



Hoge Raad voor Werkgelegenheid

**MAATREGELEN OM DE GEVOLGEN  
VAN COVID-19 VOOR WERKENDEN  
EN WERKZOEKENDEN IN BELGIË TE  
BEPERKEN**

(voorjaar 2020 - 31 december 2021)

MEI 2022



## **OPDRACHT VAN DE HOGE RAAD VOOR DE WERKGELEGENHEID**

De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid, die werd opgericht op 22 december 1995, verstrekt informatie en advies aan de federale regering, en meer bepaald aan de minister van Werk, de voorzitter van de Raad. De missie van de Raad bestaat erin het werkgelegenheidsbeleid op te volgen en de voorstellen te onderzoeken ter bevordering van de banencreatie. In dat verband voert hij onafhankelijke, beargumenteerde en vernieuwende analyses uit over de vroegere en huidige staat van de arbeidsmarkt, alsook over de toekomstige behoeften, teneinde de werking ervan te optimaliseren. De werkzaamheden van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid passen ook in het bredere kader van het werkgelegenheidsbeleid van de Europese Unie, meer bepaald wat betreft de richtsnoeren voor de werkgelegenheid en de aanbevelingen van de Raad van de Europese unie.

De Raad formuleert, in de mate van het mogelijke, concrete en realiseerbare aanbevelingen op maat ter bevordering van de werkgelegenheid, rekening houdend met het algemeen belang en met de specifieke kenmerken van de regionale arbeidsmarkten. Op die manier is hij in staat een wezenlijke bijdrage te leveren aan de beleidsmakers op het vlak van de modernisering van de organisatie van de arbeidsmarkt en haar vermogen om te beantwoorden aan de uitdagingen van de mondialisering, de nieuwe technologieën, sociaaleconomische veranderingen en structurele en institutionele hervormingen.

De Raad is samengesteld uit arbeidsmarktdeskundigen uit de academische wereld, overheidsinstellingen, de overheidsdiensten voor arbeidsbemiddeling en de private sector. De leden worden benoemd op persoonlijke titel, op grond van hun deskundigheid en ervaring op het vlak van werkgelegenheid en de arbeidsmarkt, en ze vertegenwoordigen dus niet de instellingen die hen hebben aangesteld. Elf leden worden benoemd op voordracht van de federale minister van Werk en tien leden worden aangesteld door de regeringen van de gewesten en van de Duitstalige Gemeenschap: drie leden worden aangesteld door de Vlaamse regering, drie door de Waalse gewestregering, drie door de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en een lid wordt aangesteld door de regering van de Duitstalige Gemeenschap. Door deze samenstelling vormt de Raad een uniek platform voor dialoog en uitwisseling van ideeën tussen het federale niveau en de gewesten en gemeenschappen.

## SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR DE WERKGELEGENHEID

### **Voorzitter**

DERMAGNE Pierre-Yves Vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

### **Federale leden:**

#### *Ondervoorzitter*

VANACKERE Steven (N) Vicegouverneur van de Nationale Bank van België

BIRETTE Yves (F) Inspecteur social chef de direction, en retraite, au Contrôle des lois sociales

CANTILLON Bea (N) Professor, CSB, Universiteit Antwerpen

DE VOS Marc (N) Professor, Universiteit Gent

NICAISE Ides (N) Professor HIVA/PPW, KU Leuven

SELS Luc (N) Rector KU Leuven

VANDENBERGH Jean-Marc (F) Administrateur général Onem

Van BELLEGEM Sébastien (F) Professeur, Université catholique de Louvain

Van ZEEBROECK (F) Professeur, Université libre de Bruxelles

VEN Caroline (N) Econoom en bestuurder van vennootschappen

### **Gewestelijke leden:**

#### ***Brussel:***

AMBOLDI Cristina (F) Directrice générale Actiris

DUJARDIN Pascal (F) Président de Brusoc S.A. (Finance & invest.brussels)

MICHIELS Peter (N) Directeur-generaal Brussel Economie en Werkgelegenheid bij de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel

#### ***Duitstalige Gemeenschap:***

LENTZ Christiane Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens

#### ***Vlaanderen:***

ADRIAENS Wim Gedelegeerd bestuurder van de VDAB

DENYS Jan Randstad

VAN DEN CRUYCE Ann Afdelingshoofd, Departement Werk en Sociale Economie

#### ***Wallonië:***

BRUNET Sébastien Administrateur général de l'IWEPS

CANNELLA Anne-Françoise Administratrice générale adjointe de l'AVIQ

VANBOCKESTAL Marie-Kristine Administratrice générale du FOREM

### **Secretaris:**

DE POORTER Geert Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

## CONTACTPERSONEN

### ***FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg:***

Els UYTTERHOEVEN - tel. 02 233 40 43  
- e-mail: [els.uytterhoeven@werk.belgie.be](mailto:els.uytterhoeven@werk.belgie.be)

Marie-Laure NOIRHOMME en Els UYTTERHOEVEN.

### ***Nationale Bank van België:***

Philippe DELHEZ - tel. 02 221 44 19  
- e-mail: [philippe.delhez@nbb.be](mailto:philippe.delhez@nbb.be)

Philippe DELHEZ en Hélène ZIMMER.

Deze inventaris had niet kunnen worden gerealiseerd zonder de medewerking van de overheidsdiensten en -agentschappen die belast zijn met de uitvoering van de hierna genoemde maatregelen.

De Raad bedankt in het bijzonder Actiris, het Agence pour une vie de qualité (AViQ), het Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft, Brussel Economie en Werkgelegenheid, het departement Werk en Sociale Economie, ESF Vlaanderen, de Fédération des CPAS, de FOD Sociale Zekerheid, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Forem, het Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens, de Nationale Arbeidsraad, de Nationale Bank van België, de RVA, de Service public de Wallonie, de Union des villes et communes de Wallonie en de VDAB.

Een elektronische versie van dit verslag alsook andere publicaties van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid kunnen geraadpleegd worden op het volgende webadres: <https://hrw.belgie.be>

## INHOUDSTAFEL

<b>Inleiding .....</b>	<b>11</b>
<b>1. Tijdelijke werkloosheid en arbeidstijd.....</b>	<b>13</b>
1.1. Voorwaarden voor toegang tot tijdelijke werkloosheid en overbruggingsrecht .....	13
1.1.1. Vrijstellen van toelaatbaarheidsvoorwaarden als tijdelijk werkloze om economische redenen .....	13
1.1.2. Soepele aanvraagprocedure tijdelijke werkloosheid overmacht corona .....	14
1.1.3. Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor werknemers wanneer het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap, te gaan als gevolg van een coronamaatregel (quarantaineverlof) .....	17
1.1.4. Tijdelijke vereenvoudiging procedure tot invoering van het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden.....	18
1.1.5. Overbruggingsrecht (tijdelijke versoepelingen aan het klassieke overbruggingsrecht – tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht – éénmalige premie).....	20
1.2. Tijdelijke werkloosheidsuitkeringen .....	22
1.2.1. Verhogen van de uitkering als <i>tijdelijk werkloze</i> .....	22
1.2.2. Cumulatie van uitkeringen tijdelijk werkloze met de inkomsten uit een bijberoep.....	24
1.2.3. Mogelijkheid van een tijdelijke werkloosheidsuitkering voor halve dagen in de sectoren dienstencheques en schoolvervoer.....	26
1.2.4. Mogelijkheid voor tijdelijk werklozen om tijdelijk bij een werkgever in een cruciale sector te werken terwijl zij 75 % van de werkloosheidsuitkering ontvangen.....	27
1.2.5. Het toekennen van een éénmalige premie voor tijdelijk werklozen met een laag loon, tewerkgesteld in een sector waar de activiteiten op bevel van de overheid moesten gestaakt worden.....	29
1.2.6. Het toekennen van een toeslag voor werknemers die in 2020 tijdelijk of volledig werkloos werden gesteld .....	30
1.2.7. Mogelijkheid om bij een werkgever in een vitale sector te werken met behoud van 75 % van de tijdelijke werkloosheidsuitkering .....	32
1.2.8. Toeslag tijdelijke werkloosheid COVID-19 - Brussel .....	34
1.3. Werktijd.....	37
1.3.1. Tijdelijke vermindering van de arbeidsduur in het kader van de COVID-19 pandemie.....	37
1.3.2. Corona-ouderschapsverlof.....	39
1.3.3. Corona-tijdskrediet .....	41
1.3.4. Corona-landingsbanen .....	43
1.3.5. Neutralisering corona-tijdskrediet, corona-ouderschapsverlof en corona-landingsbanen .....	45
1.3.6. Gelijkstelling van nieuwe afwezigheidsperiodes voor de verlenging van het moederschapsverlof .....	46
1.3.7. De gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers .....	47
1.3.8. Klein verlet voor vaccinatie tegen het coronavirus (vaccinatieverlof).....	48
1.3.9. Verhoging van het aantal vrijwillige overuren in de kritieke sectoren .....	50
1.3.10. Gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een COVID-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool.....	51
<b>2. Werkloosheid .....</b>	<b>53</b>
2.1. Uitkeringen.....	53



2.1.1.	Bevriezen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen.....	53
2.1.2.	Toekennen van het meest gunstige bedrag van werkloosheidsuitkering.....	55
2.1.3.	Verlengen van de referteperiodes waarin een aantal arbeids- en gelijkgestelde dagen moet worden bewezen om het recht op werkloosheidsuitkeringen te openen .....	56
2.1.4.	Uitstellen van de einddatum van het basisrecht op inschakelingsuitkeringen .....	57
2.2.	Werkloosheid met bedrijfstoelage.....	59
2.2.1.	Werknemers die een werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage ontvangen, kunnen deze ontvangen ondanks het feit dat hun opzeggingstermijn is opgeschort .....	59
2.2.2.	Koninklijk besluit van 21 september 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.....	60
2.3.	Begeleiding en toezicht op beschikbaarheid.....	62
2.3.1.	Uitbreiding begeleidingscapaciteit - Vlaanderen.....	62
2.3.2.	Toezicht op de actieve beschikbaarheid van jongeren op beroepsinschakelingstijd - Wallonië .....	64
2.3.3.	MIRE: verlenging van de maximumperiode voor begeleiders - Wallonië.....	67
2.3.4.	Omscholingscellen - Wallonië.....	68
2.3.5.	Controle van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemers tijdens de beroepsinschakelingstijd en van werkzoekenden die een uitkering ontvangen - Duitstalige gemeenschap .....	69
2.3.6.	Verlengen van de periode "Springplank" .....	71
<b>3.</b>	<b>Werkgelegenheids- en aanwervingssteunen.....</b>	<b>73</b>
3.1.	Kritieke sectoren.....	73
3.1.1.	Afsluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in de kritieke sectoren .....	73
3.1.2.	Terbeschikkingstelling van werknemers aan werkgevers uit de kritieke sectoren .....	74
3.1.3.	Help in de zorg - Vlaanderen .....	76
3.1.4.	FOREM-steun voor ondersteunende diensten bij aanwerving - Wallonië.....	77
3.1.5.	Springplank 24 maanden + - Wallonië .....	79
3.2.	Zelfstandige en ondernemende kandidaten .....	80
3.2.1.	Uitstel betaling bijdragen, afbetalingsplan en kwijtschelding verhogingen .....	80
3.2.2.	Vereenvoudigen aanvraag tot vrijstelling van bijdragen .....	82
3.2.3.	Vermindering van voorlopige bijdragen (stimuleren).....	84
3.2.4.	a. Tijdelijke verruiming van de doelgroep van de transitiepremie (TP) van werkzoekenden ouder dan 45 jaar naar alle uitkeringsgerechtigde werkzoekenden en een tijdelijke wijziging van de premie – Vlaanderen.....	85
	b. In geval van crisis met ernstige en sociale impact kan de termijn om op te starten en de termijn om de transitiepremie aan te vragen verlengd worden met drie maanden zolang de minister dit noodzakelijk acht. (Deze maatregel trad tweemaal in werking, de tweede maal gold dit enkel voor ondernemingen die getroffen werden door een verplichte sluiting) - Vlaanderen.....	85
3.2.5.	Verlenging van de vrijstellings- en begeleidingsperiode van de kandidaat-ondernemers binnen de activiteitencoöperaties (AC) naar aanleiding van de COVID-19-crisis - Vlaanderen.....	87
3.3.	Risicogroepen .....	88
3.3.1.	Bijkomende projecten risicogroepen – verlenging projectperiode 2020-2021 .....	88
3.3.2.	Tijdelijke maatregelen Wijk-werken ikv corona - Vlaanderen .....	89
3.3.3.	Impulsion - Wallonië .....	90
3.3.4.	SESAM - Wallonië.....	91
3.3.5.	AIRBAG – AGW van bijzondere bevoegdheden - Wallonië .....	92

3.3.6.	Tewerkstellingssteun voor doelgroepen (AktiF en AktiF Plus) - Duitstalige gemeenschap.....	95
3.3.7.	AktiF en AktiF Plus - Duitstalige gemeenschap.....	97
3.3.8.	Verlenging van de aanwervingstermijnen voor de betrekkingen van "gesubsidieerde contractueel (geco)" - Brussel .....	99
3.3.9.	Opschorting van de toekenning van de activering tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid - Brussel .....	100
3.4.	Sociale economie en mensen met een handicap .....	102
3.4.1.	Sociale Maribel – bijzondere-machtenbesluit nr. 37 .....	102
3.4.2.	Artikel 60: vrijstelling van de voorwaarde van tewerkstelling in een sociale- economieonderneming - (versoepeling van de voorwaarden voor de toekenning van de verhoogde "artikel 60-subsidie sociale economie") - Wallonië .....	103
3.4.3.	Aangepaste subsidievoorwaarde VOP voor zelfstandigen - Vlaanderen.....	105
3.4.4.	Tijdelijke coronamaatregelen sociale economie - Vlaanderen .....	107
3.4.5.	Aanpassing van de subsidiëring voor begeleiding in arbeidszorginitiatieven - Vlaanderen .....	108
3.4.6.	Beschermingsvergoeding voor collectieve maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen en beschermingsvergoeding voor lokale diensteneconomie organisaties - Vlaanderen.....	109
3.4.7.	Aanpassingspremie voor collectieve maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen - Vlaanderen .....	111
3.4.8.	Eenmalige aanvullende subsidie van € 2 500 voor IT-investeringen - Wallonië .....	112
3.5.	Beroep van personen van vreemde origine, vrijetijdsbesteding en studentenarbeid .....	113
3.5.1.	Tewerkstelling van buitenlandse onderdanen in een specifieke verblijfssituatie.....	113
3.5.2.	Verlenging tijdelijke arbeidskaarten - Vlaanderen .....	114
3.5.3.	Verdubbeling van het aantal dagen vrijstelling van onderwerping aan de sociale zekerheid voor occasionele arbeid, van toepassing voor het jaar 2021.....	115
3.5.4.	Bestrijding van de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op de aanpassing van bepaalde voorschriften die van toepassing zijn in de land- en de tuinbouwsector.....	116
3.5.5.	Niet-aanrekening van studentarbeid gedurende bepaalde kwartalen op het jaarlijks contingent van 475 uren .....	118
3.5.6.	Help de Oogst - Vlaanderen .....	120
<b>4.</b>	<b>Financiële steun voor werknemers en individuen .....</b>	<b>123</b>
4.1.	Bijzonder getroffen sectoren.....	123
4.1.1.	Verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector.....	123
4.1.2.	Corona-initiatieven naar sectoren die in het bijzonder getroffen werden door de coronacrisis - Vlaanderen.....	125
4.1.3.	Incitant Artistes - Wallonië.....	127
4.1.4.	IMPULSION Artiste - Wallonië .....	129
4.1.5.	Uitzonderlijke steun voor cultuurwerkers met tijdelijke contracten - Brussel .....	130
4.1.6.	Aanmoedigingspremie voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering - Vlaanderen .....	132
4.2.	Zelfstandigen .....	133
4.2.1.	Tijdelijke ouderschapsuitkering ten gunste van zelfstandigen.....	133
4.2.2.	Steun aan zelfstandigen en ondernemingen die een terugval van hun activiteit ondergaan als gevolg van de gezondheids crisis COVID-19, de zogenaamde "compensatiepremie", goed voor een bedrag van € 2 000 - Brussel .....	134
4.3.	Risicogroepen .....	136
4.3.1.	Compenserende vergoeding voor stagiairs met een AVIQ-contract voor beroepsaanpassing (CAP) - Wallonië .....	136
4.4.	Dienstencheques .....	137





4.4.1.	Tijdelijke verhoging subsidie dienstencheques en flankerende coronamaatregelen in de dienstencheques - Vlaanderen .....	137
4.4.2.	Forfaitaire premie of "axe 1"* - Wallonië .....	139
4.4.3.	Dienstenchequemaatregelen - Wallonië.....	140
4.4.4.	Verhoging van de gewestelijke tussenkomst - Brussel .....	145
4.5.	Arbeidsongeschiktheidsuitkering .....	147
4.5.1.	Neutralisatie van bepaalde in het kader van de COVID-19-pandemie toegekende voordelen voor de toepassing van de cumulatierregel die van toepassing is wanneer de als arbeidsongeschikt erkende zelfstandige met toestemming van de adviserend arts een activiteit uitoefent.....	147
4.5.2.	Neutralisatie van bepaalde in het kader van de COVID-19-pandemie toegekende voordelen voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen in het stelsel voor werknemers .....	149
4.5.3.	Toekenning van een aanvullende primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering aan bepaalde werknemers die arbeidsongeschikt zijn.....	150
4.5.4.	Toekenning van een aanvullende crisisuitkering aan zelfstandigen die arbeidsongeschikt zijn.....	151
4.6.	Opzeg .....	153
4.6.1.	Schorsing van de door de werkgever gegeven opzegtermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona .....	153
4.7.	Consumptiecheques.....	155
4.7.1.	Toekenning van de consumptiecheques.....	155
4.7.2.	Aanpassing van de regelgeving inzake consumentencheques, met inbegrip van aanpassing zodat deze in elektronische vorm kunnen worden uitgegeven .....	157
4.7.3.	Toekenning van een Coronapremie op basis van de regeling inzake waardebonnen voor consumptiegoederen .....	158
4.7.4.	Geldigheidsduur van maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport/cultuurcheques .....	160
<b>5.</b>	<b>Telewerk .....</b>	<b>163</b>
5.1.	Ad-hoc kader voor aanbevolen of verplicht telewerk ten gevolge van de COVID-19-crisis .....	163
5.2.	Verruiming van de werkbaarheidscheque voor telewerk - Vlaanderen .....	164
<b>6.</b>	<b>Opleiding.....</b>	<b>168</b>
6.1.	Aanvullende stagebonus duaal leren - Vlaanderen .....	168
6.2.	Tijdelijk gemeenschappelijk initiatiefrecht Vlaams opleidingsverlof - Vlaanderen.....	169
6.3.	Subsidie aan ondernemingen voor opleidingen digitale vaardigheden telewerk - Vlaanderen .....	170
6.4.	IBO-premie - Vlaanderen.....	171
6.5.	Competentieversterking van tijdelijk werklozen - Vlaanderen .....	172
6.6.	Uitbouw (online) opleidingsaanbod - Vlaanderen.....	173
6.7.	Opleiding "Dienstencheques en Coronavirus" - Wallonië .....	175
6.8.	Opleiding voor tijdelijk werkloze werknemers (om economische redenen of wegens overmacht) - Wallonië.....	177
6.9.	Vrijstellingsregeling: neutralisering van de perioden van schorsing van opleidingscontracten wegens COVID-19 bij de berekening van de maximumduur van 18 maanden voor de 94.4 (CISP) en 94.5 (SAACE) - Wallonië.....	178
6.10.	Stage bij bedrijven - Wallonië.....	179
6.11.	PFI-regeling - toewijzing van een forfaitair bedrag aan werkzoekenden waarvan de PFI als gevolg van de crisis is stopgezet - Wallonië.....	181
6.12.	PFI - elke schorsing van de opleiding leidt tot een automatische verlenging van de duur van de opleiding met de duur van de schorsing - Wallonië.....	182

6.13.	Individuele Berufsausbildung im Unternehmen (IBU)/Individuele Beroepsopleiding (IBO) - Duitstalige Gemeenschap.....	184
6.14.	Premies ter bevordering van de alternerende opleiding - Brussel.....	185
<b>7.</b>	<b>Initiatieven van de sociale partners.....</b>	<b>187</b>
7.1.	Federaal niveau .....	187
7.1.1.	Nationale Arbeidsraad .....	187
7.1.2.	Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.....	188
7.1.3.	Groep van Tien.....	188
7.2.	Regionaal niveau.....	189
7.2.1.	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen .....	189
7.2.2.	Conseil économique, social et environnemental de Wallonie .....	190
7.2.3.	Brupartners.....	190
<b>8.</b>	<b>Andere.....</b>	<b>193</b>
8.1.	Tijdelijke beroepsziektelijst code 04 .....	193
8.2.	Beroepsziektelijst uitbraken code 05.....	194
	<b>Bijlagen.....</b>	<b>196</b>



## INLEIDING

Het jaar 2020 zal worden herinnerd door de wereldwijde verspreiding van het COVID-19-virus, dat eind 2019 in China opdook. De besmettingshaarden vermenigvuldigden zich snel en er vielen wereldwijd veel sterfgevallen. Om de verspreiding van het virus en de druk op het gezondheidstelsel te beperken, werden beperkingen opgelegd aan het sociale, culturele en economische leven. In maart 2020 ging het land op slot. Dit resulteerde in de zwaarste recessie sinds de Tweede Wereldoorlog. Om de gevolgen voor de arbeidsmarkt te beperken, hebben de federale en gefedereerde entiteiten snel een reeks uitzonderlijke maatregelen genomen om ondernemingen en werkenden, zowel werknemers als zelfstandigen, te ondersteunen. Gezien de urgentie werden de maatregelen aanvankelijk zeer ruim gedefinieerd. Naarmate de gezondheidssituatie veranderde, werden zij aangepast om beter op specifieke situaties te kunnen inspelen. Sommige maatregelen zijn twee jaar na de uitbraak van de pandemie nog steeds van kracht.

Doorheen haar werkzaamheden<sup>1</sup>, heeft de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid regelmatig verslag uitgebracht over de economische en sociale gevolgen van de pandemie en daarbij de aandacht gevestigd op de reacties van de autoriteiten. Nu het einde van de gezondheids crisis zekerder lijkt, lijkt het nuttig de maatregelen te documenteren die sinds het voorjaar van 2020 (en tot 31 december 2021) werden genomen om de economische gevolgen van COVID-19 voor werknemers en werkzoekenden te beperken. Door zijn samenstelling vormt de Raad een uniek platform voor dialoog en uitwisseling tussen de federale regering en de gewesten en gemeenschappen. Dankzij de leden van de Raad kon op alle machtsniveaus een beroep worden gedaan op de hulp van de betrokken overheidsdiensten en -instanties voor arbeidsvoorziening. De door de Nationale Arbeidsraad verstrekte informatie heeft het mogelijk gemaakt ook de inspanningen van de sociale partners op te nemen.

Deze inventaris is bedoeld om zo compleet mogelijk te zijn, maar pretendeert niet volledig te zijn. Er werden keuzes gemaakt om de reikwijdte van de oefening af te bakenen. Zo is geen rekening gehouden met maatregelen van lokale overheden, maatregelen die gericht zijn op het voortbestaan van de onderneming in plaats van rechtstreeks op het behoud van de werkgelegenheid (met name maatregelen waarbij leningen worden verstrekt aan ondernemingen), maatregelen die gericht zijn op een breder publiek dan werkenden en maatregelen die zijn aangekondigd of genomen in het kader van het herstelplan. In totaal worden meer dan honderd maatregelen opgesomd. Voor elk ervan is er een verklarende fiche.

De Raad heeft ervoor gekozen de maatregelen te groeperen op basis van economische criteria. Er zijn 6 hoofdgroepen van maatregelen geïdentificeerd:

1. die welke bestemd zijn voor werkenden die gedwongen zijn hun activiteit te verminderen, en die hoofdzakelijk betrekking hebben op tijdelijke werkloosheid, overbruggingsrecht en arbeidstijdregelingen;
2. die betreffende werkzoekenden, meer bepaald het bedrag van hun uitkeringen, ondersteuning en beschikbaarheidscontroles;
3. werkgelegenheids- en aanwervingssteun met een indeling naar sector of doelgroep (kritische sectoren, zelfstandigen en kandidaat-ondernemers, risicogroepen, sociale economie, occasionele arbeid);
4. financiële steun voor werknemers en individuele personen, eveneens volgens een sectorale logica (werknemers in bijzonder getroffen sectoren en dienstencheques) of een individuele

<sup>1</sup> <https://hrw.belgie.be/nl/home/verslagen-adviezen/alle-verslagen/verslagen-2020/stand-van-zaken-op-de-arbeidsmarkt-belgie-en-de-gewesten-de-context-van-COVID-19>  
<https://hrw.belgie.be/nl/home/verslagen-adviezen/verslagen-2021/stand-van-zaken-en-perspectieven-op-de-arbeidsmarkt-belgie-en-de-gewesten-juli-2021>

logica (uitkeringen voor zelfstandigen, arbeidsongeschikten, mensen in opzegtermijn en consumptiebonnen);

5. de organisatie van telewerk;
6. opleiding.

Benadrukt moet worden dat veel van de fiches weliswaar kwantitatieve informatie bevatten, zoals het aantal begunstigen of de toegewezen begrotingsmiddelen, maar dat dit niet overeen komt met een evaluatie van de doeltreffendheid van de regeling. Noch de betrokken administraties, noch de Raad beschikken over de nodige informatie en instrumenten om een dergelijk doel te bereiken. In de eerste plaats omdat sommige gegevens nog voorlopig zijn, maar vooral omdat er geen tegenfeitelijk scenario is dat een vergelijkingspunt zou opleveren als de maatregel niet had bestaan.

Op macro-economisch niveau weten we nu dat de rampscenario's die aan het begin van de crisis de ronde deden, niet bewaarheid zijn geworden. Deze prognoses, die zijn uitgevoerd "bij ongewijzigd beleid", d.w.z. zonder rekening te houden met de maatregelen die werden genomen om de schok op te vangen, wijzen erop dat het gevoerde beleid over het geheel genomen doeltreffend is geweest, zowel in economisch als in sociaal opzicht. De productieve capaciteit van de economie en de werkgelegenheid zijn grotendeels behouden gebleven, hetgeen thans een snel herstel van de bedrijvigheid mogelijk maakt. Dit is te danken aan de nooit eerder geziene steun die de overheid heeft verleend aan ondernemingen en huishoudens, en die de staatschuld heeft opgeblazen. Het is ook, en misschien vooral, mogelijk gemaakt door het vastberaden optreden van werkgevers en werknemers om hun werkmethoden aan te passen, met inachtneming van de gezondheidsvoorschriften, ten einde hun activiteiten voort te zetten. In dit verband moet worden gewezen op de essentiële rol van het sociaal overleg. Toch heeft de crisis voor veel burgers, ondernemers, werknemers, werkzoekenden en studenten verwoestende gevolgen gehad.

Met deze inventarisatie hoopt de Raad de analisten die dit deel van de economische en sociale geschiedenis bestuderen, een referentie-instrument aan te reiken om het antwoord van de overheid op de immense uitdagingen die de gezondheids crisis voor onze economie en onze bevolking inhoudt, te identificeren, te meten, te begrijpen en zo nodig te evalueren.



## **1. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID EN ARBEIDSTIJD**

### **1.1. Voorwaarden voor toegang tot tijdelijke werkloosheid en overbruggingsrecht**

#### **1.1.1. Vrijstellen van toelaatbaarheidsvoorwaarden als tijdelijk werkloze om economische redenen**

##### **Doel van de maatregel**

Het mogelijk maken dat de tijdelijk werkloze om economische redenen kan worden toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen zonder aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden te voldoen.

##### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

##### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, art. 1 (*BS 02.04.2020*)

##### **Korte beschrijving**

Tijdelijk werklozen om economische redenen kunnen normaal slechts aanspraak maken op werkloosheidsuitkeringen indien ze een aantal arbeids-of gelijkgestelde dagen kunnen bewijzen binnen een bepaalde periode voorafgaand aan hun uitkeringsaanvraag.

Andere tijdelijk werklozen (bv. omwille van overmacht, slecht weer, ...) moeten deze (toelaatbaarheids) voorwaarden niet bewijzen.

Om de toegang tot dit stelsel mogelijk te maken in coronatijden, worden geen toelaatbaarheidsvoorwaarden meer gesteld voor de tijdelijk werklozen omwille van economische redenen.

##### **Meer informatie**

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\)](#), punt 2

[E1 - Tijdelijke werkloosheid – COVID-19 \(coronavirus\) van 13.03.2020 t.e.m. 31.08.2020, van 01.09.2020 t.e.m. 30.09.2020 en van 01.10.2020 t.e.m. 31.12.2021 \(rva.be\)](#)

[T2 - Tijdelijke werkloosheid – COVID-19 \(Coronavirus\) \(rva.be\)](#)

[FAQ - Coronavirus \(rva.be\) >> Moet ik eerst een aantal arbeidsdagen gewerkt hebben vooraleer ik tijdelijk werkloos kan worden gesteld?](#)

##### **Doelpubliek**

Tijdelijk werklozen omwille van economische redenen

## Kalender

Maatregel ingevoerd vanaf 01.02.2020

Meerdere keren verlengd (KB's van 15.07.2020 (2x), 22.12.2020, 02.05.2021, 11.07.2021, 15.11.2021, 16.01.2022)

Einde maatregel: 31.03.2022

## Kwantitatieve impact

21 631 verschillende personen hebben uitkeringen tijdelijke werkloosheid economische reden corona ontvangen tijdens de referentemaand september 2020. Deze personen waren tewerkgesteld in 4 129 verschillende ondernemingen.

---

**Tabel 1 - Budgettaire en administratieve impact**

(In € miljoen (een min is een kost))

2020	2021	2022	2023	2024	205	206	2020-2026
9,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-9,2

Bron: RAV.

---

De meerkost is bepaald op basis van de betalingsgegevens TW economische redenen tijdens referentemaand september 2020.

Geen administratieve impact. In tegenstelling tot de periode vóór corona moet er niet worden nagegaan of deze categorie van werknemers de nodige dagen bewijst.

## Coördinaten

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))

### 1.1.2. Soepele aanvraagprocedure tijdelijke werkloosheid overmacht corona

#### Doel van de maatregel

Ervoor zorgen dat er vanaf het begin van de coronapandemie, die tot zeer veel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht heeft geleid, zo weinig mogelijk procedurele obstakels zijn om uitkeringen tijdelijke werkloosheid snel toe te kennen en uit te betalen.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

## Wettelijke basis

Koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, art. 3 tot 4 en 8 tot 13 (*BS 02.04.2020*)

Koninklijk besluit van 22 juni 2020 betreffende diverse tijdelijke maatregelen in de werkloosheidsreglementering omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van de artikelen 12 en 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, art. 1 en 4 (*BS 25.06.2020*)

Wet tot invoering van een recht op uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid van gepensioneerden van 65 jaar omwille van het COVID-19-virus, art. 2 (*BS 12.06.2020*)

## Korte beschrijving

De procedure om uitkeringen tijdelijke werkloosheid aan te vragen en uitbetaald te krijgen is sterk versoepeld:

- De werkgever moet geen aangifte meer doen wanneer hij TW overmacht invoert;
- De tijdelijk werkloos gestelde werknemer doet een aanvraag om werkloosheidsuitkeringen d.m.v. van één (vereenvoudigd) formulier (normaal twee);
- De werknemer moet geen aangifte meer doen van een reeds aangevat bijberoep of van een pensioen en kan deze onbeperkt cumuleren;
- De werknemer moet niet in het bezit zijn van een controlekaart en de werkgever moet die dan ook niet in een validatieboek inschrijven;
- De maandelijkse betalingen gebeuren op basis van één maandelijkse aangifte door de werkgever.

## Meer informatie

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\)](#)

[E1 - Tijdelijke werkloosheid – COVID-19 \(coronavirus\) van 13.03.2020 t.e.m. 31.08.2020, van 01.09.2020 t.e.m. 30.09.2020 en van 01.10.2020 t.e.m. 31.12.2021 \(rva.be\)](#)

[T2 - Tijdelijke werkloosheid – COVID-19 \(Coronavirus\) \(rva.be\)](#)

[FAQ - Coronavirus \(rva.be\)](#)

## Doelpubliek

Alle tijdelijk werklozen

## Kalender

Maatregel ingevoerd vanaf 01.02.2020 (vrijstelling controlekaart vanaf 01.03.2020)

Meerdere keren verlengd (KB's van 15.07.2020, 27.09.2020, 13.12.2020, 12.02.2021, 02.05.2021, 11.07.2021, 15.11.2021, 16.01.2022)

Einde maatregel: 31.03.2022

## Kwantitatieve impact

1 479 493 verschillende personen hebben uitkeringen tijdelijke werkloosheid corona ontvangen tijdens de periode maart 2020 tot augustus 2021. Deze personen waren tewerkgesteld in 157 437 verschillende ondernemingen.

**Tabel 2 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-3 317,5	-1 608,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-5 226,3

Bron: RVA.

De geraamde meerkost is gebaseerd op getelde betalingen tot en met indieningsmaand juli 2021. Voor de resterende maanden werd de meerkost geraamd op basis van de voorspelde evolutie tijdelijke werkloosheid van het Federaal Planbureau (basis economische begroting RVA september 2021), rekening houdend met een verlenging van de maatregelen tot 31 december 2021.

Initiële administratieve impact: groot. De administratie heeft regelgeving, onderrichtingen, infobladen, ... moeten maken met het oog op het versoepelen van de procedure. Hoewel de impact per persoon, eens de maatregel op kruissnelheid was gekomen, verminderde, werd dit meer dan gecompenseerd door de kwantitatieve impact van meer dan één miljoen tijdelijk werklozen.

De administratieve impact na het einde van de maatregel zal eveneens groot zijn. Alle normale procedures zijn weer integraal van toepassing (aangifte van tijdelijke werkloosheid door werkgever en werknemer, controlekaarten, ...). Dit is evenwel noodzakelijk om een correcte opvolging van het dossier mogelijk te maken en administratieve problemen achteraf te vermijden (gepaard gaand met terugvorderingen).

Het is zeer waarschijnlijk dat in een overgangsfase, wanneer de werkgevers weer moeten terugvallen op tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, afwijkende regels zullen gelden, die mogelijk variëren in tijd en volgens doelgroep, met administratieve complexiteit tot gevolg.

De administratie pleit er in dat kader voor om de regelingen inhoudelijk eenvoudig te houden, eventueel nog te veralgemenen, maar slechts gedurende een korte tijd te handhaven. Het is evenwel imperatief om bepaalde *a priori* procedureregels weer in te voeren (aangiftes vooraf, met bewijzen, controlekaarten, ...) om geen enorme problemen *a posteriori* te genereren. Tijdens de coronaperiode is duidelijk gebleken dat het laten vallen van bepaalde procedurele regels heeft geleid tot een forse toename van fraude en misbruik.

## Coördinaten

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))



### 1.1.3. Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor werknemers wanneer het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap, te gaan als gevolg van een coronamaatregel (quarantaineverlof)

#### **Doel van de maatregel**

Werknemers het recht geven om van het werk afwezig te zijn en uitkeringen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aan te vragen wanneer zij moeten instaan voor de opvang van hun kind dat als gevolg van een coronamaatregel niet naar het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van personen met een handicap kan gaan.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

#### **Wettelijke basis**

Wet van 23 oktober 2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in de gevallen waarin het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap te gaan;

Hoofdstuk 5 van de wet van 23 december 2021 (KB 12.01.2022) houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie

#### **Korte beschrijving**

Een werknemer heeft het recht afwezig te zijn van het werk en uitkeringen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aan te vragen wanneer hij, als gevolg van een coronamaatregel, moet instaan voor de opvang van:

- een minderjarig kind met wie hij samenwoont en dat niet naar het kinderdagverblijf of naar de school kan gaan;
- een minderjarig kind met wie hij samenwoont en dat afstandsonderwijs moet volgen;
- een kind met een handicap dat hij ten laste heeft, ongeacht de leeftijd, dat niet naar een centrum voor opvang van personen met een handicap kan gaan;
- een kind met een handicap dat hij ten laste heeft, ongeacht de leeftijd, dat een intramurale of extramurale dienstverlening georganiseerd of erkend door de gemeenschappen niet kan volgen.

