

De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen

[Hoge Raad voor de Werkgelegenheid | \(belgie.be\)](https://www.belgie.be)

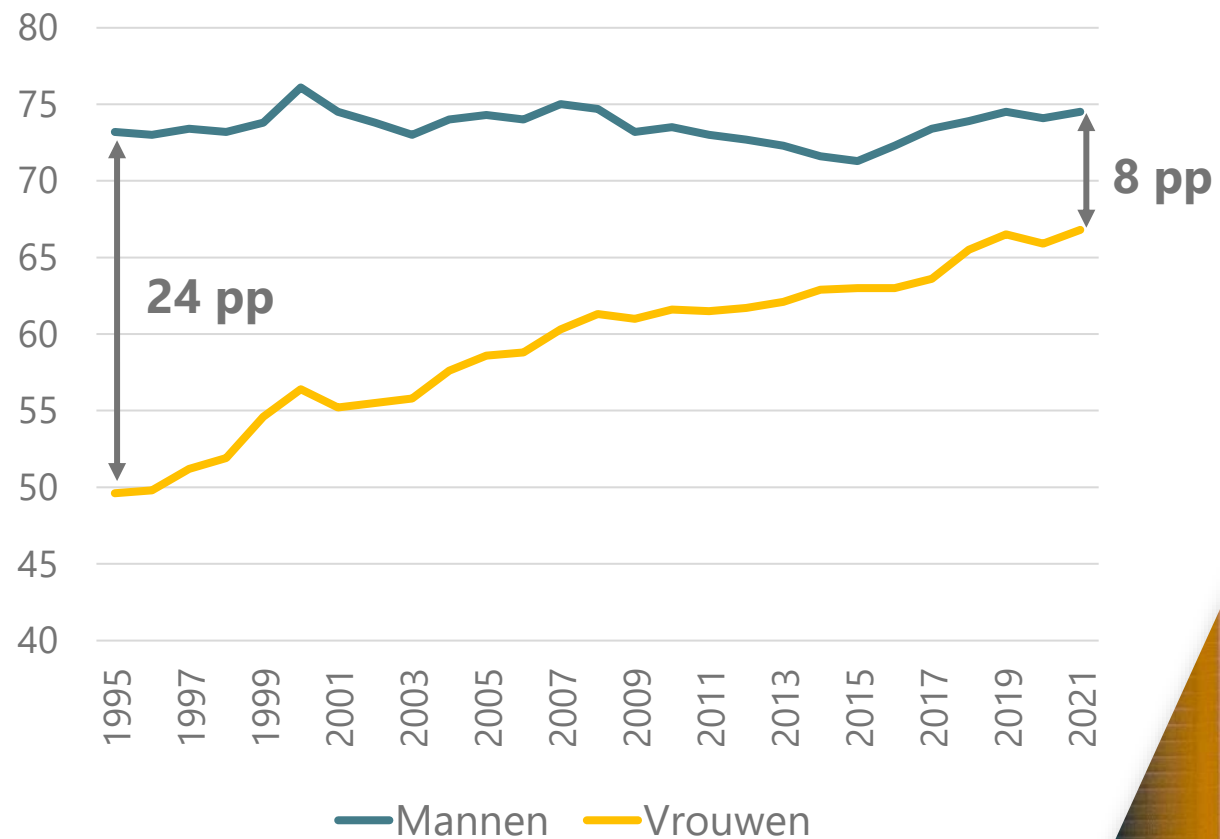
23 Januari 2023



Feminisering van de arbeidsmarkt...

