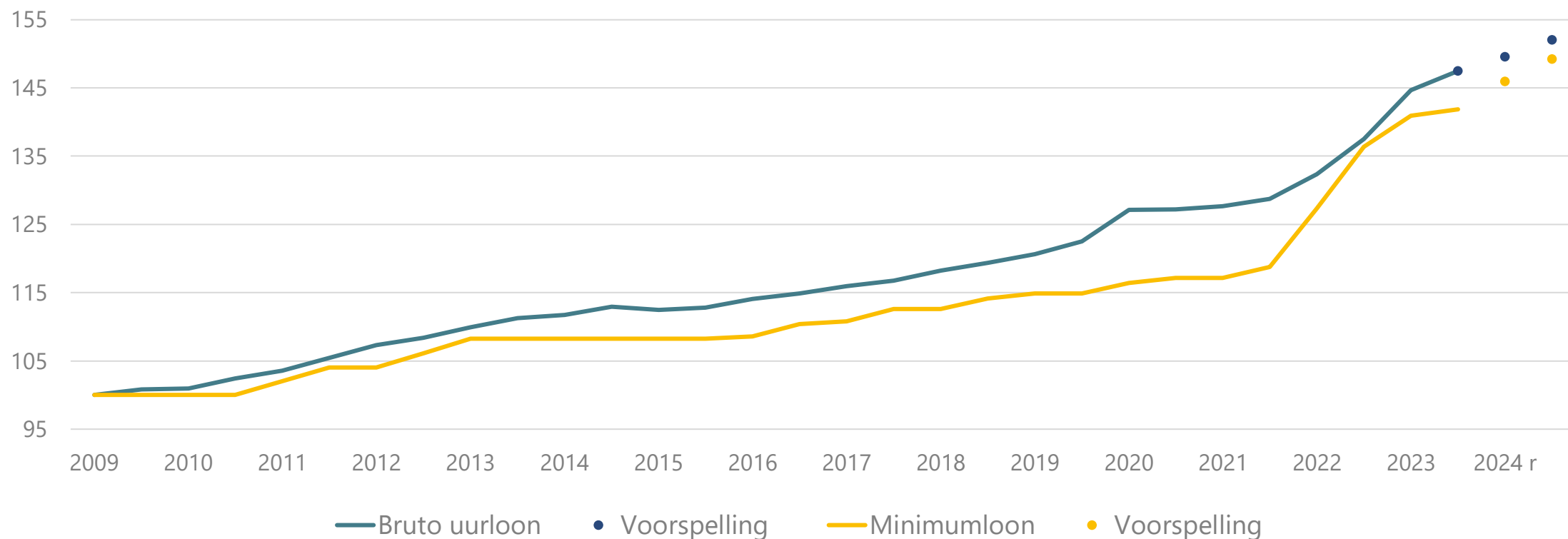
<sup>2</sup> Door de ondernemingen bovenop interprofessionele en sectorale collectieve overeenkomsten toegekende verhogingen en premies; bondrift als gevolg van veranderingen in de werkgelegenheidsstructuur en meetfouten; bijdrage tot de verandering van de loonkosten in procentpunt.



# De verhoging van het minimumloon leidde tot een inhaalbeweging

Cumulatieve groei van de minimumlonen<sup>1</sup> versus gemiddelde bruto uurlonen

(cumulatieve groei, 2009T1 = 100)



Bronnen: Eurostat, FOD WASO (databank minimumlonen), INR, NBB.

De minimumlonen zijn pas vanaf 2015 beschikbaar bij FOD WASO. De gegevens van vóór dat jaar zijn afkomstig van Eurostat.

Stand van zaken op de arbeidsmarkt

**Aanbevelingen**





# 4 PIJLERS

1

Activering

2

De werkgelegenheid  
voor  
kortgeschoolden

3

De geschikte  
vaardigheden

4

Loonvorming



# Pijler 1.1. De werkzoekenden en de bedrijven die hen in dienst nemen, beter begeleiden



Overheidsdiensten voor arbeidsbemiddeling: digitalisering en AI maken een betere dienstverlening mogelijk



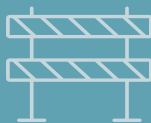
Overheidsdiensten voor arbeidsbemiddeling: informatie-uitwisseling en gezamenlijke maatregelen van de gewesten