Het feit dat het kind niet naar het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van personen met een handicap kan gaan, moet te wijten zijn aan:

- ofwel de sluiting of tijdelijke stopzetting van de dienst door een maatregel om de verspreiding van het coronavirus te beperken. Het kan daarbij ook gaan om een gedeeltelijke sluiting van een school of opvangcentrum (bijvoorbeeld enkel bepaalde klassen van een school worden gesloten of een gedeeltelijke stopzetting van de dienstverlening voor gehandicapten);
- ofwel het feit dat het kind zelf in quarantaine of in isolatie moet om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

#### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/tijdelijke-werkloosheid-wegens-overmacht-voor-werknemers-wanneer-het-onmogelijk-voor-hun>

<https://www.rva.be/nl/nieuws/tijdelijke-werkloosheid-overmacht-voor-werknemers-als-hun-kind-door-de-coronamaatregelen-niet-naar-het-kinderdagverblijf-de-school-een-centrum-voor-opvang-van-personen-met-een-handicap-kan-gaan>

### Doelpubliek

Alle werknemers en werkgevers die met elkaar zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst.

### Kalender

De maatregel was van toepassing van 1 oktober 2020 tot 30 september 2021.

De maatregel werd aansluitend verlengd van 1 oktober 2021 tot en met 31 maart 2022.

### Kwantitatieve impact

RVA raamt dat 3 616 personen gemiddeld per maand van deze maatregel genieten.

**Tabel 3 - Budgettaire en administratieve impact**

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
4,4	-18,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-23,1

Bronnen: FOD Werkgelegenheid; RVA.

De geraamde meerkost is conform de economische begroting RVA september 2021.

### Coördinaten

FOD WASO – [chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

#### 1.1.4. Tijdelijke vereenvoudiging procedure tot invoering van het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden

### Doel van de maatregel

Het doel van deze maatregel is om ontslagen zo veel mogelijk te voorkomen en een maximale werkgelegenheid te behouden met inachtneming van de wettelijke en conventionele procedures voor de inlichting en raadpleging van de werknemers.

### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

NAR

### Wettelijke basis

Cao's nr. 147 (en begeleidend advies nr. 2 159), 148 en 159, gesloten in het kader van hoofdstuk II/1 "Regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid" van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

### **Korte beschrijving**

Voor bedienden geldt het principe dat een onderneming die om economische redenen tijdelijke werkloosheid wil aanvragen, bij gebrek aan een sectorale cao, een ondernemings-cao moet afsluiten of een ondernemingsplan moet opstellen dat ter goedkeuring moet worden voorgelegd aan de FOD WASO.

De maatregel biedt een snelle oplossing voor sectoren en ondernemingen die nog niet onder een cao of een goedgekeurd ondernemingsplan vallen. Cao's nr. 147, 148 en 159 zijn rechtstreeks van toepassing op alle bedrijven die in moeilijkheden verkeren en die om economische redenen hun toevlucht willen nemen tot de tijdelijke werkloosheid.

### **Meer informatie**

<http://www.cnt-nar.be/CAO-COORD/cao-147.pdf>

<http://www.cnt-nar.be/ADVIES/advies-2159.pdf>

<http://www.cnt-nar.be/CAO-COORD/cao-148.pdf>

[http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-159-\(15.07.2021\).pdf](http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-159-(15.07.2021).pdf)

### **Doelpubliek**

Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden en op hun werkgevers, en werknemers in een programma alternerend leren of in een doorstromingsprogramma.

Enkel van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die behoren tot de activiteitstakken die voor hun bedienden geen collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten of geen door de commissie "ondernemingsplannen" van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg goedgekeurd ondernemingsplan hebben tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden.

Suppletieve cao.

### **Kalender**

Maatregel gold oorspronkelijk vanaf 18 maart 2020 tot en met 30 juni 2020 (cao nr. 147).

De maatregel werd tweemaal verlengd: tot en met 31 december 2021 (cao nr. 148) en tot en met 30 juni 2023 (cao nr. 159).

### **Kwantitatieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

### **Coördinaten**

Studiedienst NAR.

### 1.1.5. Overbruggingsrecht (tijdelijke versoepelingen aan het klassieke overbruggingsrecht – tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht – éénmalige premie)

#### Doel van de maatregel

Ondersteuning van de zelfstandigen in moeilijkheden getroffen door de gevolgen van de coronacrisis. Zelfstandigen werden zwaar getroffen door de gezondheidsmaatregelen tot sluiting of beperking genomen door de overheid. De tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht (bestaande uit een periodieke uitkering, maandelijks of wekelijks), alsook de tijdelijke versoepelingen aan het klassiek overbruggingsrecht, beoogden deze zelfstandigen te ondersteunen in elke fase van deze crisis, rekening houdend met de epidemiologische en economische evolutie.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Regelgeving: FOD Sociale Zekerheid en RSVZ op basis van de instructies van het kabinet van de Minister van Zelfstandige

Uitvoering: De sociale-verzekeringsfondsen voor zelfstandigen

#### Wettelijke basis

- Wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen
- Wet van 23 maart 2020 tot wijziging van de wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen en tot invoering van tijdelijke maatregelen in het kader van COVID-19 ten gunste van zelfstandigen

#### Korte beschrijving

##### Tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht in 2020

Zelfstandigen die in het voorjaar van 2020 (tijdens de eerste lockdown) hun zelfstandige activiteit dienden te onderbreken omwille van de sluitingsmaatregelen genomen door de overheid, of hun zelfstandige activiteit gedurende minstens zeven opeenvolgende dagen vrijwillig onderbraken, konden een financiële uitkering in het kader van de tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht genieten (een bedrag met of zonder gezinslast). Op het ogenblik dat de gezondheidsmaatregelen opnieuw versoepeld werden, werd een bijkomende tijdelijke maatregel ter ondersteuning van de heropstart voorzien voor die zelfstandigen die gedwongen onderbreken waren tot en met 4 mei 2021.

Op het ogenblik dat de tweede lockdown zich in oktober 2020 aandeede, besliste de Regering om de financiële uitkering te verdubbelen voor die zelfstandigen die hun activiteit nog steeds of opnieuw gedwongen dienden te onderbreken.

##### Tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht in 2021

Vanaf januari 2021 werd de tijdelijke crisismaatregel hervormd teneinde deze aan te passen aan de economische noden van zelfstandigen en aan de impact van de beperkende maatregelen. Er werd een **nieuw stelsel** gebaseerd op **drie luiken** ingevoerd:

#### *1.1.5.1. Tijdelijke crisismaatregel ingeval van gedwongen onderbreking*

Zelfstandigen die actief waren in verplicht gesloten sectoren, of die minstens 60 % afhankelijk waren van deze sectoren en alle activiteiten tijdelijk onderbraken, konden aanspraak maken op de **dubbele financiële uitkering**. Deze maatregel liep af op 30 september 2021.

Vanaf 1 oktober 2021 kunnen zelfstandigen die actief zijn in een door de overheid verplicht gesloten sector, en bijgevolg elke activiteit volledig dienen te onderbreken, gedurende minstens 15 opeenvolgende dagen binnen eenzelfde maand, aanspraak maken op de **(enkele) financiële uitkering**. Bij een verplichte sluiting van minder dan 15 opeenvolgende dagen binnen eenzelfde maand, komen zij in aanmerking voor de helft van de toepasselijke financiële uitkering. Deze uitkeringen werden vanaf de maand december 2021 opnieuw verdubbeld.

#### *1.1.5.2. Tijdelijke crisismaatregel ingeval van omzetsdaling van 40 %*

Zelfstandigen die een omzetverlies kennen van **40 %** in de kalendermaand voorafgaand aan de maand waarvoor de financiële uitkering wordt aangevraagd, ten opzichte van dezelfde kalendermaand in het referentiejaar **2019**, kunnen aanspraak maken op de (enkele) financiële uitkering. De sector waarin de zelfstandige actief is, speelt hierbij geen rol. Voor de maanden oktober en november 2021 diende het omzetverlies **65 %** te bedragen.

#### *1.1.5.3. Tijdelijke crisismaatregel in geval van onderbreking omwille van quarantaine of zorgen voor een kind*

Zelfstandigen die hun activiteiten minstens 7 dagen moeten onderbreken omwille van quarantaine of voor de zorg voor hun kinderen bij sluiting van de school of van het kinderdagverblijf, kunnen aanspraak maken op een financiële uitkering per periode van 7 dagen onderbreking.

Vanaf 2021 wordt bovendien een **cumulplafond** voorzien die de mogelijkheid creëert om de financiële uitkering in het kader van de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht tot een bepaald bedrag te cumuleren met een **vervangingsinkomen**.

Deze maatregelen werden verschillende keren verlengd in de loop van 2021. Eind december 2021 heeft de Regering een voorlopig laatste verlenging aangekondigd tot en met maart 2022.

#### Tijdelijke aanpassingen klassiek overbruggingsrecht

Naast de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht, werden er ook enkele tijdelijke versoepelingen aan het **klassieke overbruggingsrecht** doorgevoerd voor onderbrekingen die plaatsvonden in de periode van 1 april 2020 tot en met 30 september 2021. Het betreft onder andere een beperkte cumulatie van de financiële uitkering overbruggingsrecht met een vervangingsinkomen, alsook de gelijkstelling inzake pensioenrechten gedurende de periode van toekenning van de uitkering.

#### Eenmalige premie

In september 2021 werd ook een éénmalige premie van € 598,81 toegekend aan die zelfstandigen die minstens zes maandelijkse uitkeringen in het kader van de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht ontvangen hebben.

#### **Meer informatie**

<https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus>

[Coronavirus en COVID-19: maatregelen voor burgers - Sociale Zekerheid \(socialsecurity.be\)](#)

## Doelpubliek

Zelfstandigen die de negatieve gevolgen ervaren van de coronacrisis.

## Kalender

In maart 2020 werd een tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht ingevoerd, deze werd in de loop van de daaropvolgende maanden verschillende keren verlengd en aangepast in functie van de epidemiologische en economische evolutie. Eind december 2021 heeft de Regering een voorlopig laatste verlenging aangekondigd tot en met maart 2022.

## Kwantitatieve impact

433 298 zelfstandigen hebben gedurende minstens éénmaal een tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht genoten.

## Budgettaire en administratieve impact

De tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht hebben € 3 002 910 271,61 gekost in 2020 en € 2 376 375 004 in 2021.

Het bedrag dat werd toegekend in het kader van de éénmalige premie bedraagt € 62 535 138,26.

Het voorziene budget om tegemoet te komen aan de uitgaven voor de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht voor het jaar 2022 (december 2021 en eerste kwartaal 2022) bedraagt op dit ogenblik € 102 576 360.

De administratieve impact was vooral te voelen voor de sociale-verzekeringsfondsen, bevoegd voor de toekenning van de tijdelijke crisismaatregelen. De coronacrisis bracht een enorme en ongeziene toename van het aantal aanvragen met zich mee. De administratieve impact in het kader van het opstellen van deze maatregelen, de toepassing, de opvolging en de controle ervan werd ook bijzonder gevoeld binnen de diensten van het RSVZ en de cel ExperTIZ van de FOD Sociale Zekerheid.

## Coördinaten

FOD Sociale Zekerheid – ExperTIZ  
[Bernard.Vandecavey@minsoc.fed.be](mailto:Bernard.Vandecavey@minsoc.fed.be)

## 1.2. Tijdelijke werkloosheidsuitkeringen

### 1.2.1. Verhogen van de uitkering als *tijdelijk werkloze*

#### Doel van de maatregel

Het op peil houden van het inkomen van tijdelijk werklozen tijdens de coronapandemie.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

### Wettelijke basis

Koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, art. 5 (*BS 02.04.2020*)

### Korte beschrijving

Tijdelijk werklozen krijgen normaal een uitkering die gelijk is aan 65 % van hun (begrensde) loon. Tijdens de coronapandemie wordt dit percentage opgetrokken tot 70 %. Dit geldt voor *alle* tijdelijk werklozen.

Bepaalde tijdelijk werklozen kregen van hun werkgever een toeslag boven hun uitkering. Dit was evenwel niet het geval voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. De maatregel maakt het mogelijk dat de RVA aan tijdelijk werklozen *wegens overmacht* (géén medische overmacht) een toeslag betaalt van € 5,63 per dag (vanaf 09/2021: € 5,74).

### Meer informatie

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\)](#), punt 18.2

[T2 - Tijdelijke werkloosheid – COVID-19 \(Coronavirus\) \(rva.be\)](#)

[FAQ - Coronavirus \(rva.be\)](#)

[>> Hoeveel bedraagt mijn uitkering tijdelijke werkloosheid?](#)

[>> In welke gevallen wordt het bedrag van mijn uitkering verhoogd?](#)

### Doelpubliek

Verhogen van de uitkering tot 70 %: alle tijdelijk werklozen.

Verhogen met een toeslag van € 5,63 (5,74): tijdelijk werklozen wegens overmacht (geen medische overmacht)

### Kalender

Maatregel ingevoerd:

- vanaf 01.02.2020 voor wat betreft de 70 %-uitkering
- vanaf 01.03.2020 voor wat betreft de toeslag van € 5,63 (5,74)

Meerdere keren verlengd (KB's van 15.07.2020 (2x), 22.12.2020, 02.05.2021, 11.07.2021, 15.11.2021, 16.01.2022)

Einde maatregel: 31.03.2022

### Kwantitatieve impact

1 506 993 verschillende personen hebben uitkeringen tijdelijke werkloosheid ontvangen tijdens de periode maart 2020 tot augustus 2021. Deze personen waren tewerkgesteld in 160 968 verschillende ondernemingen.

**Tabel 4 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
Verhoging van 65 % naar 70 % van de vergoedingspercentage TW (maatregelen Coronavirus)	-276,7	-133,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-410,3
De TW's ers overmacht krijgen een extra uurtoeslag van 5,62/5,74€ per dag (maatregelen Coronavirus)	-323,2	-149,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-473,0

Bron: RVA.

De geraamde meerkost is gebaseerd op getelde betalingen tot en met indieningsmaand juli 2021. Voor de resterende maanden werd de meerkost geraamd op basis van de voorspelde evolutie tijdelijke werkloosheid van het Federaal Planbureau (basis economische begroting RVA september 2021, rekening houdend met een verlenging van de maatregelen tot 31 december 2021).

Geringe administratieve impact. Het betreft het aanpassen van de bedragen in barema's

### Coördinaten

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))

## 1.2.2. Cumulatie van uitkeringen tijdelijk werkloze met de inkomsten uit een bijberoep

### Doel van de maatregel

Verminderen van administratieve formaliteiten (zoals de niet aangifte van een bijberoep en het niet in rekening brengen van inkomsten uit dat bijberoep) om een vlotte betaling aan tijdelijk werklozen mogelijk te maken.

### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

### Wettelijke basis

Koninklijk besluit van 22 juni 2020 betreffende diverse tijdelijke maatregelen in de werkloosheidsreglementering omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van de artikelen 12 en 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, art. 1 en 4 (BS 25.06.2020).



### Korte beschrijving

Een werkloze kan onder voorwaarden een bijberoep starten en de inkomsten ervan (gedeeltelijk) cumuleren met zijn uitkeringen. Zo moet hij de activiteit aangeven, mag hij de activiteit niet verrichten tussen 7u en 18u of in het weekend en zijn bepaalde activiteiten verboden.

Hij kan de inkomsten uit die activiteit dan gedeeltelijk cumuleren met zijn uitkeringen. Hij verliest de uitkeringen voor de dagen van activiteit niet, maar er gebeurt een verrekening op basis van zijn aanslagbiljet en het dagbedrag van zijn uitkering wordt verminderd wanneer hij bepaalde inkomensgrenzen overschrijdt.

In toepassing van deze maatregel kan de tijdelijk werkloze gedurende de periode vanaf 01.02.2020 t.e.m. 31.12.2021 een dergelijk bijberoep verderzetten, voor zover hij deze activiteit reeds uitoefende in de loop van de drie maanden voorafgaand aan de eerste dag waarop hij tijdelijk werkloos werd wegens overmacht als gevolg van COVID-19. Hij mag de inkomsten uit die activiteit integraal cumuleren.

### Meer informatie

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\)](#), punt 14.2

[FAQ - Coronavirus \(rva.be\) >> Kan ik tijdens mijn tijdelijke werkloosheid een reeds eerder uitgeoefend bijberoep verder uitoefenen?](#)

### Doelpubliek

Tijdelijk werklozen wegens overmacht als gevolg van corona.

### Kalender

Maatregel ingevoerd vanaf 01.02.2020

Meerdere keren verlengd (KB's van 15.07.2020 (2x), 22.12.2020, 02.05.2021, 11.07.2021, 15.11.2021, 16.01.2022)

Einde maatregel: 31.03.2022

### Kwantitatieve impact

Door de vereenvoudigde procedure kunnen we de mensen die van deze maatregel hebben genoten niet tellen. Hieronder vindt u de impact als de maatregel gemiddeld wordt toegepast voor 3 546 personen per maand.

**Tabel 5 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-34,3	-21,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-55,8

Bron: RVA.

De geraamde meerkost is conform de economische begroting RVA september 2021, rekening houdend met een verlenging van de maatregel tot 31 december 2021.

Initieel geringe administratieve impact. De werkloze moet geen aangifte verrichten.

De administratieve impact na het einde van de maatregel kan groot zijn. Alle tijdelijk werklozen die zich in de voormelde situatie bevinden en die initieel geen aangifte dienden te verrichten, moeten deze aangifte dan alsnog verrichten. Dit is evenwel noodzakelijk om een correcte opvolging van het dossier mogelijk te maken en administratieve problemen achteraf te vermijden (gepaard gaand met terugvorderingen).

### **Coördinaten**

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))

### **1.2.3. Mogelijkheid van een tijdelijke werkloosheidsuitkering voor halve dagen in de sectoren dienstencheques en schoolvervoer**

#### **Doel van de maatregel**

De actuele gezondheids crisis als gevolg van het coronavirus COVID-19 maakt het noodzakelijk om onverwijld de nodige maatregelen te nemen die van aard kunnen zijn om de sectoren die bijzonder getroffen worden door de COVID-19 pandemie zo goed mogelijk te ondersteunen. De sector van de dienstencheques en die van het schoolvervoer zijn sectoren waarin de werkdag van de werknemers is opgesplitst in opdrachten die per dagdeel bij of voor onderscheiden klanten worden uitgevoerd. Als gevolg van de COVID-19 pandemie komt het in die sectoren dikwijls voor dat een klant tijdens de dag zelf de opdracht afbelt omwille van een COVID-19 gerelateerde reden, waardoor het voor de werkgever onmogelijk is om op die dag nog in een vervangwerk te voorzien. Ter ondersteuning van deze sectoren maakt dit besluit het daarom mogelijk om in die sectoren een beroep te doen op tijdelijke werkloosheid in halve dagen.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

#### **Wettelijke basis**

De besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014.

De wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (1), artikelen 36 tot 38.

Het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

#### **Korte beschrijving**

Een werknemer kan, onder de voorwaarden bepaald in Titel 5, Hoofdstuk 5 van de wet, tijdelijk werkloos worden gesteld voor een halve werkdag.

Tijdelijke werkloosheidsuitkeringen voor een halve werkdag kunnen slechts worden toegekend indien de werkgever de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor die halve werkdag onmiddellijk meedeelt aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

**Meer informatie**

<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e1-0>

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2021/05/02/2021202272/justel>

**Doelpubliek**

Werknemers in de sectoren dienstencheques en schoolvervoer wier halve werkdag werd geannuleerd wegens COVID-19.

**Kalender**

Maatregel van kracht van 10.05.2021 tot 30.06.2021.

**Kwantitatieve impact**

De RVA telt voor deze maatregel 2 237 positieve beslissingen verdeeld over 190 ondernemingen\*.

**Tabel 6 - Budgettaire en administratieve impact**

(In € miljoen)

2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-3,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,8

Bron: RVA.

De geraamde meerkost is conform de economische begroting RVA september 2021.

\*Als gevolg van een telling van de positieve beslissingen (n=2 237) uitgevoerd na de CFB van september 2021 werd de meerkost geraamd op € 0,8 miljoen i.p.v. € 3,8 miljoen (raming gebaseerd op het aantal personen in de betrokken sectoren).

**Coördinaten**

Clémentine Burniaux  
 Attachée –Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën  
 FOD WASO  
[Clementine.burniaux@emploi.belgique.be](mailto:Clementine.burniaux@emploi.belgique.be)

### 1.2.4. Mogelijkheid voor tijdelijk werklozen om tijdelijk bij een werkgever in een cruciale sector te werken terwijl zij 75 % van de werkloosheidsuitkering ontvangen

**Doel van de maatregel**

Activering van tijdelijk werklozen en gegarandeerde werkgelegenheid in cruciale sectoren.

**Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid.

### Wettelijke basis

Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, § 1septies, derde lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014

### Korte beschrijving

Voor de periode van maart 2021 tot en met juni 2021 kunnen tijdelijke werklozen door een andere werkgever (rechtstreeks of als uitzendkracht) in een cruciale sector worden tewerkgesteld, maar alleen als zij tijdelijk werkloos zijn wegens overmacht (niet-medisch) of om economische redenen. Zij ontvangen dan 75 % van hun werkloosheidsuitkering.

Cruciale sectoren zijn de bedrijven, ondernemingen en diensten die tijdens de crisis in verband met het coronavirus van essentieel belang zijn voor de bescherming van de vitale belangen van het land en de behoeften van de bevolking, alsmede de producenten, leveranciers, aannemers en onderaannemers van goederen, werken en diensten die voor de activiteit van deze bedrijven en diensten van essentieel belang zijn.

Het gaat om de activiteiten, diensten en bedrijven die zijn beschreven in bijlage 1 bij het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

### Meer informatie

<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t2>

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2021/03/28/2021201485/justel>

### Doelpubliek

De werknemer wiens arbeidsprestaties tijdelijk verminderd of geschorst zijn in toepassing van de artikelen 26, 51 of 77/4, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, voor zover zijn tijdelijke werkloosheid niet het gevolg is van een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht die veroorzaakt wordt door de arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

### Kalender

De maatregel is van kracht van 01.03.2021 tot en met 30.06.2021.

### Kwantitatieve impact

We ramen dat 940 personen in gemiddeld per maand van deze maatregel in de periode van maart 2021 tot juni 2021 hebben genieten.

---

**Tabel 7 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3

---

Bron: RVA.

---

De kost komt overeen met de economische begroting van de ONEM van september 2021.

### **Coördinaten**

Clémentine Burniaux  
Attachée –Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën  
FOD WASO  
[Clementine.burniaux@emploi.belgique.be](mailto:Clementine.burniaux@emploi.belgique.be)

**1.2.5. Het toekennen van een éénmalige premie voor tijdelijk werklozen met een laag loon, tewerkgesteld in een sector waar de activiteiten op bevel van de overheid moesten gestaakt worden**

### **Doel van de maatregel**

Deze maatregel wil het inkomensniveau van deze bijzonder hard getroffen tijdelijk werklozen garanderen.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid.

### **Wettelijke basis**

Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014.

### **Korte beschrijving**

De tijdelijk werkloze heeft recht op een éénmalige premie van maximaal € 780 indien hij gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet:

- hij heeft meer dan 52 volle en/of halve uitkeringen als tijdelijk werkloze genoten in de periode vanaf 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020;
- hij is op 1 maart 2021 tewerkgesteld bij een onderneming of instelling die in toepassing van de artikelen 6 tot 8 van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, op 1 maart 2021 verplicht gesloten is.

### **Meer informatie**

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021032802&table\\_name=wet](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021032802&table_name=wet)

### **Doelpubliek**

Voor de tijdelijke werklozen die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- zij hebben meer dan 52 volle en/of halve uitkeringen als tijdelijk werkloze genoten in de periode vanaf 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020;
- zij zijn op 1 maart 2021 tewerkgesteld bij een onderneming of instelling die in toepassing van de artikelen 6 tot 8 van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, op 1 maart 2021 verplicht gesloten is.

## Kalender

Inwerkingtreding op 10.04.2021.

Gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 juni 2021 tot het versoepelen van de toelaatbaarheidsvoorwaarden en van de voorwaarden waaronder een loon in rekening wordt gebracht voor het bepalen van het dagbedrag van de werkloosheidsuitkeringen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 2021 betreffende het toekennen van een éénmalige premie voor tijdelijk werklozen met een laag loon, tewerkgesteld in een sector waar de activiteiten op bevel van de overheid moesten gestaakt worden.

## Kwantitatieve impact

58 295 personen hebben van deze maatregel geprofiteerd. Dit vertegenwoordigt 18 452 bedrijven.

---

**Tabel 8 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
0,0	-40,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-40,7

---

Bron: RVA.

---

De kostprijs werd bepaald op basis van de ingevoerde betalingen tot juli 2021. Mogelijk komen er de komende maanden nog enkele betalingen bij. Het bedrag komt overeen met de economische begroting van de RVA van september 2021.

## Coördinaten

Clémentine Burniaux  
Attachée –Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën  
SPF ETCS/FOD WASO  
[Clementine.burniaux@emploi.belgique.be](mailto:Clementine.burniaux@emploi.belgique.be)

### 1.2.6. Het toekennen van een toeslag voor werknemers die in 2020 tijdelijk of volledig werkloos werden gesteld

#### Doel van de maatregel

De overheid wil de werknemers compenseren die een substantieel deel van hun eindejaarspremie verliezen doordat ze tijdelijk ok volledig werkloos werden gesteld als gevolg van de coronapandemie.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Federale overheid.

### Wettelijke basis

De besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014.

### Korte beschrijving

Er is beslist om die werknemers die meer dan 2 maanden (= meer dan 52 dagen in R6) tijdelijk werkloos waren in een bepaalde referentieperiode, een compensatie te geven. Dat komt overeen met een gemiddelde van het aantal dagen werkloosheid dat in verschillende sectoren sowieso wordt gelijkgesteld met gewerkte dagen en waarvoor dus ook geen compensatie moet worden gegeven. De referentieperiode loopt vanaf maart tot en met november 2020. Er wordt forfaitair € 10 toegekend per uitkering tijdelijke werkloosheid (boven 52 uitkeringen). Het bedrag kan evenwel niet lager zijn dan € 150.

### Meer informatie

[https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021012002&table\\_name=wet](https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021012002&table_name=wet)

### Doelpubliek

Werknemers die in de periode van maart tot en met november 2020 gedurende meer dan 52 dagen tijdelijk of volledig werkloos zijn geweest.

### Kalender

Uitwerking vanaf 01.12.2020.

### Kwantitatieve impact

459 918 personen tewerkgesteld in 87 944 bedrijven hebben van deze maatregel gebruik gemaakt (telling tot en met aug. 2021).

**Tabel 9 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
Eindejaarspremie	-139,7	-37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-176,7
Havenarbeiders/zeevissers eindejaarspremie	0,0	-1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,7

Bron: RVA.

De kostprijs werd bepaald op basis van de ingevoerde betalingen tot juli 2021. Mogelijk komen er de komende maanden nog enkele betalingen bij. Het bedrag komt overeen met de economische begroting van de RVA van september 2021.

## Coördinaten

Clémentine Burniaux  
Attachée –Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën  
FOD WASO  
[Clementine.burniaux@emploi.belgique.be](mailto:Clementine.burniaux@emploi.belgique.be)

### 1.2.7. Mogelijkheid om bij een werkgever in een vitale sector te werken met behoud van 75 % van de tijdelijke werkloosheidsuitkering

#### Doel van de maatregel

De tewerkstelling in de vitale sectoren te garanderen.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Federale overheid.

#### Wettelijke basis

Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, § 1septies, ingevoegd bij wet van 25 april 2014, en § 1octies, ingevoegd bij wet van 25 april 2014.

Het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

#### Korte beschrijving

In de periode van april 2020 tot en met maart 2022 kan een tijdelijke werkloze, een vervroegd gepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoeslag bij een andere werkgever in een "vitale sector" werken en toch 75 % van zijn uitkering als tijdelijke werkloze behouden voor de periode dat hij werkt.

Deze regeling geldt voor tewerkstellingen als werknemer of uitzendarbeider in de volgende sectoren:

- de tuinbouw, met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen (paritair comité 144);
- de landbouw, voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever (paritair comité 145);
- de bosbouw (paritair comité 146).

Voor de periode van oktober 2020 tot en met september 2021 en van 01.01.2022 tot en met 31.03.2022 geldt deze regeling ook voor tewerkstellingen bij een andere werkgever (rechtstreeks of als uitzendkracht) in:

- de zorgsector.



Het gaat om de private en openbare diensten voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor mindervalide personen en voor kwetsbare personen, met inbegrip van slachtoffers van intrafamiliaal geweld.

Voor de private sector gaat het om de volgende sectoren:

- de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (paritair comité 318);
- de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten (paritair comité 319);
- de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (paritair comité 330);
- de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector (paritair comité 331);
- de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker die ressorteert onder één van de hierboven vermelde paritaire comités (paritair comité 322);
- het onderwijs;
- instellingen en centra die contactopsporing verrichten met het oog op het beperken van de verspreiding van het coronavirus COVID-19.

Voor de periode van 15.02.2021 tot en met 30.09.2021 en van 01.01.2022 tot en met 31.03.2022 worden de private en openbare instellingen of diensten die belast zijn met de exploitatie van vaccinatiecentra eveneens beschouwd als behorend tot de zorgsector en dit voor alle activiteiten die verband houden met de exploitatie van een vaccinatiecentrum.

### **Meer informatie**

<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t2>

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/bsluit/2020/04/23/2020202000/justel>

### **Doelpubliek**

Tijdelijk werklozen, vervroegd gepensioneerden of werklozen met bedrijfstoelage die willen werken voor een werkgever in een vitale sector.

### **Kalender**

April 2020 tot en met september 2021 voor de sectoren landbouw, tuinbouw en bosbouw. Oktober 2020 tot september 2021 en van 23.01.2022 tot en met 28.02.2022 voor andere vitale sectoren (tenzij tijdelijk werkloos als werknemer in de zorg of het onderwijs).

Van 01.01.2022 tot 31.03.2022 in de zorgsector (inclusief contactbewakingscentra en vaccinatiecentra) en in het onderwijs.

Inwerkingtreding van koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoelage, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen: 01.04.2020.

Uitgebreide maatregel door:

- Koninklijk besluit van 4 juni 2020 tot verlenging van de maatregelen op vlak van tewerkstelling in de vitale sector ten gevolge van de COVID-19-pandemie.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I).
- Koninklijk besluit van 13 september 2020 tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al

- dan niet met bedrijfstoelage, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen.
- Koninklijk besluit van 13 december 2020 tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoelage, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen.
  - Koninklijk besluit van 2 mei 2021 tot verlenging van diverse maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 en tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 januari 2021 betreffende het toekennen van een toeslag voor werknemers die in 2020 tijdelijk werkloos werden gesteld.
  - Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot verlenging van diverse maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19.
  - Koninklijk besluit van 15 november 2021 tot verlenging van diverse maatregelen genomen op vlak van tijdelijke werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19
  - Koninklijk besluit van 16 januari 2022 tot verlenging van diverse maatregelen genomen op vlak van tijdelijke werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

### Kwantitatieve impact

We ramen dat 4 632 verschillende personen van deze maatregel hebben genieten.

**Tabel 10 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
Vitale sectoren naar land- en tuinbouwsector	0,3	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1
Vitale sectoren naar zorg- en onderwijssector	3,8	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,5

Bron: RVA.

Het bedrag komt overeen met de economische begroting van de RVA van september 2021.

### Coördinaten

Clémentine Burniaux  
Attachée –Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën  
FOD WASO  
[Clementine.burniaux@emploi.belgique.be](mailto:Clementine.burniaux@emploi.belgique.be)

### 1.2.8. Toelage tijdelijke werkloosheid COVID-19 - Brussel

#### Doel van de maatregel

Zoals talrijke andere economische sectoren, werd de sector van de dienstencheques hard getroffen door de gezondheids crisis door COVID-19. Tijdens de eerste lock-down, en dan in het bijzonder de maanden maart en april kon men spreken van een quasi- totale stop van de sector. De sector van

de dienstencheques wordt gekenmerkt door lage lonen (ongeveer € 11,65 bruto per uur, met een minimumloon van € 11,07 bruto) en een zeer groot aantal halftijdse betrekkingen (80 %).

Met de tijdelijke werkloosheid konden de huishoudhulpen gesteund worden, maar gelet op voornoemde kenmerken zou de zeer grote meerderheid van hen een maandelijks inkomen van minder dan € 1 000 hebben, zonder alle andere voordelen, zoals bijvoorbeeld maaltijdcheques.

Aldus verdient een voltijdse huishoudhulp gemiddeld € 1 600 netto per maand voor een voltijdse betrekking, hetzij 38 werkuren per week en een gemiddeld brutoloon van € 11,60 per uur. Indien de huishoudhulp volledig op economische werkloosheid gezet wordt, mag hij of zij maandelijks hopen op 70 % van dit bedrag, hetzij € 1 120 en € 115 bijkomende premie van de RVA (€ 5,63 per werkdag), goed voor € 1 235. De toevoeging van een extra bedrag van € 1,83 netto per niet-gepresteerd uur in de vorm van tewerkstellingssteun, hetzij € 278, zodat een huishoudhulp uiteindelijk € 1 513 per maand kan ontvangen.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Brusselse Hoofdstedelijke Regering, uitvoering Brussel Economie en Werkgelegenheid.

### **Wettelijke basis**

Besluit nr. 2020/012 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van bijzondere machten betreffende de invoering van steunmaatregelen voor de erkende dienstenchequeondernemingen en hun werknemers naar aanleiding van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken van 23 APRIL 2020.

#### Verlenging van de maatregel:

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van bijzondere machten nr. 2020/032 tot verlenging van de maatregelen uit het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van bijzondere machten nr. 2020/012 van 23 april 2020 betreffende de invoering van steunmaatregelen voor de erkende dienstenchequeondernemingen en hun werknemers naar aanleiding van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken van 4 juni 2020.

### **Korte beschrijving**

Er werd aan dienstenchequeondernemingen de mogelijkheid geboden om de huishoudhulpen die afhangen van ondernemingen die hun maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben, en die actief zijn in Brussel, onrechtstreeks te steunen ten belope van € 2,50 bruto per uur tijdelijke werkloosheid. Deze steun werd door Sodexo gestort aan de ondernemingen die deze steun aanvroegen en die het vervolgens ten hunne laste te storten aan hun huishoudhulpen. De ondernemingen hielden overigens een bedrijfsvoorheffing van 26,75 % af (zoals voor de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid), wat een netto-uitkering van € 1,83 gaf.

#### Voorwaarden voor indiening van een dossier:

- Erkende onderneming in het Brussels Hoofdstedelijk gewest met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
  - de onderneming bevindt zich niet in staat van failliet of opening van failliet,
  - de onderneming maakt niet het voorwerp uit van een maatregel tot inbeslagname of blokkering van de terugbetaling van hun dienstencheques,

- Alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst met de erkende dienstenchequeondernemingen en voor wie dezelfde ondernemingen, tijdens de periode van 1 januari 2019 tot 29 februari 2020, minstens 1 Brusselse dienstencheque terugbetaald hebben gekregen als tegenprestatie voor de uitvoering van arbeidsprestaties door deze werknemers.
- Dossier ingediend ten laatste op de 15de van de maand volgend op de maand in kwestie
  - o Volledig dossier:
    - Aanvraagformulier online (met mogelijkheid toevoegen bijlagen),
    - Excel-bestand beschikbaar op de website van het bestuur toe dat imperatief aangevuld moet worden met de gegevens met betrekking tot:
      - a) De naam, de voornaam, het adres en het INSZ van elke werknemer die in tijdelijke werkloosheid werd gesteld tijdens de periode vermeld,
      - b) Het totaal - gedifferentieerd vastgesteld per maand - van de aangegeven uren tijdelijke werkloosheid voor ieder van hen,
    - de Aangifte sociale risico's (ASR) toe die voor elke werknemer werd ingediend bij de sociale zekerheid, die alle aangegeven uren tijdelijke werkloosheid voor de betreffende periode verenigt.

