

# Conseil supérieur de l'emploi



## État des lieux du marché du travail en Belgique et dans les Régions

---

Steven Vanackere,  
Vice-Président du Conseil supérieur de l'emploi

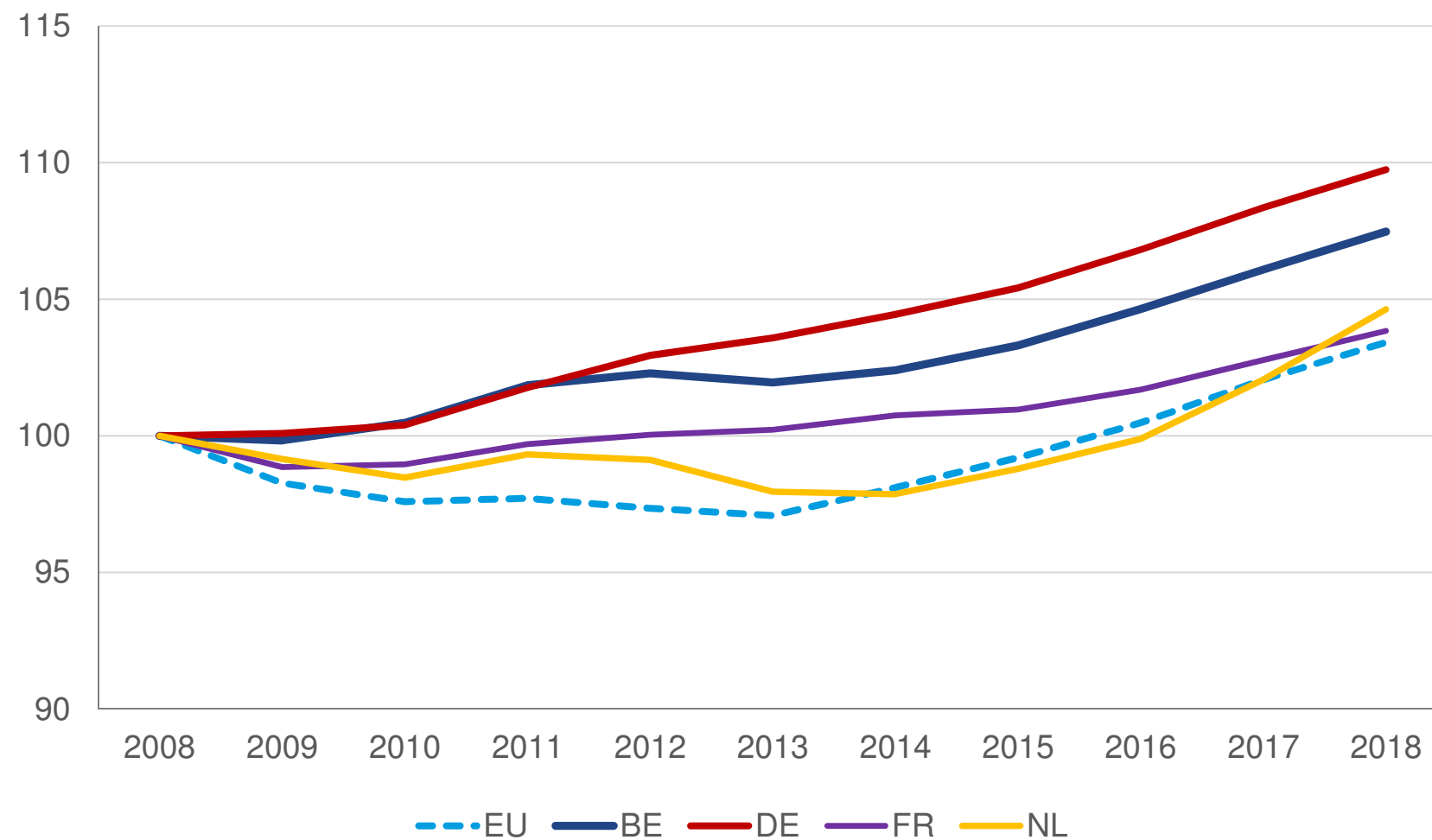
27 juin 2019

<http://cse.belgique.be>

- I. L'emploi a nettement progressé depuis la crise, mais les perspectives sont moins favorables

# L'emploi a progressé de 7,5 % depuis 2008, une hausse plus rapide que la majorité des pays de comparaison

(indice 2008=100, sur la base du total des personnes en emploi)

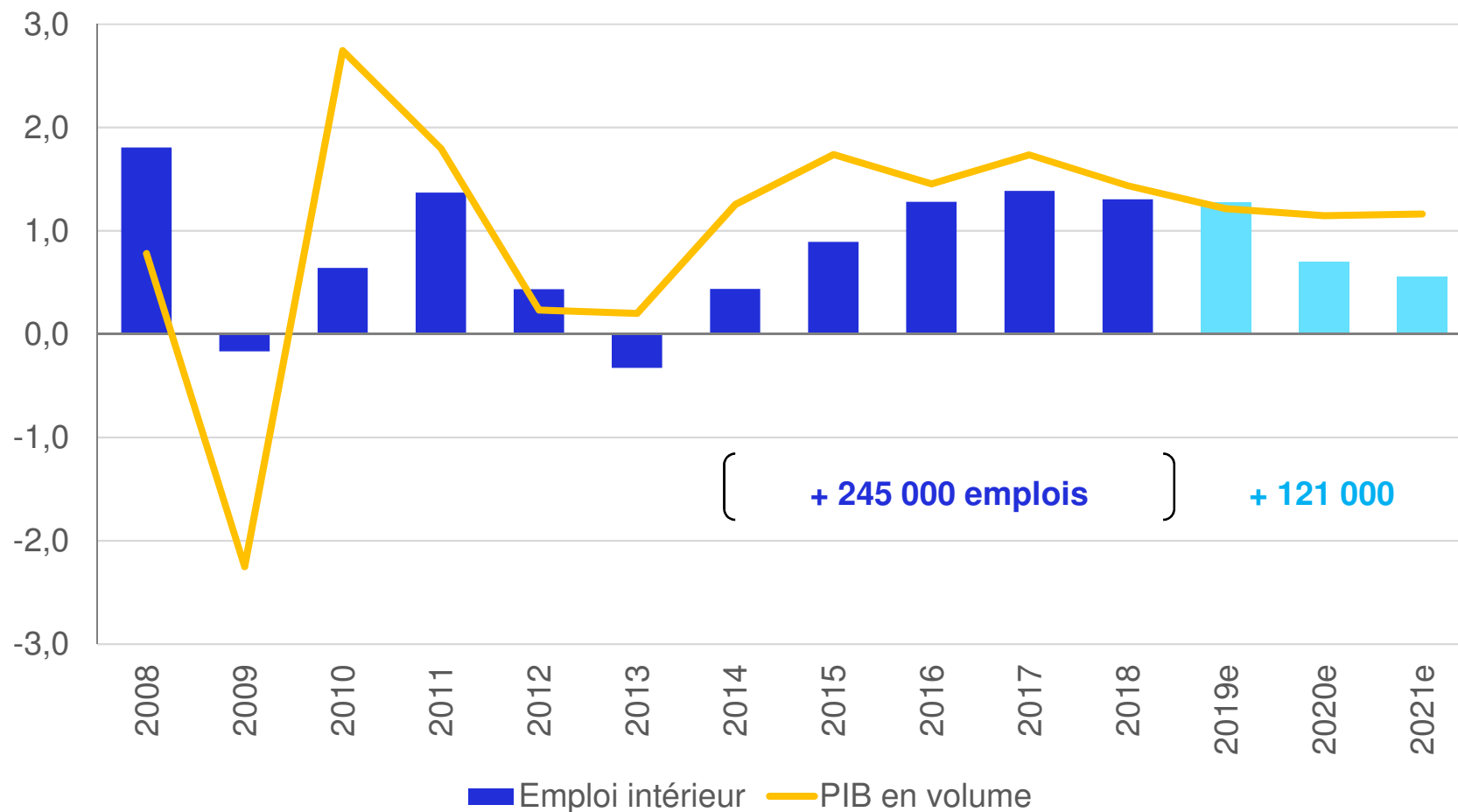


Sources: BNB, Eurostat (Comptes Nationaux).



# 62 000 créations nettes d'emploi en 2018, à peine moins en 2019, mais un net ralentissement ensuite

(pourcentages de variation annuelle, sauf mention contraire)