Werkgelegenheidsgraad

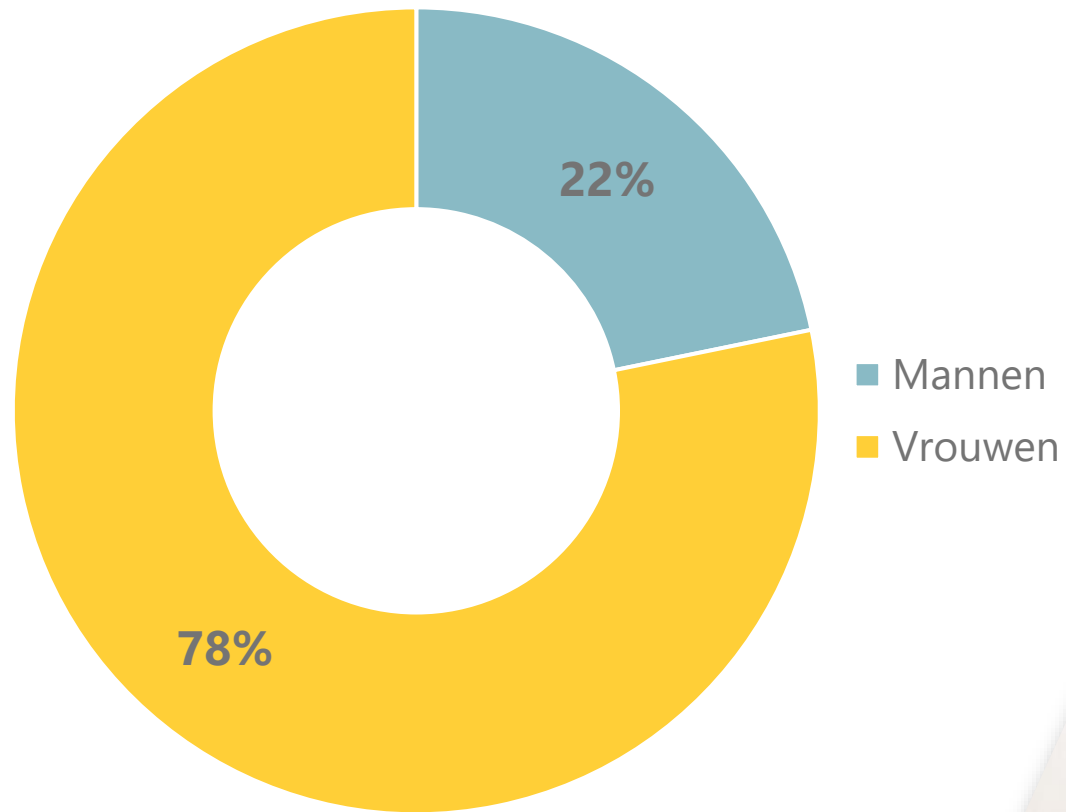
(in % van de bevolking van 20 tot 64 jaar)



Bron: Eurostat.