Na verificatie van de dossiers werd aan Sodexo een lijst met betalingen per onderneming overgemaakt door Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW). Aan de ondernemingen in kwestie werd een gedetailleerd excel bestand overgemaakt met de bedragen per werknemer. Bedrijven storten de toeslag van € 2,50 per uur tijdelijke werkloosheid door naar de werknemer na afhouding van een bedrijfsvoorheffing.

Sodexo fungeerde immers al als de betalingsinstantie voor de 'normale' terugbetaling van dienstencheques aan de ondernemingen in het kader van de openbare aanbesteding. Door gebruik te maken van de bestaande terugbetalingsinfrastructuur kon BEW snel overgaan tot de uitbetaling van deze premies.

### **Meer informatie**

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article\\_body.pl?language=nl&pub\\_date=2020-04-28&caller=summary&numac=2020030808](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=nl&pub_date=2020-04-28&caller=summary&numac=2020030808)

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article\\_body.pl?language=nl&pub\\_date=2020-06-10&caller=summary&numac=2020021171](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=nl&pub_date=2020-06-10&caller=summary&numac=2020021171)

### **Doelpubliek**

Alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst met de erkende dienstenchequeondernemingen en voor wie dezelfde ondernemingen, tijdens de periode van 1 januari 2019 tot 29 februari 2020, minstens 1 Brusselse dienstencheque terugbetaald hebben gekregen als tegenprestatie voor de uitvoering van arbeidsprestaties door deze werknemers.

### **Kalender**

De maatregel was in voege van 18 maart 2020 tot en met 30 juni 2020.

### **Kwantitatieve impact**

Er werden aanvragen ingediend voor de maanden maart, april, mei en juni 2020. De maanden maart en april werden samen behandeld.

- Voor de maanden maart en april dienden 161 ondernemingen een aanvraag in voor 15 226 werknemers.
- Voor de maand mei dienden 156 ondernemingen een aanvraag in voor 14 001 werknemers.
- Voor de maand juni dienden 270 ondernemingen een aanvraag in voor 7 776 werknemers.
- Tenslotte werd er na indiening van bijkomende stukken voor 17 ondernemingen en 270 werknemers een correctie uitgevoerd en een bijkomende betaling uitgevoerd gelijktijdig met de laatste betaling gedaan in het kader van de maatregel van de verhoogde regionale interventie.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Met het oog op een snelle executie werd er voor gekozen gebruik te maken van de normale begrotingsartikelen 16.001.38.01.3131. In totaal ging het om een bedrag van € 9 426 816,15

- Voor de maanden maart en april ging het om een bedrag van € 6 629 954,49
- Voor de maand mei ging het om een bedrag van € 1 898 567,12
- Voor de maand juni ging het om een bedrag van € 823 360,04
- Voor de correctiedossiers ging het om een bedrag van € 74 934,50

Het bedrag dat gebudgetteerd werd was € 6 250 000 (maart/april) en € 4 375 000 voor de verlenging van de maatregel in mei en juni.

### **Coördinaten**

Brussel Economie en Werkgelegenheid  
Directie Werkgelegenheid  
Cel Dienstencheques  
Ann DE VRIES  
[adevries@gob.brussels](mailto:adevries@gob.brussels)  
02/800 3886

## **1.3. Werktijd**

### **1.3.1. Tijdelijke vermindering van de arbeidsduur in het kader van de COVID-19 pandemie**

#### **Doel van de maatregel**

Herverdeling van de arbeid faciliteren in ondernemingen die in moeilijkheden of in herstructurering verkeren als gevolg van de coronacrisis, teneinde aldus ontslagen te vermijden. De tijdelijke vermindering van de arbeidsduur laat toe om de vermindering aan bedrijfsactiviteit te compenseren en aldus de loonkost te doen dalen zonder over te gaan tot ontslagen.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers (artikels 1 tot en met 3).

### **Korte beschrijving**

De maatregel is van toepassing op ondernemingen die worden erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering en kan worden toegepast tijdens de volledige duur van de erkenningsperiode. De erkenningsperiode moet echter ten vroegste ingaan vanaf 1 maart 2020 en ten laatste op 31 december 2020.

De maatregel laat toe dat in deze ondernemingen de arbeidsduur gedurende maximum één jaar wordt verminderd met een vierde of met een vijfde voor het geheel van de werknemers of voor een specifieke categorie van werknemers. Gedurende die periode van maximum één jaar krijgt de werkgever een RSZ-doelgroepvermindering, waarvan minstens drie vierden moet worden gebruikt als looncompensatie voor de betrokken werknemers. De hoogte van deze doelgroepvermindering hangt af van het feit of de arbeidsduurvermindering al dan niet gepaard gaat met de tijdelijke invoering van de vierdagenweek.

De doelgroepvermindering belooft een forfaitair bedrag per kwartaal en per betrokken werknemer. Het bedrag is bepaald als volgt:

- een bedrag van € 600 bij vermindering van de arbeidsduur met een vijfde;
- een bedrag van € 750 bij vermindering van de arbeidsduur met een vierde.

In geval de vermindering van de arbeidsduur gepaard gaat met een tijdelijke invoering van de vierdagenweek, worden de bedragen van de doelgroepvermindering van € 600 en € 750 respectievelijk verhoogd tot € 1 000 en € 1 150.

### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsreglementering/arbeidsduur-en-rusttijden/tijdelijke-vermindering-van-de-arbeidsduur>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

### **Doelpubliek**

Ondernemingen die als gevolg van de COVID-19 pandemie geconfronteerd worden met een vermindering van economische activiteit en die erkend worden als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

### **Kalender**

De arbeidsduurvermindering kan ingevoerd worden voor een periode van maximaal één jaar (gerekend van dag op dag). De volledige periode van de arbeidsduurvermindering moet gelegen zijn in de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. De aanvang van die erkenningsperiode moet gelegen zijn tussen 1 maart 2020 en 31 december 2020.

### **Kwantitatieve impact**

Geen impact. Uit gegevens van de RSZ blijkt dat geen enkele onderneming gebruik heeft gemaakt van de maatregel.



### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen impact. Uit gegevens van de RSZ blijkt dat geen enkele onderneming gebruik heeft gemaakt van de maatregel.

### **Coördinaten**

FOD WASO - [chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

## **1.3.2. Corona-ouderschapsverlof**

### **Doel van de maatregel**

Een betere combinatie toelaten voor werknemers tussen enerzijds de opvang van kinderen en anderzijds de (gedeeltelijke) herneming van het werk tijdens de COVID-19 epidemie.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof

Koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque

### **Korte beschrijving**

De maatregel biedt de mogelijkheid aan werknemers die ten minste 1 maand in dienst zijn om tijdens de COVID-19 epidemie met akkoord van hun werkgever hun arbeidsprestaties te verminderen tot een halftijdse of 4/5 betrekking met het oog op de zorg voor hun kind of pleegkind tot de leeftijd van 12 jaar. Ten aanzien van kinderen met een handicap is de leeftijdsgrens opgetrokken tot 21 jaar en in bepaalde specifieke omstandigheden zelfs niet van toepassing.

Voltijdse werknemers kunnen het corona-ouderschapsverlof opnemen onder de vorm van een vermindering van de arbeidsprestaties met hetzij 1/2, hetzij 1/5 van het normaal aantal uren van een voltijdse betrekking.

De vermindering van de arbeidsprestaties tot de helft van een voltijdse betrekking staat daarnaast ook open voor werknemers die tewerkgesteld zijn in een deeltijdse arbeidsregeling die ten minste 3/4 bedraagt van een voltijdse betrekking op het moment waarop het corona-ouderschapsverlof ingaat.

Vanaf 1 juli 2020 kunnen (voltijds of deeltijds tewerkgestelde) alleenstaande ouders en ouders van een kind met een handicap het corona-ouderschapsverlof ook voltijds opnemen, dit wil zeggen onder de vorm van een volledige schorsing van de beroepsloopbaan.

Het corona-ouderschapsverlof kan, ongeacht de vorm (vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de, dan wel 1/2de van een voltijdse betrekking), vanaf 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020 als volgt worden opgenomen:

1. ofwel in één aaneengesloten periode tot en met 30 september 2020;
2. ofwel in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van één maand;
3. ofwel in één of meerdere, al dan niet aansluitende, perioden van een week;
4. ofwel een combinatie van 2 en 3.

Het opnemen van het corona-ouderschapsverlof is financieel voordeliger dan het gewone ouderschapsverlof, en heeft als voordeel dat het niet meetelt voor de maximale duurtijd van het gewone ouderschapsverlof. Het corona-ouderschapsverlof kan ook sneller en flexibeler worden opgenomen mits de werkgever hiermee akkoord gaat. De werknemer hoeft zijn werkgever slechts drie dagen op voorhand in te lichten.

### Meer informatie

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/corona-ouderschapsverlof>

<https://www.rva.be/nl/burgers/loopbaanonderbreking-tijdskrediet-en-thematische-verloven/faq-corona/corona-ouderschapsverlof-0>

### Doelpubliek

De werknemers die tijdens de coronacrisis de opvang voor een kind moeten combineren met hun werk. Het toepassingsgebied voor het corona-ouderschapsverlof is identiek aan dat van het gewone ouderschapsverlof.

### Kalender

Het corona-ouderschapsverlof kan worden opgenomen in de periode van 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020.

### Kwantitatieve impact

**Tabel 11 - Evolutie van het corona-ouderschapsverlof**

(fysieke eenheden)

	Andere onderbrekingen	Corona-ouderschapsverlof	Tijdskrediet Corona	Totaal
2020-01	248 751			248 751
2020-02	249 137			249 137
2020-03	249 798			249 798
2020-04	249 240			249 240
2020-05	220 744	36 678		257 422
2020-06	207 569	68 992		276 561
2020-07	215 192	44 136		259 328
2020-08	209 234	59 211		268 445
2020-09	205 861	55 458	4	261 323
2020-10	233 962	2 343	27	236 332
2020-11	235 574	428	27	236 029
2020-12	232 072	86	33	232 191
Jaar	239 761	22 278	8	252 046
Aantal personen	357 142	96 054	32	398 978

Bron: Jaarverslag RVA 2020, blz. 32.



**Tabel 12 - Budgettaire en administratieve impact**

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-70,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-70,9

Bron: FOD Werkgelegenheid.

De meerkost is gebaseerd op getelde betalingen.

### Coördinaten

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

### 1.3.3. Corona-tijdskrediet

#### Doel van de maatregel

Beperken van het aantal ontslagen in ondernemingen die in moeilijkheden of in herstructurering verkeren als gevolg van de coronacrisis, door die werkgevers de mogelijkheid te geven een tijdelijke gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan (1/5 of halftijds) overeen te komen met hun werknemers, zonder dat die werknemers daarbij een te groot inkomensverlies lijden.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Federale overheid

#### Wettelijke basis

Koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers (artikels 4 tot en met 8).

#### Korte beschrijving

De maatregel is van toepassing op ondernemingen die worden erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering en kan worden toegepast tijdens de volledige duur van de erkenningsperiode. De erkenningsperiode moet evenwel ten vroegste ingaan vanaf 1 maart 2020 en ten laatste op 31 december 2020.

Werkgevers van dergelijke ondernemingen kunnen aan elk van hun werknemers voorstellen om hun arbeidsduur hetzij te verminderen met 1/5<sup>de</sup>, hetzij te verminderen tot een halftijdse betrekking. Als de werknemer akkoord gaat dan wordt een schriftelijke overeenkomst gesloten tussen de werkgever en de individuele werknemer.

Enkel voltijdse werknemers komen in aanmerking voor het corona-tijdskrediet. In afwijking hierop kan de halftijdse regeling echter ook worden toegepast voor werknemers tewerkgesteld met arbeidsprestaties van ten minste 3/4<sup>de</sup> van een voltijdse betrekking.

De duur van het corona-tijdskrediet bedraagt minstens één maand en maximaal zes maanden. Het corona-tijdskrediet kan worden hernieuwd waarbij de nieuwe periode niet noodzakelijk onmiddellijk hoeft aan te sluiten bij de voorgaande periode. Elke afzonderlijke periode moet echter wel minstens één maand bedragen en de totale duur kan geen zes maanden overschrijden.

De werknemer die zijn arbeidsduur vermindert in het kader van het corona-tijdskrediet, maakt aanspraak op een onderbrekingsuitkering van de RVA. Het bedrag van deze uitkering is even hoog als bij opname van het gewone tijdskrediet.

### Meer informatie

<https://werk.belgie.be/nl/themas/feestdagen-en-verloven/het-corona-tijdskrediet>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

<https://www.rva.be/nl/nieuws/corona-tijdskrediet>

### Doelpubliek

Ondernemingen die als gevolg van de COVID-19 pandemie geconfronteerd worden met een vermindering van economische activiteit en die erkend worden als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

### Kalender

Het corona-tijdskrediet kan ten vroegste ingaan vanaf 1 juli 2020. De totale duur van het corona-tijdskrediet mag zes maanden niet overschrijden. De volledige duur van het corona-tijdskrediet moet gelegen zijn in de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. De aanvang van die erkenningsperiode moet gelegen zijn tussen 1 maart 2020 en 31 december 2020.

### Kwantitatieve impact

**Tabel 13 - Evolutie van het corona tijdskrediet**  
(fysieke eenheden)

	Andere onderbrekingen	Corona-ouderschapverlof	Tijdskrediet Corona	Totaal
2020-01	248 751			248 751
2020-02	249 137			249 137
2020-03	249 798			249 798
2020-04	249 240			249 240
2020-05	220 744	36 678		257 422
2020-06	207 569	68 992		276 561
2020-07	215 192	44 136		259 328
2020-08	209 234	59 211		268 445
2020-09	205 861	55 458	4	261 323
2020-10	233 962	2 343	27	236 332
2020-11	235 574	428	27	236 029
2020-12	232 072	86	33	232 191
Jaar	239 761	22 278	8	252 046
Aantal personen	357 142	96 054	32	398 978

Bron: Jaarverslag RVA 2020, blz. 32.

**Tabel 14 - Budgettaire en administratieve impact**

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-0,03	-0,05	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1

Bron: FOD Werkgelegenheid.

De geraamde meerkost is gebaseerd op getelde betalingen tot en met indieningsmaand december 2020. Voor 2021 is de raming gebaseerd op de resterende personen.

**Coördinaten**

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)**1.3.4. Corona-landingsbanen****Doel van de maatregel**

Herverdeling van de arbeid faciliteren in ondernemingen die in moeilijkheden of in herstructurering verkeren als gevolg van de coronacrisis, door de voorwaarden voor het uitoefenen van een landingsbaan tijdelijk te versoepelen.

**Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

**Wettelijke basis**

Koninklijk besluit nr. 46 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers (artikels 9 en 10)

**Korte beschrijving**

De maatregel is van toepassing op ondernemingen die worden erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering en kan worden toegepast tijdens de volledige duur van de erkenningsperiode. De erkenningsperiode moet echter ten vroegste ingaan vanaf 1 maart 2020 en ten laatste op 31 december 2020.

Landingsbanen zijn een vorm van tijdskrediet die werknemers toelaten om vanaf 55 jaar voor onbepaalde duur en zonder motivering de arbeidsprestaties te verminderen met een vijfde of tot de helft. Om het loonverlies te compenseren dat daarmee gepaard gaat, heeft een werknemer in een landingsbaan recht op een onderbrekingsuitkering van de RVA (vervangingsinkomen). Deze uitkering wordt in beginsel evenwel maar toegekend vanaf 60 jaar.

De maatregel wijkt tijdelijk af van de gewone regels inzake onderbrekingsuitkeringen door de leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar te verlagen tot 55 jaar. Bovendien kan de corona-landingsbaan in afwijking van de gewone regels opgenomen worden in periodes van minimaal één maand.

De voorwaarden hiervoor zijn de volgende:

- de betrokken werknemer is minstens 55 jaar oud;
- de corona-landingsbaan vangt aan in de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (zie hierboven);
- de betrokken werknemer heeft een beroepsverleden van 25 jaar in loondienst, sinds het begin van zijn loopbaan;
- de betrokken werknemer heeft een anciënniteit van minstens 24 maanden met een arbeidsovereenkomst bij zijn werkgever en is voltijds tewerkgesteld (voor de vermindering met 1/5) of minstens voor  $\frac{3}{4}$  (voor de vermindering tot de helft).

### Meer informatie

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t24>

### Doelpubliek

Ondernemingen die als gevolg van de COVID-19 pandemie geconfronteerd worden met een vermindering van economische activiteit en die erkend worden als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

### Kalender

Een corona-landingsbaan kan ten vroegste ingaan vanaf 1 juli 2020 en moet aanvangen in de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. De aanvang van die erkenningsperiode moet gelegen zijn tussen 1 maart 2020 en 31 december 2020.

### Kwantitatieve impact

Tijdens de periode maart 2020 tot december 2020, tellen we 7 verschillende personen die van deze maatregel hebben genoten.

---

**Tabel 15 - Budgettaire en administratieve impact**

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-0,01	-0,02	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

---

Bron: RVA.

---

De geraamde meerkost is conform de economische begroting RVA september 2021.

### Coördinaten

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

### 1.3.5. Neutralisering corona-tijdscrediet, corona-ouderschapsverlof en coronalandingsbanen

#### **Doel van de maatregel**

De corona-ouderschapsverloven, het corona-tijdscrediet en de coronalandingsbanen maakten het mogelijk de economische relance af te stemmen op de beperkingen die er door de gezondheids crisis nog zijn. Maar die hebben voor moeilijkheden gezorgd bij de overgang van één van die schorsingen of verminderingen van arbeidstijd naar een stelsel van tijdscrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen dat is ingevoerd door cao nr. 103 van 27 juni 2012.

Om de werknemer de toegang tot tijdscrediet volgens de klassieke regeling niet te verhinderen als gevolg van die specifieke corona-verloven, heeft de Raad dan ook de cao nr. 103 betreffende het tijdscrediet aangepast.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

NAR

#### **Wettelijke basis**

Cao nr. 103/5

#### **Korte beschrijving**

Neutralisatie van de periodes van corona-loopbaanonderbreking. De aanpassing leidt ertoe dat enkel de situatie van vóór de opname van dat corona-verlof in aanmerking wordt genomen om te bepalen of de voorwaarde van 12 of 24 maanden tewerkstelling voorafgaand aan de opname van dat klassieke tijdscrediet vervuld is.

#### **Meer informatie**

[http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-103-05-\(07-10-2020\).pdf](http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-103-05-(07-10-2020).pdf)

#### **Doelpubliek**

Werknemers met een arbeidsovereenkomst en de werkgevers die hen tewerkstellen.

#### **Kalender**

De cao heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2020 voor onbepaalde tijd.

#### **Kwantitatieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

#### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

#### **Coördinaten**

Studiedienst NAR.

### 1.3.6. Gelijkstelling van nieuwe afwezigheidsperiodes voor de verlenging van het moederschapsverlof

#### Doel van de maatregel

Uitbreiding van de lijst van de met arbeid gelijkgestelde afwezigheidsperiodes met het oog op de verlenging van de verplichte postnatale rust na de negende week na de bevalling.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Federale overheid

#### Wettelijke basis

Wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust.

#### Korte beschrijving

Artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 voorziet dat wanneer de werkneemster verder heeft gewerkt gedurende de zes weken (of acht weken bij de geboorte van een meerling) die de bevalling voorafgaan, zij haar moederschapsverlof na de negende week verplichte rust met vijf weken (of zeven weken ingeval van een meerling) kan verlengen. Deze vijf (of zeven) weken zijn facultatief en kunnen, naar keuze van de werkneemster, ofwel voor de geboorte ofwel na de verplichte postnatale rust worden opgenomen.

De maatregel zorgt voor een uitbreiding van de lijst met afwezigheidsperiodes die gelijkgesteld kunnen worden met periodes van arbeid met het oog op de verlenging van de verplichte postnatale rust na de negende week na de bevalling.

Via deze wijziging worden voortaan ook de volgende periodes van afwezigheid die plaatsvinden vanaf de zesde week tot en met de tweede week voor de bevalling gelijkgesteld met periodes van arbeid voor de verlenging van het verlof:

- tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (art. 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten), zoals bv. de tijdelijke werkloosheid die het gevolg is van de door de regering getroffen maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;
- economische werkloosheid voor bedienden (art. 77/1 tot en met 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten);
- arbeidsongeschiktheid (art. 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten);
- volledige werkverwijdering (art. 42 tot en met 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971).

Met andere woorden, als deze afwezigheden zich voordoen in de prenatale periode dan korten ze het recht op verlof niet langer in.

#### Meer informatie

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/gelijkstelling-van-nieuwe-afwezigheidsperiodes-voor-de-verlenging-van-het-moederschapsverlof>

#### Doelpubliek

Zwangere werkneemsters en hun werkgevers.

### **Kalender**

De maatregel is van kracht sedert 1 maart 2020 en geldt voor onbepaalde duur.

### **Kwantitatieve impact**

/

### **Budgettaire en administratieve impact**

/

### **Coördinaten**

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

1.3.7. De gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers

### **Doel van de maatregel**

Deze maatregelen hebben als doelstelling om voor de jaarlijkse vakantiewetgeving voor de werknemers die de private vakantieregeling volgen, te voorzien in een gelijkstelling voor de arbeiders en bedienden die hebben genoten van de erkenning van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie ten gevolge van COVID-19. Deze gelijkstellingen zijn van toepassing voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Daarnaast werd er ook voorzien in een financiële tussenkomst voor de werkgevers (voor de financiering van het vakantiegeld van de bedienden) en de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de bijzondere vakantiefondsen (voor de financiering van het vakantiegeld van de arbeiders).

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

De Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid onder de bevoegdheid van de Minister van Werk.

### **Wettelijke basis**

- Het koninklijk besluit van 7 december 2021 houdende gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers, voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 en ingevolge uitzonderlijke weersomstandigheden van 14 en 15 juli 2021 voor de periode van 14 juli 2021 tot en met 31 december 2021.
- De Programmawet van 27 december 2021.

### **Korte beschrijving**

Door deze maatregel kunnen werknemers die in 2021 getroffen werden door tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, toch aanspraak maken op een gelijkstelling voor hun jaarlijkse vakantie op het vlak van het enkel en het dubbel vakantiegeld. Daardoor verliezen zij geen vakantie-rechten, zelfs al zijn ze gedurende langere tijd niet aan de slag geweest omwille van tijdelijke werkloosheid die werd veroorzaakt door het Coronavirus COVID-19.

### **Meer informatie**

Voor de arbeiders is er meer informatie beschikbaar op de website van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie:

[FAQ: Coronavirus COVID-19 - RJV - Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie \(fgov.be\)](#)

Voor de bedienden zijn het de individuele werkgevers en hun sociale secretariaten die zorgen voor de verspreiding en bekendmaking van deze maatregel. Daarnaast werd de gelijkstelling ook gecommuniceerd op de website van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid:

[Coronavirus en COVID-19: maatregelen voor burgers - Sociale Zekerheid \(socialsecurity.be\)](#)

### **Doelpubliek**

Voor de werknemers die de private vakantieregeling volgen.

### **Kalender**

De gelijkstellingen zijn van toepassing van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 en hebben betrekking op het vakantiedienstjaar 2021, vakantiejaar 2022.

### **Kwantitatieve impact**

Op dit ogenblik beschikken wij niet over precieze gegevens over het aantal personen dat gebruik maakt van deze gelijkstellingen.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De kosten voor deze gelijkstellingen worden gedragen door de vakantiefondsen en de individuele werkgevers. De overheid heeft echter voorzien in een aanzienlijke compensatie van de werkgeverskost van de gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge het coronavirus voor de jaarlijkse vakantie. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan de afspraken van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR) van 26 oktober 2021.

Op basis van aangeleverde gegevens door de bevoegde instanties RSZ, RVA en RJV, werd voor de RJV een compensatie van € 107 120 028 voorzien en voor de bedienden € 46 146 551.

### **Coördinaten**

FOD Sociale Zekerheid - DG Beleidsondersteuning en -coördinatie

Nora BOUGATA: [nora.bougata@minsoc.fed.be](mailto:nora.bougata@minsoc.fed.be)

Patrick GARRE: [patrick.garre@minsoc.fed.be](mailto:patrick.garre@minsoc.fed.be)

Laurélie VANDENAMEELE: [laurelie.vandenameele@minsoc.fed.be](mailto:laurelie.vandenameele@minsoc.fed.be)

## **1.3.8. Klein verlet voor vaccinatie tegen het coronavirus (vaccinatieverlof)**

### **Doel van de maatregel**

Ervoor zorgen dat de werknemer zonder loonverlies van het werk afwezig mag zijn, wanneer hij zich tijdens de werkuren laat vaccineren tegen het coronavirus COVID-19. De bedoeling hiervan is om werknemers maximaal te stimuleren zich te laten vaccineren om aldus een zo hoog mogelijke vaccinatiegraad binnen de bevolking te verkrijgen.



## **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

### **Wettelijke basis**

Wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19

### **Korte beschrijving**

Het recht op klein verlet voor vaccinatie houdt in dat de werknemer zonder loonverlies van het werk afwezig mag zijn, wanneer hij zich tijdens de werkuren laat vaccineren tegen het coronavirus COVID-19. De werknemer heeft dit recht gedurende de tijd die nodig is voor de vaccinatie. Dit omvat zowel de tijd die wordt doorgebracht in het vaccinatiecentrum, als de tijd die nodig is om zich te verplaatsen naar en van de locatie waar de vaccinatie zal plaatsvinden. Indien de verschillende inentingen van de werknemer telkens plaatsvinden tijdens de werkuren, wordt het recht op klein verlet toegekend voor elke vereiste injectie.

Indien de vaccinatie van de werknemer plaatsvindt tijdens zijn werkuren en de werknemer daarvoor gebruik wil maken van zijn recht op klein verlet, moet hij de werkgever op voorhand verwittigen van zijn afwezigheid. Hij moet dit zo spoedig mogelijk doen van zodra het tijdstip of tijdsslot van de vaccinatie voor hem bekend is.

Alleen als de werkgever hem daarom verzoekt, moet de werknemer bewijzen dat hij zijn recht op klein verlet heeft gebruikt om zich te laten vaccineren. Dit gebeurt door aan de werkgever het document te tonen dat de afspraak bevestigt om op een bepaald tijdstip aanwezig te zijn op een plaats waar de vaccinatie wordt toegediend. Als de afspraakbevestiging deze gegevens niet vermeldt, dient in de plaats daarvan de uitnodiging tot vaccinatie te worden voorgelegd aan de werkgever. Het is derhalve niet toegestaan om van de werknemer te verlangen dat hij zijn feitelijke aanwezigheid in een vaccinatiecentrum bewijst.

### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/klein-verlet-voor-vaccinatie-tegen-het-coronavirus-vaccinatieverlof>

### **Doelpubliek**

Alle werknemers en werkgevers die met elkaar zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst.

### **Kalender**

De maatregel gold van 9 april 2021 tot en met 31 december 2021. Hij is nadien verlengd tot 30 juni 2022.

### **Kwantitatieve impact**

Geen cijfers beschikbaar, aangezien er geen verplichting bestaat in hoofde van de werkgever om de door een werknemer opgenomen uren klein verlet voor vaccinatie te melden aan de overheid.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen impact. Het loon tijdens de uren klein verlet wordt doorbetaald door de werkgever.

## Coördinaten

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

### 1.3.9. Verhoging van het aantal vrijwillige overuren in de kritieke sectoren

#### Doel van de maatregel

Zorgen voor een vlotte en flexibele arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren tijdens de COVID-19 pandemie. De kritieke sectoren zijn de bedrijven en instellingen die behoren tot de cruciale sectoren en de essentiële diensten, zoals bepaald in het raam van de door de Minister van Binnenlandse Zaken genomen dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. In essentie gaat het hier om sectoren die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de vitale belangen van de Natie en de behoeften van de bevolking tijdens de COVID-19 pandemie.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Federale overheid

#### Wettelijke basis

Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren (artikel 2 en artikel 11)

Wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (artikels 51-52 en artikel 58)

Wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 (artikel 2)

#### Korte beschrijving

Het wettelijk basiscontingent van 100 vrijwillige overuren, dat een werknemer kan presteren op grond van artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971, wordt in het tweede en vierde kwartaal van 2020 opgetrokken tot 220 uren in de kritieke sectoren. In de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 en in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 geldt dezelfde maatregel maar dan voor alle sectoren.

De bijkomende vrijwillige overuren moeten niet worden ingehaald door middel van inhaalrust en tellen niet mee voor de toepassing van de interne grens van overuren (d.w.z. het maximaal aantal overuren dat een werknemer op een gegeven moment mag gepresteerd hebben). De vrijwillige overuren van het bijkomend contingent geven evenmin recht op de betaling van overloon. Wel zijn deze bijkomende vrijwillige overuren vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Bij de toepassing van deze maatregel mag de Europese bovengrens van de arbeidsduur (48 uur gemiddeld per week, berekend over een periode van 4 maanden) niet worden overschreden. Bovendien mogen de arbeidsprestaties niet meer dan 11 uur per dag en 50 uur per week bedragen.

### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/nieuwe-coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

### **Doelpubliek**

Alle werkgevers die behoren tot de kritieke sectoren, zoals bepaald in een ministerieel besluit van de Minister van Binnenlandse Zaken, en de werknemers die zij tewerkstellen, voor wat het jaar 2020 betreft.

De werkgevers uit alle sectoren, voor wat het jaar 2021 en 2022 betreft.

### **Kalender**

De maatregel was van toepassing tijdens het tweede kwartaal van 2020 (1 april 2020 t.e.m. 30 juni 2020) en het vierde kwartaal van 2020 (1 oktober 2020 t.e.m. 31 december 2020) in de kritieke sectoren. Nadien was de maatregel van toepassing op alle sectoren in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 en in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

### **Kwantitatieve impact**

Volgens voorlopige cijfers van de FOD Financiën werden er in 2020 in totaal 643 375,57 uren aan bijkomende vrijwillige overuren gepresteerd met een totale loonmassawaarde van € 11 127 252,39. Het aantal werknemers dat deze overuren presteerde bedroeg 15 841. Het totaal aantal werkgevers bij wie die overuren werden gepresteerd bedroeg 1 798.

Cijfers voor 2021 zijn nog niet beschikbaar.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Doordat het contingent van bijkomende vrijwillige overuren is vrijgesteld van inkomstenbelasting, realiseert de Staat op deze overuren geen inkomsten. De budgettaire impact hiervan is echter beperkt, omdat in het overgrote deel van de kritieke sectoren in normale omstandigheden het contingent aan vrijwillige overuren niet zou zijn opgetrokken, waardoor ze ook niet zouden zijn gepresteerd.

### **Coördinaten**

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

## **1.3.10. Gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een COVID-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool**

### **Doel van de maatregel**

Gelijkstelling van de situatie van een COVID-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool met het attesteren van de afwezigheid op het werk door de huisarts.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

NAR

### **Wettelijke basis**

Cao nr. 160 en begeleidend advies nr. 2 253.

### **Korte beschrijving**

Invoering van een recht om afwezig te zijn van het werk gedekt door gewaarborgd loon op grond van een bijkomende en welbepaalde reden, namelijk het feit zich te laten testen op het COVID-19-virus op basis van het advies van de Self Assessment Testing Tool.

### **Meer informatie**

[http://cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-160-\(19.11.2021\).pdf](http://cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-160-(19.11.2021).pdf) en <http://cnt-nar.be/ADVIES/advies-2253.pdf>

### **Doelpubliek**

Werknemers en de werkgevers die hen tewerkstellen (die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités) wanneer een werknemer het advies krijgt om zich te laten testen op het COVID-19-virus op basis van de Self Assessment Testing Tool.

### **Kalender**

De cao heeft uitwerking van 19 november 2021 tot en met 28 februari 2022.

### **Kwantitatieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

### **Coördinaten**

Studiedienst NAR.

## **2. WERKLOOSHEID**

### **2.1. Uitkeringen**

#### **2.1.1. Bevriezen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen**

##### **Doel van de maatregel**

Het inkomen van een volledig werkloze die werkloosheidsuitkeringen geniet, op peil houden

##### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

##### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoelage, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen (*BS 30.04.2020*)

##### **Korte beschrijving**

De werkloosheidsuitkeringen van de volledig werkloze kennen normaal een dalend verloop. In toepassing van het voormelde KB werd het bedrag van die volledig werkloze "bevroren" op het niveau waarop het zich bevond op 1 april 2020

##### **Meer informatie**

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\), punt 11](#)

[FAQ - Coronavirus \(rva.be\)](#) >> Ik ben volledig werkloze en ontvang werkloosheidsuitkeringen. Verandert er iets aan het dagbedrag van mijn uitkeringen als gevolg van de coronacrisis?

##### **Doelpubliek**

Volledig werklozen die werkloosheidsuitkeringen (na arbeid) genieten

##### **Kalender**

Maatregel ingevoerd vanaf 01.04.2020

Meerdere keren verlengd (KB's van 15.07.2020, 27.09.2020, 13.12.2020, 12.02.2021, 02.05.2021, 11.07.2021)

Einde maatregel: 30.09.2021

**Tabel 16 - Kwantitatieve impact**

Overzicht van het effect van de bevrozing van de degressiviteit in 2020

	Alle statuten onderworpen aan degressiviteit		Aantal bevrozingen o.w.v. de coronacrisis		waarvan met effect op de fase		Meerkost
	Fysieke eenheden	Bedragen	Fysieke eenheden	Bedragen	Fysieke eenheden	Bedragen	
2020 Aantal personen	359 376	4 301 417 771 530 962	104 508	1 357 402 113 236 554	57 457	754 378 534 159 312	66 457 018

Bron: RVA.

**Tabel 17 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
66,5	-195,6	-75,19	-15,0	-3,0	-0,6	0,0	-355,9

Bron: Jaarverslag RVA 2020, blz. 27.

Opmerking: 2020 komt van het jaarverslag 2020 ([Jaarverslag 2020 | Documentatie | RVA; blz. 27](#)).

De geraamde meerkost is gebaseerd op getelde betalingen tot en met indieningsmaand december 2020. Voor het jaarverslag van 2021 staat een bijgewerkte versie van deze berekening gepland voor het nieuwe afgesloten jaar. Om praktische redenen is het echter niet haalbaar om tussentijds periodes af te sluiten voor een berekening ex post.

Voor 2021 en volgende jaren werd de meerkost geraamd op basis van een gemodelleerde in- en stroom zoals in de economische begroting RVA september 2021, rekening houdend met een verlenging van de maatregelen tot 30 september 2021.

De administratieve impact is groot. De degressiviteit van de uitkeringen is een ingewikkelde materie. In veel gevallen kunnen de vergoedingsperiodes en – fases worden verlengd of kan een werkloze opnieuw vergoed worden in de eerste vergoedingsperiode (zie de artikelen 114 en 116 van de werkloosheidsreglementering). Deze regels interageren telkens met deze "COVID-19"-regel op basis waarvan er een aparte verlenging kan worden toegepast. Het toepassen van de regels vergt veel programmeerwerk. En dan nog is niet uit te sluiten dat er manuele interventies nodig zijn.

### Coördinatoren

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))

## 2.1.2. Toekennen van het meest gunstige bedrag van werkloosheidsuitkering

### Doel van de maatregel

Het voorkomen dat de werknemer benadeeld wordt die zijn werk verlaat voor een ander werk, omdat hij frequent tijdelijk werkloos wordt gesteld of mogelijk binnenkort ontslagen wordt, in dat tweede werk een lager loon ontvangt en vervolgens ontslagen wordt

### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

### Wettelijke basis

Koninklijk besluit van 9 juni 2021 tot het versoepelen van de toelaatbaarheidsvoorwaarden en van de voorwaarden waaronder een loon in rekening wordt gebracht voor het bepalen van het dagbedrag van de werkloosheidsuitkeringen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 2021 betreffende het toekennen van een éénmalige premie voor tijdelijk werklozen met een laag loon, tewerkgesteld in een sector waar de activiteiten op bevel van de overheid moesten gestaakt worden, art. 2 (*BS 18.06.2021*)

### Korte beschrijving

Voor het berekenen of herzien van het dagbedrag van de werkloosheidsuitkeringen van een volledig werkloze wordt normaal rekening gehouden met het loon voor de laatste ononderbroken tewerkstelling van minstens 4 weken bij dezelfde werkgever.

Indien een werknemer zijn werk verlaat om een ander werk aan te vatten met een lager loon, en vervolgens, na een tewerkstelling van minstens 4 weken, zou worden ontslagen, zou zijn dagbedrag worden berekend op het lagere loon en wordt hij dus benadeeld.