Nadruk op de vaardigheden van de kandidaten



Versterking van de stimuli om een baan te vinden



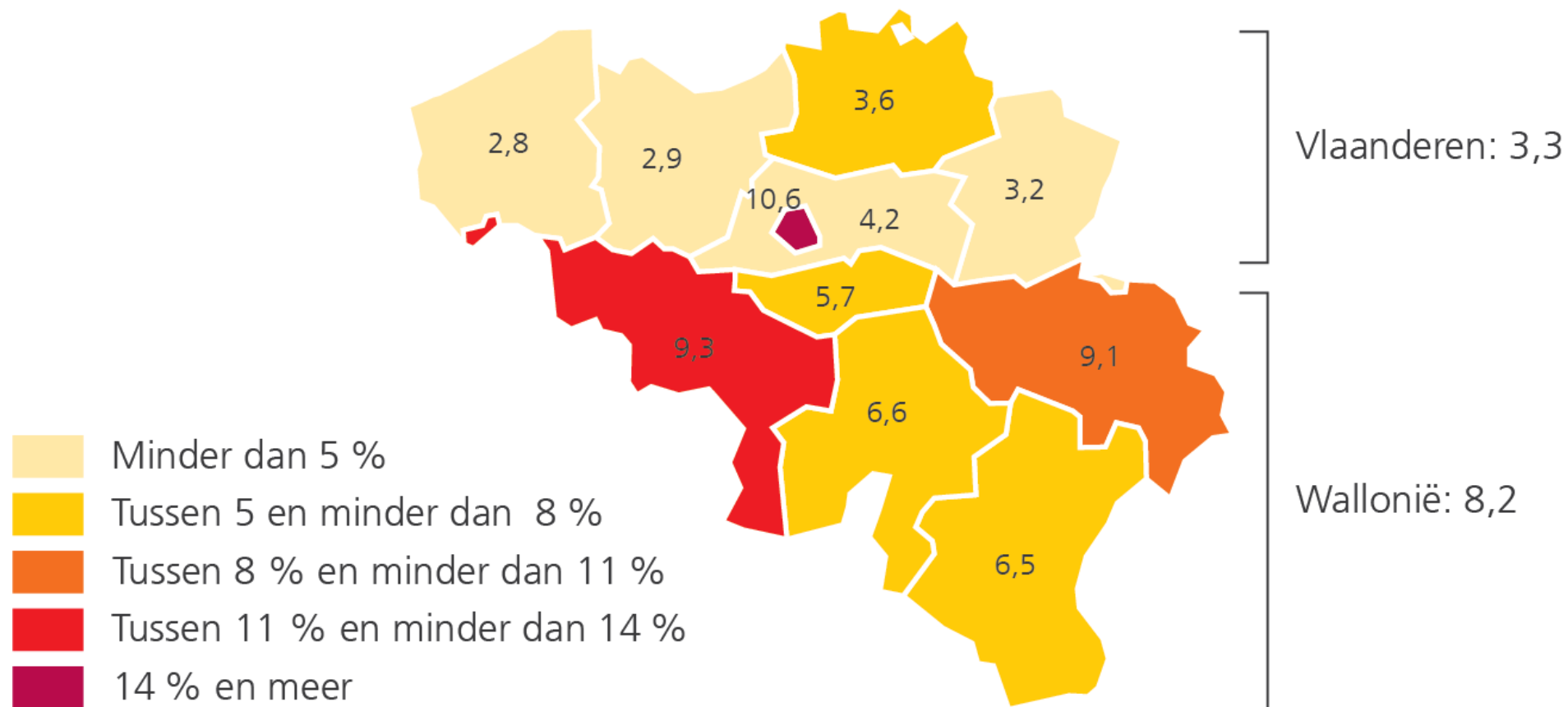
Design van de werkloosheidsverzekering



# Weinig mobiliteit tussen provincies

## Werkloosheidsgraad naar provincie

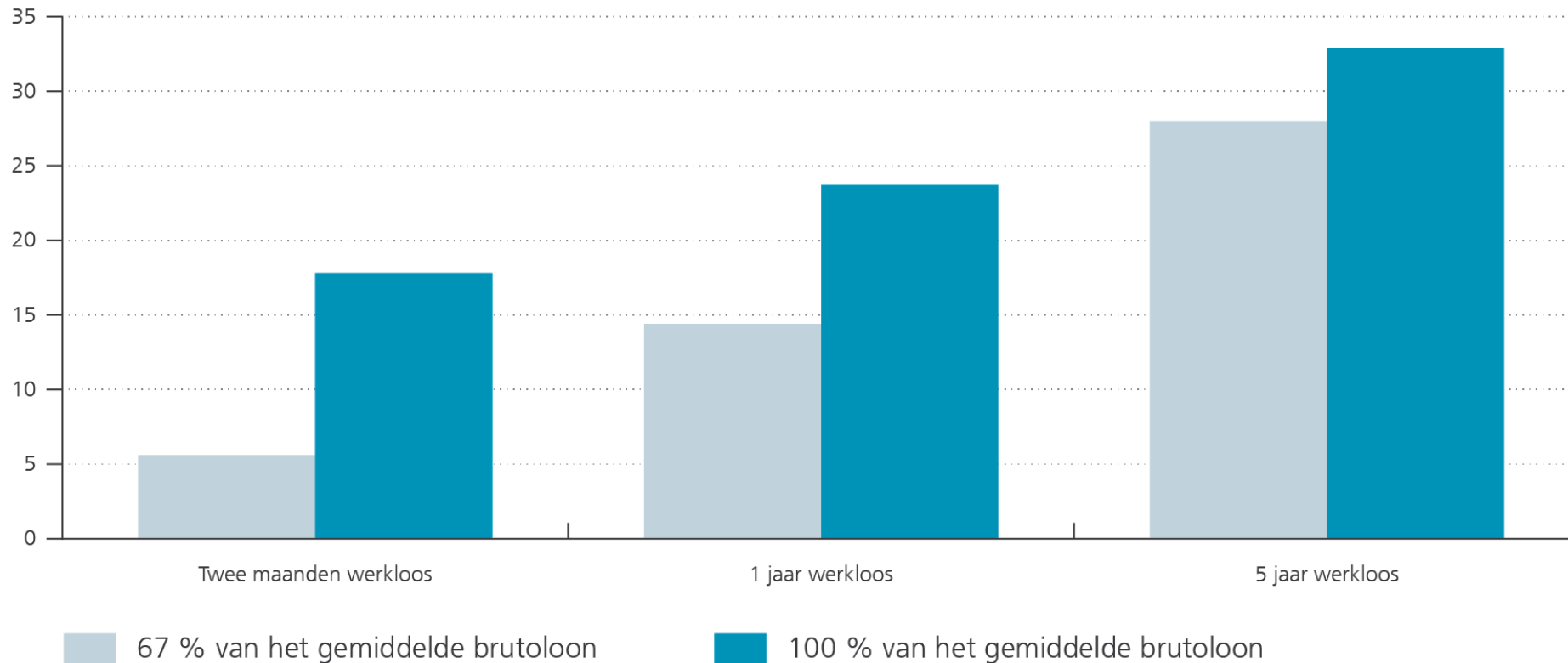
(in % van de beroepsbevolking van 15 jaar of ouder, 2023)



# Het financiële voordeel van werken blijft gering voor werknemers met een laag loon

## Aanslagvoet op de participatie

(2023, voor een alleenstaande zonder kinderen, stijging van het inkomen op jaarbasis bij aanvaarding van een baan, in % van het bruto-inkomen uit de nieuwe baan<sup>1</sup>)