...maar aanzienlijke verschillen in werktijd

Deeltijdwerkers



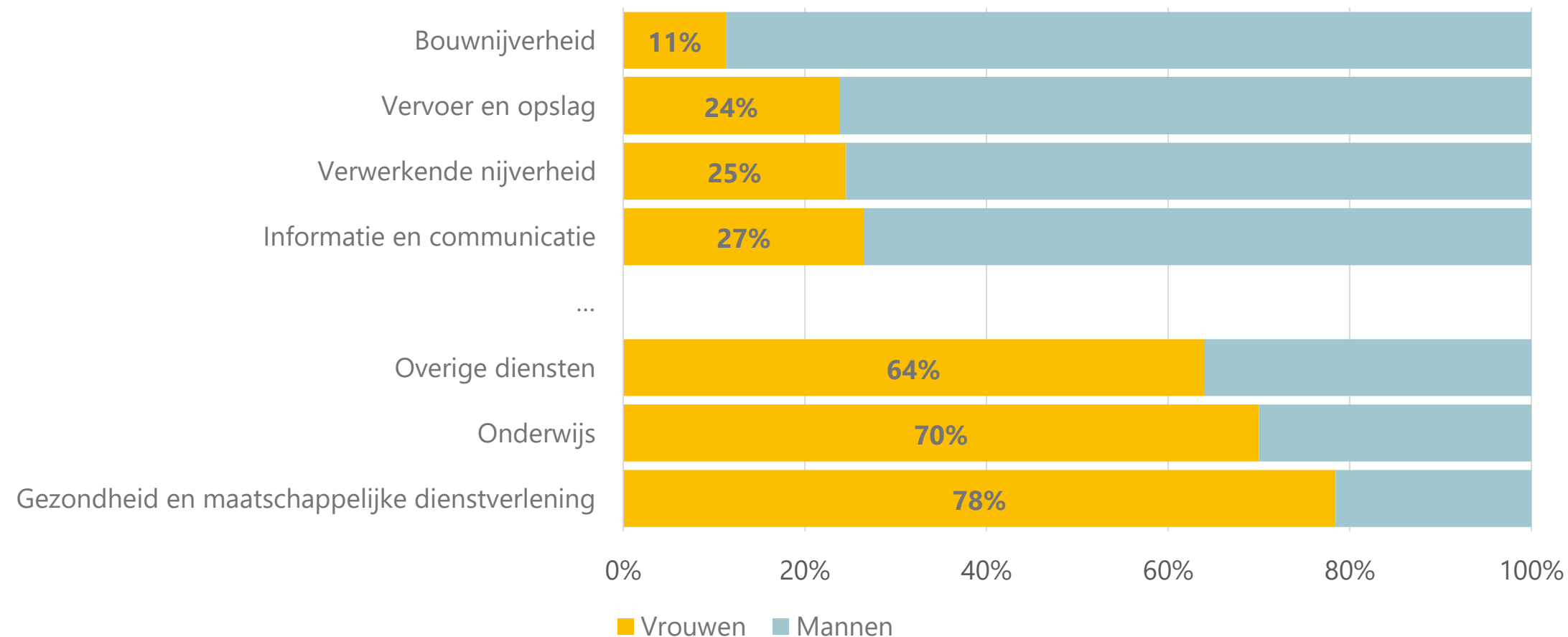
Bron: Eurostat.



Sterke genderonevenwichten in de meeste bedrijfstakken

Aandeel van mannen en vrouwen in de werkgelegenheid per bedrijfstak

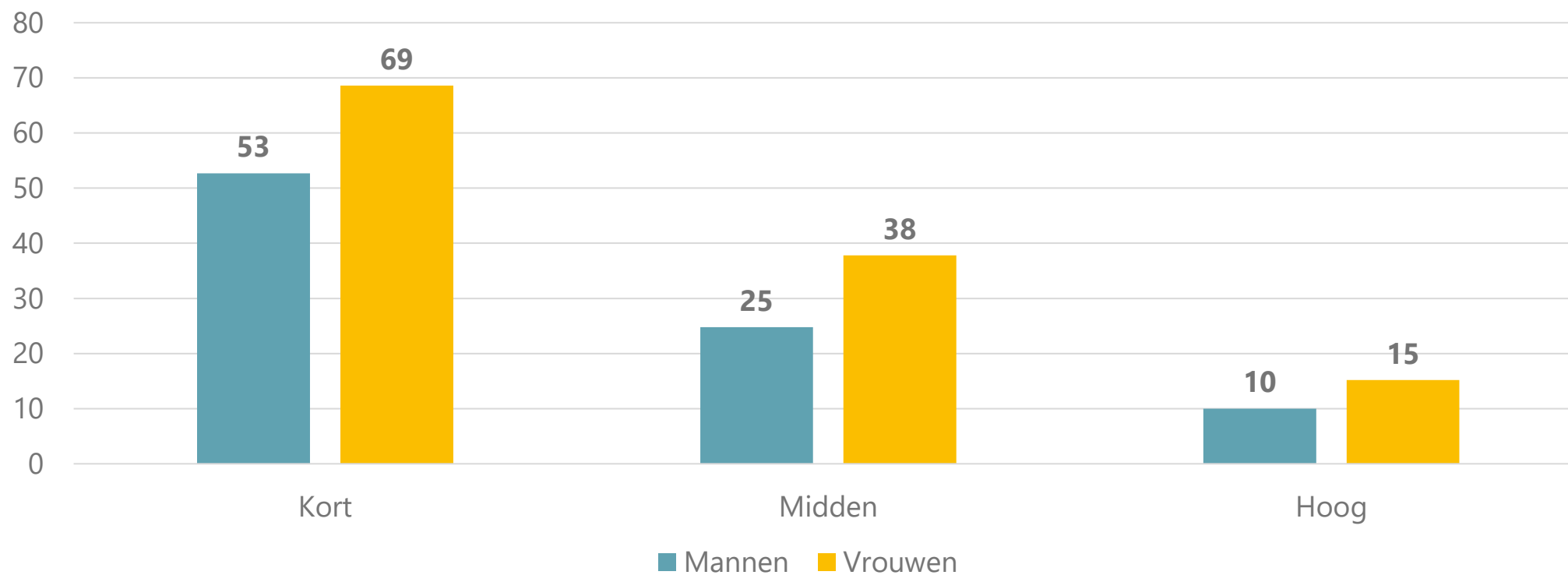
(in % van de werkgelegenheid in de bedrijfstak, 2021)