In toepassing van deze maatregel kan rekening worden gehouden met een eerder en gunstiger loon indien:

- de werknemer van dienstbetrekking is veranderd in de periode 13.03.2020 t.e.m. 31.12.2021
- de 4 weken minstens gedeeltelijk gelegen zijn in die periode.

### Meer informatie

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\)](#), punt 1.10

### Doelpubliek

Volledig werklozen die werkloosheidsuitkeringen (na arbeid) genieten

### Kalender

Maatregel ingevoerd voor uitkeringsaanvragen in de periode vanaf 01.04.2021 t.e.m. 31.12.2021

### Kwantitatieve impact

We ramen dat 3 834 personen een hogere uitkering genieten als gevolg van deze maatregel in de periode van april 2021 tot december 2021.

**Tabel 18 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,5

Bron: RVA.

De geraamde meerkost is conform de economische begroting RVA september 2021, rekening houdend met een verlenging van de maatregel tot 31 december 2021.

De administratieve impact is niet zo groot. De maatregel is zeer specifiek.

### Coördinaten

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))

### 2.1.3. Verlengen van de referteperiodes waarin een aantal arbeids- en gelijkgestelde dagen moet worden bewezen om het recht op werkloosheidsuitkeringen te openen

#### Doel van de maatregel

Het voorkomen dat de werknemer die het recht op werkloosheidsuitkeringen moet openen, daar niet in slaagt omdat hij in de periode van de coronapandemie minder kansen op werk had

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

#### Wettelijke basis

Koninklijk besluit van 9 juni 2021 tot het versoepelen van de toelaatbaarheidsvoorwaarden en van de voorwaarden waaronder een loon in rekening wordt gebracht voor het bepalen van het dagbedrag van de werkloosheidsuitkeringen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 2021 betreffende het toekennen van een éénmalige premie voor tijdelijk werklozen met een laag loon, tewerkgesteld in een sector waar de activiteiten op bevel van de overheid moesten gestaakt worden, art. 1 (BS 18.06.2021).

#### Korte beschrijving

Om het recht op werkloosheidsuitkeringen te openen moet de volledig werkloze een aantal arbeids- of gelijkgestelde dagen bewijzen in een bepaalde periode die gelegen is voor de datum van uitkeringsaanvraag, en die we de referteperiode noemen.

De referteperiode die op de werkloze toepasselijk is, wordt verlengd met 12 maanden.



**Meer informatie**

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\), punt 1.9](#)

**Doelpubliek**

Volledig werklozen die werkloosheidsuitkeringen (na arbeid) genieten

**Kalender**

Maatregel ingevoerd voor uitkeringsaanvragen in de periode vanaf 01.04.2021 t.e.m. 31.12.2021

**Kwantitatieve impact**

We ramen dat 849 personen zijn toegetreden tot de werkloosheid als gevolg van deze maatregel in de periode van april 2021 tot december 2021.

**Tabel 19 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost):

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
0,0	-29,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-29,2

Bron: RVA.

De geraamde meerkost is conform de economische begroting RVA september 2021, rekening houdend met een verlenging van de maatregel tot 31 december 2021.

De administratieve impact is niet zo groot. De maatregel is zeer specifiek.

**Coördinaten**

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))

**2.1.4. Uitstellen van de einddatum van het basisrecht op inschakelingsuitkeringen****Doel van de maatregel**

Het inkomen van een volledig werkloze die inschakelingsuitkeringen geniet, op peil houden

**Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

**Wettelijke basis**

Koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoelage, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen, art. 4 (BS 30.04.2020)

### Korte beschrijving

De jonge werkzoekende heeft na zijn studies onder voorwaarden recht op inschakelingsuitkeringen gedurende een periode van 36 maanden (basisrecht). Om deze periode te bepalen, wordt geen rekening gehouden met de periode vanaf 1 april 2020 tot en met 30 september 2021.

### Meer informatie

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\)](#), punt 10.5

[FAQ - Coronavirus \(rva.be\)](#) >> Ik ben volledig werkloze en ontvang inschakelingsuitkeringen als schoolverlater. Verandert er iets aan mijn uitkeringen als gevolg van de coronacrisis?

### Doelpubliek

Volledig werklozen die inschakelingsuitkeringen (na studies) genieten

### Kalender

Maatregel ingevoerd vanaf 01.04.2020

Meerdere keren verlengd (KB's van 15.07.2020, 27.09.2020, 13.12.2020, 12.02.2021, 02.05.2021, 11.07.2021)

Einde maatregel: 30.09.2021

### Kwantitatieve impact

In 2020 tellen we 57 947 personen met een inschakelingsuitkering. Hiervan werden er 52 248 een verlenging toegekend. Slecht voor 3 159 verlengingen was er ook een budgettaire impact in 2020. Het aantal personen waarvoor de verlenging een budgettaire impact heeft, zal toenemen in de komende jaren (zie onder).

---

**Tabel 20 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-7,8	-19,0	-19,6	-19,6	-14,7	0,0	0,0	-80,6

---

Bron: RVA.

---

De geraamde meerkost is gebaseerd op getelde betalingen tot en met indieningsmaand december 2020. Voor het jaarverslag van 2021 staat een bijgewerkte versie van deze berekening gepland voor het nieuwe afgesloten jaar. Om praktische redenen is het echter niet haalbaar om tussentijds periodes af te sluiten voor een berekening ex post.

Voor 2021 en volgende jaren werd de meerkost geraamd op basis van een gemodelleerde in- en stroom zoals in de economische begroting RVA september 2021, rekening houdend met een verlenging van de maatregelen tot 30 september 2021.

De administratieve impact is groot. Het bepalen van de einddatum van het recht op inschakelingsuitkeringen is een ingewikkelde materie. Het basisrecht kan in sommige gevallen worden geneutraliseerd en/of verlengd (zie artikel 63 van de werkloosheidsreglementering). Deze

regels interageren telkens met deze "COVID"-regel op basis waarvan er een aparte verlenging kan worden toegepast. Het toepassen van de regels vergt veel programmeerwerk. En dan nog is niet uit te sluiten dat er manuele interventies nodig zijn.

### Coördinaten

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))

## 2.2. Werkloosheid met bedrijfstoelage

2.2.1. Werknemers die een werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage ontvangen, kunnen deze ontvangen ondanks het feit dat hun opzeggingstermijn is opgeschort

### Doel van de maatregel

Omwille van het principe van de schorsing van de opzeggingstermijn als gevolg van de tijdelijke werkloosheid corona, ingevoerd door de wet van 15 juni 2020 tot opschorting van de opzeggingstermijn voor ontslagen gegeven voor of tijdens de periode van tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst omwille van overmacht ingevolge de COVID-19-crisis, kunnen bepaalde werknemers geen aanspraak meer maken op het systeem van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), omdat één van de voorwaarden daartoe is dat hun opzeggingstermijn moet eindigen tijdens de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. Door de verlenging van de opzegtermijn als gevolg van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voldoen ze mogelijk niet aan die voorwaarde.

### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Federale overheid.

### Wettelijke basis

Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961.

Wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 132, laatst gewijzigd bij de wet van 28 december 2011.

Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

### Korte beschrijving

Werklozen met een bedrijfstoelage kunnen deze uitkering ook ontvangen als hun opzegtermijn is opgeschort.

### Meer informatie

/

### Doelpubliek

Werklozen met een bedrijfstoelage wier opzegtermijn nog niet is afgelopen.

## Kalender

De maatregel wordt van kracht op 22 juni 2020. Het koninklijk besluit wordt momenteel gepubliceerd.

## Kwantitatieve impact

We ramen dat 221 verschillende personen van deze maatregel zullen genieten.

**Tabel 21 - Budgettaire en administratieve impact**

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
0,0	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,2	-0,1	-1,5

Bron: FOD WASO.

## Coördinaten

Clémentine Burniaux  
Attachée –Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën  
FOD WASO  
[Clementine.burniaux@emploi.belgique.be](mailto:Clementine.burniaux@emploi.belgique.be)

**2.2.2. Koninklijk besluit van 21 september 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen**

## Doel van de maatregel

De koninklijke besluiten van 3 mei 2007 en van 7 december 1992 voorzien in mogelijkheden om erkend te worden als onderneming in herstructurering indien het aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen een bepaald percentage bereikt. Op dezelfde grond kan ook een vrijstelling van de startbaanverplichting worden bekomen.

Het koninklijk besluit van 21 september 2020 heeft als doel de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona gelijk te stellen met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor wat betreft de erkenningen als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering voor wat betreft de vrijstellingen van de startbaanverplichting.

Tal van overheidsmaatregelen hebben de toepassing van de werkloosheid wegens (corona)overmacht versoepeld en vereenvoudigd. Hierdoor is het onderscheid tussen overmacht werkloosheid en economische werkloosheid vervaagd. Bijgevolg is het niet onlogisch om ook overmachtswerkloosheid tijdelijk te laten meetellen bij de bepaling van onderneming in herstructurering.

Om die reden wordt tijdelijke werkloosheid corona net als economische werkloosheid in aanmerking genomen voor erkenning onderneming in moeilijkheden/herstructurering in het kader van de startbaanvrijstelling en SWT.

Bovendien is de vorm financieel interessanter.

Voor de periode van 01.02.2020 tot en met 31.03.2022 ontvangt de werknemer een uitkering die gelijk is aan 70 % van zijn gemiddelde begrensde loon (het plafond ligt op € 2 840,84 per maand), ongeacht de reden van tijdelijke werkloosheid. Deze uitkering van 70 % van het brutoloon wordt aangevuld met een extra uitkering van € 5,63 per dag.

Vanaf 01.03.2020 tot en met 31.03.2022 ontvangen alle werknemers die tijdelijk werkloos worden gesteld wegens overmacht (behalve voor medische overmacht) naast hun werkloosheidsuitkering een supplement van € 5,74 per dag (bedrag geldig vanaf 01.09.2021) dat de RVA betaalt.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

- FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg: Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën en Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
- Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

### **Wettelijke basis**

Het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, bevat maatregelen waardoor op een meer soepele en eenvoudige manier gebruik kan worden gemaakt van de regeling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

### **Korte beschrijving**

Een onderneming kan erkend worden als een onderneming in herstructurering als ze overgaat tot collectief ontslag of meer dan 20 % economische werkloosheidsdagen kent. In dergelijke ondernemingen is er een lagere leeftijdsgrens voor de SWT-werkloosheid en vervalt de startbaanverplichting. Via het KB van 21 september 2020 wordt de erkenningsregel inzake werkloosheid versoepeld. Ook de dagen werkloosheid wegens (COVID-19) overmacht die gelegen zijn in het jaar 2020 zullen bij deze berekening meetellen. Het koninklijk besluit van 8 februari 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 september 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen bepaalt dat de dagen van 2021 ook kunnen worden meegerekend voor de erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsovereenkomsten/schorsing-van-de-arbeidsovereenkomst/oorzaken-van-schorsing-hoofde-11>

### **Doelpubliek**

Ondernemingen die een erkenning willen als onderneming in moeilijkheden of herstructurering in het kader van de startbaanvrijstelling en SWT.

### **Kalender**

Het koninklijk besluit van 21 september 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van

conventioneel brugpensioen is in werking getreden op de dag dat het in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt, namelijk op 24 september 2020.

Alle tijdelijke werkloosheid door corona kan tot en met 31.03.2022 worden beschouwd als tijdelijke werkloosheid wegens [overmacht](#) corona.

Die dagen tijdelijke werkloosheid wegens [overmacht](#) corona worden door het koninklijk besluit van 21 september 2020 en het koninklijk besluit van 8 februari 2022 gelijkgesteld met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor wat betreft de erkenningen als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering voor wat betreft de vrijstellingen van de startbaanverplichting.

### **Kwantitatieve impact**

Nog geen enkele onderneming maakte gebruik van deze maatregel in het kader van de startbaanverplichting.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De maatregel heeft geen budgettaire impact. Op termijn zal er echter wel een invloed zijn door de stijging van het aantal SWT'ers.

De maatregel heeft ook geen administratieve impact, hij vereist geen bijkomend administratief werk. Er moet geen aanvraag tot erkenning als onderneming in moeilijkheden ingediend worden bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zolang deze ruime toepassing van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht van kracht is.

<https://www.rva.be/nl/nieuws/tijdelijke-werkloosheid-door-de-coronacrisis-verlenging-van-de-vereenvoudigde-procedure-tot-31122021>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsovereenkomsten/schorsing-van-de-arbeidsovereenkomst/oorzaken-van-schorsing-hoofde-11>

### **Coördinaten**

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën (AJS)  
Afdeling van de werkgelegenheid  
Contactpersoon: Regine Van Lancker ([regine.vanlancker@werk.belgie.be](mailto:regine.vanlancker@werk.belgie.be))

## **2.3. Begeleiding en toezicht op beschikbaarheid**

### **2.3.1. Uitbreiding begeleidingscapaciteit - Vlaanderen**

#### **Doel van de maatregel**

Om tegemoet te komen aan een grotere instroom van werkzoekenden ten gevolge van corona, legde VDAB een eerste prioriteit bij het uitbreiden van de begeleidingscapaciteit. Om snel te kunnen schakelen is de verhoging van de capaciteit voornamelijk gerealiseerd door meer uitbesteding aan partners. Op die manier kan iedere werkzoekende meteen rekenen op een aanbod op maat. Bovendien staat heel wat van dit aanbod ook open voor tijdelijk werklozen en werknemers in opzegperiode. Op die manier wil VDAB snel en proactief ondersteuning bieden aan wie getroffen worden door de coronacrisis.

## **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid - VDAB

## **Wettelijke basis**

Geen regelgeving van toepassing

## **Korte beschrijving**

De capaciteit bij de reeds bestaande begeleidingstenders TIBB4, TIBB4 voor anderstaligen, SIF en TAL die al enkele jaren liepen werd in de loop van 2020 en verder in 2021 uitgebreid. Sinds maart 2021 is ook een tender voor begeleiding van werknemers met recente werkervaring gestart. Met deze tender wordt begeleiding geboden aan werknemers in opzegperiode die geen voltijdse prestaties meer moeten leveren en geen recht hebben op outplacement. Doelstelling is om deze werknemers zo snel mogelijk te heroriënteren en herlanceren in een nieuwe job. Ook tijdelijk werklozen kunnen van dit aanbod gebruik maken. Sinds maart 2021 is ook een exploratieproject met vouchers gestart. De werkzoekende kiest hierbij zelf de partner voor de verdere dienstverlening. Sinds december 2021 is ook de nieuwe tender integrale begeleiding plus (IB +) voor personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt, zoals langdurig werkzoekenden, opgestart.

## **Meer informatie**

/

## **Doelpubliek**

Werkzoekenden en werknemers, waaronder tijdelijk werklozen, die door corona getroffen zijn.

## **Kalender**

Deze maatregelen werden sinds 2020 gefaseerd uitgerold en lopen door tot in 2022.

## **Kwantitatieve impact**

In totaal worden ongeveer 12 000 extra begeleidingstrajecten voorzien (2021 en 2022 samen). Hiervan zijn 5 000 trajecten voorzien voor de tender voor werknemers met recente werkervaring. Voor het experiment met vouchers zijn 1 500 trajecten voorzien. Voor IB+ wordt gemikt op 3 930 trajecten. De overige trajecten zijn voorzien voor uitbreiding van reeds bestaande tenders.

## **Budgettaire en administratieve impact**

In totaal werd een bedrag van € 26 miljoen voorzien voor de uitbreiding van de begeleidingscapaciteit bij VDAB partners.

## **Coördinaten**

VDAB – [els.debie@vdab.be](mailto:els.debie@vdab.be)

### 2.3.2. Toezicht op de actieve beschikbaarheid van jongeren op beroepsinschakelingstijd - Wallonië

#### Doel van de maatregel

- a) Jonge werkzoekenden die na hun studie geen werk vinden, hebben in principe na het afronden van een beroepsinschakelingstijd recht op een integratietoelage die door de RVA wordt toegekend. Om in aanmerking te komen voor integratie-uitkeringen moet de werkloze voldoen aan een aantal voorwaarden die zijn vastgelegd in de werkloosheidsreglementering (artikel 36 van het Koninklijk Besluit van 25.11.1991 betreffende de werkloosheidsreglementering). Een van deze voorwaarden is dat de jongere twee positieve beoordelingen moet krijgen, al dan niet opeenvolgend, waaruit blijkt dat hij voldoende inspanningen levert om actief werk te zoeken met het oog op zijn intrede op de arbeidsmarkt.
- b) Parallel met deze maatregel blijft de jongere, zolang hij in een beroepsinschakelingstijd zit (d.w.z. nog geen integratie-uitkering ontvangt) en nog geen twee positieve beoordelingen heeft gekregen, gezinsbijslagen ontvangen. Daartoe moet de AVIQ, die bevoegd is voor de toekenning van gezinsbijslagen in Wallonië, echter door de Forem op de hoogte worden gebracht van de status van de jongere met betrekking tot deze twee evaluaties.

#### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving

- a) De voorwaarden om in aanmerking te komen voor werkloosheids- of integratie-uitkeringen zijn vastgesteld in het Koninklijk Besluit van 25.11.1991 betreffende de regeling van de werkloosheid. In dit geval, voor jongeren die de school hebben verlaten, is dat artikel 36. De uitvoering van de actieve beschikbaarheidscontrole valt echter onder de verantwoordelijkheid van de Gewesten, die de organisatorische regelingen kunnen bepalen. In Wallonië is het de Forem die deze bevoegdheid uitoefent.
- b) Wat de toekenning van kinderbijslag betreft, is, sinds de regionalisering van deze bevoegdheid, de AVIQ hiervoor in Wallonië bevoegd via de kinderbijslagfondsen.
- c) Wat de toekenning van kinderbijslag betreft, is, sinds de regionalisering van deze bevoegdheid, de AVIQ hiervoor in Wallonië bevoegd via de kinderbijslagfondsen. Dit staat in het besluit van de Waalse regering van 20.09.2018 tot uitvoering van artikel 5, § 3 en 4 van het decreet betreffende het beheer en de betaling van gezinsbijslagen met betrekking tot de voorwaarden voor de toekenning van bijslagen aan kinderen ouder dan 18 jaar (artikel 15, § 1 en 2).

#### Wettelijke basis

Zie punt Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving.

#### Korte beschrijving

- a) Uitvoering van de controle op de actieve beschikbaarheid van jongeren in beroepsinschakelingstijd - Maatregel genomen door de Forem (dienst met afzonderlijke controle op het beheer van de beschikbaarheid) rekening houdend met de situatie als gevolg van het coronavirus:

Wat het toezicht op de actieve beschikbaarheid betreft, past de controledienst in het algemeen de beoordeling van het zoeken naar werk aan, rekening houdend met de omstandigheden in verband met de pandemie. Derhalve werd geoordeeld dat de beoordelingselementen met betrekking tot de periode van 13 maart tot 17 mei 2020, waarin de volledige lockdown in acht moest worden genomen, geen negatieve invloed konden hebben op de algemene beoordeling van het zoeken naar werk. Alle positieve elementen zouden echter in aanmerking worden genomen. Bij de beoordeling wordt ook rekening gehouden met de persoonlijke situatie van de werkzoekende en met de sectoren waarin hij of zij solliciteert die mogelijk oor de gezondheids crisis zijn of zullen worden getroffen.



In het kader van de pandemie zijn specifieke procedures ingevoerd om een groter aantal dossiers sneller te kunnen analyseren en zo te voorkomen dat de eventuele toelating van de betrokken jongeren tot de uitkeringen zoveel mogelijk wordt vertraagd:

#### Evaluatie op basis van de elementen van het dossier

In de eerste plaats zal de beoordelaar analyseren of het mogelijk is een positieve beoordeling toe te kennen, uitsluitend op basis van de elementen in het dossier en binnen een ruimer kader dan dat wat gewoonlijk door de regelgevingscriteria wordt toegestaan. In feite is het de werkloosheidsregeling die in theorie de voorwaarden vaststelt om een jongere een eenmalige of tweevoudige positieve beoordeling te geven zonder dat hij wordt opgeroepen voor een evaluatiegesprek. Daarom moest de Forem dit kader verruimen om de evaluatie van de begunstigden niet te vertragen vanwege de lockdown en het beperkte aantal beschikbare plaatsen ter plaatse tijdens de gedeeltelijke hervatting van de activiteiten ter plaatse. Deze uitbreiding is echter niet in strijd met het normatieve kader, aangezien de elementen waarop de ambtenaren van de Forem zich baseren ook concrete elementen zijn van actief onderzoek van de kant van de betrokken jongeren.

Zo worden, naast arbeid in loondienst of als zelfstandige, als positieve elementen in aanmerking genomen: opleiding (van welke aard ook, en dus niet alleen beroepsopleiding in de zin van artikel 27 van de werkloosheidsreglementering), het bijwonen van begeleidende gesprekken, het reageren op werkaanbiedingen, het afleggen van een Selor-selectie-examen of een sollicitatiegesprek, het slagen voor een rijexamen, enz. Deze procedure is echter alleen van toepassing als het dossier geen negatieve elementen bevat, zoals afwezigheid, het niet volgen van een opleiding, weigering van werk, enz.

#### Telefonisch interview

Als de beoordeling enkel en alleen op basis van het dossier niet mogelijk is, wordt de jongere binnen twee weken opgeroepen voor een telefonisch onderhoud. De jongere heeft echter de mogelijkheid een antwoord per e-mail of per post terug te sturen, indien hij niet beschikbaar zou zijn op het geplande tijdstip van het telefoongesprek.

Bij de dagvaarding wordt een "schriftelijke antwoordbon" gevoegd. Het moet worden ingevuld door de jongere, die er ook alle documenten bij moet voegen die nuttig zijn voor de beoordeling en het ten minste 5 werkdagen voor het gesprek naar de controledienst moet sturen. Het is ook mogelijk dit document per e-mail te verzenden of het direct online in te vullen. Het is beschikbaar op de website van Forem via de volgende link: <https://www.leforem.be/particuliers/controle-recherche-emploi-jeunes-stage-insertion-evaluation.html>

Indien op grond van de ontvangen documenten (schriftelijke ondersteuning en bijgevoegde procedures) al een positieve beslissing kan worden meegedeeld, hoeft het telefoongesprek niet te worden gevoerd. De jongere wordt hiervan op de hoogte gesteld via de oproeping.

#### Persoonlijk interview

Als het telefoongesprek plaatsvindt, maar blijkt dat er voor de verzamelde informatie tijdens het gesprek op afstand geen positieve beslissing kan worden genomen, wordt de jongere opnieuw uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Hetzelfde geldt als de jongere niet reageert op het telefonisch interview.

De persoonlijke zoektocht naar werk tijdens de beoordelingsperiode, moet zoals altijd bij de toepassing van het regelgevend kader pertinent, regelmatig en gediversifieerd zijn, zowel wat het soort werk als wat de activiteitensector betreft, en in overeenstemming zijn met de criteria voor passend werk. Voor de periode na de lockdown moet nog steeds op dezelfde wijze rekening worden

gehouden met de begrippen relevantie en consistentie met passende arbeid, maar de begrippen regelmaat en diversiteit moeten met enige soepelheid worden gezien. De beoordeling moet ook worden aangepast aan de situatie van de persoon, maar er moet ook rekening worden gehouden met de gevolgen van de gezondheids crisis voor de arbeidsmarkt.

- b) Handhaving van de kinderbijslag voor jongeren die beroepsinschakelingstijd lopen - Maatregel van de Forem (Afzonderlijk beheerde dienst beschikbaarheidscontrole) in samenwerking met de AVIQ en met name in het kader van de gezondheids crisis:

Om het recht op kinderbijslag voor jongeren die beroepsinschakelingstijd lopen te waarborgen, vindt de uitwisseling tussen Forem en AVIQ (in afwachting van de ontwikkeling van elektronische voortvloeiingen) momenteel plaats via de toezending van een maandelijks dossier. Het bevat alle evaluaties (negatieve, positieve) die de afgelopen maand voor de jongeren in stage zijn uitgevoerd of geannuleerd, alsmede de teller van de positieve evaluaties aan het eind van de maand voor elke jongere. Dit bestand wordt in een gecomprimeerd formaat verzonden met een wachtwoord dat slechts eenmaal per afzonderlijke e-mail is medegedeeld.

Tijdens de totale lockdown die van 13 maart tot 17 mei 2020 in de Forem heeft plaatsgevonden, is, gezien de onmogelijkheid om de jongeren op te vangen die persoonlijk moesten worden opgevangen (zie beschrijving van de maatregel in punt 5.1.), een tweede dossier (met hetzelfde wachtwoord) met de NISS's van de dossiers die "stand-by" moesten worden gezet, naar de AVIQ gestuurd. Om deze jongeren niet te benadelen en vooral om te voorkomen dat de uitbetaling van de kinderbijslag zou worden onderbroken wegens de gezondheids crisis, heeft het AVIQ de uitbetaling van de kinderbijslag voortgezet totdat de Forem weer in staat zou zijn om een persoonlijke evaluatie uit te voeren.

Er zij ook op gewezen dat, indien de beoordeling van de jongere later positief uitvalt en de betaling van integratie-uitkeringen met terugwerkende kracht mogelijk maakt, de AVIQ de ten onrechte betaalde gezinstoelagen zou moeten terugvorderen. Het AVIQ was verantwoordelijk voor het informeren van de gezinnen hierover.

### **Aanvullende informatie**

Informatie over de controle op de actieve beschikbaarheid van jongeren op beroepsinschakelingstijd is te vinden op de website van Forem:

<https://www.leforem.be/particuliers/controle.html>

<https://www.leforem.be/particuliers/controle-recherche-emploi-jeunes-stage-insertion-evaluation.html>

### **Doelpubliek**

Werkzoekenden jonger dan 25 jaar die na hun studies als werkzoekende bij Forem worden ingeschreven en die aan een beroepsinschakelingstijd beginnen.

### **Kalender**

De controle op de actieve beschikbaarheid van jongeren op beroepsinschakelingstijd is van kracht sinds juni 2013. Deze maatregel, die oorspronkelijk door het ONEM werd uitgevoerd, werd in 2016 bij de 6e staatshervorming overgedragen aan Forem. De voorgestelde aanpassingen met betrekking tot de uitvoering van deze procedure zijn in maart 2020 aangebracht naar aanleiding van de gezondheids crisis. Deze aanpassingen zullen van kracht zijn tot juni 2022; de evaluatie zal dan in de begeleiding worden geïntegreerd na de uitvoering van de aangepaste begeleiding.

### **Kwantitatieve impact**

De onderstaande cijfers hebben alleen betrekking op de jaren waarin de gezondheids crisis zich voordeed. Zo beoordeelt Forem in 2020 39 644 jongeren onder de 25 jaar op beroepsinschakelingstijd en in de eerste helft van 2021 29 869 jongeren.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Er is geen specifiek budget uitgetrokken. Het is een personeelsbudget dat deel uitmaakt van de operationele begrotingen van de Forem.

### **Contactgegevens**

Le Forem – Sonia PENNETREAU  
[sonia.pennetreau@forem.be](mailto:sonia.pennetreau@forem.be)

## **2.3.3. MIRE: verlenging van de maximumperiode voor begeleiders - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

Om de door de MIRE's begeleide begunstigen te steunen, heeft de regering besloten de maximumperiode voor de voltooiing van de begeleidingen te verlengen, door verschillende maanden samenhangend met de gezondheids crisis te compenseren.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

De Waalse regering

### **Wettelijke basis**

- AGW van bijzondere bevoegdheden van 31 maart 2020
- AGW van bijzondere bevoegdheden van 13 november 2020

### **Korte beschrijving**

In normale tijden kan MIRE de begunstigen maximaal 365 dagen begeleiden. Door de dubbele maatregel konden verscheidene maanden van deze steun worden geneutraliseerd, waardoor de maximumduur van de steun werd verlengd.

### **Aanvullende informatie**

<https://wallex.wallonie.be/eli/arrete/2020/03/31/2020030532/2020/03/01>

<https://wallex.wallonie.be/eli/arrete/2020/12/01/2020044192>

### **Doelpubliek**

Werkzoekenden die steun krijgen in een Regionale tewerkstellingsopdracht.

### **Kalender**

Dezelfde maatregel is tweemaal toegepast: eenmaal van 1 maart tot en met 31 mei 2020, en nogmaals van 1 november 2020 tot en met 31 maart 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Om de follow-up van de werkgelegenheid te behouden en de computerapplicatie waarin alle activiteiten van de MIRE's worden opgenomen niet te wijzigen, wensten zij deze dubbele maatregel niet toe te passen in de berekening van de duur van de steun aan de begunstigden.

Zij vreesden een vertraging van de resultaten die het volgende jaar zouden worden bereikt. Aangezien de regering bovendien had besloten de subsidie in haar geheel te handhaven, ongeacht de verwachte resultaten, was het voor de organisaties niet nodig de maatregel toe te passen.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen budgettaire of administratieve impact aangezien de MIRE's deze maatregelen niet hebben toegepast.

### **Contact**

Le Forem – Directoraat-generaal Strategie - Directoraat voor partnerschapsrelaties  
Agnès Decelle – Directrice

## **2.3.4. Omscholingscellen - Wallonië**

Versterking van de omscholingscellen die de beroepsintegratie en de omscholing ondersteunen van mensen die hun baan hebben verloren als gevolg van collectief ontslag, door aanpassing van de groepsactiviteiten en de individuele gesprekken op afstand.

Verhoging van het door de RW in 2021 toegekende budget om het hoofd te kunnen bieden aan een toename van de activiteit (gevolgen van het COVID-19: prognose van een toename van het aantal faillissementen, procedures bij Renault).

### **Doel van de maatregel**

- a) Aanpassing van de persoonlijke begeleiding aan begeleiding op afstand om de begeleiding van werkzoekenden in omschakelingscellen niet te onderbreken tijdens perioden van lockdown en tijdens perioden waarin de in acht te nemen gezondheidsmaatregelen het niet mogelijk maakten alle personen die in het kader van de persoonlijke begeleiding werden begeleid, op te vangen;
- b) aanwerving van extra adviseurs, administratieve assistenten, maatschappelijk werkers (cepag en Réso)

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Waals gewest - Forem

### **Wettelijke basis**

- Besluit van 29 januari 2004 betreffende het "Plan d'Accompagnement des Reversions", gewijzigd bij het besluit van 30 april 2009
- Besluit van de Waalse Regering van 22 mei 2009 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2009 tot wijziging van het decreet van 29 januari 2004 betreffende het plan voor omschakelingssteun

### **Korte beschrijving**

- ondersteuning op afstand door de verschillende thema's waaraan persoonlijk met het publiek is gewerkt, aan te passen aan virtuele verslagen met als doel de interactiviteit tussen de teams van de omschakelingsteams en de ondersteunde personen in stand te houden.
- Het publiek bewerkstelligen en opleiden om digitale autonomie (in termen van vaardigheden) te verwerven, teneinde de digitale kloof te verkleinen.
- Ondernemingsactie = begeleiding en opvolging van mensen met een project voor het zelf scheppen van werkgelegenheid: aanpassing van het hele dienstenaanbod dat met deze actie samenhangt aan ondersteuning op afstand.
- Inzet van 4 adviseurs met een contract van bepaalde duur van 2 jaar + crisissubsidie voor de inzet van 3 VTE sociale adviseurs van 01.07.2020 tot 30.06.2023.

### **Aanvullende informatie**

[Reconversions collectives \(leforem.be\)](http://leforem.be)

[Cellules pour l'emploi en Wallonie - Restructurations.be](http://Restructurations.be)

### **Doelpubliek**

Werknemers die worden getroffen door collectief ontslag ten gevolge van herstructurerings, sluitingen of faillissementen van bedrijven.

### **Kalender**

HR Forem: contract van bepaalde duur voor 2 jaar

HR Cepag en Réso: 3 jaar – van 01.07.2020 tot 30.06.2023

### **Kwantitatieve impact**

/

### **Budgettaire en administratieve impact**

3 VTE maatschappelijk werkers: van 01.07.2020 tot 30.09.2021: € 262 000

Kosten HR Forem → zie HR-afdeling (voor advies);

### **Contactgegevens**

Forem – Afdeling voor de coördinatie van het steunplan voor de collectieve omschakeling

Verantwoordelijke: Françoise Lodomez – [francois.lodomez@forem.be](mailto:francois.lodomez@forem.be)

071/53.00.52 – 0473/96.87.35

### **2.3.5. Controle van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemers tijdens de beroepsinschakelingstijd en van werkzoekenden die een uitkering ontvangen - Duitstalige gemeenschap**

#### **Doel van de maatregel**

Gezien de sanitaire beperkingen tijdens de lockdownperiode en de quasi-sluiting van verschillende sectoren tijdens bepaalde periodes vanaf 13 maart 2020, was het niet haalbaar om dezelfde inspanningen te vragen om werk te zoeken als in normale tijden. Ook werden veel vormingen tijdelijk opgeschort. Door van 13 maart tot en met 11 mei 2020 geen boete op te leggen voor het

niet zoeken naar werk en daarna flexibelere beoordelingscriteria toe te passen, wilde de ADG werkzoekenden beschermen tegen mogelijk verlies van uitkeringen.

Om fysiek contact te minimaliseren, werden face-to-face interviews bovendien waar mogelijk vervangen door evaluaties op basis van het dossier of telefonische interviews.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Cfr. Punt “Wettelijke basis”

### **Wettelijke basis**

Koninklijk Besluit van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Het normatief kader valt onder de bevoegdheid van de Federale Regering (in dit geval ONEM). De uitvoering van de controle van de actieve beschikbaarheid is echter de verantwoordelijkheid van de Gewesten die de organisatiemodaliteiten kunnen bepalen. In de Duitstalige Gemeenschap is het het Arbeitsamt dat deze bevoegdheid uitoefent.

### **Korte beschrijving**

Als eerste stap analyseert de evaluator of het mogelijk is een positieve beoordeling te geven, uitsluitend op basis van de elementen van het dossier en in een bredere context dan gewoonlijk is toegestaan op grond van de regelgevingscriteria.

Als de evaluatie niet mogelijk is op basis van het dossier alleen, wordt de jonge werknemer of de werkzoekende vervolgens opgeroepen voor een persoonlijk gesprek.

### **Aanvullende informatie**

/

### **Doelpubliek**

Jonge werknemers tijdens de beroepsinschakelingstijd en werkzoekenden die een uitkering ontvangen.

### **Kalender**

De maatregel betreffende de toepassing van flexibelere beoordelingscriteria wordt tot op heden en voorlopig gehandhaafd tot en met 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Alle gecontroleerde jonge werknemers tijdens de beroepsinschakelingstijd en werkzoekenden die een uitkering ontvangen, genieten van deze maatregel. Ter informatie: in 2020 controleerde het Arbeitsamt de actieve beschikbaarheid van 397 jonge werknemers tijdens de beroepsinschakelingstijd en 308 werkzoekenden die een uitkering ontvangen.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen specifiek budget.

## Contact

Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft  
Veronique Mockel  
Hütte 79, 4700 Eupen  
Tel: +32 87 898 771  
E-Mail: [veronique.mockel@adg.be](mailto:veronique.mockel@adg.be)

### 2.3.6. Verlengen van de periode "Springplank"

#### Doel van de maatregel

Het vermijden dat de werkloze die onder soepele voorwaarden gedurende 12 maanden een zelfstandige activiteit kan combineren met werkloosheidsuitkeringen, dat voordeel niet ten volle kan valoriseren als gevolg van een gebrek aan activiteit door de coronapandemie

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Regelgeving: de federale minister van Werk

Uitvoering: RVA

#### Wettelijke basis

Koninklijk besluit van 22 juni 2020 betreffende diverse tijdelijke maatregelen in de werkloosheidsreglementering omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van de artikelen 12 en 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoering van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, art. 2 (BS 25.06.2020)

#### Korte beschrijving

Een werkloze kan onder voorwaarden een bijberoep starten als zelfstandige. Hij kan de inkomsten uit die activiteit gedurende 12 maanden gedeeltelijk cumuleren met zijn uitkeringen. Hij verliest de uitkeringen voor de dagen van activiteit niet, maar er gebeurt een verrekening op basis van zijn aanslagbiljet en het dagbedrag van zijn uitkering wordt verminderd wanneer hij bepaalde inkomensgrenzen overschrijdt.