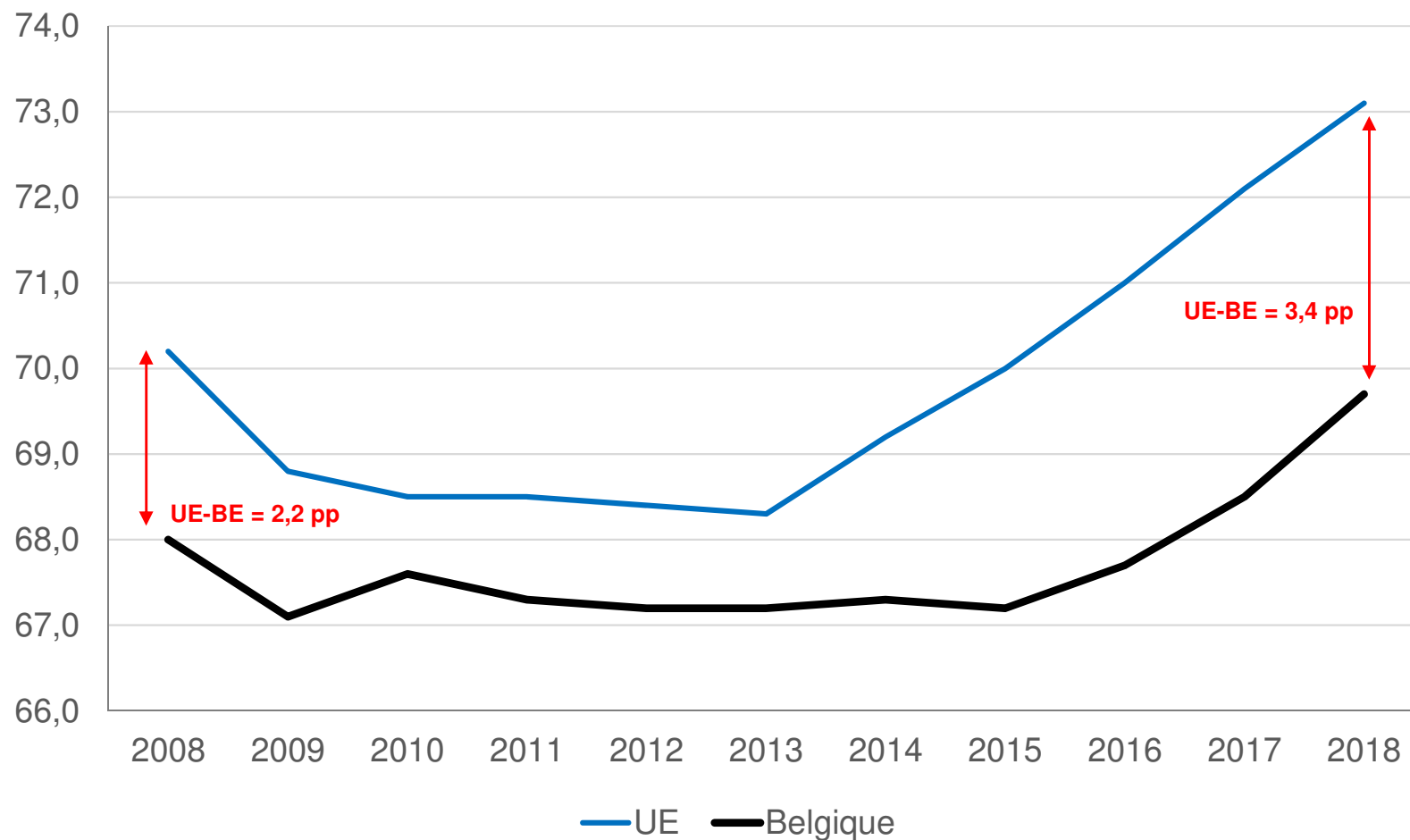


Sources: BNB, ICN.



# Taux d'emploi en hausse, mais l'écart avec l'UE s'est creusé

(population âgée de 20 à 64 ans)

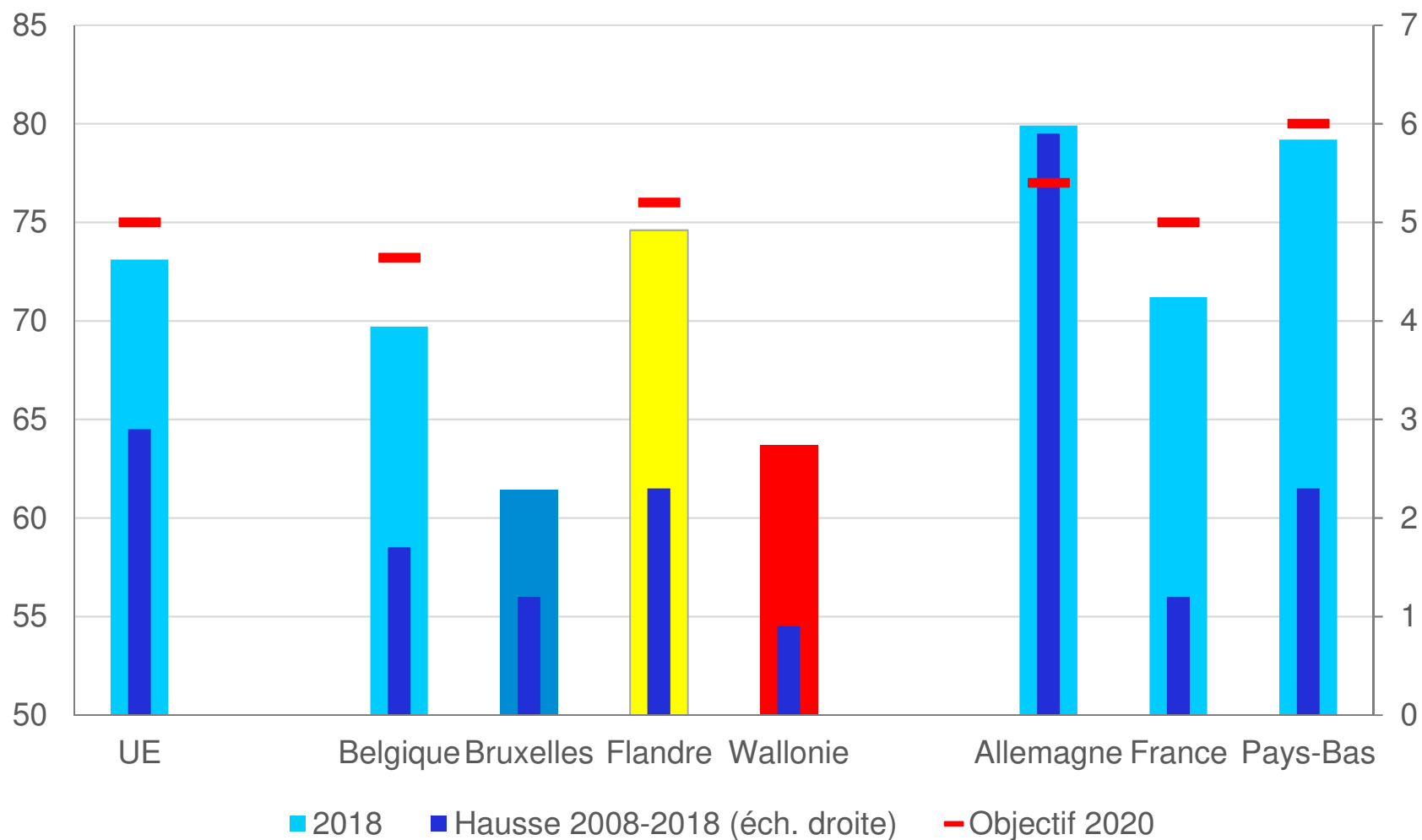


Source: Eurostat.



# Taux d'emploi encore nettement inférieur à nos partenaires et avec de forts écarts entre Régions

(population âgée de 20 à 64 ans)

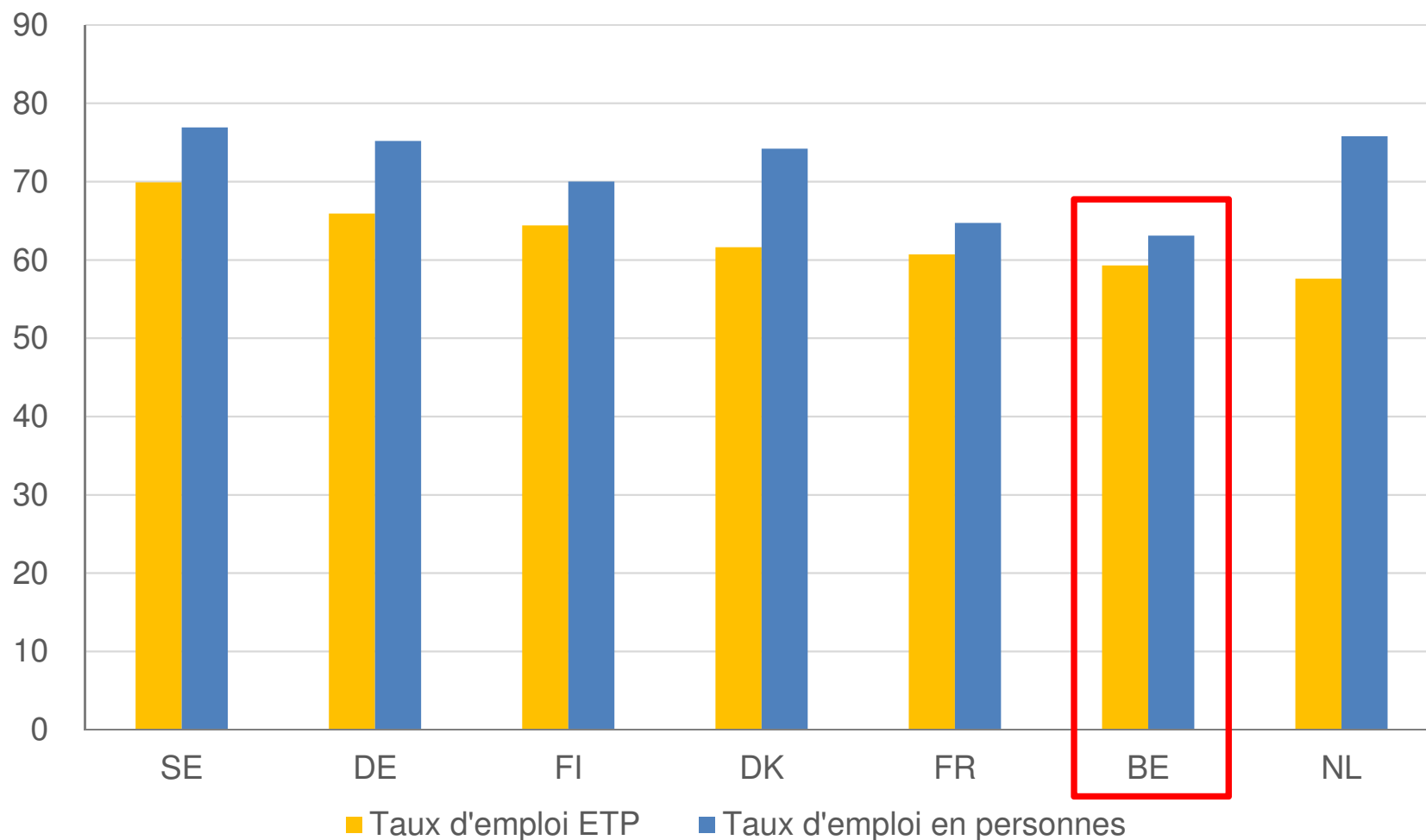


Source: Eurostat.



# Le taux d'emploi reste faible mais plus proche des pays de comparaison lorsqu'on se réfère à l'équivalent temps plein

(2017, en pourcentage de la population âgée de 15 à 64 ans)



Sources: Eurostat, OCDE.