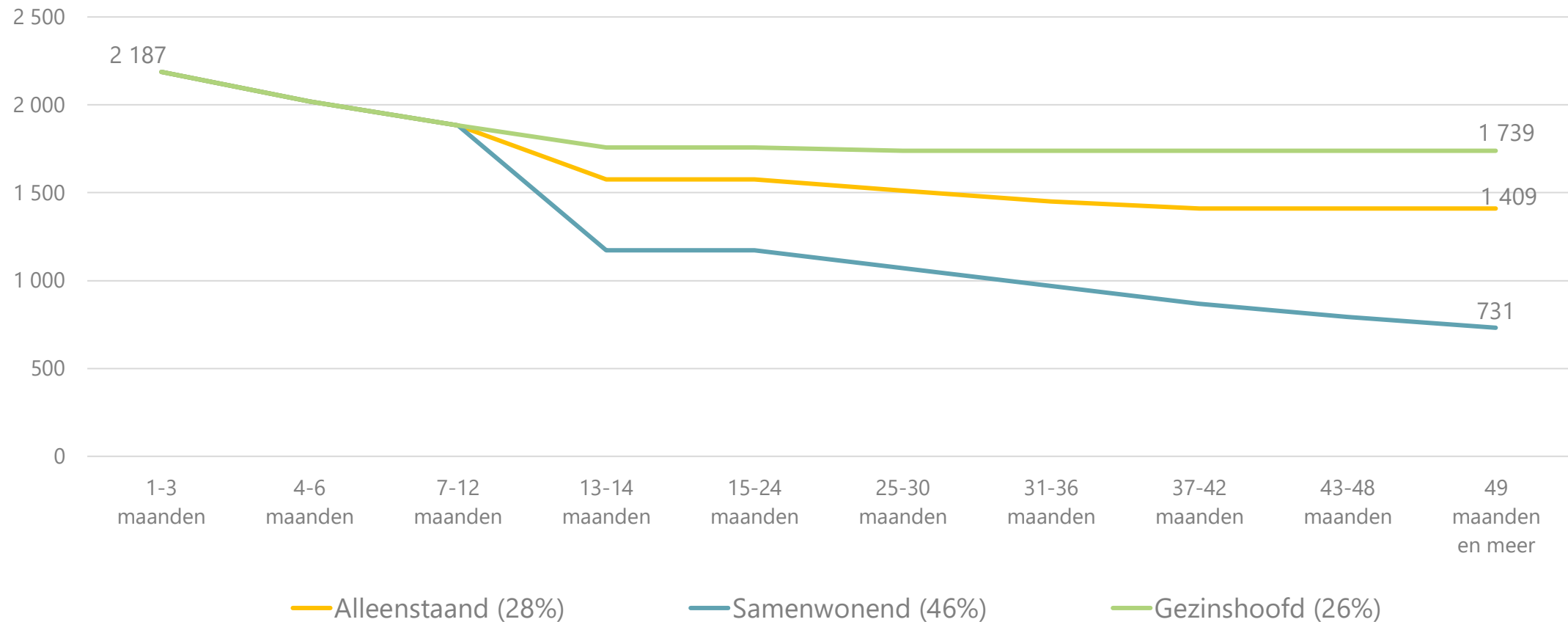
Bron: OESO.

<sup>1</sup> Deze indicator geeft weer in welke mate het inkomen toeneemt wanneer een werkloze aan het werk gaat, rekening houdend met de belasting op arbeid en met het verlies van de sociale uitkering.

# Degressieve werkloosheidsuitkeringen tot een bepaald punt, maar niet beperkt in de tijd

## Degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen

(volledige werkloosheid zonder anciënniteitstoeslag, maximale brutobedragen per maand, in €, mei 2024)



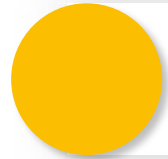
Bron: RVA.

“Het werkloosheidsstelsel is een verzekeringssysteem binnen de sociale zekerheid, dat werkzoekenden een vervangingsinkomen garandeert; het is geen stelsel van sociale bijstand. Het is niet de bedoeling dat personen die geen werk (meer) zoeken er zouden onder vallen. **De meeste leden van de Hoge Raad zijn van mening dat de set-up van dat stelsel (meer bepaald betreffende de uitkeringsduur, dat een specifiek kenmerk van het Belgische systeem uitmaakt) kan worden verbeterd om arbeidsprikkels te versterken en transparanter te maken.** Elke hervorming die impact heeft op de uitkeringsduur mag in geen geval leiden tot een verhoging van het armoederisico voor de betrokkenen.”

*HRW 2024*



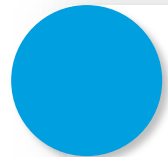
## **Pijler 1.2. Het aantal actieven verhogen in alle leeftijdsgroepen**