Als gevolg van de coronapandemie komt het voor dat de werkloze zijn activiteiten op een laag pitje moest zetten. In de praktijk verliest hij daardoor een groot stuk van het voordeel.

In toepassing van deze maatregel loopt de periode van 12 maanden niet gedurende de periode vanaf 01.04.2020 t.e.m. 30.09.2021.

#### Meer informatie

[Maatregelen wegens de verspreiding van COVID-19 \(het coronavirus\) v48 \(rva.be\)](#), punt 14.3  
[FAQ - Coronavirus \(rva.be\)](#) >> Kan het voordeel 'Springplank zelfstandige', om tijdens de uitoefening van een nevenactiviteit als zelfstandige gedurende 12 maanden het recht op werkloosheidsuitkeringen te behouden, worden verlengd door de moeilijkheid om de activiteit uit te oefenen tijdens de coronacrisis?

[T158 - Mag u tijdens uw werkloosheid een nevenactiviteit in het kader van het voordeel "Springplank naar zelfstandige" uitoefenen?](#)

### Doelpubliek

Werklozen die een activiteit als zelfstandige aanvatten

### Kalender

De periode van 12 maanden loopt niet gedurende de periode vanaf 01.04.2020 t.e.m. 30.09.2021

### Kwantitatieve impact

Tijdens de periode april 2020 tot augustus 2021 hebben 3 699 personen bijkomende uitkeringen genoten in het kader van de maatregel springplank zelfstandigen corona.

---

**Tabel 22 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
-4,3	-27,1	-21,9	0,0	0,0	0,0	0,0	-53,3

Bron: RVA.

---

De meerkost voor de periode april 2020 - juni 2021 is gebaseerd op betalingsgegevens. Voor de resterende maanden werden de uitgaven geraamd zoals in de economische begroting RVA september 2021.

### Coördinaten

RVA – Filip Bossier ([filip.bossier@rva.be](mailto:filip.bossier@rva.be))



### **3. WERKGELEGENHEIDS- EN AANWERVINGSSTEUNEN**

#### **3.1. Kritieke sectoren**

##### **3.1.1. Afsluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in de kritieke sectoren**

###### **Doel van de maatregel**

Zorgen voor een vlotte toeleiding van tijdelijk werklozen naar de kritieke sectoren tijdens het tweede kwartaal van 2020. De kritieke sectoren zijn de bedrijven en instellingen die behoren tot de cruciale sectoren en de essentiële diensten, zoals bepaald in het raam van de door de Minister van Binnenlandse Zaken genomen dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. In essentie gaat het hier om sectoren die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de vitale belangen van de Natie en de behoeften van de bevolking tijdens de COVID-19 pandemie.

Nadien werd de maatregel opnieuw ingevoerd voor de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021, maar dan enkel voor de zorgsector, het onderwijs en de centra voor contactopsporing (en vanaf 15 februari 2021 ook voor de vaccinatiecentra).

###### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

###### **Wettelijke basis**

Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren (artikel 4 en artikel 11)

Wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (artikels 40-42 en artikel 58)

###### **Korte beschrijving**

Tijdens het tweede kwartaal van 2020 (april-mei-juni) kunnen in de kritieke sectoren opeenvolgende contracten van bepaalde duur worden afgesloten, zonder dat dit aanleiding geeft tot het ontstaan van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Voorwaarde is wel dat die contracten voor bepaalde tijd telkens voor een duurtijd van minstens 7 dagen worden afgesloten.

Deze afwijking op de gewone regels inzake opeenvolgende contracten van bepaalde tijd (neergelegd in artikel 10 van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978) is objectief gerechtvaardigd omwille van de doelstelling om tijdens de coronacrisis tijdelijk werkloze werknemers naar de kritieke sectoren toe te leiden (bv. tijdelijke werkloze werknemers naar de land- en tuinbouwsector, verplegers uit bepaalde ziekenhuisafdelingen die op tijdelijke werkloosheid staan naar de woonzorgcentra, etc.), waarbij zowel in hoofde van de werkgever als in hoofde van de werknemer een reële behoefte bestaat aan de nodige contractflexibiliteit. Een tijdelijk werkloos gestelde werknemer moet in principe immers terug aan de slag gaan bij zijn gewoonlijke werkgever van zodra een einde komt aan de tijdelijke werkloosheid binnen die onderneming. Dit gegeven zorgt ervoor dat werknemers, die gedurende hun periode van tijdelijke werkloosheid tijdelijk aan de slag willen gaan bij een werkgever uit de kritieke sectoren, in staat moeten zijn om kortlopende, verlengbare contracten te sluiten, teneinde hierop te kunnen anticiperen.

Deze maatregel werd nadien opnieuw ingevoerd voor de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021, maar dan enkel voor de zorgsector, het onderwijs en de centra voor contactopsporing (en vanaf 15 februari 2021 ook voor de vaccinatiecentra).

### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/nieuwe-coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

### **Doelpubliek**

Tijdens het tweede kwartaal van 2020: werknemers die tijdelijk werkloos zijn als gevolg van de coronacrisis en die gedurende die periode tijdelijk willen werken bij een werkgever uit de kritieke sectoren, zoals bepaald in een ministerieel besluit van de Minister van Binnenlandse Zaken.

Tijdens de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021: werknemers die tijdelijk werkloos zijn als gevolg van de coronacrisis en die gedurende die periode tijdelijk willen werken in de zorgsector, het onderwijs of in een centrum voor contactopsporing (en vanaf 15 februari 2021 ook in een vaccinatiecentrum).

### **Kalender**

De maatregel was van toepassing tijdens het tweede kwartaal van 2020 (1 april 2020 t.e.m. 30 juni 2020) en tijdens de periode van 1 oktober 2020 t.e.m. 30 september 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Geen precieze cijfers beschikbaar, aangezien bij de aanwerving met een kortlopend contract bij een werkgever uit de kritieke sectoren niet moet worden aangegeven of die werknemer tijdelijk werkloos is gesteld bij een andere werkgever.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen precieze cijfers beschikbaar. De budgettaire impact is alleszins positief, aangezien er werkloosheidsuitkeringen worden uitgespaard wanneer een tijdelijk werkloze aan de slag gaat bij een andere werkgever.

### **Coördinaten**

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

## **3.1.2. Terbeschikkingstelling van werknemers aan werkgevers uit de kritieke sectoren**

### **Doel van de maatregel**

Zorgen voor een vlotte toeleiding van extra werkkrachten naar de kritieke sectoren tijdens het tweede kwartaal van 2020. De kritieke sectoren zijn de bedrijven en instellingen die behoren tot de cruciale sectoren en de essentiële diensten, zoals bepaald in het raam van de door de Minister van Binnenlandse Zaken genomen dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. In essentie gaat het hier om sectoren die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de vitale belangen van de Natie en de behoeften van de bevolking tijdens de COVID-19 pandemie.

Nadien werd de maatregel opnieuw ingevoerd voor de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021, maar dan enkel voor de zorgsector, het onderwijs en de centra voor contactopsporing (en vanaf 15 februari 2021 ook voor de vaccinatiecentra).

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

### **Wettelijke basis**

Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren (artikel 5 en artikel 11).

Wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (artikel 40, artikels 43-44 en artikel 58).

### **Korte beschrijving**

Tijdens het tweede kwartaal van 2020 (april-mei-juni) kunnen werkgevers uit om het even welke sector hun vaste werknemers volgens een versoepelde procedure uitlenen aan werkgevers uit de kritieke sectoren. Voorwaarde is wel dat de werknemer reeds vóór een bepaalde datum vast in dienst was bij de eigen werkgever.

Om dit te organiseren moeten de voorwaarden en de duur van de terbeschikkingstelling op voorhand worden vastgelegd in een geschrift ondertekend door de werkgever, de gebruiker en de werknemer. In afwijking van de gewone procedure van artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, geldt er geen verplichting om voorafgaand het akkoord te krijgen van de vakbondsafvaardiging in de onderneming van de gebruiker. Evenmin dient de arbeidsinspectie zijn toestemming te geven voor de terbeschikkingstelling.

Deze maatregel werd nadien opnieuw ingevoerd voor de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021, maar dan enkel voor het uitlenen van vaste werknemers aan de zorgsector, het onderwijs en aan de centra voor contactopsporing (en vanaf 15 februari 2021 ook aan de vaccinatiecentra).

### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/nieuwe-coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

### **Doelpubliek**

Tijdens het tweede kwartaal van 2020: werkgevers die hun vaste werknemers willen uitlenen aan werkgevers uit de kritieke sectoren, zoals bepaald in een ministerieel besluit van de Minister van Binnenlandse Zaken.

Tijdens de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021: werkgevers die hun vaste werknemers willen uitlenen aan werkgevers uit de zorgsector, het onderwijs of aan een centrum voor contactopsporing (en vanaf 15 februari 2021 ook aan een vaccinatiecentrum).

### **Kalender**

De maatregel was van toepassing tijdens het tweede kwartaal van 2020 (1 april 2020 t.e.m. 30 juni 2020) en tijdens de periode van 1 oktober 2020 t.e.m. 30 september 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Geen cijfers beschikbaar, aangezien in het raam van de versoepelde procedure geen verplichting bestaat om voorafgaand toestemming te krijgen van de arbeidsinspectie voor de terbeschikkingstelling, noch een verplichting bestaat om die terbeschikkingstelling te melden bij de overheid.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen impact.

### **Coördinaten**

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

## **3.1.3. Help in de zorg - Vlaanderen**

### **Doel van de maatregel**

De landingspagina helpindezorg.be werd gelanceerd om de knelpunten in de zorg te verlichten tijdens de coronacrisis.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid – VDAB.

### **Wettelijke basis**

Geen regelgeving.

### **Korte beschrijving**

Met Helpindezorg.be voorzag VDAB een landingspagina waarop werkgevers gematcht worden aan geïnteresseerde kandidaten voor ongekwalificeerde of gekwalificeerde jobs in de zorg.

### **Meer informatie**

[Help in de zorg! | VDAB](#)

### **Doelpubliek**

- Mensen met een potentieel (tijdelijk) jobdoelwit in de zorg: tijdelijk werklozen, studenten, werkzoekenden,...
- Werkgevers in de zorgsector.

### **Kalender**

De landingspagina Help in de Zorg is gelanceerd op 22.10.2020 en bestaat nog steeds. Vanaf 26.11.2020 is de banner voor kandidaten wel afgesloten.

### **Kwantitatieve impact**

Uit een monitoringsrapport van Help in de Zorg van 03.03.2021 bleek dat sinds de lancering van de landingspagina op 22.10.2020 ruim 20 000 kandidaten zich opgaven via de landingspagina.

Het vervullingspercentage van tijdelijke vacatures 'polyvalent medewerker in zorginstellingen' bedroeg 77,5 % (vacatures in gedeeld beheer).

Het vervullingspercentage van de vacatures voor gekwalificeerde zorgberoepen bedroeg 71,8 % (vacatures in gedeeld beheer).

### **Budgettaire en administratieve impact**

De operationalisering van de landingspagina werd zoveel mogelijk ingewerkt in de reguliere werking, bijv. voor de opvolging van kandidaten via bemiddelaars, contacten met werkgevers en matching met vacatures. Hoewel er dus een verhoogde werklast was op de sectorale teams binnen VDAB is een exacte (financiële) impact moeilijk te berekenen. De bouw van de landingspagina werd intern door VDAB-webdiensten opgenomen en ramen we op 3 mensdagen. VDAB zette ook de nodige bekendmaking op rond de landingspagina, bijv. via sociale media. Dit werd opgenomen binnen de reguliere middelen van de dienst communicatie.

### **Coördinaten**

VDAB – [els.debie@vdab.be](mailto:els.debie@vdab.be)

## **3.1.4. FOREM-steun voor ondersteunende diensten bij aanwerving - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

Ondersteuning van de werking van de arbeidsmarkt tijdens de gezondheids crisis: ondersteuning van sleutelsectoren van de economie bij hun aanwerving en begeleiding van deze sectoren bij het herstel

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Geen regelgeving als zodanig. Verzoek van de Minister, mevrouw Morréale, en de Forem CODIR. Uitgevoerd door Forem in overleg met de sociale partners van de beroepssectoren.

### **Wettelijke basis**

Geen specifieke wettelijke basis. Deze steun maakt deel uit van de opdrachten die aan de FOREM zijn toevertrouwd bij het decreet dat dit regelt.

### **Korte beschrijving**

- **Invoering van een monitoring- en surveillancesysteem** voor de gevolgen van de gezondheids crisis voor de werkgelegenheid en aanpassing van haar diensten ter ondersteuning van de door de crisis getroffen bedrijven en werkzoekenden.
- **Sectoraal herstelactieplan ter ondersteuning van Waalse bedrijven** in belangrijke sectoren (Voedingsindustrie, Chemie/Biotechnologie, Bouw, Horeca, Handel, Industrie, Vervoer/Logistiek, Luchtvaart). Dit plan beoogt het herstel van ondernemingen te ondersteunen door hen bij te staan met overheidssteun, aanwerving, opleiding en omscholing. Uitvoering van een gecoördineerd actieplan met elke sector, met in het bijzonder acties ter ondersteuning van de aanwerving en ter bestrijding van tekorten aan arbeidskrachten (bv. Jobdays HoReCa en bouw).

- Om de bedrijven te ondersteunen, heeft Le Forem **vanaf medio maart 2020** een actieplan uitgevoerd onder de naam "**Urgent 2020**", gewijd aan de sectoren die van essentieel belang zijn voor de werking van het land, met het oog op de aanwervingsbehoeften die zijn ontstaan. Zo heeft de Forem tussen het begin van de crisis van COVID-19 en eind juni 2020 rechtstreeks en individueel contact opgenomen met meer dan 5 600 ondernemingen uit de gezondheidssector, de land- en tuinbouw, de handel in en distributie van levensmiddelen, de kinderopvang, de voedingsindustrie, de chemie en de biofarmacie, en de transport- en logistieksector.
- **Het eindresultaat van deze actie tijdens de eerste golf:** 4 500 verzamelde vacatures en meer dan 4.000 vervulde vacatures, d.w.z. een gemiddeld tevredenheidspercentage van bijna 90 %. Zo was op 15 oktober 2020 in bijna 80 % van de behoeften van verpleeghuizen voorzien, wat een dubbele prestatie is aangezien de beoogde banen zeer vaak schaars zijn.
- Forem bleef de aanwerving in onder meer de gezondheidssector ondersteunen tijdens de **eerste lockdown**. Zo werden tussen 1 juli en midden oktober 2020 meer dan 2 000 extra vacatures uitgeschreven voor rusthuizen, andere wooninstellingen en Waalse ziekenhuizen, die gemiddeld voor 95 % werden ingevuld.
- Zodra **de tweede golf medio oktober 2020** werd aangekondigd, hebben onze bedrijfsadviseurs proactief contact opgenomen met rust- en/of verzorgingstehuizen, testcentra die zich in Wallonië vestigen en Waalse ziekenhuizen. Zo hebben sinds 14 oktober 2020 meer dan 750 instellingen ons in totaal bijna 3 600 nieuwe vacatures toegestuurd, waaronder meer dan 3 100 voor rust- en verzorgingstehuizen met een tevredenheidsgraad van 81 %.
- Steun voor de aanwerving van **Waalse vaccinatiecentra** van eind maart tot eind september 21. Anticiperend op de dringende behoefte aan medisch en ondersteunend personeel in de toekomstige Waalse vaccinatiecentra, hebben de bedrijfsadviseurs een wervingsreserve aangelegd en een voorselectie gemaakt van meer dan 7 500 kandidaten, waarvan er meer dan 4 400 in medische functies werden geplaatst. Uiteindelijk werden 1 222 vacatures beheerd door Forem, met een tevredenheidspercentage van 89 %.

### Aanvullende informatie

Zie bijlage 1. Acties van de Forem tijdens de gezondheids crisis

### Doelpubliek

Ondernemingen, werkzoekenden en ontslagen werknemers

### Kalender

Van maart 2020 tot heden.

### Kwantitatieve impact

Zie beschrijving hierboven

### Budgettaire en administratieve impact

Geen extra budget. Sterke mobilisatie van onze adviseurs in het kader van hun functie.

### Contact

Forem  
Patricia Jacquart  
[patricia.jacquart@forem.be](mailto:patricia.jacquart@forem.be)

### 3.1.5. Springplank 24 maanden + - Wallonië

#### Doel van de maatregel

De maatregel "24 maanden + opstap" is bij wijze van uitzondering ingevoerd om werkgevers in sectoren die bijzonder zwaar door de gezondheids crisis zijn getroffen, te helpen bij hun behoefte aan arbeidskrachten en om de gevolgen ervan voor langdurig werkzoekenden te beperken. De maatregel was in 2021 beschikbaar en werd vrijgegeven voor 600 voltijdsequivalenten (VTE's). De maatregel is verlengd tot 2022 en er zijn 600 extra posten bijgekomen.

Het is bedoeld om bepaalde werkgevers te helpen die bijzonder getroffen zijn door de COVID-19-crisis en die personeel nodig hebben. In de zomer van 2021 heeft de Waalse regering besloten de steun toe te kennen aan 3 bijkomende sectoren: de horeca, het toerisme en de medische tehuizen. Vanaf 2022 is deze steun voortaan toegankelijk voor elke werkgever gevestigd in het Franstalig Waals Gewest (met uitzondering van de federale, gewest- en gemeenschapsoverheidssectoren), met een maximum van 2 voltijdse equivalente betrekkingen per werkgever.

Aan de vooravond van zijn indiensttreding moet de werknemer een werkzoekende zijn die sedert ten minste 24 maanden werkloos is.

#### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving

Waalse regering - Le Forem.

#### Wettelijke basis

Besluit van de Waalse regering van bijzondere machten nr. 58 betreffende de verschillende maatregelen die in het kader van het relance plan COVID-19 zijn genomen op het gebied van de werkgelegenheid en de sociaal-professionele integratie, met inbegrip van het gebied van de sociale economie.

#### Korte beschrijving

Wat zijn de voordelen van de maatregel 24 maanden +?

Het voordeel is tweeledig:

1. Deze steun wordt verleend in de vorm van een driemaandelijke subsidie. Er wordt een **bedrag van € 1 000 per maand** betaald voor de tewerkstelling van een fulltime equivalent gedurende een periode van maximaal 24 maanden vanaf de datum waarop de werkzoekende aan het werk gaat. Bij **parttime** werk is het maandelijke subsidiebedrag evenredig aan het arbeidsregime, zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst.
2. Deze subsidie komt bovenop de "12 maanden + subsidie" waarvoor de aanvrager in aanmerking komt. Opgelet: om voor deze aanvullende steun in aanmerking te komen, moet een aanvraag worden ingediend.

De verplichtingen van de werkgever:

Om voor de steun voor "24 maanden +" in aanmerking te komen, verbindt de werkgever zich ertoe:

- **een werkzoekende in dienst nemen voor een periode van ten minste 24 maanden** in een werkregeling van ten minste halftijds. De arbeidsovereenkomst kan de vorm aannemen van een arbeidsovereenkomst voor **onbepaalde tijd** of een **arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een looptijd van 24 maanden**
- de in het kader van de arbeidsovereenkomst **in dienst genomen** werkzoekende gedurende ten minste 40 uur per jaar en voor de duur van de subsidie opleiden.

- **een werkzoekende die aan de voorwaarden voldoet, in dienst te nemen binnen zes maanden te rekenen** vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de kennisgeving van het besluit tot toekenning van de subsidie. Indien de verbintenis niet binnen deze periode van 6 maanden wordt nagekomen, gaat de subsidie definitief verloren.

### **Aanvullende informatie**

<https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-tremplin-24-mois-plus.html>

### **Doelpubliek**

Elke werkgever gevestigd in het Franstalig Waals Gewest, met uitzondering van de federale, gewest- en gemeenschapsoverheidssector.

### **Kalender**

01.12.2020 – 31.12.2022 – Wijzigingen van het budgettaire aanpassingsdecreet 15 juli 2021 en van het begrotingsdecreet 2022.

### **Kwantitatieve impact**

Op 1 maart 2022 zijn 308 voltijdse equivalenten toegekend en 175 voltijdse equivalenten aangeworven.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Voor de maatregel, in 2022, was aanvankelijk een budget van € 6 361 000 uitgetrokken.

Eind 2021 bedroeg het gerealiseerde op € 83 206.

### **Contact**

Le Forem – Afzonderlijk beheerde dienst Overheidssteun en financiële tegemoetkomingen – Sébastien Lemaître – [sebastien.lemaitre@forem.be](mailto:sebastien.lemaitre@forem.be) – 0485/446217

## **3.2. Zelfstandige en ondernemende kandidaten**

### **3.2.1. Uitstel betaling bijdragen, afbetalingsplan en kwijtschelding verhogingen**

#### **Doel van de maatregelen**

Ondersteuning van de zelfstandige in moeilijkheden getroffen door de gevolgen van de coronacrisis door de mogelijkheid te stimuleren om bepaalde sociale kwartaalbijdragen niet onmiddellijk te moeten betalen (uitstel van betaling met één jaar).

De coronacrisis had een aanzienlijke financieel-economische impact op de meeste zelfstandigen. Veel zelfstandigen hadden weinig of geen inkomsten (veel zaken waren verplicht of vrijwillig gesloten) terwijl men meestal wel nog heel wat uitgaven (vaste kosten zoals huur bvb) had. Hierdoor kwamen veel zelfstandigen in (dikwijls zware) financiële moeilijkheden die konden leiden tot achterstallen (en verhogingen) in de bijdragebetaling voor het sociaal statuut der zelfstandigen. Daarom werd het nuttig geacht (onder meer) deze maatregel te nemen die ervoor zorgde dat de getroffen betrokkenen de mogelijkheid kregen om uitstel van betaling van bepaalde kwartaalbijdragen te verkrijgen. Voor degenen die zo'n uitstel (van 1 jaar) van betaling van bijdragen van 2020 hadden verkregen maar hun bijdragen evenmin binnen de verlengde termijn konden betalen, werd bovendien voorzien in de mogelijkheid van een specifiek 'corona-



afbetalingsplan'. Daarnaast werden ook bij wijze van algemene maatregel voor alle zelfstandigen meerdere verhogingen (wegens laattijdige betaling) automatisch kwijtgescholden.

Doel van deze maatregelen is uiteraard ervoor te zorgen de zelfstandigen via het verlenen van deze betalingsfaciliteiten in staat te stellen in de mate van het mogelijke toch nog hun sociale bijdragen te betalen (weliswaar met vertraging) en ze niet of minder te sanctioneren voor laattijdige betaling.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

De Minister van Zelfstandigen is bevoegd om binnen het kader van de reglementering omtrent kwijtschelding van verhogingen dergelijke maatregelen te nemen. De mogelijkheid van uitstel van betaling van bepaalde bijdragen werd ingevoerd bij nota's (met richtlijnen) aan de sociale verzekeringsfondsen, de andere maatregelen werden vastgesteld en bekendgemaakt via 'belangrijke mededelingen' (IM-important messages) op het digitaal samenwerkingsplatform 'Piramid' waartoe ook de sociale verzekeringsfondsen toegang hebben. Het zijn deze fondsen die moeten zorgen voor de uitvoering van die maatregelen (van toepassing op de bij de fondsen aangesloten zelfstandigen).

### **Wettelijke basis**

Het koninklijk besluit houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen (ARS), inzonderheid artikel 48.

### **Korte beschrijving**

Zelfstandigen in moeilijkheden kunnen vragen aan hun fonds om de betaling van één of meerdere voorlopige kwartaalbijdragen uit 2020/2021 (of regularisatiebijdragen die vervallen in 2020/2021) uit te stellen met een jaar. Indien zij hun 'uitgestelde' bijdragen betalen binnen de verlengde termijn, heeft de tijdelijke niet-betaling geen enkele invloed op de socialezekerheidsrechten van de betrokken ('behartigenswaardige') zelfstandigen.

Bij nota aan de sociale verzekeringsfondsen dd. 20.01.2022 werd gesteld dat welbepaalde zelfstandigen, met name diegenen die nog actief zijn in een sector die verplicht gesloten is evenals diegenen die ingevolge de coronamaatregelen een groot omzetverlies (minstens 40 %) hebben geleden, nog de mogelijkheid hebben om voor de voorlopige bijdrage van het eerste kwartaal van 2022 (en desgevallend voor regularisatiebijdragen die vervallen op 31.03.2022) een uitstel van bijdragebetaling aan te vragen (mutatis mutandis overeenkomstig dezelfde principes als voor de voorlopige bijdragen 2020/2021 en regularisatiebijdragen die vervielen in 2020/2021).

Bij IM van 18.01.2022 werd een automatische kwijtschelding van verhogingen toegekend verbonden aan niet-betaling op 31 maart 2022 van de voorlopige bijdragen van het eerste kwartaal van 2022 (en bepaalde regularisatiebijdragen die in de loop van het eerste kwartaal van 2022 vervallen).

Zie ook hierboven ("Doel van de maatregelen").

### **Meer informatie**

<https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus>

### **Doelpubliek**

Zelfstandigen die getroffen zijn door aanhoudende negatieve gevolgen van de coronacrisis.

## Kalender

Bij nota's aan de fondsen dd. 04.03.2020 en 15.06.2020 werd de maatregel (uitstel) ingevoerd voor de voorlopige bijdragen voor 2020 (en regularisatiebijdragen met vervaldag in 2020) en bij nota's aan de fondsen dd. 27.01.2021 en 18.06.2021 werd zij ingevoerd voor de voorlopige bijdragen voor 2021 (en regularisatiebijdragen met vervaldag in 2021). Het specifieke 'corona-afbetalingsplan' werd ingevoerd bij 'IM' van 22.12.2020 en de veralgemeende kwijtschelding van verhogingen werd vastgesteld bij meerdere belangrijke mededelingen op Piramid, met name bij 'IM' van 17.03.2020, 01.04.2020, 03.06.2020, 16.09.2020, 12.11.2020, 27.01.2021 en 18.06.2021.

## Kwantitatieve impact

Meer dan 100 000 zelfstandigen hebben gebruik gemaakt van de maatregel die het mogelijk maakte om voor bepaalde bijdragen uitstel van betaling te verkrijgen. Van het 'corona-afbetalingsplan' hebben we geen exacte cijfers en de kwijtschelding van verhogingen (wegens laattijdige betaling) is een maatregel die geldt voor alle zelfstandigen zonder onderscheid (voor zover ze laattijdig hebben betaald uiteraard).

## Budgettaire en administratieve impact

Budgettair betekent de maatregel van uitstel van betaling op langere termijn in principe een nuloperatie aangezien de bijdragen in kwestie weliswaar niet tijdig maar uiteindelijk met een jaartje vertraging toch (volledig) betaald moeten worden aan het sociaal verzekeringsfonds. Ook bij toepassing van het 'corona-afbetalingsplan' worden de bijdragen verschoven in de tijd maar dienen zij uiteindelijk op een gegeven ogenblik toch te worden betaald. Bij de kwijtschelding van verhogingen ligt het enigszins anders maar ook daar blijft de budgettaire impact eerder beperkt. De administratieve impact ligt vooral bij de sociale verzekeringsfondsen: zij moeten hun aangeslotenen op voldoende wijze informeren over de bestaande mogelijkheid om gebruik te maken van de maatregel 'uitstel van betaling van bijdragen' (met een jaar).

## Coördinaten

FOD Sociale Zekerheid, DG Beleidsondersteuning, Expertise Zelfstandigen. Meer informatie kan ook worden verkregen bij het RSVZ.

### 3.2.2. Vereenvoudigen aanvraag tot vrijstelling van bijdragen

#### Doel van de maatregel

Ondersteuning van de zelfstandige in moeilijkheden getroffen door de gevolgen van de coronacrisis door de mogelijkheid te stimuleren om een aanvraag in te dienen om de sociale kwartaalbijdragen niet te moeten betalen (vrijstelling).

De coronacrisis had een aanzienlijke financieel-economische impact op de meeste zelfstandigen. Veel zelfstandigen hadden weinig of geen inkomsten (veel zaken waren verplicht of vrijwillig gesloten) terwijl men meestal wel nog heel wat uitgaven (vaste kosten zoals huur bvb) had. Hierdoor kwamen veel zelfstandigen in (dikwijls zware) financiële moeilijkheden die konden leiden tot achterstallen (en verhogingen) in de bijdragebetaling voor het sociaal statuut der zelfstandigen. Daarom werd het nuttig geacht (onder meer) deze maatregel te nemen die ervoor zorgde dat de getroffen betrokkenen de mogelijkheid kregen om op eigen vraag vrijgesteld te worden van de betaling van bepaalde kwartaalbijdragen.

## Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

De Minister van Zelfstandigen is bevoegd om op basis van de bestaande regelgeving zo'n maatregel te nemen. Hij doet dit via een nota met richtlijnen aan de sociale verzekeringsfondsen. Het zijn deze fondsen die moeten zorgen voor de uitvoering van die maatregel door deze vereenvoudiging de nodige bekendheid te geven bij de aangesloten zelfstandigen. De dienst DVR (dienst vrijstelling bijdragen) van het RSVZ staat in voor de versnelde behandeling van deze aanvragen.

## Wettelijke basis

Het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, inzonderheid artikel 17, en de artikelen 50ter/1 tot en met 50ter/7 van het koninklijk besluit houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen (ARS).

## Korte beschrijving

Overeenkomstig de reeds vóór de coronacrisis bestaande reglementering kunnen zelfstandigen in moeilijkheden steeds een aanvraag tot vrijstelling van bijdragen indienen. Enkele formele vereisten (zoals het aangetekend versturen van de aanvraag) worden versoepeld met het oog op aanvragen om vrijstelling van kwartaalbijdragen die in 2020 en/of 2021 werden gevorderd. Een vereenvoudigd aanvraagformulier wordt via de fondsen ter beschikking gesteld van de zelfstandigen. Een 'corona-aanvraag' kan ook per e-mail of gewone post.

Bij nota aan de sociale verzekeringsfondsen dd. 20.01.2022 werd gesteld dat welbepaalde zelfstandigen, met name diegenen die nog actief zijn in een sector die verplicht gesloten is evenals diegenen die ingevolge de coronamaatregelen een groot omzetverlies (minstens 40 %) hebben geleden, de mogelijkheid hebben om voor de voorlopige bijdrage van het eerste kwartaal van 2022 (en desgevallend voor regularisatiebijdragen die vervallen op 31.03.2022) een vereenvoudigde aanvraag tot vrijstelling van bijdragebetaling in te dienen (mutatis mutandis overeenkomstig dezelfde principes als voor de voorlopige bijdragen 2020/2021 en regularisatiebijdragen die vervielen in 2020/2021).

## Meer informatie

<https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus>

## Doelpubliek

Zelfstandigen die getroffen zijn door aanhoudende negatieve gevolgen van de coronacrisis.

## Kalender

Bij nota's aan de fondsen dd. 04.03.2020 en 15.06.2020 werd de maatregel ingevoerd voor de voorlopige bijdragen voor 2020 (en regularisatiebijdragen met vervalddag in 2020) en bij nota's aan de fondsen dd. 27.01.2021 en 18.06.2021 werd zij ingevoerd voor de voorlopige bijdragen voor 2021 (en regularisatiebijdragen met vervalddag in 2021).

## Kwantitatieve impact

Voor bijdragen met betrekking tot 2020 waren er meer dan 83 000 'corona-aanvragen' om vrijstelling en voor bijdragen met betrekking tot 2021 hebben meer dan 43 000 zelfstandigen zo'n aanvraag om vrijstelling ingediend.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Voor alle verleende ‘corona-vrijstellingen’ samen gaat het in totaal om een budgettaire impact van enkele honderden miljoenen euro. Een gedeelte ervan zou weliswaar ook zonder corona vrijgesteld geweest zijn en een ander (klein) gedeelte wordt na de verleende vrijstelling alsnog vrijwillig betaald door bepaalde zelfstandigen. De administratieve impact ligt (naast het RSVZ) vooral bij de sociale verzekeringsfondsen: zij moesten hun aangeslotenen via de nodige publiciteit aanmoedigen om de mogelijkheid van een vereenvoudigde aanvraag tot vrijstelling van bepaalde bijdragen in overweging te nemen.

### **Coördinaten**

FOD Sociale Zekerheid, DG Beleidsondersteuning, Expertise Zelfstandigen. Meer informatie kan ook worden verkregen bij het RSVZ.

## **3.2.3. Vermindering van voorlopige bijdragen (stimuleren)**

### **Doel van de maatregel**

Zelfstandigen betalen voorlopige kwartaalbijdragen berekend op hun inkomsten van het jaar X-3. Die bijdragen worden later geregulariseerd op basis van de inkomsten van het jaar X. Indien die inkomsten lager zijn dan die van X-3, dan moet een deel van de betaalde voorlopige bijdragen worden terugbetaald aan de zelfstandige. Deze maatregel zorgt ervoor dat bepaalde zelfstandigen in moeilijkheden op hun vraag lagere voorlopige bijdragen mogen betalen (bijdragen die meer aansluiten bij de lagere inkomsten van het jaar X). Bedoeling is uiteraard dat zelfstandigen tijdens de coronacrisis in de mate van het mogelijke toch nog hun sociale bijdragen kunnen betalen.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

De Minister van Zelfstandigen is bevoegd om zo’n maatregel te nemen. Hij doet dit via een nota aan de sociale verzekeringsfondsen. Het zijn deze fondsen die moeten zorgen voor de uitvoering van die maatregel (van toepassing op de bij de fondsen aangesloten zelfstandigen).

### **Wettelijke basis**

Het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, inzonderheid artikel 11, §3, zesde lid.

### **Korte beschrijving**

Zie hierboven “Doel van de maatregel”.

Bij nota aan de sociale verzekeringsfondsen dd. 20.01.2022 werd gesteld dat welbepaalde zelfstandigen, met name diegenen die nog actief zijn in een sector die verplicht gesloten is evenals diegenen die ingevolge de coronamaatregelen een groot omzetverlies (minstens 40 %) hebben geleden, de mogelijkheid hebben om voor de voorlopige bijdragen van 2022 een vermindering van de voorlopige sociale bijdragen aan te vragen (mutatis mutandis overeenkomstig dezelfde principes als voor de voorlopige bijdragen 2020/2021 maar wel -ingevolge de wetwijziging waarbij een aantal drempels werden afgeschaft- een zodanige vermindering waardoor de betrokken zelfstandige voorlopige bijdragen mag betalen die overeenstemmen met zijn geraamde inkomsten en bijgevolg met zijn economische realiteit).

### **Meer informatie**

<https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus>

### **Doelpubliek**

Zelfstandigen die getroffen zijn door aanhoudende negatieve gevolgen van de coronacrisis.

### **Kalender**

Bij nota's aan de fondsen dd. 04.03.2020 en 15.06.2020 werd de maatregel ingevoerd voor de voorlopige bijdragen voor 2020 en bij nota's aan de fondsen dd. 27.01.2021 en 18.06.2021 werd zij ingevoerd voor de voorlopige bijdragen voor 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Exacte cijfers zijn niet bekend maar het betreft ongetwijfeld duizenden zelfstandigen die van deze maatregel gebruik hebben gemaakt.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Budgettair betekent deze maatregel op langere termijn een nuloperatie aangezien bij de latere regularisatie minder bijdragen zullen moeten worden terugbetaald aan de zelfstandigen die ingevolge de maatregel minder voorlopige bijdragen hebben betaald. Uiteindelijk zijn het de definitieve bijdragen die de budgettaire toestand bepalen. De administratieve impact ligt bij de sociale verzekeringsfondsen: zij moeten hun aangeslotenen via de nodige informatie aanmoedigen om de mogelijkheid van een vermindering van de verschuldigde voorlopige bijdragen in overweging te nemen.

### **Coördinaten**

FOD Sociale Zekerheid, DG Beleidsondersteuning, Expertise Zelfstandigen. Meer informatie kan ook worden verkregen bij het RSVZ.