# De grands écarts de taux d'emploi entre groupes de population

(en pourcentage de la population active correspondante dans la catégorie d'âge de 20 à 64 ans)

	2000	2008	2018	<i>p.m. UE28 (2018)</i>
Total	65,8	68,0	69,7	73,1
<b>20-29 ans</b>	<b>66,0</b>	<b>64,5</b>	<b>58,9</b>	<b>64,8</b>
30-54 ans	76,8	80,5	81,3	81,4
<b>55-64 ans</b>	<b>26,3</b>	<b>34,5</b>	<b>50,3</b>	<b>58,7</b>
Hommes	75,5	74,7	73,9	78,9
Femmes	56,0	61,3	65,5	67,4
<b>Faiblement qualifiés</b>	<b>50,5</b>	<b>49,1</b>	<b>45,6</b>	<b>56,1</b>
Moyennement qualifiés	69,1	70,1	69,0	73,4
Hautement qualifiés	84,4	83,0	83,5	84,5
Nationaux	67,2	69,1	71,0	73,9
Autres ressortissants de l'UE	-	65,4	69,2	-
<b>Ressortissants hors UE</b>	nd	<b>42,1</b>	<b>43,4</b>	<b>59,3</b>

Source: CE.

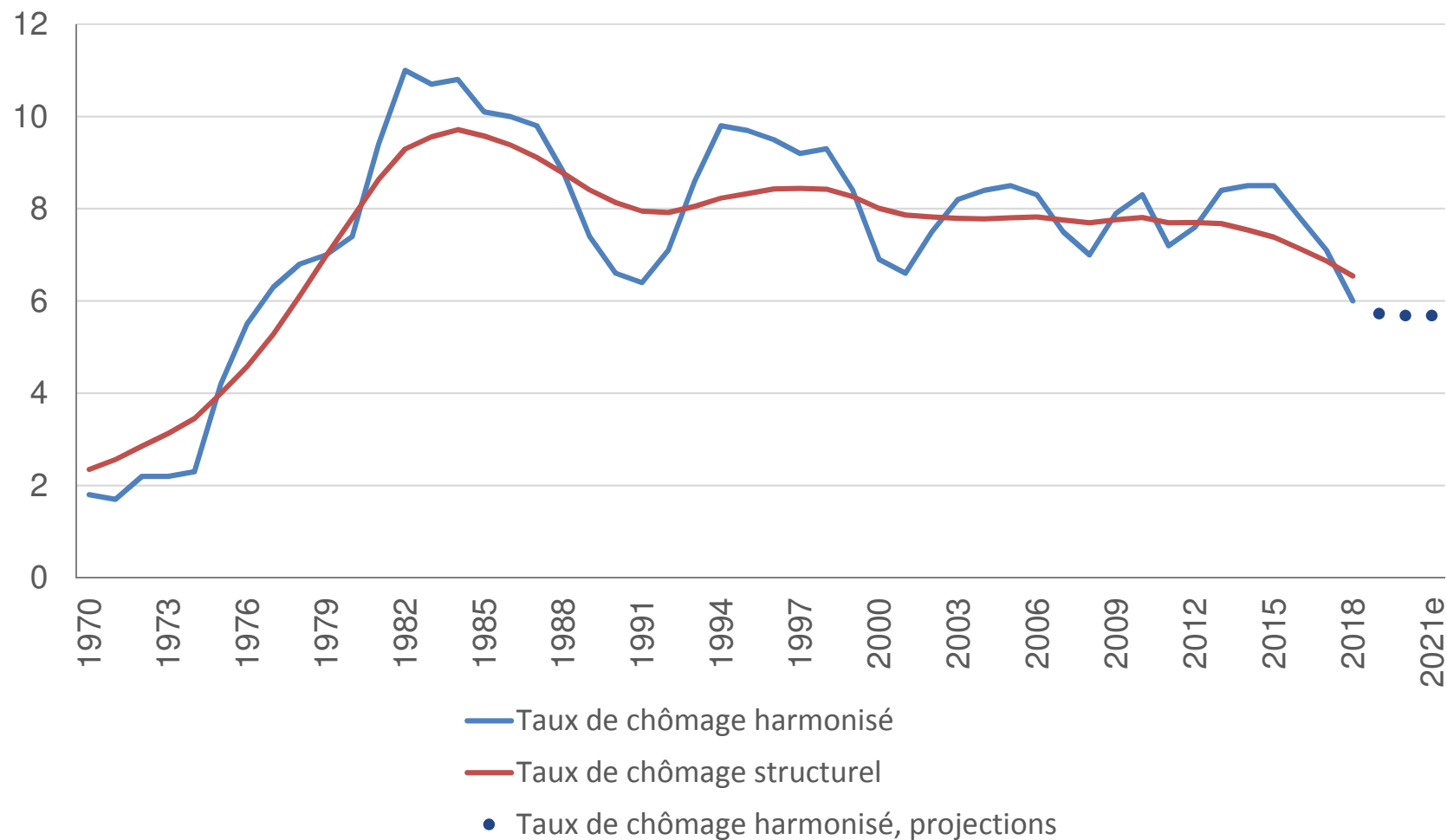




**II.** Malgré la hausse de l'offre de main-d'œuvre, le taux de chômage est revenu à son niveau du milieu des années 70

# 10 000 chômeurs de moins qu'en 2008 et un taux de chômage en net recul

(en pourcentage de la population active âgée de 15 à 74 ans)

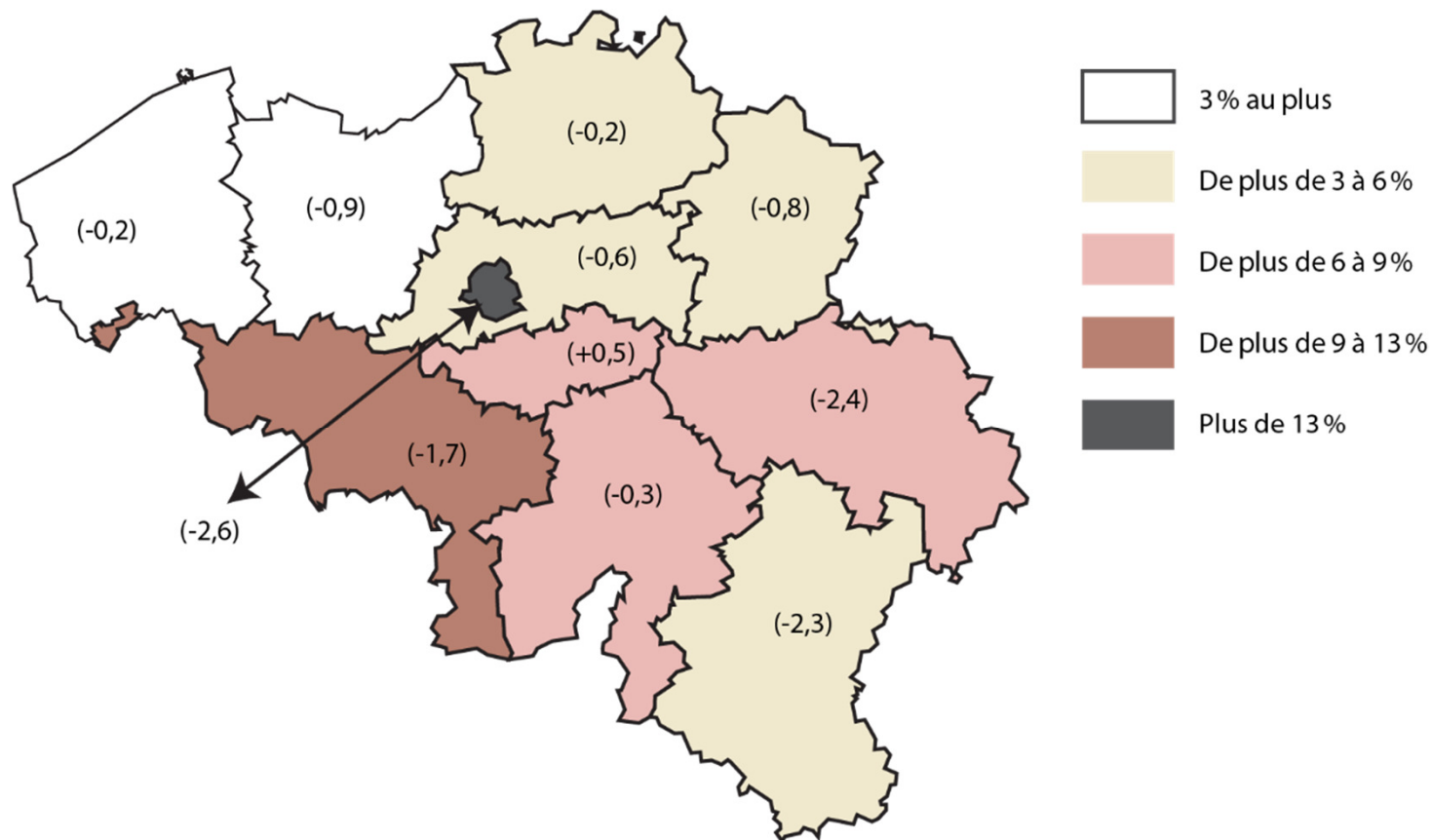


Sources: BNB, CE.



# En matière de chômage les disparités régionales se sont réduites mais elles restent substantielles

(en pourcentage de la population active âgée de 15 à 64 ans, entre parenthèses variation en point de pourcentage sur la période 2008-2018)