**Inactiviteitsvallen**



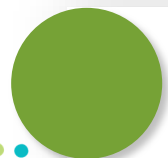
**NEET: jongerengarantie**



**Kinderopvang**



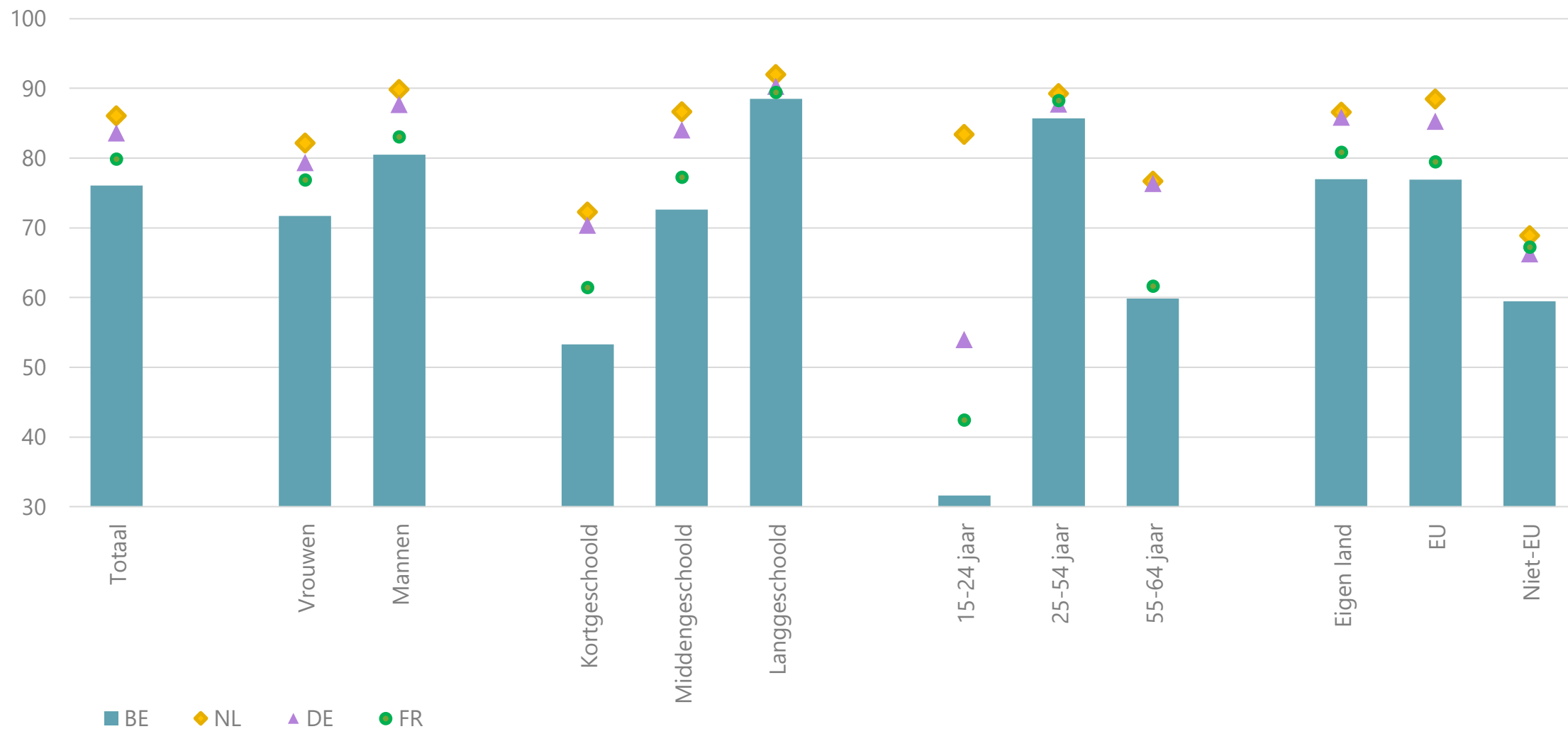
**Statuut van vluchtelingen**



**Vervroegde uittreding uit de arbeidsmarkt**



# Activiteitsgraad: België en buurlanden

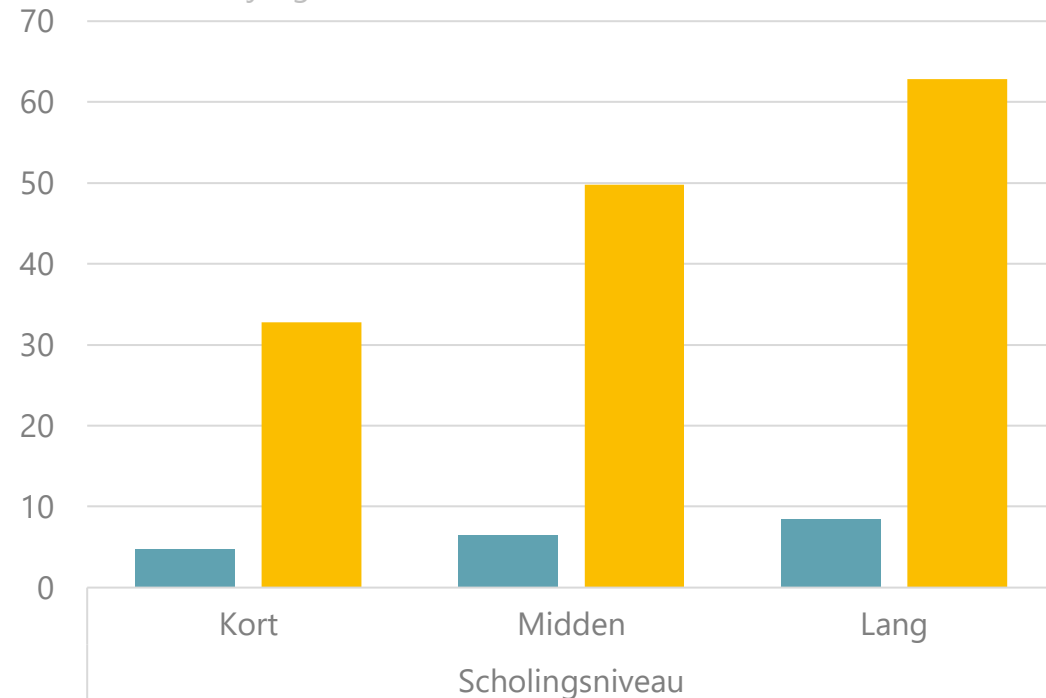


Bron: Eurostat.

# De combinatie van werk en gezin: een hoofdzakelijk vrouwelijk dilemma

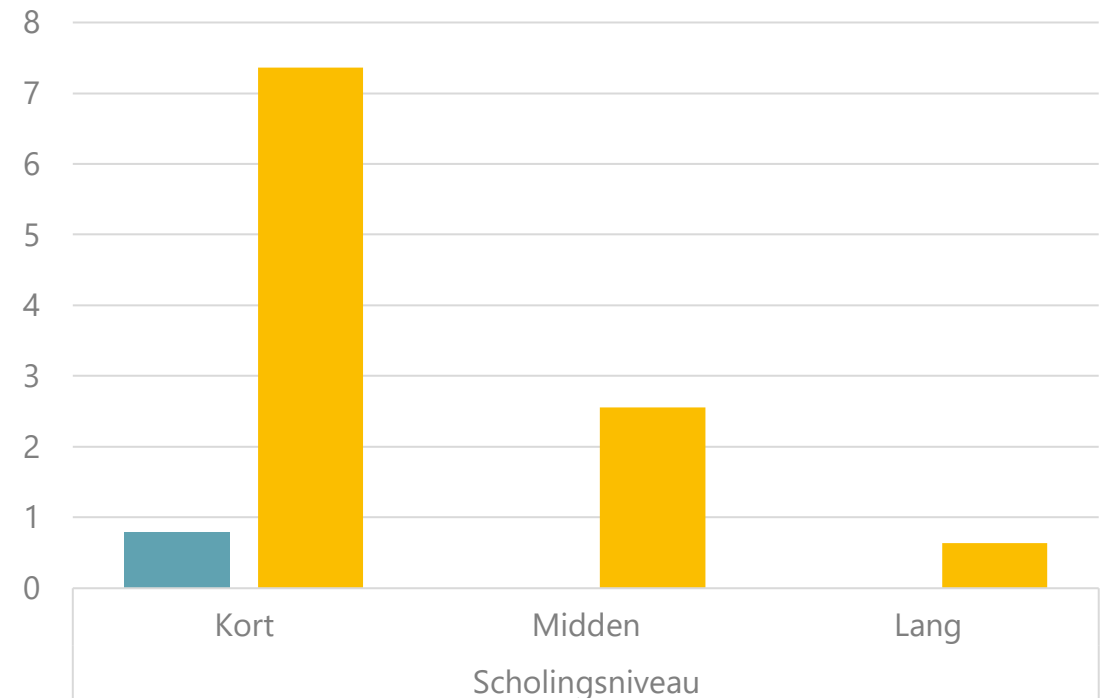
## Loopbaanonderbreking om voor kinderen te zorgen