3.2.4. a. Tijdelijke verruiming van de doelgroep van de transitiepremie (TP) van werkzoekenden ouder dan 45 jaar naar alle uitkeringsgerechtigde werkzoekenden en een tijdelijke wijziging van de premie – Vlaanderen

b. In geval van crisis met ernstige en sociale impact kan de termijn om op te starten en de termijn om de transitiepremie aan te vragen verlengd worden met drie maanden zolang de minister dit noodzakelijk acht. (Deze maatregel trad tweemaal in werking, de tweede maal gold dit enkel voor ondernemingen die getroffen werden door een verplichte sluiting) - Vlaanderen

### **Doel van de maatregel**

1. Alle uitkeringsgerechtigde werkzoekenden motiveren om de stap te zetten naar ondernemerschap om op deze manier structurele werkloosheid te vermijden
2. Ondernemers die reeds een prestarterstraject hadden gevolgd en die ovw de lockdowns niet in de mogelijkheid waren om te starten of de nodige documenten te verzamelen, de mogelijkheid bieden om toch de transitiepremie aan te vragen en op deze manier blijvend te stimuleren om te ondernemen.

## Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid – DWSE

### Wettelijke basis

1. BVR 26 maart 2021
2. BVR 27 maart 2020, MB 27 maart 2020, MB 3 juli 2020, MB 28 januari 2021

### Korte beschrijving

1. Een uitbreiding van de transitiepremie naar ondernemerschap naar alle uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (en dus niet langer beperkt tot > 45 jaar) en een wijziging van het premiebedrag (totaal ten belope van € 7 800) voor alle ondernemers die de premie aanvragen en voldoen aan de voorwaarden om een transitiepremie te ontvangen.
2. De verlenging geldigheidsduur prestarterstraject en indienperiode i.k.v. transitiepremie
  - a) de periode van 6 maanden tussen het afronden van het prestarterstraject en het starten als zelfstandige in hoofdberoep werd verlengd met 3 maanden.
  - b) de indieningsperiode voor een aanvraagdossier werd verlengd met 3 maanden zodat de kandidaat-ondernemer voldoende tijd krijgt om de nodige attesten te verzamelen die noodzakelijk zijn om het dossier goed te keuren.

### Meer informatie

[Transitiepremie | Vlaanderen.be](#)

### Doelpubliek

1. Alle uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die overwegen om de stap naar ondernemerschap in hoofdberoep te zetten
2. Werkzoekende 45-plussers die de overstap naar ondernemerschap in hoofdberoep wensen te zetten na het volgen van een prestarterstraject of net gezet hebben.

### Kalender

1. Van 1 april 2021 t.e.m. 31 maart 2022
2. Van 27 maart 2021 tot 1 juli 2020 en van 1 januari tot dat er geen verplichte sluitingen meer waren (MB 28 oktober 2020 MB houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus-COVID-19 te beperken)

### Kwantitatieve impact

1. Van 1 april tot 22.02.2022 werd de aanvraag goedgekeurd voor 24 -45-jarige ondernemers. Voor de ondernemers met een leeftijd van 45 jaar of ouder trad deze wijziging wat betreft het bedrag van de premie in vanaf 1 juni 2021. Sinds april werden er nog 139 aanvragen van 45-plussers goedgekeurd binnen de oorspronkelijke regeling en werden er 85 aanvragen goedgekeurd binnen de gewijzigde regeling.
2. Verlenging geldigheidsduur prestarterstraject en indienperiode i.k.v. transitiepremie: Er hebben 41 mensen gebruik gemaakt van deze uitzondering.

### Budgettaire en administratieve impact

1. Er werd 2 mio voorzien vanuit AHAD. Dit budget gaat ten volle benut worden.
2. Geen.

## Coördinaten

DWSE – [greet.aerts@vlaanderen.be](mailto:greet.aerts@vlaanderen.be)

### 3.2.5. Verlenging van de vrijstellings- en begeleidingsperiode van de kandidaat-ondernemers binnen de activiteitencoöperaties (AC) naar aanleiding van de COVID-19-crisis - Vlaanderen

#### Doel van de maatregel

Kandidaat-ondernemers binnen de AC die de ontwikkeling van hun project ernstig verstoord zien door de coronacrisis te ondersteunen en alle kansen te geven om een duurzame start van hun onderneming in de reguliere economie mogelijk te maken.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid

#### Wettelijke basis

BVR 29.05.2020

#### Korte beschrijving

In een activiteitencoöperatie worden werkzoekende kandidaat-ondernemers begeleid bij het opstarten van een eigen onderneming. Tijdens dit traject zijn de kandidaat-ondernemers vrijgesteld van de beschikbaarheid van de arbeidsmarkt om zich volledig te kunnen focussen op de ontplooiing van een zelfstandige activiteit onder begeleiding van een activiteitencoöperatie.

Kandidaat-ondernemers die een overeenkomst gesloten hebben met een van de vijf erkende Vlaamse activiteitencoöperaties werden geconfronteerd met een verplichte sluiting van hun zaak of met een serieuze daling van hun opdrachten of activiteiten ingevolge de federale coronamaatregelen zoals beslist door de Nationale Veiligheidsraad op donderdag 12 maart 2020.

Met deze maatregel, wilde men kandidaat-ondernemers die de ontwikkeling van hun projecten ernstig verstoord zien, te ondersteunen door de vrijstellings- en begeleidingsduur uitzonderlijk te verlengen van 18 maanden naar 21 maanden.

#### Meer informatie

<https://starterslabo.be>

#### Doelpubliek

Kandidaat-ondernemers die op het moment van de uitbraak van de Corona-epidemie reeds begeleid werden door een AC.

#### Kalender

Het BVR werd goedgekeurd op 29.05.2020. Het BVR bepaalde dat de vrijstellings- en begeleidingsduur werd verlengd van 18 naar 21 maanden voor kandidaat-ondernemers die met een activiteitencoöperatie al een overeenkomst hadden per 12 maart 2020

#### Kwantitatieve impact

154 verlengingen (op basis van de huidige beschikbare cijfers)

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen

### **Coördinaten**

DWSE [greet.aerts@vlaanderen.be](mailto:greet.aerts@vlaanderen.be)

## **3.3. Risicogroepen**

### **3.3.1. Bijkomende projecten risicogroepen – verlenging projectperiode 2020-2021**

#### **Doel van de maatregel**

Sectorinstellingen die, in de projectperiode 2020-2021, een bijkomend project realiseren voor -26-jarigen uit de risicogroepen krijgen zes maanden extra tijd om het project uit te voeren. Dit aangezien er in 2020 heel wat geplande arbeidsbevorderende acties en activiteiten (workshops, rijbewijsopleidingen, beurzen...) niet konden doorgaan omwille van de veiligheidsmaatregelen.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

FOD WASO (reglementering + uitvoering). (De uitbetaling van deze middelen gebeurt door de RVA.)

#### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit van 12 februari 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

#### **Korte beschrijving**

De projectperiode liep normaal gezien van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021. Acties en activiteiten tot en met 30 juni 2022 kunnen worden gefinancierd met de middelen die eind 2019 werden toegekend voor 18 projecten.

#### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/themas/werkgelegenheid-en-arbeidsmarkt/risicogroepen/bijkomende-projecten-voor-jongeren>

#### **Doelpubliek**

-26-jarigen behorend tot de risicogroepen.

#### **Kalender**

Deze maatregel werd ingevoerd op 26 februari 2021 en loopt af op 30 juni 2022.

#### **Kwantitatieve impact**

16 sectorinstellingen (18 projecten).

#### **Budgettaire en administratieve impact**

Er wordt geen extra budget voorzien. Dit zorgt wel voor een betere besteding van de enveloppe van € 12 miljoen die werd toegekend aan deze projecten. Geen specifieke administratieve impact.



## Coördinaten

FOD WASO – Frederik Scheerlinck ([frederik.scheerlinck@werk.belgie.be](mailto:frederik.scheerlinck@werk.belgie.be))

### 3.3.2. Tijdelijke maatregelen Wijk-werken ikv corona - Vlaanderen

#### Doel van de maatregel

Omwille van de federale coronavirusmaatregelen, zoals beslist op de Nationale Veiligheidsraad op donderdag 12 maart 2020, konden de wijk-werkactiviteiten bij de Vlaamse gebruikers van het wijk-werken niet meer op dezelfde wijze gecontinueerd worden. Via deze maatregelen werden de wijk-werkers financieel ondersteund door het toekennen van een vergoeding en door het hertoeleidingstraject te versoepelen. Ook de geldigheidsduur van de cheques werd verlengd zodat de gebruikers ze na de maatregelen nog konden gebruiken.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid - VDAB

#### Wettelijke basis

Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2020 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2017 betreffende wijk-werken, wat betreft de genomen maatregelen voor wijk-werken ingevolge het coronavirus.

#### Korte beschrijving

De wijzigingen omvatten het versoepelen van de regels rond hertoeleiding, zodat wijk-werkers van wie het traject geschorst werd door de coronavirusmaatregelen onder bepaalde voorwaarden terug naar wijk-werken konden toegeleid worden. Dit goldde ook voor wijk-werkers van wie het traject eindigde gedurende de coronavirusmaatregelen, gelet op de continuïteit van de dienstverlening. Er werd ook een maandelijkse vergoeding voorzien voor bepaalde wijk-werkers. Ook de duurtijd van de wijk-werkcheques werd verlengd.

#### Meer informatie

[VR 2020 0304 DOC.0317/2](#)

[vdab.be/wijk-werken](http://vdab.be/wijk-werken)

#### Doelpubliek

- De werkzoekenden van wie de wijk-werkovereenkomst geschorst werd ten gevolge van de coronavirusmaatregelen of stopgezet werd tijdens de periode waarin de coronavirusmaatregelen golden.
- De gebruikers van de wijk-werkcheques.

#### Kalender

De maatregelen gingen in op 12 maart 2020.

De extra vergoeding werd voor het laatst uitbetaald in mei 2020.

De geldigheid van papieren en elektronische wijk-werkcheques die zijn uitgegeven tot en met 13.03.2020 en nog geldig waren, zijn met 3 maanden verlengd. Dit is nadien herhaald voor de wijk-werkcheques uitgegeven vanaf 14.03.2020 tot 29.03.2021.

Wijk-werkcheques waarvan de geldigheid tussen 12.03.2020 en 22.04.2020 is vervallen, werden met 3 maanden verlengd. Dit is nadien herhaald voor de wijk-werkcheques waarvan de geldigheid tussen 13.03.2020 en mei 2021 is vervallen.

Hertoeleiding: elke wijk-werker die geïmpacteerd werd, kon uitzonderlijk voor een extra 3 maanden toegeleid worden. Dit kon op zich op gelijk welk moment, volgens de inschatting van de bemiddelaar.

### **Kwantitatieve impact**

In de periode maart 2020 - mei 2020 ontvingen 5500 wijk-werkers een premie.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Premie voor wijk-werkers: het totaalbedrag aan COVID-19-premies in de periode maart 2020 - mei 2020 bedroeg € 1 309 793,36.

Verlenging van de cheques: kosten bestonden uit een kleine IT kost en verzendkosten voor communicatie aan gebruikers. Voor de eerste verlenging bedroeg deze € 3 500,91. Voor de tweede verlenging bedroeg deze € 4 391,74.

### **Coördinaten**

VDAB – [els.debie@vdab.be](mailto:els.debie@vdab.be)

## **3.3.3. Impulsion - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

In tijden van economische werkloosheid als gevolg van de pandemie, blijft de Impulsion-hulp doorgaan, waardoor de werkgeversuitkeringen dalen.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering**

Dit is een maatregel van het Waals Gewest, uitgevoerd door de Forem.

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 51 betreffende de lockdownmaatregelen COVID-19, op het gebied van tewerkstelling en socio-professionele integratie, onder meer in de sector van de sociale economie.

### **Korte beschrijving**

Om de integratie in de arbeidsmarkt te ondersteunen en/of kwetsbare werknemers aan het werk te houden, die "impulsion -25" en "impulsion 12 maanden +" steun ontvangen, wordt in de maatregel voorgesteld een "tijdskrediet impulsion" toe te passen op de betrokken werknemers, voor een duur die gelijk is aan de duur van hun tijdelijke werkloosheid als gevolg van overmacht, om hen niet dubbel te straffen.

### **Aanvullende informatie**

[www.leforem.be](http://www.leforem.be)

### **Doelpubliek**

Bedrijven en zelfstandigen die Waalse werkzoekenden in dienst nemen die ver van de arbeidsmarkt staan (langdurig werklozen of laaggekwalificeerde jongeren).

### **Kalender**

Van 1 maart 2020 tot 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Bijna 8 000 werknemers werden het slachtoffer van deze opschorting en dit uitstel.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen budgettaire gevolgen.

Interne IT-ontwikkeling van ongeveer € 80 000.

### **Contactgegevens**

Le Forem - Pierre Dohet ([pierre.dohet@forem.be](mailto:pierre.dohet@forem.be))

## **3.3.4. SESAM - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

Opschorting van de verplichtingen om het gehele personeelsbestand uit te breiden en in stand te houden en opschorting van de verbintenisperiode.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Dit is een maatregel van het Waalse Gewest, uitgevoerd door de Forem.

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 51 betreffende de lockdownmaatregelen COVID-19, op het gebied van tewerkstelling en socio-professionele integratie, onder meer in de sector van de sociale economie.

### **Korte beschrijving**

In de bepaling wordt voorgesteld de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2021 te veralgemenen voor de berekening van het totale werkgelegenheidsvolume van de onderneming, om te voorkomen dat sancties worden opgelegd aan werkgevers wier aantal werknemers is gedaald als gevolg van de gezondheids crisis en de sanering.

Anderzijds wordt de periode van 6 maanden gedurende welke de indienstneming van een werknemer die aanleiding geeft tot de toekenning van SESAM-steun moet plaatsvinden, opgeschort tot eind 2021. Deze maatregel moet voorkomen dat werkgevers door de gevolgen van de gezondheids crisis het voordeel van hun besluit om SESAM-steun te verlenen, verliezen en te zijner tijd geen gebruik meer kunnen maken van de SESAM-steun om een nieuwe werknemer in dienst te nemen.

### **Aanvullende informatie**

[www.leforem.be](http://www.leforem.be)

### **Doelpubliek**

Waalse privé-ondernemingen en particulieren die werkzoekenden aanwerven die ingeschreven zijn bij de Forem.

### **Kalender**

1 maart 2020 en 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Alle werkgevers met een beslissing die tijdens de betrokken periode van kracht was (5 000 werkgevers per 10 000 werknemers gemiddeld per kwartaal).

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen gevolgen voor het verbruik van de initiële begroting.

Geen administratieve uitgaven.

### **Contactgegevens**

Le Forem - Pierre Dohet ([pierre.dohet@forem.be](mailto:pierre.dohet@forem.be))

## **3.3.5. AIRBAG – AGW van bijzondere bevoegdheden - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

- Aanpassing van de procedures voor toekenning en uitbetaling van de AIRBAG-steun om rekening te houden met de gevolgen van de gezondheids crisis voor de ontwikkeling van de activiteiten van de projecthouders.
- Rekening houdend met het feit dat veel begunstigden gedwongen zijn hun activiteiten tijdelijk te onderbreken.
- De begunstigden van de maatregel toestaan de financiële stimulans te combineren met andere bronnen van inkomsten.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering**

De verordening is vastgesteld door de Waalse regering (Christie MORREALE, vice-voorzitter en minister van Tewerkstelling, Opleiding, Volksgezondheid, Sociale Actie, Gelijke Kansen en Rechten van de Vrouw).

De uitvoering van de maatregel wordt verzorgd door de Forem: Dienst afzonderlijk Overheidsbeheer en Financiële steunmaatregelen.

### **Wettelijke basis**

- Besluit nr. 11 van de Waalse Regering van bijzondere machten houdende diverse bepalingen op het gebied van tewerkstelling, opleiding en socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie (artikelen 25 tot 27) - publicatie op 03 april 2020 - inwerkingtreding op 1 maart 2020.

- Besluit van de Waalse regering van bijzondere machten nr. 58 betreffende diverse maatregelen die in het kader van het reboundplan COVID-19 zijn genomen op het gebied van de werkgelegenheid en de socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie (artikelen 19 tot en met 21) - bekendmaking op 10 december 2020 - inwerkingtreding op 20 december 2020.
- Besluit van de Waalse Regering houdende diverse maatregelen om het hoofd te bieden aan de gevolgen van de COVID-19-crisis op het gebied van werkgelegenheid, opleiding en socioprofessionele integratie, met inbegrip van de sociale economie (artikel 7) - publicatie op 14 juli 2021 - inwerkingtreding op 24 juli 2021.

### **Korte beschrijving**

#### 1°) Versoepeling van de voorwaarden voor toekenning van de financiële stimulans

##### Voor de persoon die de stimuleringsmaatregel aanvraagt

- Degene die als zelfstandige in bijberoep is gevestigd en de financiële stimulans aanvraagt om zich als zelfstandige in hoofdberoep te vestigen, zal van de stimulans kunnen profiteren (uiteraard op voorwaarde dat aan de andere voorwaarden is voldaan), zelfs indien zijn werkzaamheden als zelfstandige in bijberoep tussen 1 maart 2020 en 31 maart 2021 tijdelijk zijn onderbroken.
- De financiële stimulans kan worden gecumuleerd met het voordeel van beroepsinkomsten, werkloosheidsuitkeringen, wachttuitkeringen, integratie-inkomsten, vervangingsinkomsten, alsook financiële sociale bijstand of overbruggingsrechten, op voorwaarde dat de persoon die de financiële stimulans aanvraagt tussen 1 maart 2020 en 31 maart 2021 de uitoefening van zijn of haar zelfstandige activiteiten tijdelijk heeft onderbroken of niet is begonnen wegens de crisis.

#### 2°) Uitstel van de toekenningsverplichtingen waaraan de begunstigde moet voldoen zodra hij een toekenningsbesluit heeft verkregen

##### Voor de begunstigde

De volgende verplichtingen worden uitgesteld voor een periode gelijk aan de periode gedurende welke de persoon die om toekenning van de stimuleringsmaatregel verzoekt, zijn of haar zelfstandige activiteiten heeft onderbroken of niet heeft aangevat wegens de crisis tussen 1 maart en 31 maart 2021 als gevolg van COVID-19:

- De verplichting om zich uiterlijk binnen drie maanden na het besluit tot toekenning van de steunmaatregel als zelfstandige in hoofdberoep bij een erkend sociaal verzekeringsfonds aan te sluiten
- EN
- De verplichting om te voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1°, d) (cumulatieverbod met bepaalde inkomsten/steun) en 2°, a) (woonplaats als zelfstandige of maatschappelijke zetel in het Franstalig Waals Gewest) en c) (cumulatieverbod met bepaalde inkomsten/steun), binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum van de beslissing tot toekenning van de steunmaatregel.

#### 3°) Betreffende de uitbetaling van de financiële steun

- Verlenging van de maximumperiode van twee jaar waarin de financiële steun moet worden uitbetaald, met een periode die gelijk is aan de periode waarin de begunstigde van de financiële steun zijn of haar werkzaamheden als zelfstandige heeft onderbroken of niet heeft kunnen aanvangen als gevolg van COVID-19.

- Voor de begunstigde die de derde schijf van de steunmaatregel aanvraagt, kan het Forem - op basis van de door de begunstigde verstrekte rechtvaardigingen en een analyse van de gevolgen van de epidemie voor de beroepsactiviteit - afwijken van de voorwaarde dat de activiteit daadwerkelijk wordt ontwikkeld en van de voorwaarde dat de ontwikkeling resulteert in een daadwerkelijke toename van de omzet (deze tweede voorwaarde betreft de begunstigten in kwestie die zich aanvullend hebben gevestigd en die zich als zelfstandige in hoofdberoep wensen te vestigen).
  - De begunstigde die om deze afwijking verzoekt, moet in zijn verslag de redenen vermelden waarom hij niet in staat was aan deze voorwaarden te voldoen.
  - Deze bepaling is van toepassing op begunstigten die tussen 1 maart en 31 december 2021 binnen de afbetalingsperiode van twee jaar van de financiële steun vielen.
- De begunstigde die de vierde schijf van de steunmaatregel aanvraagt, idem het vorige punt (afwijking van de voorwaarde dat de activiteit daadwerkelijk wordt ontwikkeld en dat de ontwikkeling resulteert in een daadwerkelijke toename van de omzet).

4°) *De termijn voor de betaling van de eerste schijf van de steunmaatregel* wordt verlengd met een periode die gelijk is aan de periode waarin de begunstigde zijn activiteiten tussen 1 maart 2020 en 31 december 2021 tijdelijk heeft onderbroken of niet heeft kunnen aanvangen als gevolg van COVID-19.

5°) *De termijnen voor de indiening van documenten of verslagen* - voor de vereffening van de tweede, derde en vierde schijf - worden verlengd met een periode die gelijk is aan de periode waarin de begunstigde van de steunmaatregel zijn activiteiten tussen 1 maart 2020 en 31 december 2021 tijdelijk heeft onderbroken of niet heeft kunnen aanvangen als gevolg van COVID-19.

6°) *De termijnen voor de betaling van de financiële schijven* - voor de vereffening van de 2e, 3e en 4e schijf- worden uitgesteld met een periode die gelijk is aan de periode gedurende welke de begunstigde van de aanmoediging de uitoefening van zijn activiteiten tussen 1 maart en 31 december 2021 tijdelijk heeft onderbroken of niet heeft kunnen aanvangen, wegens COVID-19.

De implicatie voor de Forem is om de begunstigten te informeren over de gevolgen van deze AGW.

### **Aanvullende informatie**

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2020/03/31/2020030532/justel> (artikelen 25 tot 27).  
<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2020/12/01/2020044192/justel> (artikelen 19 tot 21).  
<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2021/07/08/2021031822/justel> (artikel 7).

### **Doelpubliek**

Zelfstandigen in een aanvullende hoedanigheid, werkzoekenden, werknemers.

### **Kalender**

Zie punt Wettelijke basis:

- AGW van bijzondere volmachten nr. 11 voor de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2020.
- AGW van bijzondere bevoegdheden nr. 58 voor de periode van 1 juni 2020 tot en met 31 maart 2021.
- AGW van bijzondere bevoegdheden voor diverse maatregelen om de gevolgen van de crisis in COVID-19 aan te pakken voor de periode van 1 april 2021 tot en met 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Het is niet mogelijk het exacte aantal personen vast te stellen dat van de Corona-maatregelen heeft geprofiteerd (het uitstel van de termijnen voor de indiening van bewijsstukken in geval van beëindiging van de activiteit is bijvoorbeeld niet in de gegevensbank van de instelling opgenomen).

Het potentiële publiek dat van de Corona-maatregelen kan profiteren, bedraagt dus 641 in 2020 (= aantal subsidies in 2020) en 389 in 2021 (= aantal subsidies tot en met 31 augustus 2021).

### **Budgettaire en administratieve impact**

De definitieve begroting voor 2020 (met aanpassing) voor de maatregel bedroeg € 4 882 100. De uiteindelijk gerealiseerde begroting voor 2020 bedroeg € 4 068 500. De personeelskosten bedroegen € 75 126 voor 2020.

De begroting voor 2021 (met aanpassing) bedraagt € 6 637 000. Op 4 oktober 2021 was € 4 423 539 uitgegeven. De personeelskosten bedragen vanaf vandaag € 34 005.

De maatregel is bij de Forem beheerd door het bestaande team van de Dienst Overheidssteun en Financiële steun.

### **Contact**

Forem, boulevard Tirou 104 à 6000 Charleroi.

Claude Frédérickx, Directeur, Dienst Beheer Dienst Overheidssteun en Financiële steun.

## **3.3.6. Tewerkstellingssteun voor doelgroepen (AktiF en AktiF Plus) - Duitstalige gemeenschap**

### **Doel van de maatregel**

- a) Om het behoud van de tewerkstelling mogelijk te maken van mensen uit doelgroepen (met een zwakke positie op de arbeidsmarkt), die in dienst worden genomen in het kader van de "AktiF en AktiF PLUS"-regeling, en om nieuwe aanwervingen in dit verband te bevorderen, heeft de Regering van de Duitse Gemeenschap besloten het steunbedrag te verdubbelen en de periode waarin deze tewerkstellingssteun kan worden ontvangen, te verlengen.
- b) Om de lokale overheden in staat te stellen personeel in dienst te houden dat gebruik maakt van de AktiF- en AktiF Plus-regelingen en, indien nodig, extra personeel aan te nemen, werd hun een speciale subsidie toegekend.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Het betreft een maatregel van de Duitstalige Gemeenschap, toegepast door het ministerie.

### **Wettelijke basis**

27 april 2020. - Crisisdecreet 2020 (II).

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2020/04/27/2020202110/moniteur>

26 april 2021. - Crisisdecreet 2021.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2021/04/26/2021202303/justel>

20 mei 2021. - Besluit van de Regering tot beperking van de negatieve gevolgen van de coronacrisis voor de werkgelegenheid (III).

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2021/05/20/2021202800/justel>

### Korte beschrijving

- a) Het bedrag van de tewerkstellingssteun van AktiF en AktiF PLUS voor doelgroepen die ver(der) van de arbeidsmarkt verwijderd zijn, is voor het eerst verdubbeld voor de periode van 1 juli tot en met 31 december 2020 om nieuwe aanwervingen aan te moedigen. De verdubbeling van de bedragen aan AktiF- en AktiF PLUS-tewerkstellingssteun is voor het eerst verlengd tot 30 juni 2021 en een tweede keer tot 31 december 2021.
- b) Enerzijds stelde deze speciale toewijzing de lokale autoriteiten in staat om met terugwerkende kracht van 13 maart 2020 tot en met 30 juni 2020 in eventuele personeelsbehoeften op korte termijn te voorzien met behulp van AktiF-financiering. Deze mogelijkheid werd toegekend aan lokale besturen die in april 2020 al bijna het volledige of het volledige budget hadden gebruikt.

Daarnaast is dit budget gebruikt om vanaf 1 juli 2020 nieuw aangeworven AktiF-werknemers te financieren, voor wie de overheid een dubbele AktiF- of AktiF PLUS-subsidie verstrekt.

### Aanvullende informatie

[https://ostbelgienlive.be/desktopdefault.aspx/tabid-6002/10237\\_read-54936/](https://ostbelgienlive.be/desktopdefault.aspx/tabid-6002/10237_read-54936/)  
<https://adg.be/desktopdefault.aspx/tabid-6079/>

### Doelpubliek

De volgende doelgroepen voldoen aan de **AktiF-criteria** en geven de werkgever recht op een **AktiF-subsidie**:

1. jongeren jonger dan 26 jaar, zonder een diploma van het hoger secundair onderwijs of een getuigschrift van leertijd;
2. jongeren jonger dan 26 jaar, die in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs of een getuigschrift van leertijd en die minstens 6 maanden als werkloze werkzoekende zijn ingeschreven;
3. de werkzoekenden van 50 jaar en 50+ die onvrijwillig hun laatste baan verloren;
4. de langdurig werkzoekenden, d.w.z. de personen die minstens 12 maanden ingeschreven zijn als werkloze werkzoekende;
5. de personen getroffen door herstructurering, faillissement of sluiting van ondernemingen.

AktiF Plus-begunstigden zijn mensen die de meeste moeite hebben om te integreren op de arbeidsmarkt. Ze geven de werkgever recht op een hogere uitkering, de **AktiF Plus-subsidie**.

Werkzoekenden die ten minste twee van de volgende belemmeringen voor plaatsing tegenkomen:

1. verminderde werkcapaciteit;
2. ten minste 24 maanden ingeschreven als werkloze werkzoekende;
3. hebben geen diploma hoger secundair onderwijs of een getuigschrift van leertijd;
4. zijn de Duitse of Franse taal niet machtig (< niveau B1).

### Kalender

Zie punt "Korte beschrijving"

### Kwantitatieve impact

Op 31.12.2020 hebben 307 werknemers kunnen genieten van deze verhoogde subsidies (waaronder 284 in het algemene kader van de regeling en 23 in projectgerelateerde functies).

Op 30.06.2021 konden 363 werknemers genieten van deze verhoogde subsidies (waarvan 321 in het algemene kader van de regeling en 42 in projectgerelateerde functies).



### **Budgettaire en administratieve impact**

/

#### **Contact**

Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens  
Katja Schenk  
Gospertstraße 1  
4700 Eupen  
Tel.: +32 (0)87 596 497  
[katja.schenk@dgov.be](mailto:katja.schenk@dgov.be)

### **3.3.7. AktiF en AktiF Plus - Duitstalige gemeenschap**

- a) In het kader van de algemene subsidies (toegankelijk voor alle sectoren): verlenging van de aanwervingsperiode na opleiding om in aanmerking te kunnen komen voor de subsidie;
- b) In het kader van specifieke subsidies voor projectgerelateerde functies (non-profitsector): verlenging van de aanwervingsperiode

#### **Doel van de maatregel**

Voor maatregel a: in principe bepaalt het decreet van 28.05.2018 dat na IBO-opleiding, overgangsstage, AIB, leercontract of een industriële leerovereenkomst, de aanwerving met een arbeidsovereenkomst van de persoon door de werkgever onmiddellijk na de opleiding moest gebeuren om te kunnen genieten van de voordelige subsidie, d.w.z. de subsidie werd niet verminderd na één jaar (voor AktiF) of na twee jaar (voor AktiF PLUS).

Door de coronacrisis, was het denkbaar dat het voor sommige werkgevers niet mogelijk zou zijn om over te gaan tot een onmiddellijke aanwerving met arbeidsovereenkomst. Om ervoor te zorgen dat werkgevers die eerder begunstigd van AktiF of AktiF PLUS in het kader van de bovengenoemde opleidingsprogramma's hadden opgeleid konden blijven genieten van de voordeligere subsidie, kende de regering werkgevers een herstelperiode van maximaal 6 maanden toe.

Voor maatregel b: Evenzo is in het geval van projectgerelateerde functies normaal gesproken bepaald dat voor zowel nieuwe aanwervingen als vervangingen deze functies binnen 6 maanden moeten worden ingevuld. Aangezien het in deze crisisperiode voor sommige vzw's niet opportuun of mogelijk was om een nieuwe werknemer of vervangende werknemer aan te nemen, stond de Duitstalige Gemeenschap deze werkgevers toe om de aanwervingsperiode met nog eens 6 maanden te verlengen.

#### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap, Directoraat Werkgelegenheid

#### **Wettelijke basis**

26 april 2021. - Crisisdecreet 2021

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/decret/2021/04/26/2021202303/justel>

14 mei 2020. - Besluit van de Regering tot beperking van de negatieve gevolgen van de coronacrisis voor de werkgelegenheid

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2020/05/14/2020202393/justel>

1<sup>ste</sup> oktober 2020. – Besluit van de Regering tot verlenging van de periode vermeld in artikel 43.5 van het decreet van 28 mei 2018 betreffende de AktiF- en AktiF PLUS-maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid.

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2020/10/01/2020204236/justel>

20 MEI 2021. - Besluit van de Regering tot beperking van de negatieve gevolgen van de coronacrisis voor de werkgelegenheid (III)

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2021/05/20/2021202800/justel>

### **Korte beschrijving**

Voor maatregel a: de werkgever moet niets doen

Voor maatregel b: de werkgever stuurt een e-mail met het verzoek tot verlenging van de aanwervingsperiode en de Minister van Werkgelegenheid geeft haar toestemming.

Cfr. Punt “Doel van de maatregel”

### **Aanvullende informatie**

/

### **Doelpubliek**

Voor maatregel a: Werkgevers die algemene subsidies ontvangen.

Voor maatregel b: Vzw's die als werkgever een verlenging van de aanwervingsperiode vragen.

### **Kalender**

Voor maatregel a: Deze verlenging van de aanwervingsperiode gold aanvankelijk voor opleidingsacties die eindigden in de periode tussen 13 maart 2020 en 30 september 2020.

Bij Besluit van de Regering van 1 oktober 2020 werd deze mogelijkheid met nog eens 6 maanden verlengd. Dit betekent dat de steunperiode van 6 maanden van toepassing was op opleidingsacties die eindigden in de periode van 13 maart 2020 tot en met 19 april 2021.

Bij Besluit van de Regering van 20 mei 2021 tot beperking van de negatieve gevolgen van de coronacrisis voor de werkgelegenheid (III), is maatregel 2.1 opnieuw verlengd tot en met 31 december 2021.

Wat betreft maatregel b: deze is ingevoerd bij omzendbrief van 28 april 2020 voor vacatures vanaf 1 januari 2020. De maatregel werd voor het eerst verlengd bij omzendbrief van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2020. Een nieuwe verlenging werd geregeld door het Besluit van de Regering van 20 mei 2020 tot en met 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Voor maatregel a: 2 werkgevers maakten gebruik van deze maatregel.

Voor maatregel b: 12 werkgevers maakten gebruik van deze maatregel (sommige tot 3 keer)

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen specifieke budgettaire gevolgen.



## Contact

Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens  
Katja Schenk  
Gospertstraße 1  
4700 Eupen  
Tel.: +32 (0)87 596 497  
[katja.schenk@dgov.be](mailto:katja.schenk@dgov.be)

### 3.3.8. Verlenging van de aanwervingstermijnen voor de betrekkingen van "gesubsidieerde contractueel (geco)" - Brussel

Maatregel genomen in het kader van het besluit van bijzondere machten van 22 januari 2021 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/054 betreffende de diverse bepalingen inzake tewerkstelling en socioprofessionele inschakeling, met inbegrip van de sociale economie.

#### Doelstelling van de maatregel

In afwijking van artikel 36, laatste lid, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen, kan de totale duur van de aanwervingen door Actiris verlengd worden tot 24 maanden voor alle aanwervingen die in 2019, 2020 en 2021 moeten plaatsvinden.

#### Autoriteit bevoegd voor de regelgeving en de uitvoering

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft deze maatregel die door Actiris werd uitgevoerd, uitgewerkt.

#### Wettelijke basis

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen.

Besluit van bijzondere machten van 22 januari 2021 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr.2020/054 betreffende de diverse bepalingen inzake tewerkstelling en socioprofessionele inschakeling, met inbegrip van de sociale economie.

#### Korte beschrijving

Het gaat om een maatregel voor de hertewerkstelling van Brusselse werkzoekenden in de non-profitsector.

Actiris komt tussen op basis van een overeenkomst door een maandelijkse premie aan de werkgever te betalen om een groot deel van de loonkosten van de werknemer te dekken. De wettelijke termijn voor de aanwerving voor een geco-betrekking is 6 maanden, die door Actiris met 6 maanden kan worden verlengd.

In het kader van de COVID-19-crisis zijn deze aanwervingstermijnen verdubbeld, gezien de vertraging van de activiteiten in de vzw's (soms gedwongen sluiting) en de moeilijkheden voor de betrokken werkgevers om kandidaten te vinden met de juiste vaardigheden om de betrekkingen in te vullen.

### **Bijkomende informatie**

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021012203&table\\_name=wet](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021012203&table_name=wet)

<https://www.actiris.brussels/nl/burgers/geco-contract/>

### **Doelgroep**

Werkgevers die een geco-overeenkomst met Actiris hebben gesloten om niet-werkende werkzoekenden aan te werven die tot de doelgroepen van de maatregel behoren.

### **Kalender**

De maatregel is op 22 januari 2021 in werking getreden en loopt tot 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Het aantal werkaanbiedingen waarbij men gebruik heeft gemaakt van de verlenging van de aanwervingstermijnen wordt op 222 geschat.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen significante budgettaire of administratieve impact.

### **Contactgegevens**

Contactpersoon bij Actiris: Aline Godar: [agodart@actiris.be](mailto:agodart@actiris.be)

### **3.3.9. Opschorting van de toekenning van de activering tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid - Brussel**

Maatregel genomen in het kader van het besluit van bijzondere machten van 7 mei 2020 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/018 betreffende de diverse bepalingen inzake tewerkstelling en socioprofessionele inschakeling, met inbegrip van de sociale economie.

#### **Doelstelling van de maatregel**

De toekenning van werkuitkeringen en de periodes zoals bedoeld in artikelen 3 en 7 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden worden opgeschort indien de aangeworven werknemer in de periode tussen 1 maart en 31 mei 2020 tijdelijk werkloos wordt. De opschorting eindigt automatisch zodra de periode van tijdelijke werkloosheid afloopt, uiterlijk op 1 juni 2020.

De betrokken werknemers behouden hun uitkering gedurende 30 maanden ongeacht hun periode van inactiviteit (tijdelijke werkloosheid als gevolg van de COVID-19-crisis tussen 1 maart 2020 en 1 juni 2020).

#### **Autoriteit bevoegd voor de regelgeving en de uitvoering**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft deze maatregel die door Actiris werd uitgevoerd, uitgewerkt.

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden

Besluit van bijzondere machten van 7 mei 2020 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/018 betreffende de diverse bepalingen inzake tewerkstelling en socioprofessionele inschakeling, met inbegrip van de sociale economie.