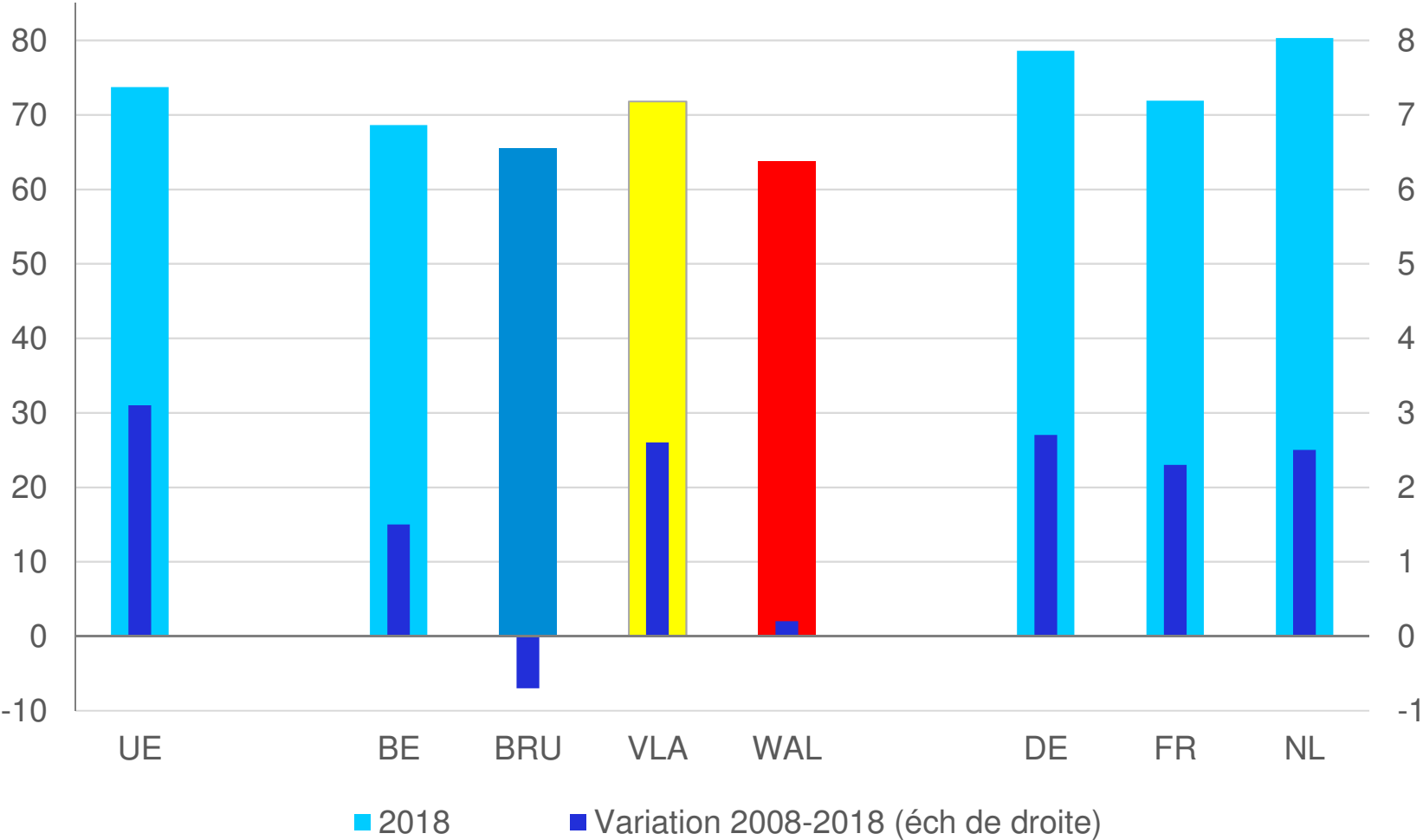


Source: Eurostat.

**III.** L'offre de travail est menacée par un taux de participation inférieur à la moyenne européenne et par la baisse attendue de la population en âge de travailler

# Un faible taux de participation au marché du travail

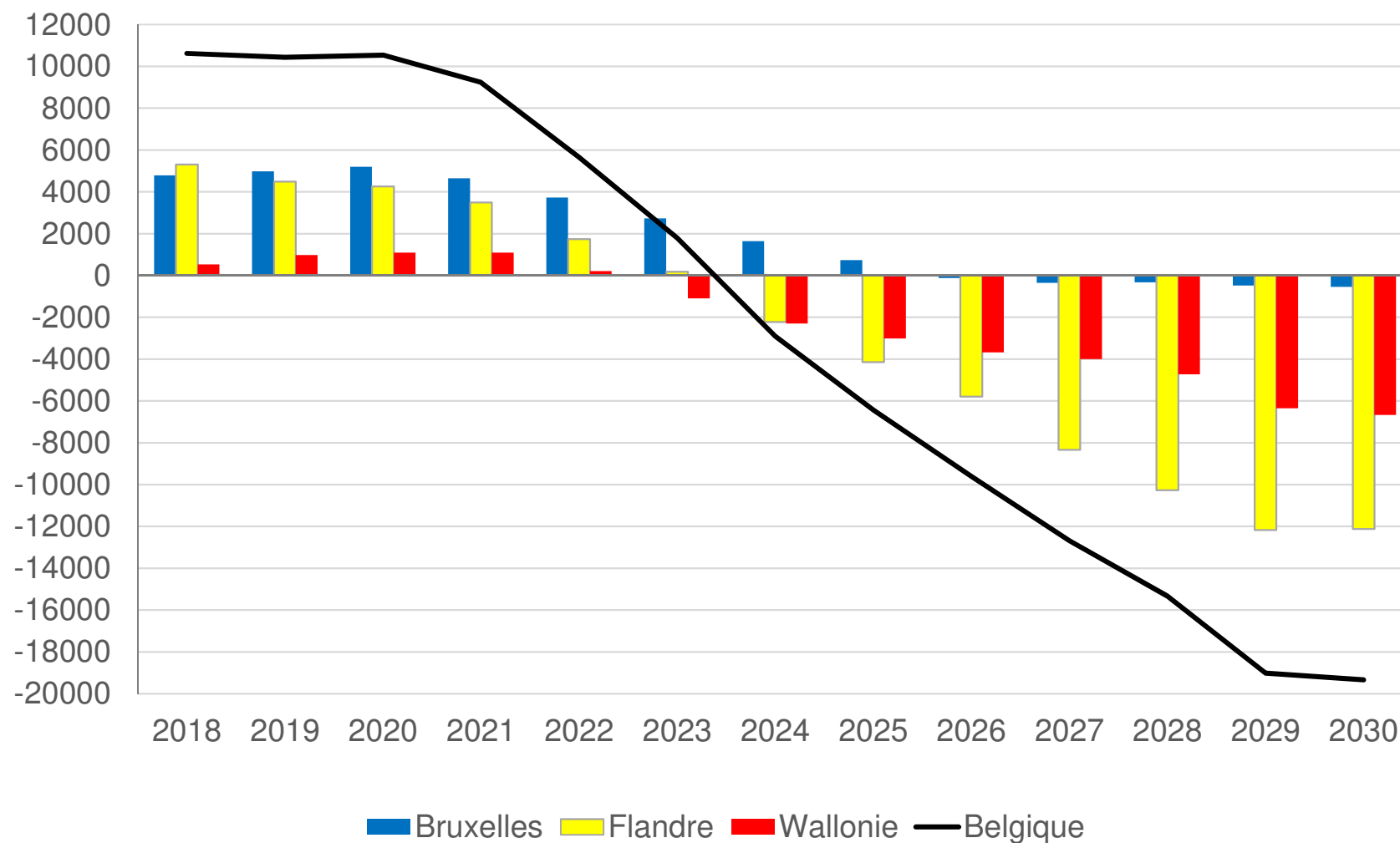
(en pourcentage de la population âgée de 15 à 64 ans, 2018)



Source: Eurostat.

# La population en âge de travailler va se réduire dès le début de la prochaine décennie, surtout en Flandre

(en milliers de personnes âgées de 15 à 64 ans)



Sources: BFP, Statbel.

# Il faudra mobiliser davantage ... surtout les groupes à risque

(taux de participation en pourcentage de la population âgée de 15 à 64 ans correspondante)

	2000	2008	2018	<i>p.m. UE28 (2018)</i>
Total	65,1	67,1	68,6	73,7
<b>15-24 ans</b>	<b>35,3</b>	<b>33,4</b>	<b>29,6</b>	41,7
25-54 ans	82,4	85,7	85,0	85,9
<b>55-64 ans</b>	<b>27,1</b>	<b>36,1</b>	<b>52,6</b>	61,9
Hommes	73,7	73,3	72,8	79,2
<b>Femmes</b>	<b>56,4</b>	<b>60,8</b>	<b>64,3</b>	68,2
<b>Faiblement qualifiés</b>	<b>48,6</b>	<b>45,4</b>	<b>41,0</b>	53,6
Moyennement qualifiés	70,2	72,0	70,9	76,5
Hautement qualifiés	87,2	86,2	86,4	88,2
Nationaux	65,8	67,4	69,0	73,8
Autres ressortissants de l'UE	nd	68,7	71,7	79,8
<b>Ressortissants hors UE</b>	<b>nd</b>	<b>54,9</b>	<b>53,9</b>	66,9

Source: CE.



## IV. Forces et faiblesses du marché du travail



## IV.1 Caractéristiques de l'emploi

# Plus d'indépendants, de temporaires et de temps partiels parmi les travailleurs qui étaient sans emploi ou avaient une autre occupation un an auparavant

(en pourcentage du total correspondant et, entre parenthèses, variation en point de pourcentage par rapport à 2008)

	Belgique		Bruxelles		Flandre		Wallonie	
<b>Statut<sup>1</sup></b>								
Salarié	91	(-2)	91	(0)	92	(-2)	90	(-2)
Indépendant	8	(1)	9	(0)	6	(1)	9	(2)
<b>Branche d'activité</b>								
Branches sensibles à la conjoncture	68	(-2)	69	(0)	70	(-2)	64	(-5)
Administration publique et enseignement	11	(-2)	13	(0)	8	(-3)	16	(1)
Autres services	21	(4)	17	(0)	22	(5)	20	(4)
<b>Type de contrat</b>								
Permanent	57	(-10)	57	(-9)	60	(-11)	50	(-10)
Temporaire	43	(10)	43	(9)	40	(11)	50	(10)
<b>Temps de travail</b>								
Temps plein	66	(-9)	69	(-8)	64	(-12)	68	(-3)
Temps partiel	34	(9)	31	(8)	36	(12)	32	(3)