(in % van 18-64-jarigen)



## Nooit gewerkt om voor kinderen te zorgen<sup>1</sup>

(in % van 18-64-jarigen)



■ Mannen

■ Vrouwen

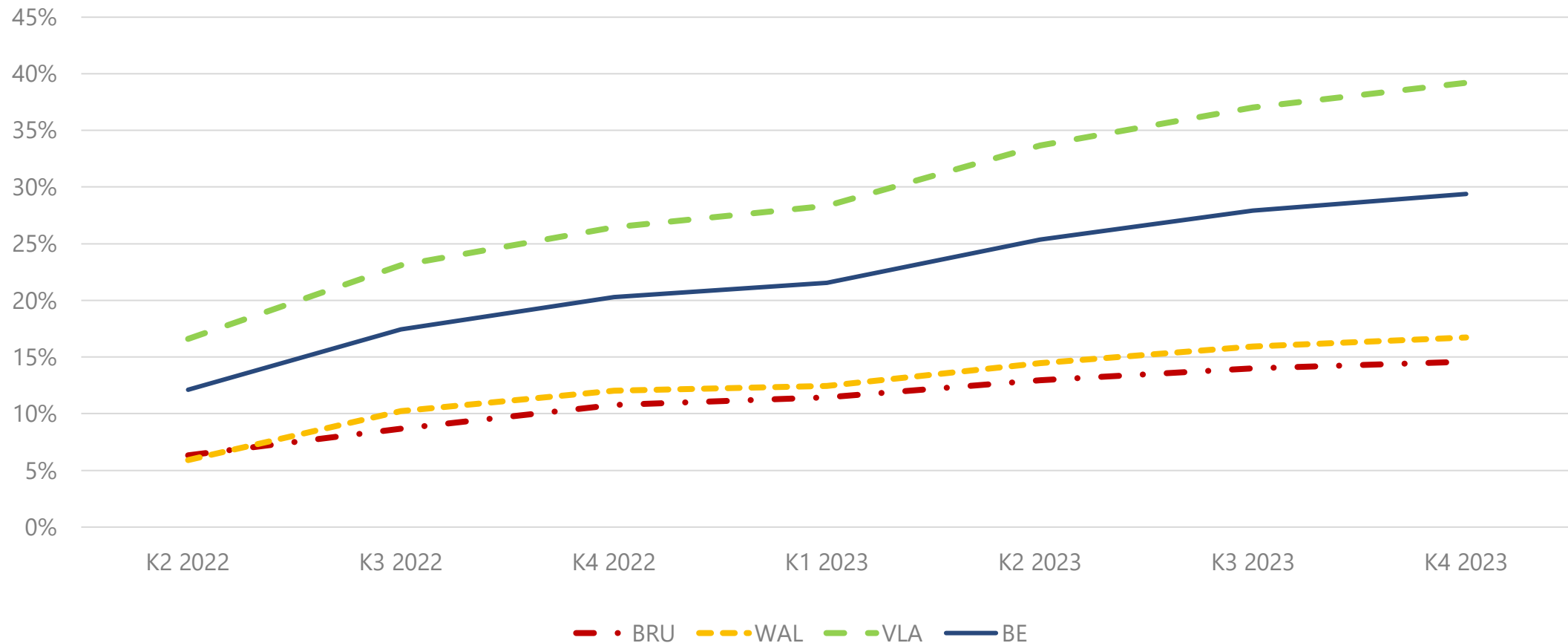


Bron: Eurostat.

<sup>1</sup> Geen gegevens beschikbaar in verband met nooit gewerkt hebben voor midden- en langgeschoolde mannen.

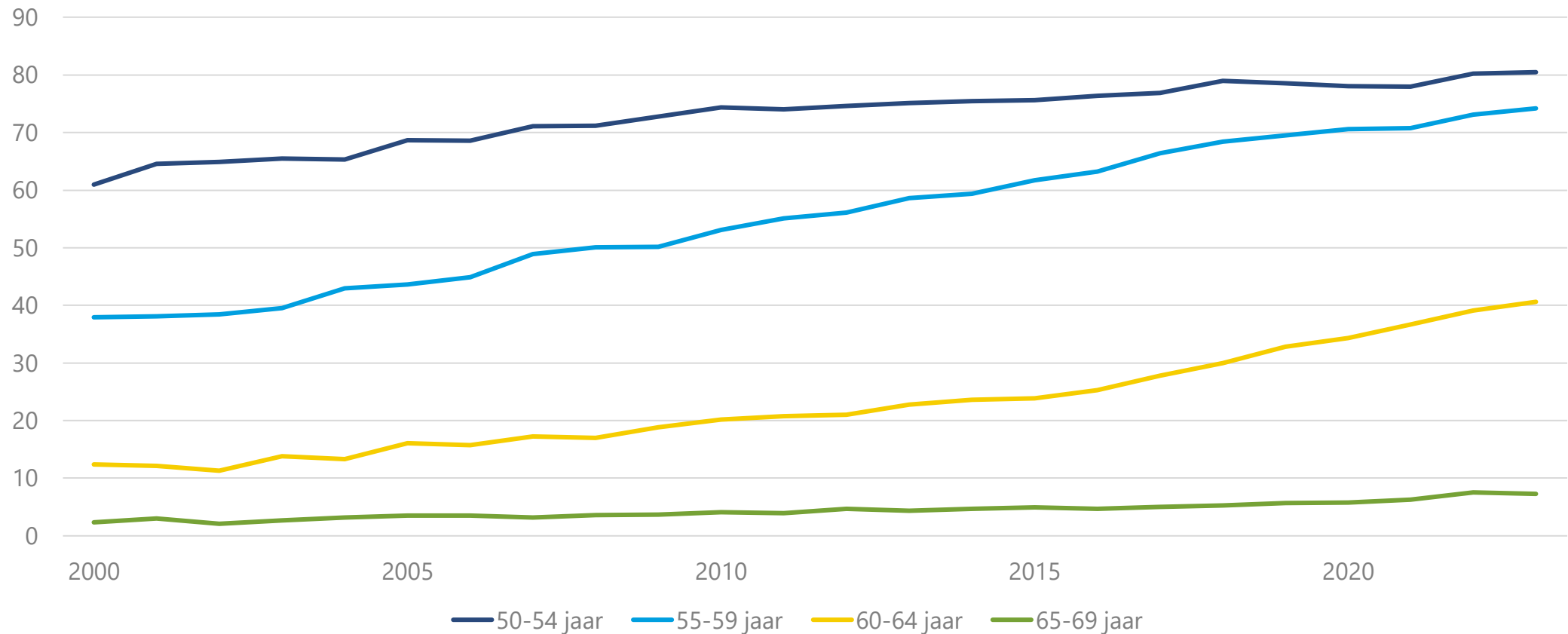
# Geleidelijke arbeidsmarktintegratie van Oekraïense vluchtelingen

(tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen per gewest en per kwartaal, 18-65 jaar, % dat minstens 1 dag gewerkt heeft sinds begin 2022)



# De werkgelegenheidsgraad van de 60-plussers blijft te laag

Werkgelegenheidsgraad vanaf 50 jaar



## **Pijler 1.3. Preventie en re-integratie van personen in langdurige arbeidsongeschiktheid**

Preventie op het werk

De rol van multidisciplinaire teams versterken

Verplichte deelname re-integratiemaatregelen

Globale en gecoördineerde aanpak

Volledige werkhervatting lonender maken



## Pijler 2: Een baan voor iedereen, ook voor kortgeschoolden

**De arbeidskosten verlagen voor werknemers met een laag loon**

**De ontwikkeling van alternatieve arbeidsvormen begeleiden**

**Begeleiding op maat voor kwetsbare groepen die het verst van het werk verwijderd zijn**

**Manuele beroepen en levenslang leren aanmoedigen**

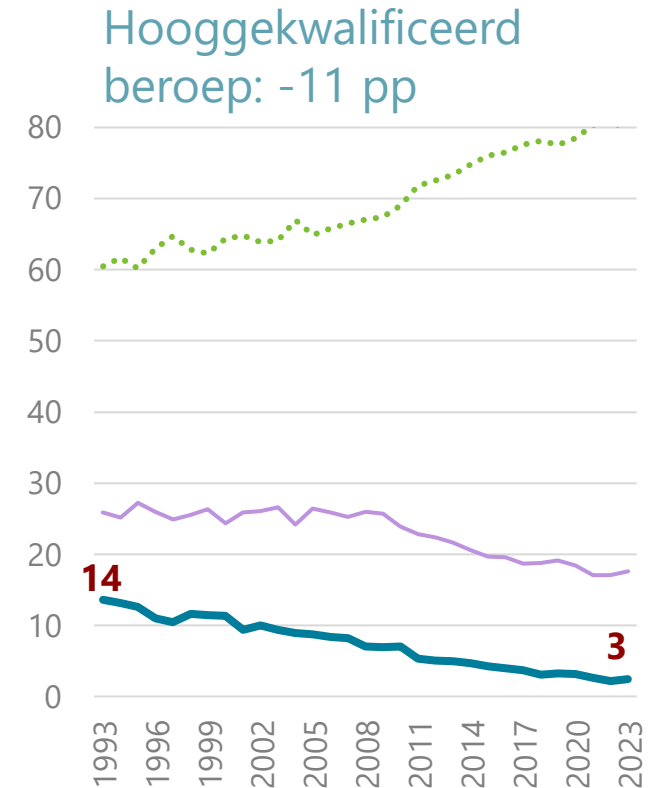
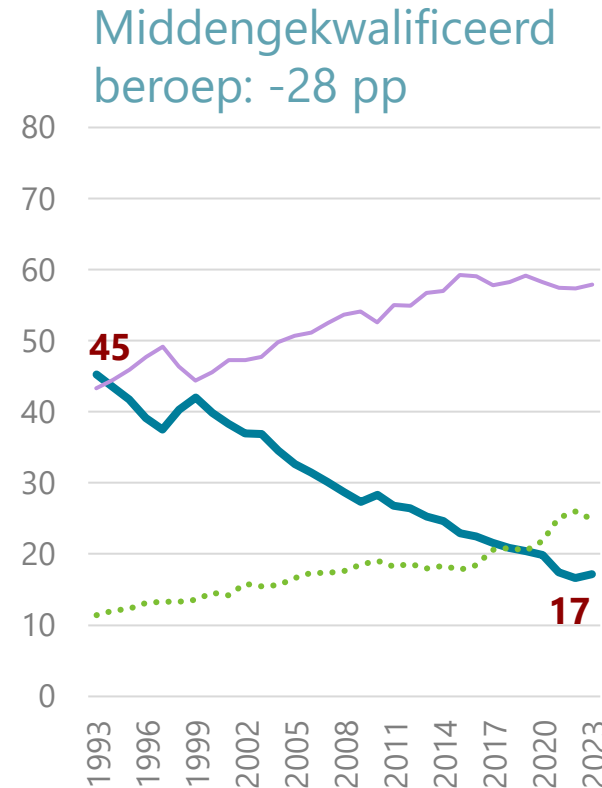
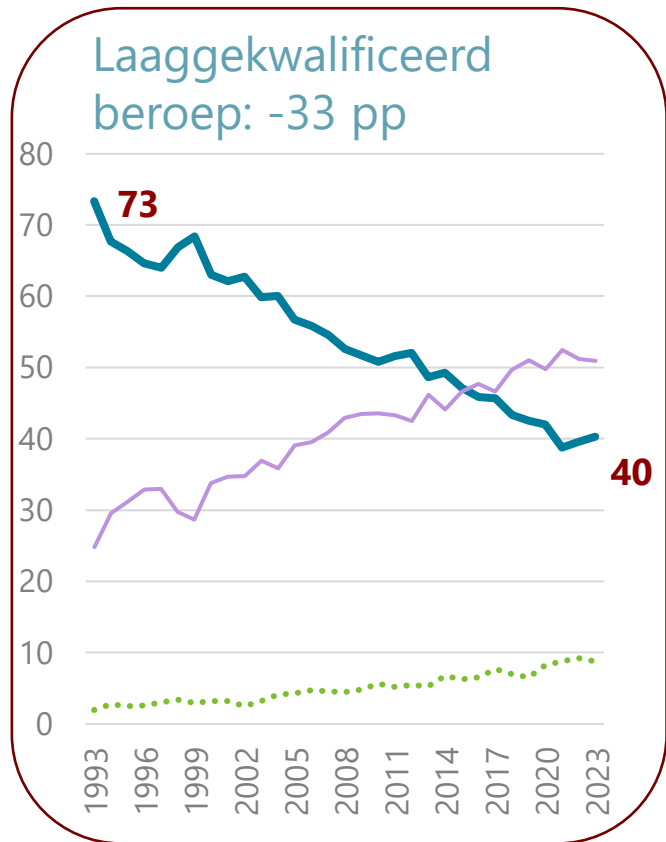
**De procedures voor de erkenning van diploma's en vaardigheden verbeteren**