### **Korte beschrijving**

De activa.brussels-uitkering heeft tot doel de loonkosten voor de werkgever bij de aanwerving van een nieuwe werknemer te verminderen, door de werknemer een premie toe te kennen die gedurende 30 maanden wordt uitbetaald. De premie wordt door de RVA via de uitbetalingsinstellingen gestort.

De werknemer moet tot een doelgroep behoren (> 1 jaar als werkzoekende ingeschreven, of jonger dan 30 jaar...).

De overeenkomst moet voltijds of minimum halftijds zijn, en voor onbepaalde duur of minstens 6 maanden worden gesloten. Er bestaat een uitzondering voor de vervangingsovereenkomsten wanneer de totale duur van de arbeidsovereenkomst halftijds is.

De uitkering bedraagt in totaal € 15 900 verspreid over 30 maanden: € 350 per maand gedurende de eerste 6 maanden, € 800 gedurende de volgende 12 maanden en € 350 voor de daaropvolgende 12 maanden. Deze uitkering wordt verhoogd in het geval van een verminderde arbeidsgeschiktheid. Ze bedraagt dan in totaal € 23 400 verspreid over 36 maanden. In geval van deeltijds werk wordt het uitkeringsbedrag verhoudingsgewijs aangepast.

### **Bijkomende informatie**

<https://www.actiris.brussels/nl/burgers/activa-brussels/>

### **Doelgroep**

De activa.brussels-maatregel is toegankelijk voor elke Brusselse niet-werkende werkzoekende die de voorbije 18 maanden minstens 312 dagen bij Actiris is ingeschreven. Onder bepaalde omstandigheden kan de kandidaat vrijgesteld worden van deze 312 dagen inschrijving en vanaf de 1ste dag van inschrijving het activa.brussels-attest verkrijgen.

### **Kalender**

Start op 1 maart 2020; van kracht tot 31 mei 2020.

### **Kwantitatieve impact**

De RVA betaalt de uitkeringen. Actiris beschikt niet over de gevraagde gegevens.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen significante budgettaire of administratieve impact.

### **Contactgegevens**

Contactpersoon bij Actiris Hedia Slaimi - [hslaimi@actiris.be](mailto:hslaimi@actiris.be)

### **3.4. Sociale economie en mensen met een handicap**

#### **3.4.1. Sociale Maribel – bijzondere-machtenbesluit nr. 37**

##### **Doel van de maatregel**

Aangezien de dotaties aan de fondsen Sociale Maribel worden berekend op basis van de tewerkstelling binnen de non-profitsectoren en tijdelijke werkloosheid hierbij niet wordt meegerekend, was er een specifieke maatregel nodig die moest vermijden dat deze dotaties afnemen. Een verlies aan dotaties zou immers betekenen dat de tewerkstelling die met middelen van de sociale en fiscale Maribel is gecreëerd, moet worden afgebouwd.

Daarom is een mechanisme ingebouwd dat toelaat dat de fondsen Sociale Maribel een “corona-reservekapitaal” kunnen aanleggen met de niet-gebruikte middelen op 31 december 2020. Deze reserve wordt vervolgens gebruikt om de minderontvangsten fiscale Maribel in 2020 (berekend op basis van de brutolonen van de werknemers in 2020) en de minderontvangsten sociale Maribel in 2022 (berekend op het aantal werknemers met minstens 49 % reële prestaties in 2020) wordt opgevangen. Als de reserve niet volstaat, dan past de overheid de subsidiëring bij zodat de gecreëerde tewerkstelling kan behouden blijven.

##### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

FOD WASO (voor de regelgeving en de berekening van de dotaties), de RSZ (voor de uitbetaling aan de Fondsen sociale Maribel)

##### **Wettelijke basis**

Bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 tot uitvoering van artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werknemers

##### **Korte beschrijving**

Indien blijkt dat de dotatie voor het jaar 2022 bij een fonds sociale Maribel lager ligt dan in het jaar 2021, dan wordt gegarandeerd dat het fonds voldoende middelen heeft om de bestaande tewerkstelling te behouden. De dotaties van 2022, aangevuld met de reserves die het Fonds in 2020 heeft opgebouwd (= het corona-reservekapitaal), mogen niet lager liggen dan de dotaties van 2021. Indien het corona-reservekapitaal onvoldoende hoog ligt, volgt er een bijpassing van de dotaties 2022 door de overheid.

De regels rond de maximale reserve (=5 % van de dotatie + het bedrag van de fiscale Maribel) is niet van toepassing voor de middelen die op het einde van 2020 op de rekeningen van de Fondsen stonden.

De garantiemaatregel voor de fiscale Maribel voorzag dan weer dat het totaal aan dotaties fiscale Maribel in 2020 op hetzelfde niveau bleef als 2019.

##### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Werkgelegenheid%20en%20arbeid%20markt/Regelgeving/informatienota%20-%20bijzondere-machtenbesluit%20-%20maatregelen%20COVID-19.pdf>

### **Doelpubliek**

Werknemers en werkgevers uit de non-profitsectoren.

### **Kalender**

Inwerkingtreding op 3 juli 2020. Het belangrijkste effect vindt plaats in 2022 maar de gevolgen voor de berekening van de maximale reserves bij de Fondsen lopen door tot en met 31 december 2025.

### **Kwantitatieve impact**

15 Fondsen sociale Maribel, +/- 33 000 vte die in totaal door de sociale en fiscale Maribel worden gefinancierd.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Er was een inschatting dat de bijpassing door de overheid in totaal € 6 miljoen zou bedragen. Begin oktober 2021 wordt de bijpassing van de sociale Maribel-dotaties in 2022 op € 4 miljoen geraamd.

De garantiemaatregel voor de fiscale Maribel bleek achteraf gezien niet nodig en kent dus geen budgettaire impact.

Op administratief vlak moet voor elk Fonds moet het corona-reservekapitaal worden berekend door de Fondsen sociale Maribel. Tot en met de dotatieberekening van 2027 moet met dit bedrag rekening worden gehouden bij het bepalen van de maximale reserves.

### **Coördinaten**

FOD WASO – Frederik Scheerlinck ([frederik.scheerlinck@werk.belgie.be](mailto:frederik.scheerlinck@werk.belgie.be))

## **3.4.2. Artikel 60: vrijstelling van de voorwaarde van tewerkstelling in een sociale-economieonderneming - (versoepeling van de voorwaarden voor de toekenning van de verhoogde "artikel 60-subsidie sociale economie") - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

Als gevolg van de gezondheidscrisis waren werknemers met "artikel 60"-contracten die ter beschikking van initiatieven van de sociale economie waren gesteld, soms gedwongen om van ondernemer te veranderen die hen de diensten verleende. Dit betekende dat niet langer werd voldaan aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de verhoogde subsidie "Sociale Economie artikel 60" die door Wallonië wordt toegekend. De Waalse regering wilde de subsidie handhaven en de voorwaarden voor de toekenning ervan versoepelen om een onderbreking van de werkgelegenheid van mensen die onder de artikel 60-regeling vallen, te voorkomen.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

- Bevoegde autoriteit: Service public de Wallonie Intérieur et Action sociale – Département de l'Action sociale – Direction de l'Action sociale – (avenue Bovesse 100, 5100 Jambes – [isp.cpas.ias@spw.wallonie.be](mailto:isp.cpas.ias@spw.wallonie.be))
- Uitvoering: POD Maatschappelijke Integratie (technische operator op basis van door Wallonië genomen besluiten).

### **Wettelijke basis**

11 juli 2002 - Koninklijk besluit tot toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor specifieke initiatieven inzake sociale integratie binnen de sociale economie

31 maart 2020 - Besluit nr. 11 van de Waalse Regering van bijzondere machten betreffende diverse maatregelen op het gebied van de werkgelegenheid, de opleiding en de socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie

1<sup>ste</sup> december 2020 - Besluit nr. 58 van de Waalse Regering houdende bijzondere bevoegdheden met betrekking tot de verschillende maatregelen die in het kader van het herstelplan COVID-19 zijn genomen op het gebied van de werkgelegenheid en de socioprofessionele integratie, met inbegrip van de sociale economie

### **Korte beschrijving**

De OCMW's vragen de verhoogde subsidie aan bij de POD Maatschappelijke Integratie (POD SI) wanneer een artikel 60-werknemer in een sociaal-economisch initiatief werkt (wat blijkt uit het sluiten van een overeenkomst tussen het OCMW en het sociaal-economisch initiatief). De POD MI informeert de Waalse regering, zodat deze tot betaling van de subsidie kan overgaan. Deze subsidie dient om de totale bruto vergoeding van de werknemer te dekken, zodat het OCMW de loonkosten van deze maatregel niet zelf hoeft te dragen, temeer daar het geen aanspraak kan maken op het initiatief van de sociale economie.

### **Aanvullende informatie**

[Arrêté du Gouvernement wallon de pouvoirs spéciaux n° 11 relatif aux diverses dispositions prises en matière d'emploi, de formation et d'insertion socioprofessionnelle, en ce compris dans le champ de l'économie sociale \(wallonie.be\)](#)

[Assouplissement des conditions d'octroi de la subvention majorée " Article 60 économie sociale " \(uvcw.be\)](#)

[Microsoft Word - CP Min MORREALE 1.4.20 Immunisation Emploi-Formation-EcoSoc-Insertion.docx \(uvcw.be\)](#)

### **Doelpubliek**

Artikel 60 werknemers beschikbaar gesteld in het kader van de sociale economie.

### **Kalender**

Maatregel van toepassing van 31.03.2020 tot en met 31.03.2021 (verlenging op 01.10.2020 tot en met 31.03.2021).

### **Kwantitatieve impact**

Geen precies cijfer gegeven:

In normale tijden zijn tussen 800 en 1 000 "artikel 60"-werknemers werkzaam in de sector van de sociale economie. Er zij op gewezen dat niet alle structuren van de sociale economie tijdens de COVID-2019-periode zijn gesloten. De Waalse overheid beschikt nog niet over cijfers van het aantal OCMW's dat de verhoogde subsidie met de versoepeling van de criteria heeft ontvangen.



De portefeuille van de verhoogde subsidie is in het algemeen bestemd voor 170 OCMW's op een totaal van 253 Waalse OCMW's. Gewoonlijk maken slechts +- 140 OCMW's gebruik van de verhoogde subsidie.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De portefeuille voor de subsidiëring van OCMW's die artikelen 60 ter beschikking stellen binnen de sociale economie bedroeg € 20 578 341,55 voor 2020. Voor 2021, met indexering, bedraagt de enveloppe € 20 989 908,38.

De gevolgen voor de begroting zijn nihil omdat de mensen al een contract hadden en dus via deze portefeuille werden betaald. Zonder het decreet van de Waalse regering zouden de werknemers van de dienst zijn vrijgesteld en zouden de subsidies verschuldigd zijn gebleven.

Het voordeel is dat mensen ondanks de sluiting van bepaalde initiatieven van de sociale economie konden blijven werken en dus geen onderbreking van hun baan kregen doordat zij binnen andere structuren aan de slag gingen.

### **Contact**

Forem

Directrice: Agnès DECELLE

Agent: Dominique DEPREZ

Informatie verzameld bij:

- de Federatie van OCMW's en de Unie van Steden en Gemeenten van Wallonië: Marie Castaigne ([marie.castaigne@uvcw.be](mailto:marie.castaigne@uvcw.be) - 081/24.06.59).
- De Waalse overheidsdienst– Directoraat Binnenlandse Zaken en Sociale Actie: Laura Lowies ([actionsociale.wallonie.be](mailto:actionsociale.wallonie.be) – [laura.lowies@spw.wallonie.be](mailto:laura.lowies@spw.wallonie.be) – 081/32.73.54).

### **3.4.3. Aangepaste subsidievoorwaarde VOP voor zelfstandigen - Vlaanderen**

#### **Doel van de maatregel**

Het ondersteunen van de aanwerving en tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid – DWSE.

#### **Wettelijke basis**

BVR 27 maart 2020.

#### **Korte beschrijving**

Werkgevers en zelfstandigen krijgen een compensatie van de bijkomende kosten op vlak van ondersteuning en/of productiviteitsverlies omwille van de arbeidshandicap. Zelfstandigen kunnen op deze maatregel beroep doen als zij een arbeidshandicap hebben en jaarlijks een zeker inkomen kunnen aantonen. Dit netto belastbaar inkomen werd bepaald op € 13 500. Zij kunnen dit aantonen via hun aanslagbiljet of via een attest voor startende ondernemingen. Omwille van de coronacrisis verwachten we dat zelfstandigen het moeilijker zullen hebben om dit bedrag te realiseren omwille van stopzetting van activiteiten en/of verminderde inkomsten. We voorzien in de mogelijkheid om de maanden van de crisis pro rata te neutraliseren voor zelfstandigen die er niet in slagen om een

inkomen van € 13 500 te realiseren. Stel dat we uitgaan van 2 maanden crisis, dan moet de zelfstandige een inkomen van  $10/12 * € 13 500$  realiseren. Deze werkwijze wordt ook al toegepast voor zelfstandigen die omwille van ziekte hun activiteit tijdelijk moeten stopzetten. Op deze manier behouden de zelfstandigen met een arbeidshandicap wel hun toekomstige premie.

### Meer informatie

[Vlaamse ondersteuningspremie voor zelfstandigen | Vlaanderen.be](#)

### Doelpubliek

Zelfstandigen ondernemers die een VOP-premie aanvragen of toegekend kregen

### Kalender

Vanaf 27 maart 2020 t.e.m. 1 september 2021.

### Kwantitatieve impact

**Tabel 23 - Aantal VOP-aanvragen voor zelfstandigen in de periode Q2 2020 t.e.m. Q2 2021**

Aanvraag		Aantal dossiers					Totaal
Werknemer Type	Werkgever Type	20202	20203	20204	20211	20212	
Werknemen	Zelfstandige	35	66	60	52	40	235
Zelfstandige	Onderneming	27	21	14	29	31	122
	Zelfstandige	24	27	37	38	20	146
		86	114	111	119	91	521

Bron: Vlaamse ondersteuningspremie voor zelfstandigen.

**Tabel 24 - Aantal VOP-aanvragen voor zelfstandigen goedgekeurd/geweigerd in de periode Q2 2020 t.e.m. Q2 2021**

Dossierbehandeling			Aantal Werknemers					Totaal
Beslissing	Werknemer Type	Werkgever Type	20202	20203	20204	20211	20212	
Geweigerd	Werknemer	Zelfstandige	4	18	22	17	8	69
	Zelfstandige	Onderneming	9	9	10	9	8	45
Goedgekeurd	Werknemer	Zelfstandige	13	11	13	20	10	67
		Onderneming	29	37	53	33	35	187
	Zelfstandige	Onderneming	13	15	9	18	19	74
		Zelfstandige	14	9	25	20	8	76
			82	99	132	117	88	518

Bron: DWSE.

### Budgettaire en administratieve impact

De budgettaire impact wordt geacht beperkt te zijn gezien het beperkt aantal zelfstandigen binnen de VOP. De eventuele impact zal maar duidelijk zijn bij de controles van de inkomsten (adhv het aanslagbiljet) van zelfstandigen in 2022 (voor 2020) en 2023 (voor 2021).

## Coördinaten

DWSE – [emly.windels@vlaanderen.be](mailto:emly.windels@vlaanderen.be) en [patricia.vroman@vlaanderen.be](mailto:patricia.vroman@vlaanderen.be)

### 3.4.4. Tijdelijke coronamaatregelen sociale economie - Vlaanderen

#### Doel van de maatregel

Maatwerkorganisaties, LDE-ondernemingen en erkende arbeidszorginitiatieven ondersteunen in hun bedrijfsvoering bij het opvangen van de financiële en economische gevolgen van het COVID-19-virus en doelgroepwerknemers alle kansen bieden om na afloop van de openbare crisis een volwaardig doorstroomtraject te volgen of verder te zetten waardoor hun kansen op duurzame tewerkstelling in de reguliere economie gemaximaliseerd worden.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid – DWSE.

#### Wettelijke basis

Besluit van de Vlaamse Regering houdende diverse wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1998 tot uitvoering van het decreet inzake sociale werkplaatsen, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie en van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

#### Korte beschrijving

Diverse maatregelen ter ondersteuning van de sociale economie

- schorsen doorstroomtrajecten CMW
- schorsen doorstroomtrajecten en verlengen van de inschakelingstrajecten LDE
- Geen herverdeling contingent CMW voor 2020
- Geen automatische inhouding voorschotten LDE en CMW voor bedrijven die financieel of economische hinder ondervinden van de Coronapandemie
- Het tijdelijk voorzien in een alternatieve financiering van de begeleiding van arbeidszorgmedewerkers
- ...

#### Meer informatie

<https://www.socialeconomie.be/nieuws/vijf-ondersteuningsmaatregelen-voor-de-sociale-economie-naar-aanleiding-van-de-COVID-19>

[Sociale economie en tewerkstelling | Vlaanderen.be](https://www.vlaanderen.be/sociale-economie-en-tewerkstelling)

### **Doelpubliek**

- Maatwerkbedrijven (paritair comité 327.01)
- Maatwerkafdelingen
- Lokale diensteneconomie (LDE)-ondernemingen
- Erkende arbeidszorginitiatieven in de sociale economie
- Doelgroepwerknemers van maatwerkbedrijven
- Doelgroepwerknemers van maatwerkafdelingen
- Doelgroepwerknemers van LDE-ondernemingen

### **Kalender**

Vanaf 18 maart 2020 tot en met 30 juni 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Alle actieve maatwerkbedrijven, -afdelingen, lokale diensteneconomie ondernemingen en erkende arbeidszorginitiatieven in de sociale economie konden tijdens de crisisperiode gebruik maken van de maatregelen.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Deze maatregelen hadden geen directe budgettaire impact.

### **Coördinaten**

DWSE - [sabine.lievens@vlaanderen.be](mailto:sabine.lievens@vlaanderen.be)

## **3.4.5. Aanpassing van de subsidiëring voor begeleiding in arbeidszorginitiatieven - Vlaanderen**

### **Doel van de maatregel**

Arbeidszorg bestaat uit projecten binnen sociale economie waar personen die omwille van medische, mentale, psychische, psychiatrische en/of sociale problemen niet betaald aan de slag kunnen onder begeleiding kunnen genieten van de latente functies van arbeid. Ze voeren onbetaald arbeidsmatige activiteiten uit. De begeleiding voor deze personen wordt gesubsidieerd op basis van de aanwezigheid van de arbeidszorgmedewerkers. Door het stopzetten van de activiteiten en omwille van gezondheidsredenen worden deze arbeidsmatige activiteiten stopgezet en zou de subsidiëring van de begeleiding in het gedrang komen.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid – DWSE.

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Vlaamse Regering houdende diverse wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1998 tot uitvoering van het decreet inzake sociale werkplaatsen, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie en van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

Ministerieel Besluit van 3 april 2020 tot bepaling van ondersteunende maatregelen op het vlak van arbeidszorg.

### **Korte beschrijving**

Het tijdelijk voorzien in een alternatieve financiering van de begeleiding van arbeidszorgmedewerkers.

### **Meer informatie**

<https://www.socialeconomie.be/nieuws/vijf-ondersteuningsmaatregelen-voor-de-sociale-economie-naar-aanleiding-van-de-COVID-19>

### **Doelpubliek**

Arbeidszorginitiatieven in de sociale economie die door de Vlaamse overheid zijn erkend en hun activiteiten omwille van de crisis stopzetten.

### **Kalender**

De maatregel liep van de start van de COVID-19-crisis tot 31 maart 2021. Vanaf 1 april 2021 werden de arbeidszorgmedewerkers omgezet naar deelnemers arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie.

### **Kwantitatieve impact**

Over de volledige periode werden 296 907 uren gelijkgesteld gespreid over 58 arbeidszorg initiatieven

### **Budgettaire en administratieve impact**

Er werden over de volledig periode voor een bedrag van € 1 222 242,77 prestaties gesubsidieerd binnen dit tijdelijk kader.

### **Coördinaten**

DWSE – [sabine.lievens@vlaanderen.be](mailto:sabine.lievens@vlaanderen.be) en [patricia.vroman@vlaanderen.be](mailto:patricia.vroman@vlaanderen.be)

## **3.4.6. Beschermingsvergoeding voor collectieve maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen en beschermingsvergoeding voor lokale diensteneconomie organisaties - Vlaanderen**

### **Doel van de maatregel**

Deze maatregel had als doelstelling het stimuleren van het behoud, de heropstart of graduele opbouw van de activiteiten of dienstverlening van maatwerkbedrijven, -afdelingen en LDE projecten door het nemen van tijdelijke, ondersteunende beschermende maatregelen en hiermee de tewerkstelling van doelgroepwerknemers en begeleiders op een veilige manier te organiseren, rekening houdend met de regels rond social distancing en andere voorzorgsmaatregelen om de verspreiding van het coronavirus zoveel als mogelijk tegen te gaan.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Initiatiefnemer: Vlaams minister Hilde Crevits, bevoegd voor sociale economie

Uitvoerder: Departement Werk en Sociale Economie afdeling sociale economie en werkbaar werk

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Vlaamse Regering houdende toekenning van een éénmalige subsidie aan de lokale diensteneconomieondernemingen ingevolge COVID-19

Besluit van de Vlaamse Regering houdende diverse wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

### **Korte beschrijving**

De tijdelijke extra middelen zijn specifiek gericht op het nemen van extra hygiëne-, voorzorgs- en veiligheidsmaatregelen, hernieuwde organisatie van het werk (bijv. aanpassing productielijnen) of op vorming van het personeel binnen maatwerkbedrijven en lokale diensteneconomieondernemingen. Om de heropstart van de dienstverlening van maatwerkbedrijven en LDE-ondernemingen te ondersteunen. Het is belangrijk om de tewerkstelling van doelgroepwerknemers en begeleiders op een veilige manier te organiseren, rekening houdend met de regels rond 'social distancing' en andere voorzorgsmaatregelen om de verspreiding van het coronavirus zoveel als mogelijk tegen te gaan. Ook het sociaal overleg op niveau van de onderneming heeft hierin een belangrijke rol te spelen.

### **Meer informatie**

<https://www.socialeconomie.be/nieuws/16-miljoen-euro-voor-veiligheid-en-bescherming-werknemers-sociale-economie>

### **Doelpubliek**

Maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen (Decreet betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling van 12 juli 2013).

Lokale diensteneconomieorganisatie (Decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie).

### **Kalender**

De maatregel is tijdelijk, periode 1 april – 30 juni 2020.

### **Kwantitatieve impact**

Begunstigde zijn de 153 erkende en actieve maatwerkbedrijven en – afdelingen en de 157 erkende en actieve lokale diensteneconomie organisaties

### **Budgettaire en administratieve impact**

Deze maatregel had een budgettaire impact van ca € 1,7 miljoen.

### **Coördinaten**

Departement Werk en Sociale Economie

Sabine Lievens, 0499 94 87 54, [sabine.lievens@vlaanderen.be](mailto:sabine.lievens@vlaanderen.be)

### 3.4.7. Aanpassingspremie voor collectieve maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen - Vlaanderen

#### **Doel van de maatregel**

De doelstelling van de maatregel is de tewerkstelling in de sector te garanderen naar aanleiding van de COVID-19-crisis. De premie moet de bedrijven in staat stellen de extra kosten te dragen voor de noodzakelijke aanpassingen aan productieprocessen en dienstverlening als gevolg van de coronaveiligheidsmaatregelen. Op die manier wordt de veiligheid en tewerkstelling van medewerkers voldoende gewaarborgd. Daarnaast kan de premie ook een opstart zijn om nieuwe activiteiten aan te boren en het woon-werkverkeer en dienstverplaatsingen van medewerkers veilig te organiseren

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Initiatiefnemer: Vlaams minister Hilde Crevits, bevoegd voor sociale economie

Uitvoerder: Departement Werk en Sociale Economie, afdeling Sociale economie en werkbaar werk

#### **Wettelijke basis**

Besluit van de Vlaamse Regering van 18 september 2020 houdende de toekenning van een tijdelijke premie voor de bijkomende aanpassing aan de organisatie van maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen in het kader van de COVID-19-crisis

#### **Korte beschrijving**

De aanpassingspremie is tijdelijk en heeft betrekking op kosten die ontstaan naar aanleiding van de uitzonderingssituatie door de COVID-19-crisis, voor:

1. de noodzakelijke aanpassing van de productieprocessen in functie van de gevraagde afstandsregels;
2. het herdenken van de arbeidsorganisatie;
3. de noodzakelijke aanpassingen van de organisatie in functie van de gevraagde afstandsregels van de verplaatsingen;
4. de dagdagelijkse ondersteuning van doelgroepwerknemers voor de opvolging van de gevraagde COVID-19 maatregelen.

De aanpassingspremie bedraagt maximaal € 1 per gepresteerd uur van een doelgroepwerknemer Enkel de kosten gemaakt tijdens de periode van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2020 komen in aanmerking voor de aanpassingspremie. De aanwending van de premie is onderwerp van een controle door IWSE.

#### **Meer informatie**

<https://www.socialeconomie.be/nieuws/aanpassingspremie-voor-maatwerkbedrijven-en-afdelingen>

#### **Doelpubliek**

Maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen (Decreet betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling van 12 juli 2013)

#### **Kalender**

De maatregel is tijdelijk en enkel voor de kosten gemaakt in de periode 1 oktober – 31 december 2020

### **Kwantitatieve impact**

Begunstigde zijn de 171 erkende en actieve maatwerkbedrijven en – afdelingen

### **Budgettaire en administratieve impact**

Maximaal € 10 miljoen.

### **Coördinaten**

Departement Werk en Sociale Economie

Sabine Lievens, 0499 94 87 54, [sabine.lievens@vlaanderen.be](mailto:sabine.lievens@vlaanderen.be)

## **3.4.8. Eenmalige aanvullende subsidie van € 2 500 voor IT-investeringen - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

De maatregel betreft de toekenning van een aanvullende subsidie door de AVIQ erkende particuliere en openbare integratiebedrijven voor investeringen in informatie- en communicatietechnologieën ter ondersteuning van de beroepsopleiding en de toegang tot de arbeidsmarkt voor mensen met een handicap.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Waals Gewest (AVIQ - Agentschap voor Levenskwaliteit).

### **Wettelijke basis**

Ministerieel besluit van 12 november 2020 tot toekenning van een subsidie aan de privé-actoren op het gebied van de opleiding en de integratie van personen met een handicap voor investeringen in informatie- en communicatietechnologieën teneinde de toegang van personen met een handicap tot de arbeidsmarkt te bevorderen - Get Up Wallonia.

### **Korte beschrijving**

Een eenmalige aanvullende subsidie van € 2 500 per dienst of project, met name voor

- Het bijwerken of aanschaffen van computerapparatuur, alsmede aanpassingen in verband met de handicap van de gebruikers;
- Bijwerken of aanschaffen van software;
- Verbetering van websites om de informatie toegankelijker te maken;
- Opleiding telewerken voor personeel en management;
- Ontwikkeling van toepassingen ten behoeve van gehandicapten.

### **Aanvullende informatie**

/

### **Doelpubliek**

Begunstigden en gesubsidieerd personeel van de centra voor aangepaste opleiding en sociaal-professionele integratie, begeleiding en ondersteuning bij de tewerkstelling van de AVIQ.

### **Kalender**

Uitgaven komen in aanmerking voor subsidies tot 31 september 2021.





### **Kwantitatieve impact**

74 particuliere en openbare diensten die door de AVIQ zijn geaccrediteerd voor beroepsopleiding, begeleiding en ondersteuning op de arbeidsmarkt voor mensen met een handicap.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De begroting bedraagt € 215 000.

### **Contact**

Agence pour une vie de qualité (AVIQ)  
Rue de la rivelaïne, 11  
6061 MONTIGNIES-SUR-SAMBRE  
Contactpersoon: Thérèse DARGE ([therese.darge@aviq.be](mailto:therese.darge@aviq.be))

## **3.5. Beroep van personen van vreemde origine, vrijetijdsbesteding en studentenarbeid**

### **3.5.1. Tewerkstelling van buitenlandse onderdanen in een specifieke verblijfssituatie**

#### **Doel van de maatregel**

Asielzoekers die om internationale bescherming verzoeken vroeger toelaten tot de arbeidsmarkt, om aldus te voorzien in bijkomende werkkrachten voor sectoren die als gevolg van het sluiten van de grenzen worden geconfronteerd met een tekort aan arbeiders.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid

#### **Wettelijke basis**

Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren (artikel 3 en artikel 11).

Wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (artikel 53 en artikel 58).

#### **Korte beschrijving**

Volgens de normale regels krijgen asielzoekers die om internationale bescherming verzoeken pas vier maanden nadat hun verzoek is ingediend de toelating om te werken in België. Om bijkomende werkkrachten vrij te maken voor sectoren die als gevolg van de coronacrisis geconfronteerd worden met een tekort aan arbeiders, voorziet de maatregel in een tijdelijke opschorting van die wachtperiode van vier maanden, zodat asielzoekers na het indienen van hun verzoek onmiddellijk aan de slag kunnen gaan in België. Voorwaarde is wel dat hun verzoek om internationale bescherming vóór een welbepaalde datum is geregistreerd.

#### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/nieuwe-coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

### **Doelpubliek**

Werkgevers uit sectoren die als gevolg van de coronacrisis geconfronteerd worden met een tekort aan arbeidskrachten en die een beroep willen doen op asielzoekers die om internationale bescherming verzoeken.

### **Kalender**

De maatregel was van toepassing tijdens het tweede kwartaal van 2020 (1 april 2020 t.e.m. 30 juni 2020) en tijdens de periode van 1 oktober 2020 t.e.m. 30 september 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Geen cijfers beschikbaar.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen impact.

### **Coördinaten**

FOD WASO

[chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

## **3.5.2. Verlenging tijdelijke arbeidskaarten - Vlaanderen**

### **Doel van de maatregel**

Deze maatregel werd ingevoerd om verderzetting van (tijdelijke) tewerkstelling mogelijk te maken voor personen die om reden buiten hun eigen wil niet kunnen terugkeren naar hun thuisland.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid – DWSE.

### **Wettelijke basis**

Art. 75, 2e lid, Besluit van de Vlaamse Regering houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

### **Korte beschrijving**

Tijdelijke verlenging arbeidskaart voor wie om reden buiten eigen wil niet kan terugkeren naar thuisland (administratief eenvoudige procedure - uitzondering op algemene regel die gecombineerde vergunning oplegt vanaf 90 dagen tewerkstelling).

### **Meer informatie**

[Toelating tot arbeid - Maximaal 90 dagen en 90/180 dagen met Schengenvisum | Vlaanderen.be](#)

### **Doelpubliek**

Werknemers met arbeidskaart (tijdelijke tewerkstelling, au pairs, stagiairs).

### **Kalender**

Algemeen in voege sedert 27 maart 2020. Geen einddatum voorzien (kan ook toegepast worden in toekomstige crises).

### **Kwantitatieve impact**

Een 100-tal dossiers.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen budgettaire impact.

### **Coördinaten**

[Pascal.storms@vlaanderen.be](mailto:Pascal.storms@vlaanderen.be) en [ann.bogman@vlaanderen.be](mailto:ann.bogman@vlaanderen.be)

## **3.5.3. Verdubbeling van het aantal dagen vrijstelling van onderwerping aan de sociale zekerheid voor occasionele arbeid, van toepassing voor het jaar 2021**

### **Doel van de maatregel**

Deze maatregel heeft als doel de in artikel 17 bedoelde werknemers in staat te stellen 50 dagen te werken in plaats van 25, overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel 17.

Deze maatregel heeft tot doel meer personen te mobiliseren of hen in staat te stellen langer actief te zijn voor jeugdages, speelpleinwerking en sportkampen. De maatregel houdt in dat voor monitoren en andere werknemers de regeling waardoor desbetreffende personen 25 dagen kunnen werken zonder onderwerping aan de sociale zekerheid, wordt uitgebreid naar 50 dagen.

De afstands- en hygiënemaatregelen impliceren dat het functioneren van de activiteiten grondig moet worden aangepast. Aangezien er met kleinere groepen gewerkt dient te worden, moeten meer locaties worden gezocht en worden uitgerust, en meer monitoren moeten worden aangeworven.

Het aantal mensen dat bereid is om als monitor/animator te werken is echter niet onbeperkt. Het goede verloop van deze initiatieven wordt dus bedreigd.

Dit komt het welzijn van jongeren en hun ouders niet ten goede, vooral niet diegenen die gedwongen worden te telewerken.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Bevoegdheid van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken

FOD Sociale Zekerheid en RSZ

### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit van 20 mei 2021 tot wijziging van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

### **Korte beschrijving**

Deze aanpassing strekt ertoe voor 2021 het aantal dagen vrijstelling van sociale zekerheid voor vakantiemonitoren en -animatoren bedoeld in artikel 17, §1, eerste lid, 1°, 3°, 4° en 5°, van voormeld koninklijk besluit te verhogen van 25 tot 50.

### **Aanvullende informatie**

[Administratieve instructies / 2021-3 > De personen > Specifieke gevallen > Socioculturele sector \(socialsecurity.be\)](#)

### **Doelpubliek**

Deze maatregel is gericht tot de vakantiemonitoren en -animatoren bedoeld in artikel 17, §1, eerste lid, 1°, 3°, 4° en 5°, van het voornoemde koninklijk besluit.

### **Kalender**

Deze maatregel treedt in werking op 1 januari 2021 en geldt alleen voor het jaar 2021. Het loopt dus af op 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Deze gegevens zijn momenteel niet beschikbaar.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Aangezien "artikel 17"-werknemers niet bedoeld zijn om actieve werknemers in een bedrijf te vervangen, is deze maatregel budgettair neutraal.

### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid - De contactpersoon voor meer informatie is Michel Eggermont.

## **3.5.4. Bestrijding van de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op de aanpassing van bepaalde voorschriften die van toepassing zijn in de land- en de tuinbouwsector**

### **Doel van de maatregel**

In de context van de COVID-19-pandemie en het naderende teeltseizoen voor land- en tuinbouw zijn dringende maatregelen genomen voor plukkers in het algemeen en buitenlandse plukkers in het bijzonder.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Bevoegdheden van de minister van Sociale Zaken en de minister van Werk.

RSZ

### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit nr. 5 van 9 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27.03.2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op de aanpassing van bepaalde regels die van toepassing zijn in de land- en tuinbouwsector.

### Korte beschrijving

Het koninklijk besluit voorziet in een tijdelijke verdubbeling van de quota voor gelegenheidswerknemers in de land- en tuinbouwsector en in een uitbreiding van de verruimde seizoensregeling tot de fruitteelt tot maximaal 100 dagen per kalenderjaar (tijdelijk 200 dagen). Met deze maatregelen wordt beoogd de levensvatbaarheid van deze sectoren, die in de context van de pandemie in bijzondere moeilijkheden verkeren, te handhaven en de 180-dagenregel te wijzigen, die ingegeven is door zowel de noodzaak om in de crisissituatie over een maximumaantal gelegenheidswerknemers te beschikken als door de rechtsonzekerheid waarmee individuele werkgevers worden geconfronteerd die een gelegenheidswerknemers in dienst willen nemen. Vóór deze maatregel mocht een werknemer, om in dienst te worden genomen met de status van gelegenheidswerknemers, de voorgaande 180 dagen niet in een andere tijdelijke hoedanigheid in de land- of tuinbouwsector hebben gewerkt. Werkgevers hebben echter geen middelen om dit te controleren. Daarom wordt in het koninklijk besluit de 180-dagenregel beperkt tot het ondernemingsniveau (in plaats van het sectorale niveau) en wordt ook het begrip "onderneming" gedefinieerd.

### Aanvullende informatie

[Administratieve instructies / 2022-1 > De socialezekerheidsbijdragen > De berekeningsbasis > Gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw \(socialsecurity.be\)](#)

### Doelpubiek

Werkgevers en gelegenheidswerknemers in de land- en tuinbouwsector.

### Kalender

De maatregel is ingevoerd bij Koninklijk Besluit nr. 5 van 9 april 2020 met ingang van 1 april 2020 tot en met 31 december 2020.

De maatregel werd verlengd voor het jaar 2021 door de artikelen 26 en 27 van de wet van 20 december 2020 betreffende tijdelijke steunmaatregelen in verband met de COVID-19 pandemie.