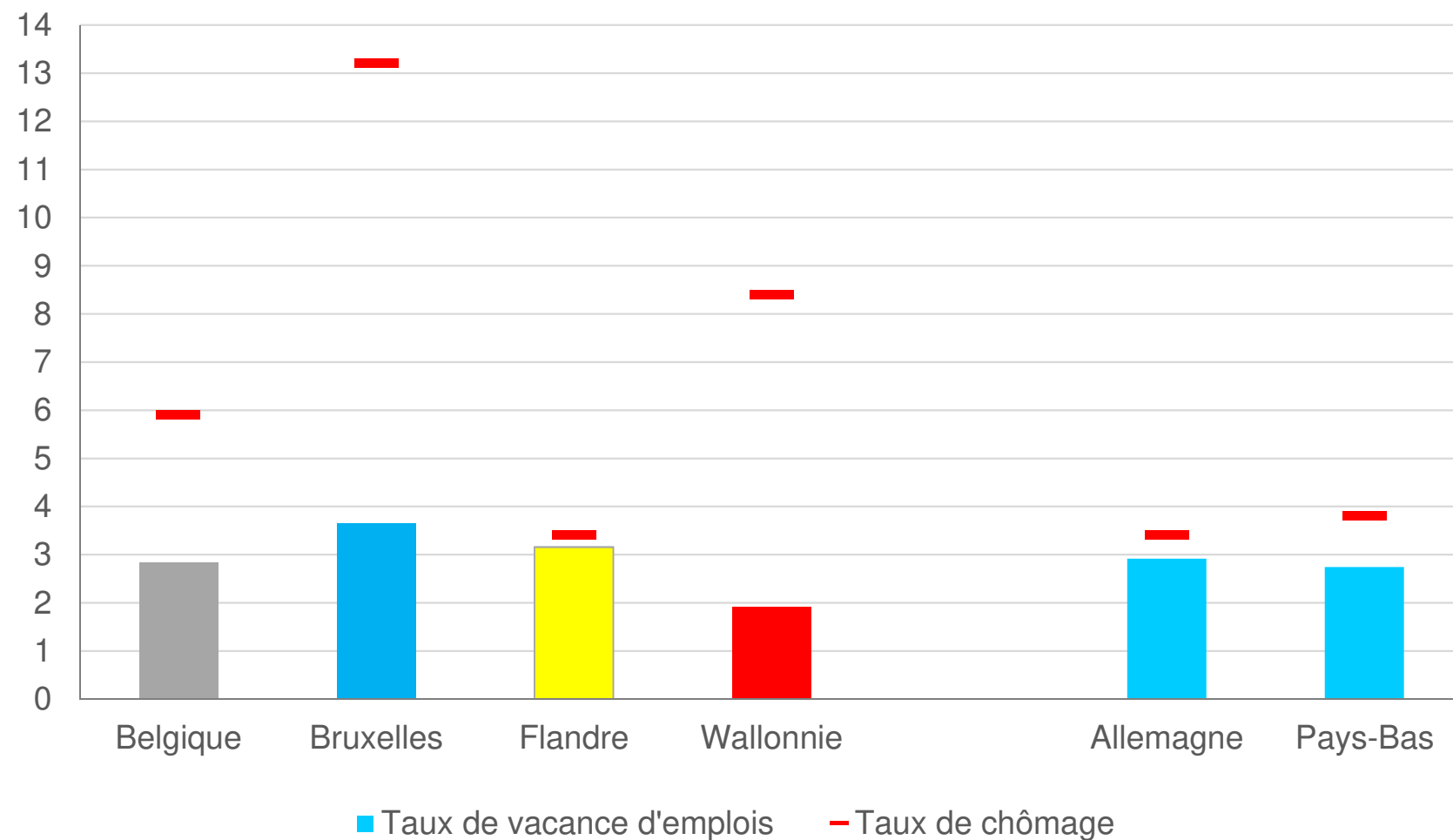
Source: Eurostat.

<sup>1</sup> Le pourcentage restant correspond aux aidants non rémunérés.

## **IV.2** Les tensions sur le marché du travail limitent les créations d'emploi et la croissance de l'activité

# Des tensions sur le marché du travail particulièrement fortes en Flandre

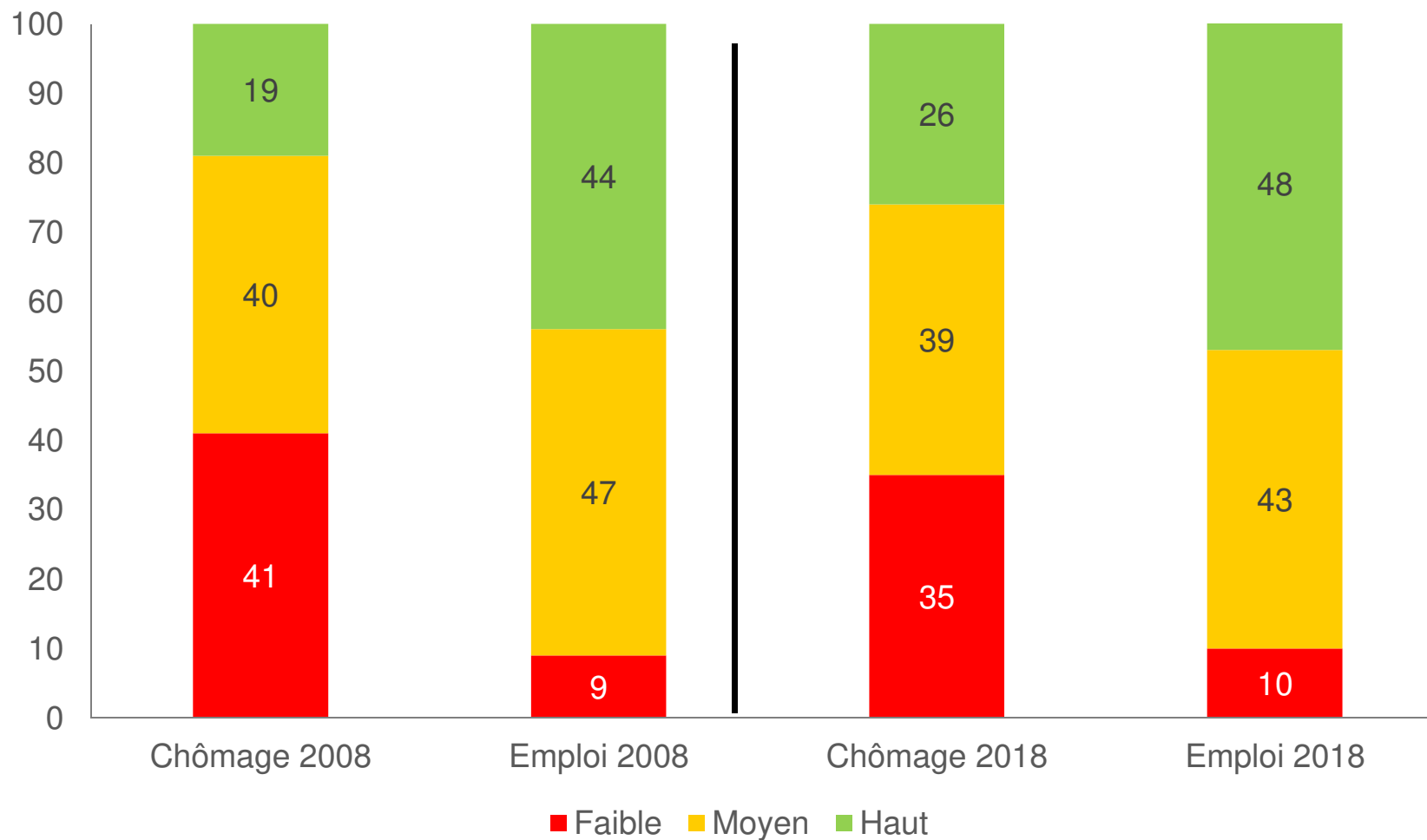
(pourcentage de la population active)



Source: Eurostat.

# Une forte inadéquation entre offre et demande de travail

(en pourcentage de la population correspondante âgée de 15 à 64 ans, niveau d'éducation pour les personnes au chômage et niveau de qualification du poste occupé pour la population en emploi)

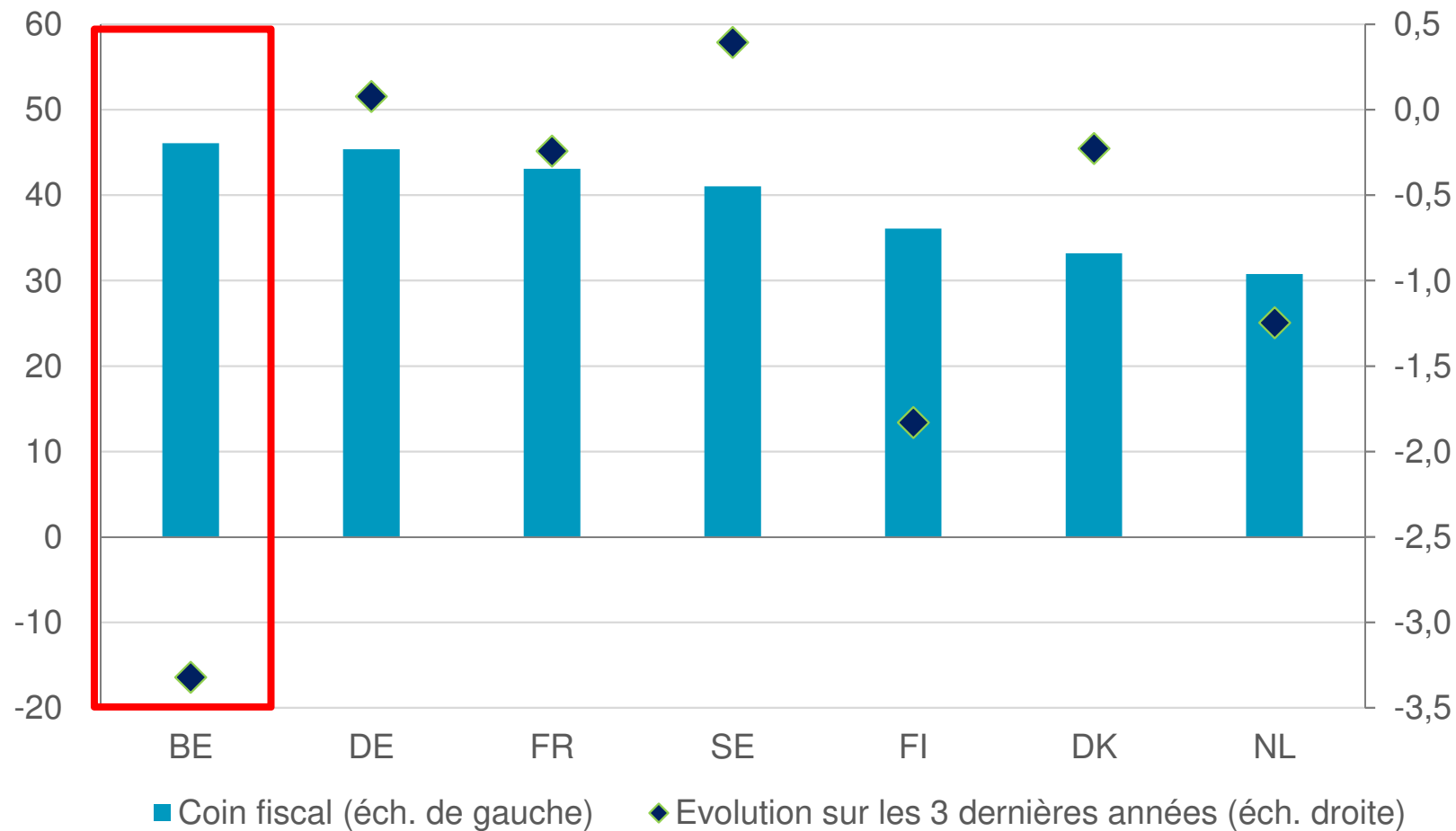


Source: Eurostat.