**De beleidsmaatregelen evalueren**



# Daling van het percentage kortgeschoolden in laaggekwalificeerde banen maar ook in andere functies

(verloop van de werkgelegenheid naar kwalificatieniveau volgens het scholingsniveau, in % van het overeenstemmende totaal)



— Kortgeschoold

— Middengediplomeerd

..... Langgeschoold

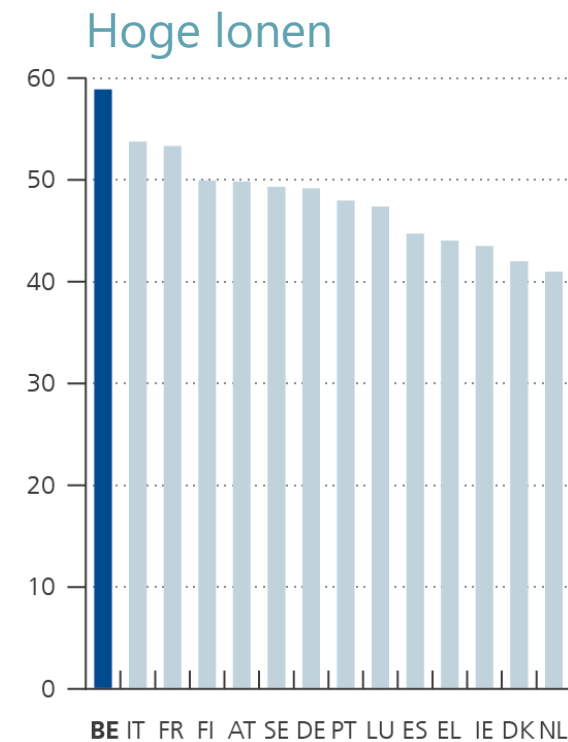
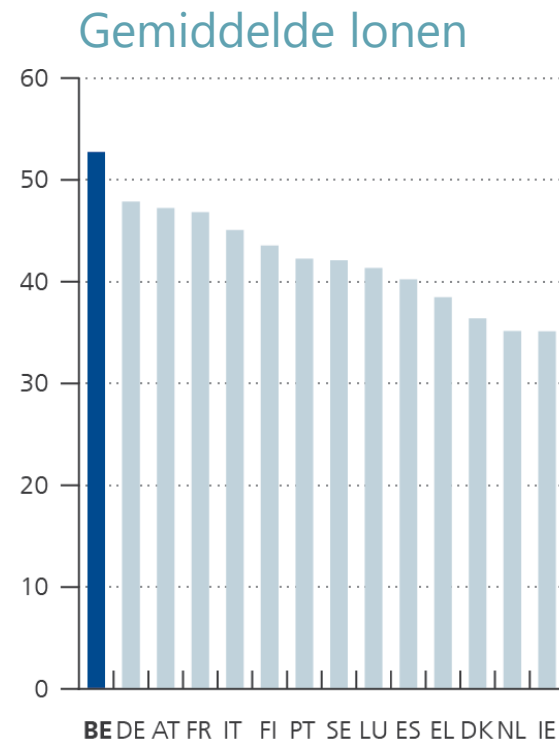
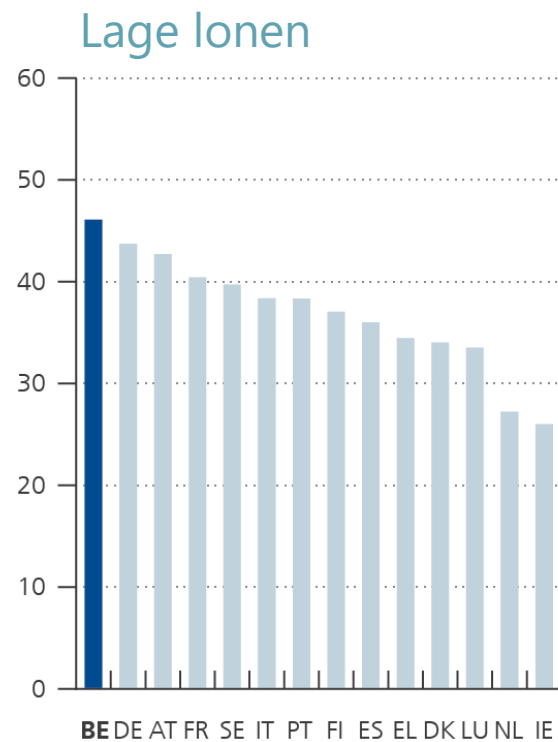


Bron: Statbel.

# Bijzonder hoge fiscale en parafiscale druk op arbeid, zelfs voor lage lonen

België is de kampioen van de belastingen op arbeid

(voor een alleenstaande zonder kinderen, 2023)