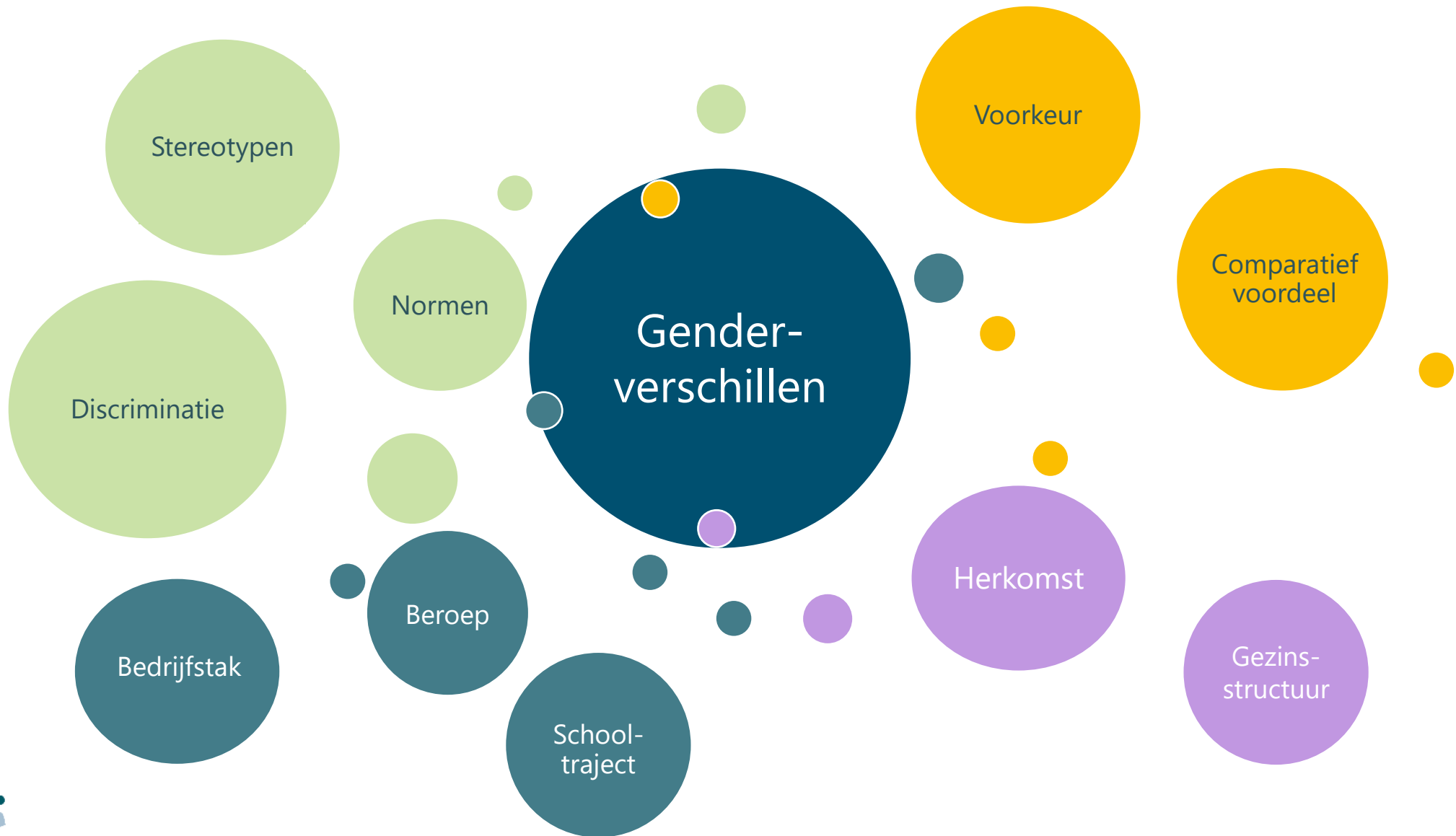
Ook vandaag is nog één op de drie vrouwen afwezig op de arbeidsmarkt