## **IV.3** Le renforcement des incitants financiers au travail reste nécessaire

# Malgré le Tax shift, le coin fiscal de la Belgique reste le plus élevé des pays de comparaison

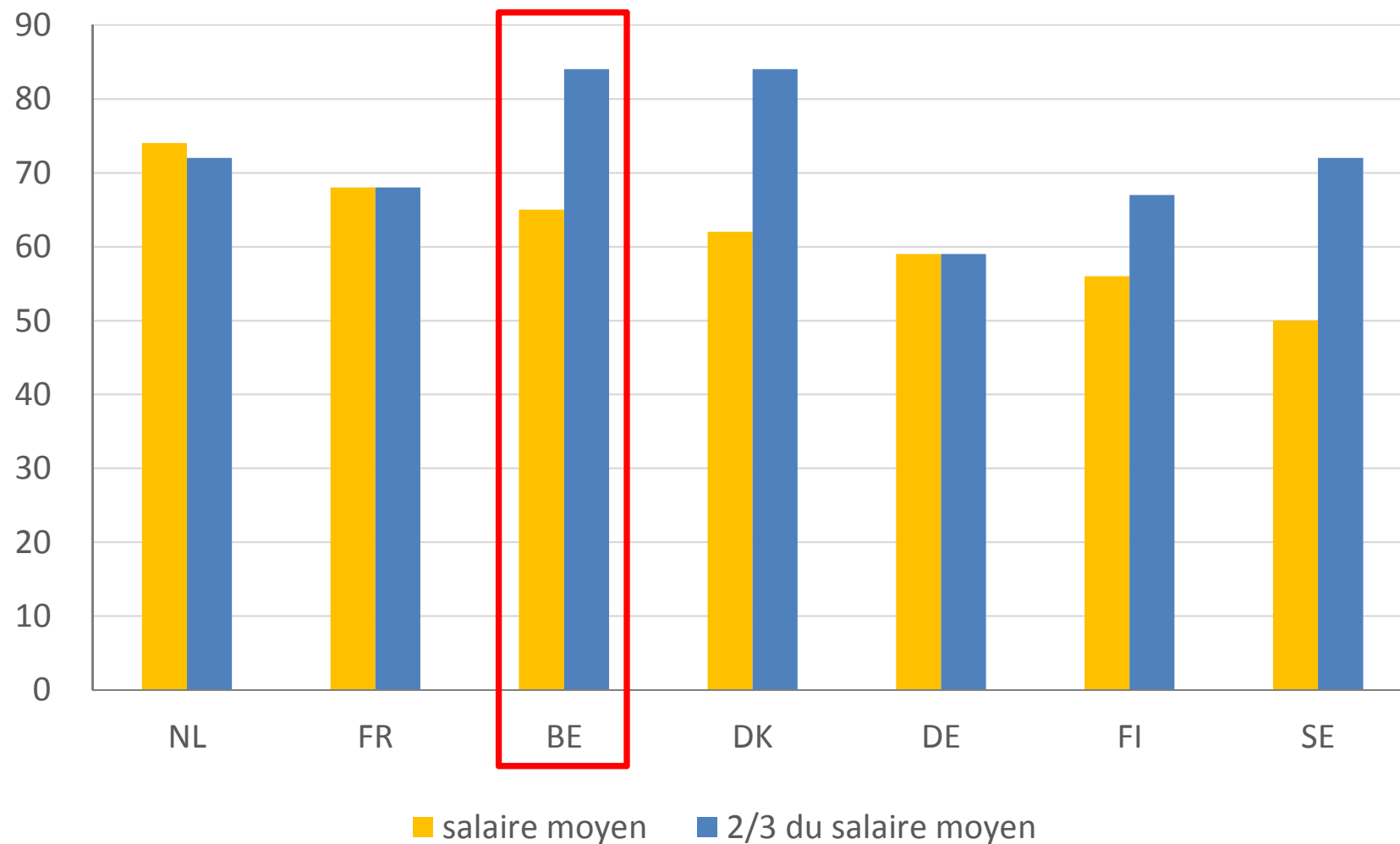
(2018, travailleur gagnant 2/3 du salaire moyen, célibataire sans enfant, % des coûts de main-d'œuvre)



Source: OECD (Taxing wages models).

# Taux de remplacement de l'assurance-chômage

(en pourcentage du dernier salaire, après deux mois de chômage, 2018)



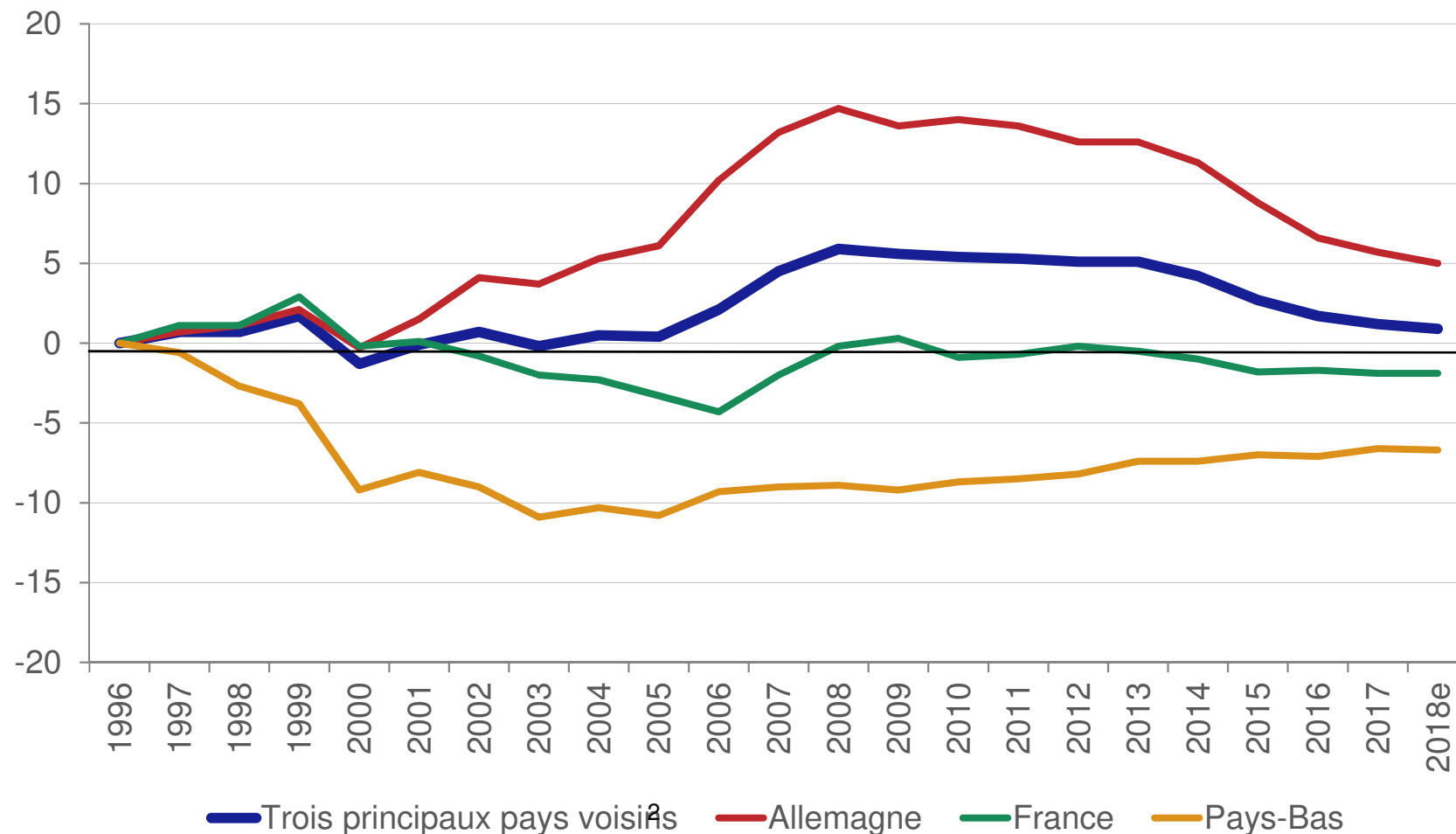
Source: OCDE.



**IV.4** Coûts salariaux:  
le handicap salarial  
s'est nettement réduit

# La compétitivité-coût des entreprises belges s'est améliorée

(écarts<sup>1</sup> cumulés depuis 1996 en termes de coûts salariaux horaires dans le secteur privé, pourcentages)



Source: CCE.