# Duaal leren en technische en beroepsopleidingen: paspoorten naar werk

VDAB

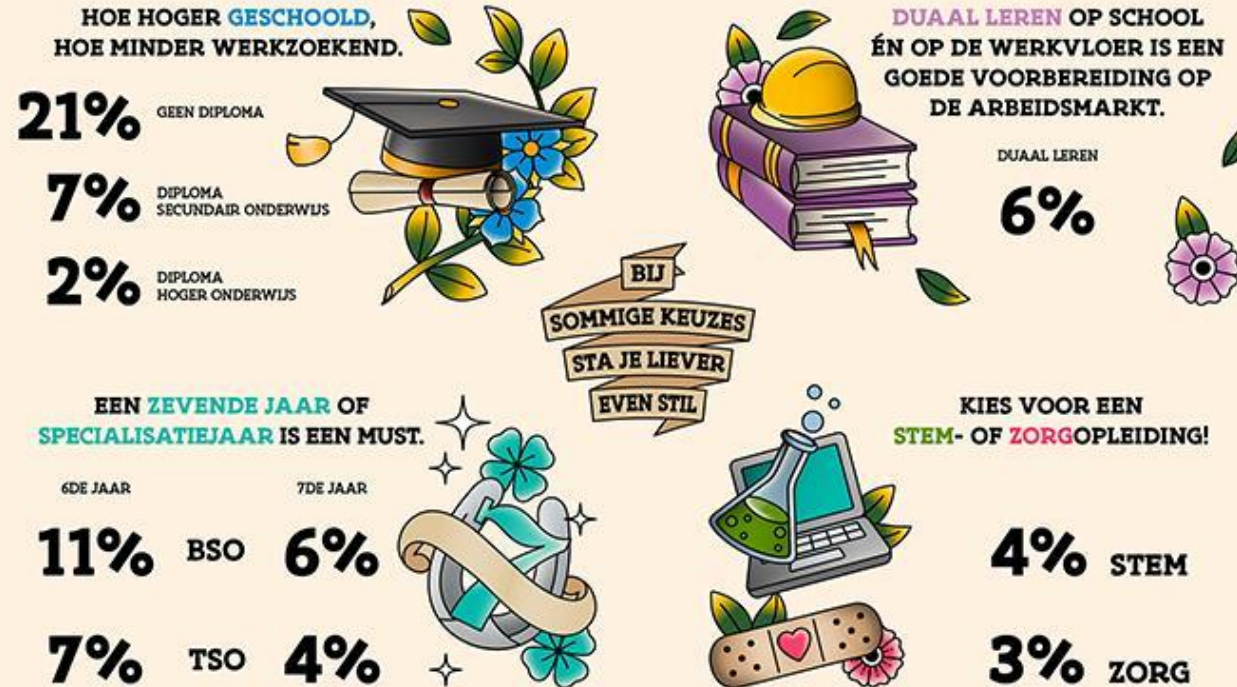
Van de **73.301 jongeren** die in 2022 de schoolbanken verlieten, was **6%** na een jaar **op zoek naar werk**.

Met welke **opleiding** vind je vlot een job? Hoe belangrijk is een **diploma**? We zetten de belangrijkste resultaten op een rijtje.

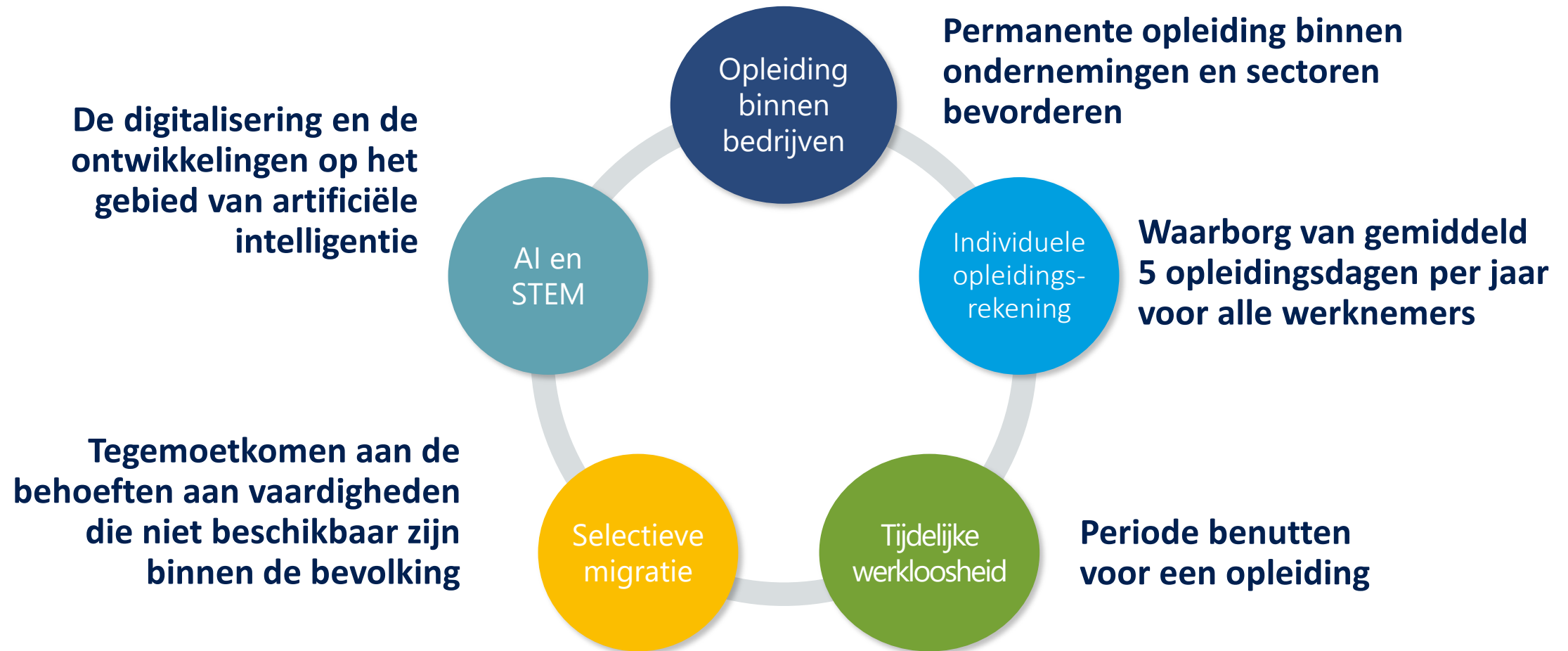
Een bewuste **studiekeuze** is belangrijk. Maar kies in de eerste plaats met je **hart**.

**Je succes op de arbeidsmarkt bepaal jij zelf!** Sociale vaardigheden, creativiteit en vooral levenslang leren zijn minstens zo belangrijk als een diploma.

## SCHOOLVERLATERSRAPPORT: Hoeveel jongeren zijn na een jaar op zoek naar werk?



# Pijler 3: Vaardigheden die afgestemd zijn op de veranderende behoeften van de maatschappij



## Pijler 4: Een evenwichtig loonvormingsbeleid



Het concurrentievermogen is belangrijk voor een open economie



In het institutionele loonvormingsproces gaan de automatische indexering en loonnorm hand in hand



De reële loongroei is alleen mogelijk dankzij productiviteitsgroei

A magnifying glass with a black frame is positioned over a financial chart and newspaper. The chart shows a red line graph with an upward trend, labeled 'STOXX 50' and '2950,38 +0,62%'. The newspaper background has various text and another chart. The text 'Bedankt voor uw aandacht!' is overlaid on a dark grey semi-transparent rectangle.

Bedankt voor uw aandacht!

STAND VAN ZAKEN OP DE ARBEIDSMARKT  
IN BELGIË EN IN DE GEWESTEN