Inactiviteitsgraad naar scholingsniveau

(in % van de 18-64-jarigen, 2021)



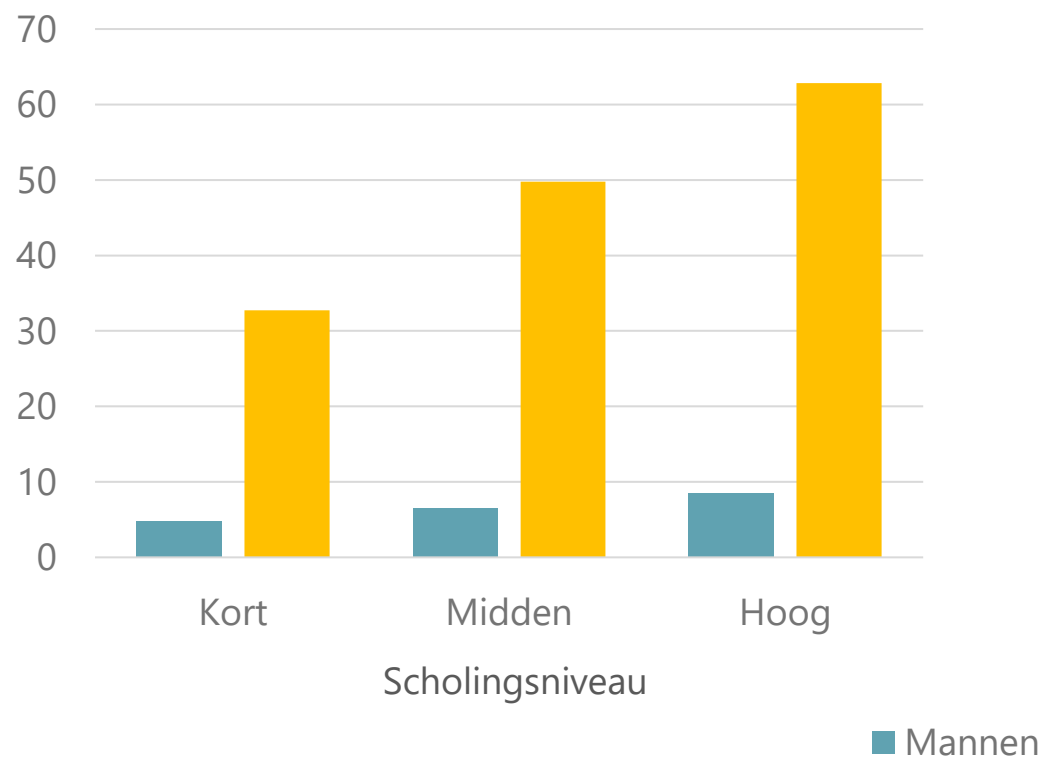
De oorzaak van de genderverschillen is multidimensionaal