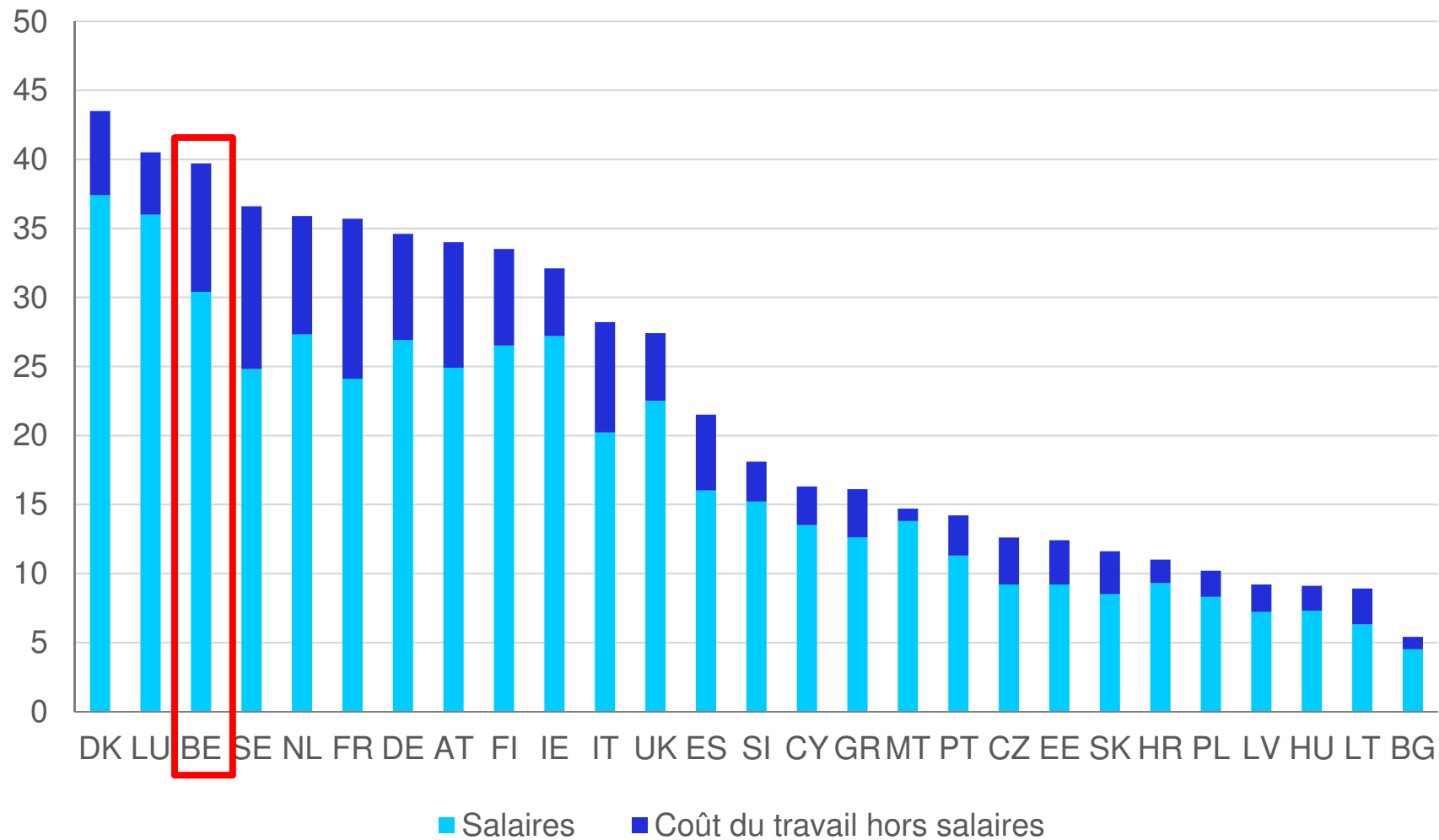
1 Selon le mode de calcul défini par la loi révisée relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. Un signe positif indique un gain de compétitivité de l'économie concernée par rapport à la Belgique.

2 Moyenne pondérée sur la base de l'importance relative des PIB.



# Un coût salarial élevé et des charges sociales importantes

(en euros par heure; industrie, construction et services, 2018)

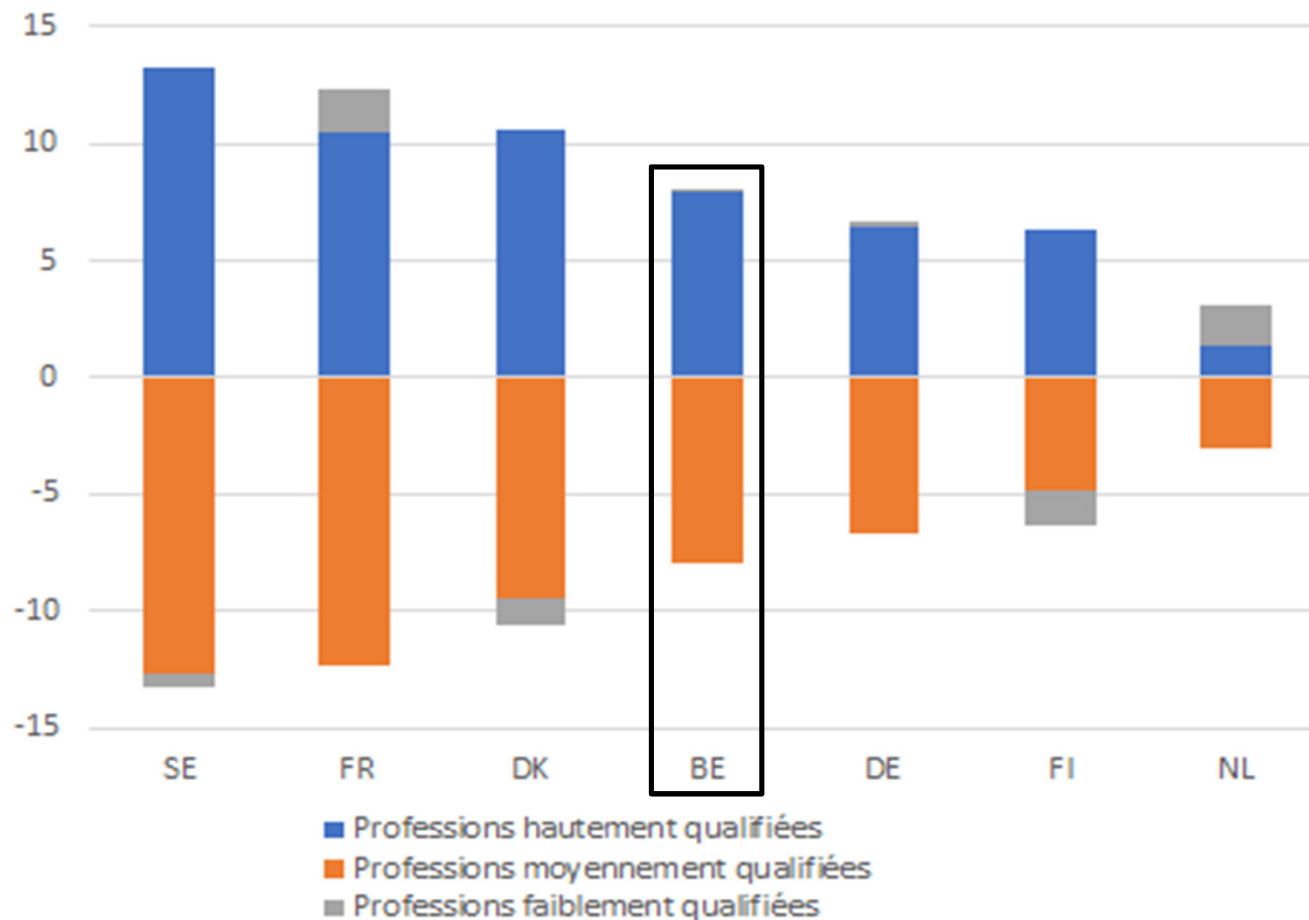


Source: Eurostat.

**V.** Dans le contexte de numérisation de l'économie, le capital humain est la clé pour plus d'emplois et de productivité

# Risques liés à la numérisation, surtout pour les emplois moyennement qualifiés

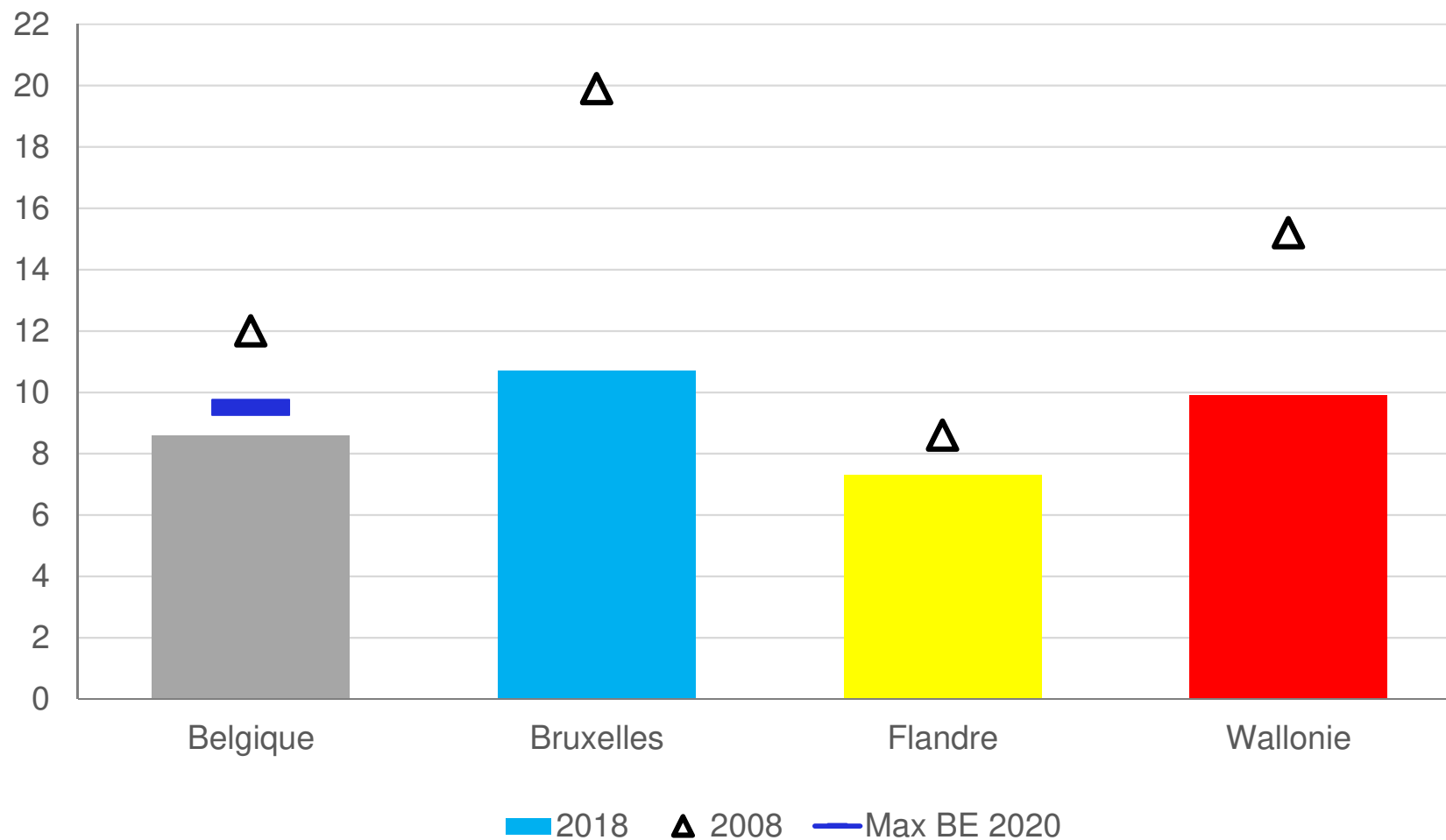
(évolution de la part dans l'emploi total selon le niveau de qualification requis par la professions, variation en point de pourcentage entre 1997 et 2018)



Source: Eurostat.

# Jeunes ayant quitté prématurément l'éducation et la formation<sup>1</sup>

(en pourcentage de la population âgée de 18 à 24 ans)



Source: Eurostat.

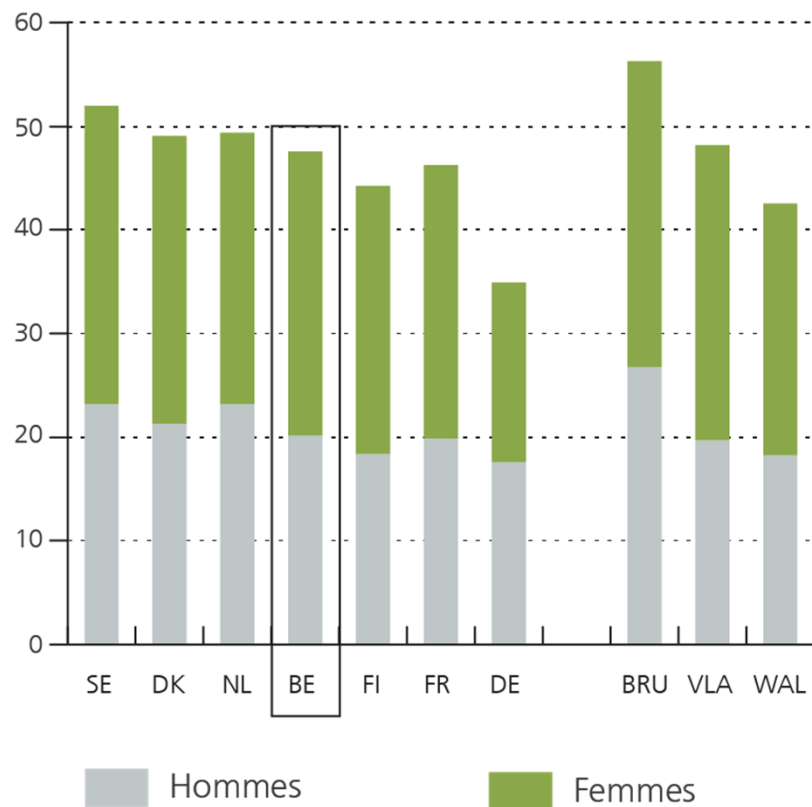
<sup>1</sup> Le concept 'jeune ayant quitté prématurément l'éducation et la formation' désigne une personne âgée entre 18 et 24 ans n'ayant pas de diplôme de l'enseignement secondaire et ne poursuivant ni études ni formation complémentaires.



# Trop peu de diplômés dans les filières porteuses

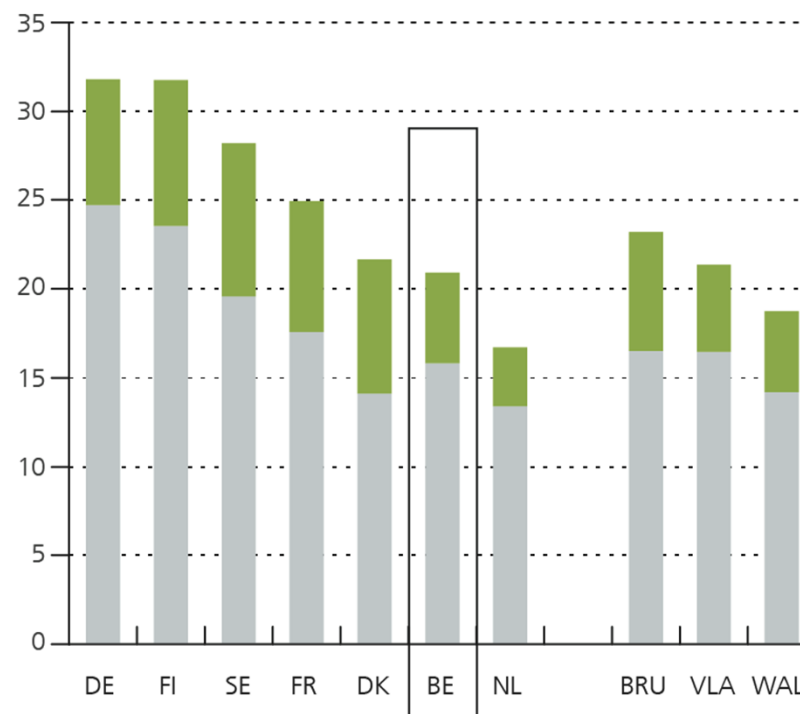
## Toutes filières confondues

(en pourcentage de la population âgée de 30 à 34 ans, 2018)



## Filières Porteuses <sup>1</sup>

(en pourcentage des diplômés du supérieur âgés de 30 à 34 ans, 2017))

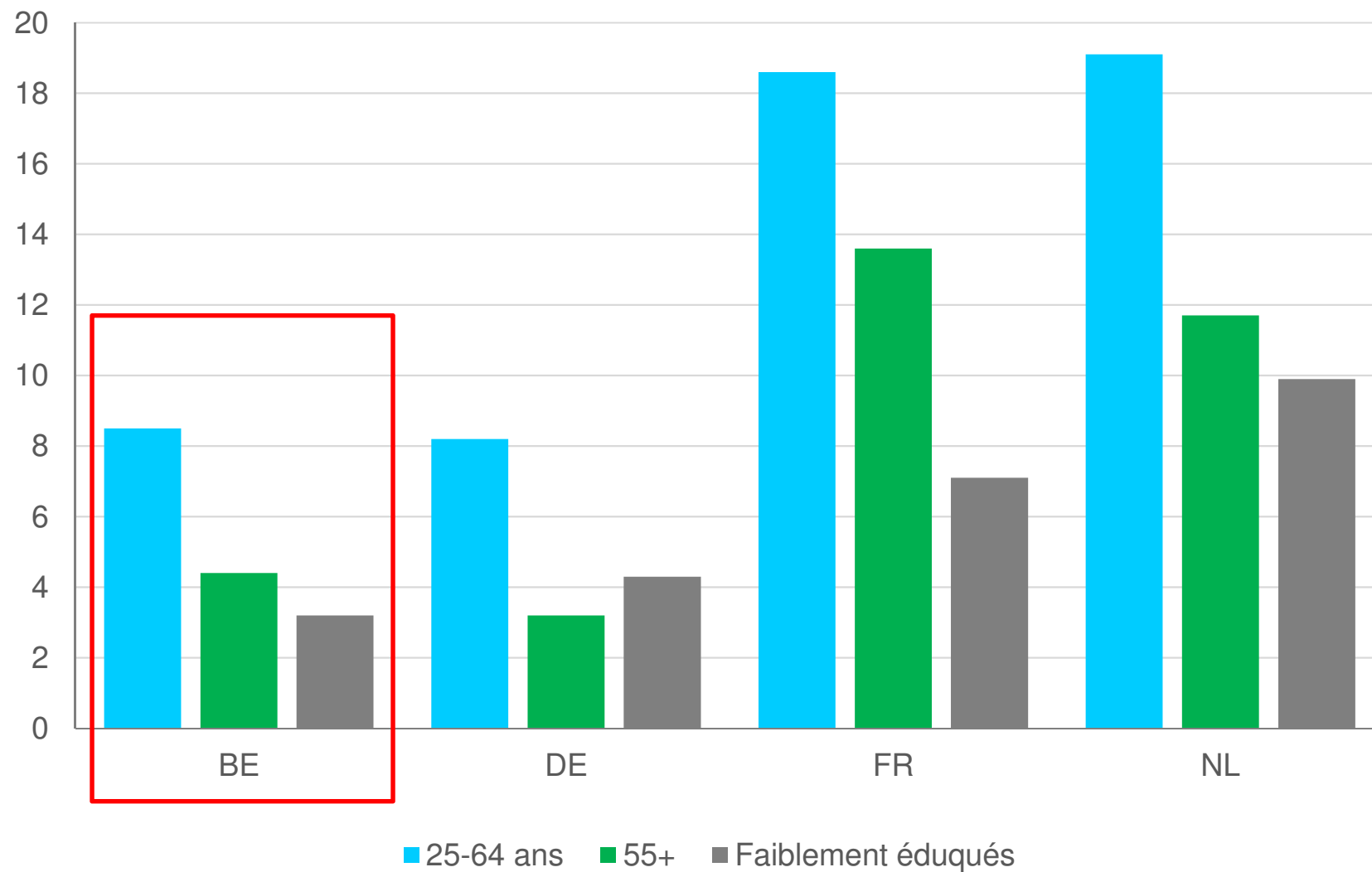


Sources: Eurostat, calculs CSE.

<sup>1</sup> Formation en sciences, mathématiques, statistiques, TIC, ingénierie, industrie et construction.

# Taux de participation des adultes à la formation continue

(participation à une formation le mois précédant l'enquête, 2018)



Source: Eurostat.



## VI. Pistes de recommandations

## Mettre à l'emploi et y maintenir le plus grand nombre de nos concitoyens est essentiel pour :

- ✓ le développement de notre **économie**  
et
- ✓ la pérennité de notre **sécurité sociale**  
et
- ✓ le renforcement de la **cohésion sociale**  
et
- ✓ la réduction des risques de **pauvreté**

## Concrètement, le Conseil recommande:

1. Poursuivre les politiques incitant à la création d'emplois, en préservant la compétitivité retrouvée mais en permettant plus de flexibilité salariale
2. Continuer à renforcer l'accompagnement des demandeurs d'emploi en l'adaptant aux spécificités du chômage dans les Régions
3. Mobiliser le potentiel de main-d'œuvre dans la population inactive
4. Agir sur les causes structurelles des inadéquations entre offre et demande de travail
  - mobilité
  - conditions de travail
  - incitants financiers à l'emploi
  - adéquation des compétences
5. Développer prioritairement le capital humain est la clé du progrès et de l'emploi
  - réduire drastiquement le taux de décrochage scolaire
  - aiguiller les étudiants vers les filières porteuses
  - revaloriser l'image de la formation continue auprès des entreprises et des travailleurs

# Conseil supérieur de l'emploi



## État des lieux du marché du travail en Belgique et dans les Régions

---

Steven Vanackere,  
Vice-Président du Conseil supérieur de l'emploi

27 juin 2019

<http://cse.belgique.be>