Combinatie van werk en gezin: vooral een dilemma voor vrouwen

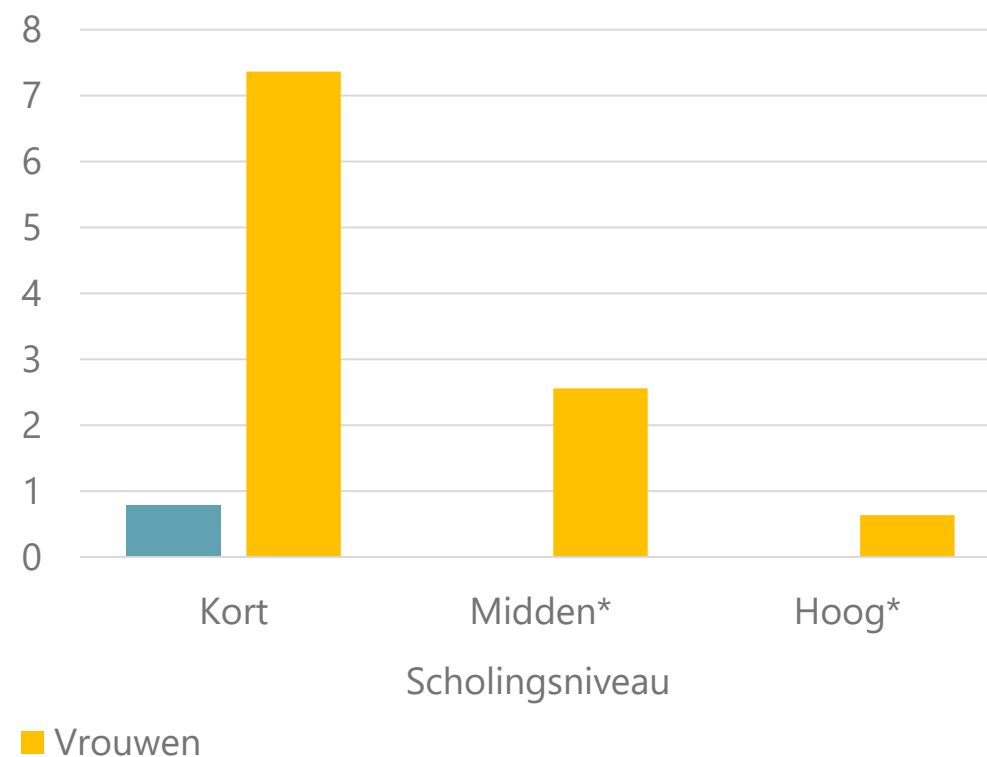
Loopbaanonderbreking om voor de kinderen te zorgen

(in % van de 18-64-jarigen)



Heeft nooit gewerkt om voor de kinderen te zorgen

(in % van de 18-64-jarigen)



Bron: Eurostat (ad-hoc module EAK 2018).

* Gegevens niet beschikbaar voor "heeft nooit gewerkt om voor de kinderen te zorgen", voor midden- en hooggeschoolde mannen.

Oorzaken en gevolgen van een lagere participatie van vrouwen versterken elkaar



14%

Van de leidinggevende posities wordt bekleed door een vrouw

8,5%

loonkloof

80%

van de eenoudergezinnen heeft een vrouw aan het hoofd

15u39

meer per week dan mannen aan kinderopvang en huishoudelijke taken

9,1%

vacaturegraad in informatie en communicatie

Vijf pijlers van aanbevelingen om de participatie van vrouwen te vergroten



De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen

[Hoge Raad voor de Werkgelegenheid | \(belgie.be\)](https://www.belgie.be)

23 Januari 2023