### Kwantitatieve impact

Onderstaande tabel toont het gemiddelde aantal seizoenarbeiders die per dag, per kwartaal, in Dimona wordt gemeld. Gezien de veranderlijke aard van seizoenarbeid is het niet eenvoudig om conclusies te trekken met betrekking tot het succes van deze maatregel na COVID-19.

**Tabel 25 - Gemiddelde aantal seizoenarbeiders die per dag, per kwartaal, in Dimona wordt gemeld**

2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2021/1	2021/2
4 876	8 279	112 669	6 525	5 551	8 088

Bron: Sociale zekerheid.

**Tabel 26 - aantal werkgevers (op basis van de DmfA) en het aantal banen (#EFF)**

Kwartaal	Werkgevers	# EFF (Tijd. Kwart)
20201	1 768	17 549
20202	2 214	29 642
20203	2 447	46 607
20204	2 134	24 858
20211	1 828	18 632
20212	2 087	26 429

Bron: Sociale zekerheid.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De tijdelijke verdubbeling van de quota leidt niet tot een toename van het totale aantal door gelegenheidswerknemers gewerkte uren, maar tot een verdeling van het totale arbeidsvolume over een beperkter aantal personen, zodat de gevolgen voor de begroting zeer beperkt zijn.

### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid  
Contact: Michel Eggermont

### **3.5.5. Niet-aanrekening van studentarbeid gedurende bepaalde kwartalen op het jaarlijks contingent van 475 uren**

#### **Doel van de maatregel**

Tewerkstelling van jobstudenten faciliteren in bepaalde sectoren die een verhoogde werkdruk hebben als gevolg van de coronacrisis, zodat zij over bijkomende werkkrachten kunnen beschikken.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid.

#### **Wettelijke basis**

Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren (artikel 6).

Wet van 4 november 2020 inzake verschillende sociale maatregelen ingevolge de COVID-19-pandemie (artikel 10).

Wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (artikel 35).

Wet van 4 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (artikel 27).

### **Korte beschrijving**

Studenten kunnen in de loop van een kalenderjaar gedurende 475 uren studentenarbeid verrichten aan een gunstig socialezekerheidsstarief voor de werkgever.

De uren studentenarbeid gepresteerd tijdens het tweede kwartaal van 2020 worden evenwel niet in rekening gebracht voor de berekening van dit jaarlijks contingent van 475 uren. Deze sociale neutralisatie van studentenarbeid geldt in het tweede kwartaal van 2020 voor alle sectoren, zodat ondernemingen tijdens deze periode volop kunnen genieten van de flexibiliteit van jobstudenten.

Dezelfde maatregel werd nadien opnieuw ingevoerd voor het vierde kwartaal van 2020 en het eerste en tweede kwartaal van 2021, maar dan enkel voor de zorgsector en het onderwijs.

Tijdens het derde kwartaal van 2021 is de maatregel opnieuw ingevoerd voor alle sectoren, dit met het oog op het ondersteunen van de economische relance.

### **Meer informatie**

<https://www.studentatwork.be/nl/algemeen/COVID-19.html>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/nieuwe-coronamaatregelen-op-het-vlak-van-arbeidsrecht>

### **Doelpubliek**

Tijdens het tweede kwartaal van 2020 en het derde kwartaal van 2021: alle sectoren die een beroep willen doen op de tewerkstelling van studenten aan goedkoop socialezekerheidsstarief.

Tijdens het vierde kwartaal van 2020 en het eerste en tweede kwartaal van 2021: de werkgevers uit de zorgsector en het onderwijs die een beroep willen doen op de tewerkstelling van studenten aan goedkoop socialezekerheidsstarief.

### **Kalender**

De maatregel was van toepassing tijdens het tweede kwartaal van 2020 (alle sectoren), tijdens het vierde kwartaal van 2020 en het eerste en tweede kwartaal van 2021 (zorgsector en onderwijs) en tijdens het derde kwartaal van 2021 (opnieuw alle sectoren).

### **Kwantitatieve impact**

In sommige kwartalen werden de uren studentenarbeid geneutraliseerd voor alle sectoren, in ander kwartalen slechts voor een beperkt aantal sectoren. Het valt daarbij niet uit te maken of de neutralisatie nodig was of niet. Het totaal aantal gepresteerde uren studentenarbeid is dan ook niet relevant om de impact van de maatregel te meten. Aangezien de uren geneutraliseerd zijn, is het niet mogelijk te zeggen welke studenten zonder deze maatregel niet of minder zouden hebben gewerkt.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De budgettaire impact kan onmogelijk bepaald worden. Het is immers niet mogelijk in te schatten of deze uren bij afwezigheid van deze maatregel zouden gepresteerd zijn door dezelfde studenten aan normaal socialezekerheidsstarief, door andere studenten (onderlinge concurrentie) of gewoonweg niet zouden zijn uitgevoerd.

## Coördinaten

FOD WASO – [chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

### 3.5.6. Help de Oogst - Vlaanderen

#### Doel van de maatregel

Corona zorgde voor beperkingen van verplaatsingen binnen Europa i.h.k.v. de seizoensarbeid, waardoor er handen te kort waren voor het binnenhalen van de oogst. Daarom werd een landingspagina 'Help in de Oogst' gelanceerd specifiek gericht op de landbouw.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid – VDAB.

#### Wettelijke basis

Geen regelgeving van toepassing.

#### Korte beschrijving

Vacatures van werkgevers worden via de landingspagina 'Help de Oogst' zichtbaar gemaakt en geïnteresseerden kandidaten kunnen via de landingspagina zich aanmelden bij VDAB.

#### Meer informatie

<https://www.vdab.be/helpdeoogst>

#### Doelpubliek

- Iedereen die interesse heeft in een tijdelijke job in de land- of tuinbouw: tijdelijk werklozen, studenten, werkzoekenden...
- Werkgevers in de land- of tuinbouw of in de fruit- of groenteveiling die op zoek gaan naar (tijdelijke) werkrachten.

#### Kalender

In april 2020 werd de campagne Help de Oogst en bijhorende landingspagina gelanceerd. In het voorjaar van 2021 werd de campagne herhaald.

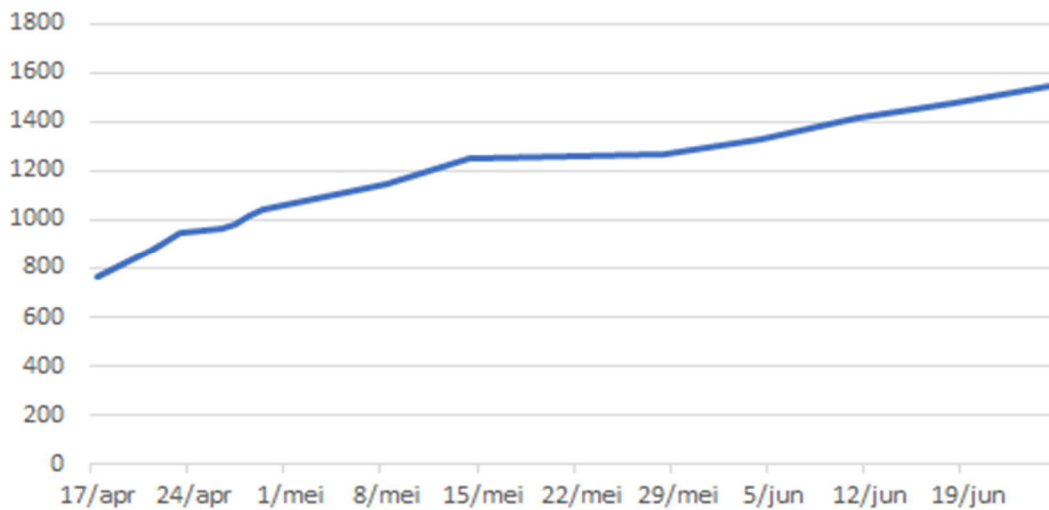
De landingspagina [vdab.be/helpdeoogst](https://www.vdab.be/helpdeoogst) staat nog steeds online.

#### Kwantitatieve impact

Onderstaande grafieken geven een overzicht van het aantal aangemelde kandidaten en het aantal ontvangen vacatures voor de land- en tuinbouw in het voorjaar van 2020.

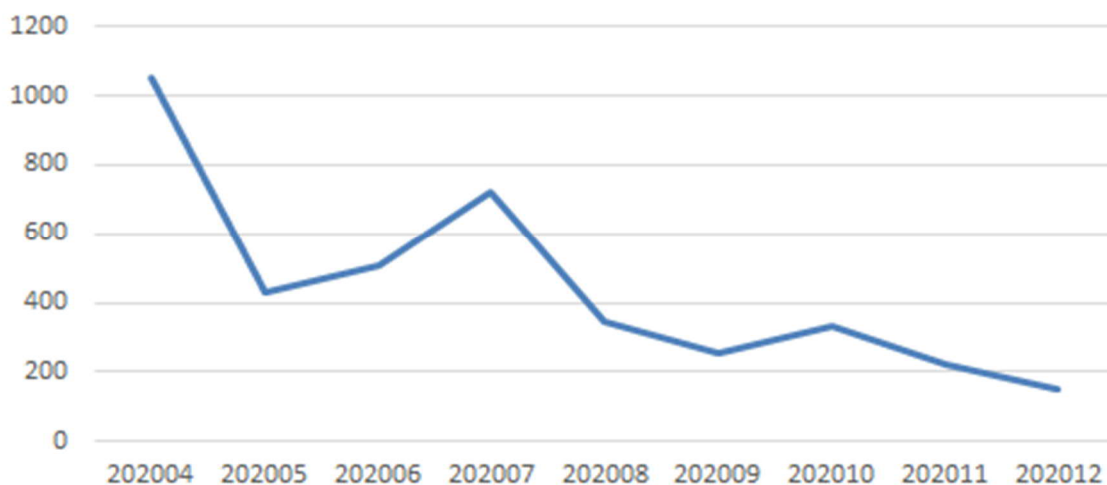


**Grafiek 1 – Kandidaten land- en tuinbouw #COVID-19**



Bron: VDAB.

**Grafiek 2 - Aantal ontvangen vacatures beroepsgroep land- en tuinbouw**



Bron: VDAB.

**Budgettaire en administratieve impact**

De lancering van de landingspagina helpdeogst.be is door de interne VDAB webdiensten opgemaakt. De communicatie hierrond is opgenomen door het VDAB communicatieteam. Het is niet mogelijk om een exacte inschatting te maken van de exacte kostprijs en tijdsinvestering hiervoor.

**Coördinaten**

VDAB – [els.debie@vdab.be](mailto:els.debie@vdab.be)



## **4. FINANCIËLE STEUN VOOR WERKNEMERS EN INDIVIDUËN**

### **4.1. Bijzonder getroffen sectoren**

#### **4.1.1. Verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector**

##### **Doel van de maatregel**

Werknemers in de culturele sector in staat stellen een behoorlijk inkomensniveau te behouden op een moment dat de culturele sector bijzonder zwaar getroffen werd door de COVID-19-crisis.

##### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Federale overheid.

##### **Wettelijke basis**

Artikelen 74 en 108 van de Grondwet.

De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector, artikel 7.

Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, § 1septies, ingevoegd bij wet van 25 april 2014, en § 1octies, ingevoegd bij wet van 25 april 2014.

Het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheids-reglementering.

Het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoeslag, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen.

Het koninklijk besluit van 22 december 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen door de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector.

Het koninklijk besluit van 2 mei 2021 tot aanvulling van de maatregelen genomen door de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector en tot tijdelijke verhoging van de minima van de uitkeringen van sommige werknemers tewerkgesteld in de artistieke sector.

Koninklijk besluit van 2 mei 2021 tot verlenging van diverse maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 en tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 januari 2021 betreffende het toekennen van een toeslag voor werknemers die in 2020 tijdelijk werkloos werden gesteld.

Koninklijk besluit van 18 januari 2022 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.

##### **Korte beschrijving**

1. Specifieke maatregelen voor kunstenaars en technici (Wet van 15/07 - MB 27/07), namelijk:
  - Tijdelijke opheffing van de toepassing van de cumulatierregel met auteursrechten en naburige rechten: werkloze kunstenaars kunnen uitkeringen ontvangen en deze cumuleren met auteursrechten of naburige rechten tijdens de periode van 01.04.2020 tot 30.09.2021 en van 01.01.2022 tot 31.03.2022;

- Versoepelde toelatingsvoorwaarden voor kunstenaars en technici in de artistieke sector: onder bepaalde versoepelde voorwaarden kan een werknemer die in de periode van 13 maart 2019 tot en met 30 september 2021 en van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2022 voldoende artistieke of technische activiteiten in de artistieke sector heeft verricht, gedurende een beperkte periode van 1 april 2020 tot en met 30 september 2021 en van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2022 een volledige werkloosheidsuitkering ontvangen;
  - Neutralisering van uitkeringsperioden en referteperiodes: bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en neutralisering van de referteperiode tijdens welke de werkloze kunstenaar in beginsel artistieke arbeid moet verrichten (van 13.03.2020 tot 31.09.2021 en van 01.01.2022 tot 31.03.2022).
2. Voor de volledig werklozen die in aanmerking komen voor de 116§5- of 116§5bis-uitkering (KB 25.11.1991): verhoging van de minimumuitkering tot € 52,2 voor de categorieën N en B (alleenstaande en samenwonende), en van € 52,2 tot € 59,25 voor de categorieën A (gezinshoofd).

### Meer informatie

<https://www.rva.be/nl/nieuws/de-wet-van-15-juli-2020-tot-verbetering-van-de-toestand-van-de-werknemers-de-culturele-sector-werd-op-27-juli-2020-het-belgisch-staatsblad-gepubliceerd>

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2020/07/15/2020203113/justel>

### Doelpubliek

Werknemers in de culturele sector die een werkloosheidsuitkering aanvragen.

### Kalender

De eerste steunmaatregel voor werkloze kunstenaars werd ingevoerd door het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoelage, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevrozen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen.

Daarna kwam de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector, gewijzigd bij:

- Het koninklijk besluit van 22 december 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen door de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector;
- Het koninklijk besluit van 2 mei 2021 tot aanvulling van de maatregelen genomen door de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector en tot tijdelijke verhoging van de minima van de uitkeringen van sommige werknemers tewerkgesteld in de artistieke sector;
- Het koninklijk besluit van 2 mei 2021 tot verlenging van diverse maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 en tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 januari 2021 betreffende het toekennen van een toeslag voor werknemers die in 2020 tijdelijk werkloos werden gesteld;
- Het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot verlenging van de maatregelen genomen door de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector en door het koninklijk besluit van 2 mei 2021 tot aanvulling van de maatregelen genomen door de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector en tot tijdelijke verhoging van de minima van de uitkeringen van sommige werknemers tewerkgesteld in de artistieke sector;
- Het koninklijk besluit van 18 januari 2022 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.

### Kwantitatieve impact

Op 10 oktober 2021 tellen we 600 verschillende personen die toegelaten werden tot werkloosheid door de maatregel 'toelating VW artiesten'.

Voor de periode jan.-aug. 2021 tellen we 3 038 verschillende personen die genoten van de verhoging van de minima werkloosheid artiesten.

We tellen in augustus 2021: 5 310 betalingen voor artiesten/technici met artikel 116§5/5bis. Welke fractie hiervan genoten heeft van de maatregel 'Neutralisering van uitkeringsperioden en referteperiodes' is onbekend.

**Tabel 27 - Budgettaire en administratieve impact**

In € miljoen (een min is een kost)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020-2026
Corona: Periode artiesten	-0,8	-0,9	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	-1,9
Corona: Toelatin artiesten VW	-1,3	-2,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,9
VW optrekken minima artiesten		-2,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-2,9

Bron: FOD WASO.

Het bedrag komt overeen met de economische begroting van de RVA van september 2021.

### Coördinaten

Clémentine Burniaux  
 Attachée –Algemene Directie Arbeidsrecht en juridische studiën  
 FOD WASO  
[Clementine.burniaux@emploi.belgique.be](mailto:Clementine.burniaux@emploi.belgique.be)

#### 4.1.2. Corona-initiatieven naar sectoren die in het bijzonder getroffen werden door de coronacrisis - Vlaanderen

##### Doel van de maatregel

Inhoudelijk en financieel ondersteunen van sectoren die in het bijzonder getroffen werden door de coronacrisis zoals event, horeca, reissector, ...

##### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid – DWSE.

##### Wettelijke basis

Decreet op de sectorconvenants (voor de sectoren met een sectorconvenant)

De sectoren zonder sectorconvenant hebben een facultatieve subsidie gekregen vanuit het Focus op Talent programma (en bijhorende allocatie). Hiervoor is geen specifieke juridische grondslag.

## Korte beschrijving

Er werden een aantal sectorale ondersteuningsinitiatieven genomen

- a) Eventsector
  - i. Facultatieve subsidie voor € 100 400 aan de eventsector voor de uitbouw van een beleid dat alle talenten in de sector maximale kansen geeft onder meer via een doelgericht communicatieprogramma op vlak van opleidings- en ondersteuningsmogelijkheden
- b) Aviato (Brussels airport)
  - i. Facultatieve subsidie voor € 152 850 aan Aviato om de rol van neutrale coördinator voor het ecosysteem van Brussels Airport op te nemen en samen te werken met de Vlaamse Overheid. Aviato lanceert hiervoor een piloottraject dat zal focussen op de retentie van talent en duurzame tewerkstelling en zal werk maken van
    1. Uitstroom: externe mobiliteit van medewerkers in tijdelijke werkloosheid naar een tewerkstelling buiten het Brussels Airport ecosysteem; via opleidingen en heroriëntatie.
    2. Doorstroom: interne mobiliteit van medewerkers in het Brussels Airport ecosysteem. Hier gaat het voornamelijk over mobiliteit van medewerkers in het passagierssegment naar tewerkstelling op Brucargo; via opleidingen en heroriëntatie.
    3. Retentie bij de huidige werkgever door het onderhouden en bijscholen van de nodige competenties via opleidingen.
    4. Analyse van de specifieke noden bij alle ondernemingen van het Brussels Airport ecosysteem en vervolgens het budgetteren van deze noden voor een futureproof en toekomstgericht relancebeleid
    5. Instroom: noodzakelijk en bijkomend talent bij de relance van het ecosysteem, op basis van de output van de analyse van de toekomstige noden.
- c) Horeca
  - i. Extra ondersteuning via een 10 punten horeca actieplan waarin VDAB en SYNTRUM extra opleidingscapaciteit hebben gecreëerd en VDAB aan IBO hunting heeft gedaan om een vlotte opstart (na de lockdown) te realiseren en werk te maken van de nog nijpendere knelpuntberoepen.
- d) Alle 38 sectoren met een sectorconvenant
  - i. Er werd middenin de Corona crisis een nieuwe generatie sectorconvenants (en duale addenda en addenda non-discriminatie en inclusie) afgesloten. In deze nieuwe generatie werd een toets ingebouwd waarin we vroegen wat de impact was van de Corona crisis op hun sector en hoe ze hiermee omgaan / zullen gaan.
  - ii. Sommige sectoren zagen in de Corona crisis hun dienstverlening (tijdelijk) verschuiven naar vooral informatie geven aan ondernemingen en hun werknemers over de Corona maatregelen. Voor de opleidingsfondsen en sectorconsulenten betekende dit vooral het inzetten op het digitaliseren van hun opleidingsaanbod en nieuwe topics aansnijden (vb. werkbaar telewerken, online vergaderen, ...) en het afnemen van virtuele bedrijfsbezoeken.

## Meer informatie

[www.vlaanderen.be/sectorconvenants](http://www.vlaanderen.be/sectorconvenants)

## Doelpubliek

Sectoren die in het bijzonder getroffen zijn door de Corona crisis

## Kalender

De facultatieve subsidies werden eind 2020 besteed en lopen tot eind 2021. De eventsector en Aviato dienen hieromtrent in maart 2022 een eindrapportering op te leveren. De ondersteuning

van de 37 sectoren met een sectorconvenant verloopt doorlopend (huidige generatie loopt af eind 2022).

#### **Kwantitatieve impact**

Met de sectorconvenants bereiken we (potentieel) meer dan 70 % van de Vlaamse werknemers.

#### **Budgettaire en administratieve impact**

- Eventsector: € 100 400
- Aviato: € 152 850
- Horeca: convenantmiddelen + aangevuld met AHAD middelen en regulier budget VDAB
- Sectorconvenants + addenda: circa € 20 miljoen (voor 2 jaar)

#### **Coördinaten**

DWSE – [griet.smet@vlaanderen.be](mailto:griet.smet@vlaanderen.be)

### **4.1.3. Incitant Artistes - Wallonië**

#### **Doel van de maatregel**

De gezondheids crisis als gevolg van de COVID-19-pandemie en de maatregelen die zijn genomen om de verspreiding ervan onder de bevolking te beperken, hebben vooral de artistieke en culturele sector getroffen. Deze sector is namelijk volledig tot stilstand gekomen na de "lockdown"-maatregelen waartoe Codeco heeft besloten en die medio maart 2020 van kracht zijn geworden, en dit voor de gehele duur van de gezondheids crisis met een verbod op alle activiteiten.

Terwijl er maatregelen van kracht zullen worden om een geleidelijke hervatting van de artistieke en culturele activiteit mogelijk te maken, is deze stimulans bedoeld om de re-integratie van beroepsbeoefenaars in de artistieke en culturele sector te ondersteunen en hen in staat te stellen het zoeken naar werk in hun oorspronkelijke beroep te begeleiden.

#### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Waalse regering - Le Forem.

#### **Wettelijke basis**

Decreet van 15 juli 2021 houdende de eerste aanpassing van de algemene uitgavenbegroting van het Waals Gewest voor het begrotingsjaar 2021, art.70.

#### **Korte beschrijving**

Het gaat om een forfaitaire premie van € 3 000 ter ondersteuning van de hervatting van de activiteiten van beroepsbeoefenaars in de culturele en artistieke sector die in het bijzonder door de gezondheids crisis zijn getroffen.

Deze financiële steun, ten belope van maximaal € 15 miljoen, beslist door Waalse regering, zal de werknemers in de sector in staat stellen het herstel van hun activiteit te stimuleren.

#### **Aanvullende informatie**

<https://www.leforem.be/citoyens/aides-financieres-incident-artistes.html>

## Doelpubliek

Om voor deze maatregel in aanmerking te komen, moet u in Franstalig Wallonië gedomicilieerd zijn, als werknemer in de culturele of artistieke sector hebben gewerkt en aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

### Situatie 1: Status van kunstenaar

- Werkzoekende zijn (geweest) die een werkloosheidsuitkering ontvangt en bij de RVA aangifte doet van een artistieke activiteit;
- EN genieten reeds de voorwaarden van de "kunstenaarsstatus" (artikel 116§5 AR 25.11.1991 betreffende de werkloosheidsregeling);
- EN tussen 16 maart 2020 en 31 maart 2021 een werkloosheidsuitkering hebben ontvangen gedurende een periode die overeenkomt met ten minste 3 maanden (dit betekent dat u tijdens deze periode ten minste 78 uitkeringen hebt ontvangen).

### Situatie 2: Technici in de artistieke en culturele sector

- Regelmatig een activiteit uitoefenen als technicus in de artistieke en culturele sector die erkend is door de RVA (artikel 116§5bis KB 25.11.1991 houdende werkloosheidsreglementering);
- EN tussen 16 maart 2020 en 31 maart 2021 een werkloosheidsuitkering hebben ontvangen gedurende een periode die overeenkomt met ten minste 3 maanden (dit betekent dat u tijdens deze periode ten minste 78 uitkeringen hebt ontvangen).

### Situatie 3: andere

- Tussen 13 maart 2019 en 31 mei 2021 minstens € 3 000 aan brutobezoldigingen hebben ontvangen die bij de RSZ zijn aangegeven voor culturele en artistieke activiteiten. Dit minimumbedrag van € 3 000 bruto moet zijn ontvangen over een periode van ten hoogste 12 maanden.

## Kalender

09.06.2021 – 31.08.2021

## Kwantitatieve impact

De artistieke aanmoedigingspremie ontving 2 468 aanvragen. Daarvan zijn er reeds 2 113 toegekend en 355 geweigerd.

## Budgettaire en administratieve impact

De stimulans voor kunstenaars vertegenwoordigt dus een definitief budget van € 6 339 000.

## Contact

Le Forem – Afzonderlijk beheerde dienst Overheidssteun en financiële tegemoetkomingen – Sébastien Lemaître – [sebastien.lemaitre@forem.be](mailto:sebastien.lemaitre@forem.be) – 0485/446217



#### 4.1.4. IMPULSION Artiste - Wallonië

##### **Doel van de maatregel**

Tijdelijk vergemakkelijken van de toegang tot de Impuls 12 maanden+-regeling voor werkzoekenden die artistieke diensten verrichten.

##### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Dit is een maatregel van het Waalse Gewest, uitgevoerd door de Forem.

##### **Wettelijke basis**

Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 51 betreffende de lockdownmaatregelen COVID-19, op het gebied van tewerkstelling en socio-professionele integratie, onder meer in de sector van de sociale economie.

##### **Korte beschrijving**

Aangezien de sector van de podiumkunsten en de kunstenaars bijzonder zwaar getroffen zijn door de crisis van COVID-19 en dit langer dan andere sectoren het geval zal zijn als gevolg van de maatregelen ter bescherming van de gezondheid, werd voorgesteld de re-integratie van kunstenaars te ondersteunen door hen toegang te geven tot de Impulssteun van 12 maanden+, ook al voldoen zij niet aan de voorwaarden daarvoor, op voorwaarde dat zij als werkzoekende zijn ingeschreven bij de Forem en dat zij in het jaar dat voorafgaat aan de sluiting van de overeenkomst die aanleiding geeft tot de steun, ten minste één overeenkomst hebben gesloten die bij de RSZ is aangegeven onder de code "artiest".

##### **Aanvullende informatie**

[www.leforem.be](http://www.leforem.be)

##### **Doelpubliek**

Bedrijven en zelfstandigen die Waalse werkzoekenden aanwerven die artistieke en culturele diensten hebben verricht.

##### **Kalender**

1 juni 2020 tot 30 juni 2021.

##### **Kwantitatieve impact**

30 mensen kregen via deze voorziening toegang tot het Impulse-ondersteuningsmechanisme.

##### **Budgettaire en administratieve impact**

€ 245 000 maximum mogelijke budgettaire impact op 2 jaar.

##### **Contact**

Le Forem - Pierre Dohet ([pierre.dohet@forem.be](mailto:pierre.dohet@forem.be)).

#### 4.1.5. Uitzonderlijke steun voor cultuurwerkers met tijdelijke contracten - Brussel

##### **Doelstelling van de maatregel**

Na de maatregelen aangenomen door de federale staat op 18 maart 2020 om de verspreiding van het COVID-19-virus tegen te gaan, dreigden vele cultuurwerkers met tijdelijke contracten in de armoede te belanden. Culturele en recreatieve activiteiten waren immers niet langer toegelaten en dus konden deze werknemers niet werken.

In dat opzicht wilde het Gewest deze cultuurwerkers met tijdelijke contracten ondersteunen. Zij leden en lijdten nog steeds een inkomensverlies wegens de afgelasting of het uitstel van evenementen ten gevolge van COVID-19 en kunnen geen aanspraak maken op werkloosheidsvergoeding of een overbruggingsrecht. De bedoeling van dit besluit is het toekennen van een uitzonderlijke steun voor het dekken van een deel van de basisbehoeften van deze personen door het ondersteunen van de Brusselse werkgelegenheid.

##### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en de uitvoering**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft deze maatregel ingevoerd en ze werd uitgevoerd door Actiris.

##### **Wettelijke basis**

24 juli 2020. - Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende invoering van uitzonderlijke steun voor de cultuurwerkers

12 oktober 2020. - Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 juli 2020 houdende invoering van uitzonderlijke steun voor de cultuurwerkers

16 september 2021. - Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende invoering van uitzonderlijke steun voor de cultuurwerkers

##### **Beknopte beschrijving**

De regering heeft een eerste premie goedgekeurd voor een bedrag van € 1 500 maximum aan cultuurwerkers met tijdelijke contracten met beroepsinkomsten of vervangingsinkomsten van ten hoogste € 775.

Deze eerste fase betrof de periode van 13 maart tot 1 juni 2020.

Het bedrag van deze premie bedroeg € 1 000 voor werknemers met een inkomen tot € 1 550, of € 500 voor werknemers met een inkomen tot € 3 100. Ten gevolge van het voortduren van de gezondheids crisis nam de regering op 12 oktober 2020 een besluit aan tot wijziging van het besluit van 24 juli 2020, dat voorzag in de toekenning van een nieuwe premie voor cultuurwerkers met tijdelijke contracten, ten bedrage van maximaal € 2 000.

Deze tweede fase had betrekking op de periode van 1 juni tot 30 september 2020.

Voor de derde fase wordt het bedrag van de premie als volgt bepaald:

- een bedrag van € 3 000 indien de cultuurwerker in de periode tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 beroepsinkomsten of vervangingsinkomsten heeft ontvangen ten belope van maximaal € 4 500 netto;
- een bedrag van € 2 250 indien de cultuurwerker in de periode tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 beroepsinkomsten of vervangingsinkomsten heeft ontvangen ten belope van maximaal € 6 000 netto;

- een bedrag van € 1 500 indien de cultuurwerker in de periode tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 beroepsinkomsten of vervangingsinkomsten heeft ontvangen ten belope van maximaal € 8 000 netto.

Deze derde fase heeft dus uitsluitend betrekking op de periode van 1 januari tot 30 juni 2021.

### **Aanvullende informatie**

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2020072402&table\\_name=wet](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2020072402&table_name=wet)

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2020101208&table\\_name=wet](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2020101208&table_name=wet)

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021091602&table\\_name=wet](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2021091602&table_name=wet)

<https://www.actiris.brussels/nl/burgers/steun-voor-cultuurwerkers-met-tijdelijke-contracten/>

### **Doelgroep**

De uitzonderlijke steun is voorbehouden aan cultuurwerkers met tijdelijke contracten die een aanvraag indienen en aan de volgende voorwaarden voldoen:

- gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- betaalde prestaties hebben verricht met een artistiek contract bij een operator die afhangt van de paritaire comités 227, 303, 304, 329, alsook 200 en 322, en van wie het uitzendcontract de code "046", "495" of "015" vermeldt, of die prestaties heeft verricht bij het Nationaal Orkest van België, het Paleis voor Schone Kunsten (Bozar) of de Koninklijke Muntchouwborg in de loop van de 24 maanden die voorafgaan aan 1 januari 2021;
- in de periode tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 geen beroepsinkomsten of vervangingsinkomsten hebben genoten - en meer bepaald het overbruggingsrecht of tijdelijke werkloosheid - in het kader van COVID-19, of beroepsinkomsten en/of vervangingsinkomsten die boven de armoededrempel liggen.

### **Tijdschema**

Deze maatregel kende drie golven, waarin de premie beschikbaar werd gesteld:

- Van 27 juli tot 16 augustus 2020;
- Van oktober tot november 2020;
- Van 20 september tot 17 oktober 2021.

### **Kwantitatieve impact**

De derde fase is lopende en dus hebben de hieronder gepresenteerde cijfers enkel betrekking op de twee eerste fases.

In de twee eerste fases werden 3 863 premies toegekend.

Daarvan werden er 1 961 toegekend in de eerste fase (waarvan 380 bij de mogelijkheid tot inhalen in de loop van de tweede fase) en 1 902 in de tweede fase.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Voor de twee eerste fases werd voorzien in een initieel budget van € 5 000 000, met een totaal vereffend bedrag van € 4 852 000.

De betreffende BA is BA 16 006 15 14 4140 "Werkingsubsidie voor ACTIRIS voor de financiering van de steun aan cultuurwerkers met tijdelijke contracten (COVID-19)".

Voor fase 3 werd voorzien in een nieuw budget van € 5 000 000.

### **Gegevens**

Brussel Economie en Werkgelegenheid  
Contactpersoon bij Actiris: Hedia Slaimi [hslaimi@actiris.be](mailto:hslaimi@actiris.be)

#### **4.1.6. Aanmoedigingspremie voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering - Vlaanderen**

##### **Doel van de maatregel**

Doelstelling van deze maatregel is om in het geval van moeilijkheden of een herstructurering een arbeidsduurvermindering te promoten om op die manier ontslagen te vermijden.

##### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid - DWSE

##### **Wettelijke basis**

Besluit van de Vlaamse regering van 01.03.2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector en het Besluit van de Vlaamse regering van 03.05.2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector.

##### **Korte beschrijving**

De regelgeving werd aangepast zodat het aantonen van een bepaalde omzetsdaling volstaat om werknemers in aanmerking te laten komen voor de aanmoedigingspremie.

##### **Meer informatie**

[Aanmoedigingspremies | Vlaanderen.be](#)

##### **Doelpubliek**

Werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering

##### **Kalender**

1 april 2020 t.e.m. 31 december 2020

##### **Kwantitatieve impact**

Geen enkele werknemer heeft gebruik gemaakt van de aangepaste aanmoedigingspremie.

##### **Budgettaire en administratieve impact**

Gezien geen enkele werknemer gebruik gemaakt heeft van de aangepaste aanmoedigingspremie, is er ook geen budgettaire of administratieve impact.

##### **Coördinaten**

DWSE - [kenneth.depoover@vlaanderen.be](mailto:kenneth.depoover@vlaanderen.be), [joachim.vandergraesens@vlaanderen.be](mailto:joachim.vandergraesens@vlaanderen.be)

## 4.2. Zelfstandigen

### 4.2.1. Tijdelijke ouderschapsuitkering ten gunste van zelfstandigen

#### Doel van de maatregel

Ondersteunen van zelfstandigen met kinderen van hoogstens 12 jaar of kinderen met een beperking van hoogstens 21 jaar die hun activiteiten gedeeltelijk hebben moeten onderbreken om in te staan voor de zorg voor hun kinderen ingevolge een quarantaine of isolatie van de kinderen of ingevolge maatregelen tot sluiting van de scholen/kinderdagverblijven/dagcentra.

#### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

*(Wie legt de regelgeving vast?)*

De FOD Sociale Zekerheid en het RSVZ op basis van de instructies van het kabinet van de Minister van Zelfstandigen

*(Wie voert de maatregel uit?)*

De sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen

#### Wettelijke basis

Koninklijk besluit van 4 juni 2020 houdende toekenning van een ouderschapsuitkering ten gunste van de zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit gedeeltelijk onderbreekt in het kader van de maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19.

#### Korte beschrijving

De tijdelijke ouderschapsuitkering is bedoeld ter ondersteuning van zelfstandigen die in de periode van mei 2020 t.e.m. september 2020 hun activiteiten voortzetten of hervatten, maar deze activiteiten moeten verminderen tijdens de volledige betrokken kalendermaand om te zorgen voor een of meerdere kinderen. Het kan gaan om een biologisch kind, een geadopteerd kind of een pleegkind. Het moet gaan om kinderen die hoogstens 12 jaar zijn, of 21 jaar indien het kind een beperking heeft.

De maandelijkse uitkering bedraagt:

- Voor de maanden mei en juni 2020:
  - € 523,24 (basisbedrag)
  - € 875 (éénoudergezinnen)
- Voor de maanden juli, augustus en september 2020:
  - € 523,24 (basisbedrag)
  - € 638,69 (kinderen met een beperking)
  - € 1 050 (éénoudergezinnen)

#### Meer informatie

<https://socialsecurity.belgium.be/nl/nieuws/tijdelijke-ouderschapsuitkering-voor-zelfstandigen-20-05-2020>

<https://www.rsvz.be/nl/news/tijdelijke-ouderschapsuitkering-voor-zelfstandigen-en-overbruggingsrecht>

### **Doelpubliek**

Zelfstandigen met jonge kinderen/kinderen met een beperking die hun activiteiten gedeeltelijk moeten onderbreken om voor hun kinderen te zorgen in de periode van mei 2020 tot en met september 2020.

### **Kalender**

De maatregel werd oorspronkelijk ingevoerd voor de maanden mei en juni 2020 en werd vervolgens twee maal verlengd, een laatste keer tot en met september 2020.

### **Kwantitatieve impact**

60 881 zelfstandigen hebben gebruik gemaakt van deze maatregel.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Er werd een budget voorzien van € 33 358 887,50 voorzien om deze maatregel te financieren.

### **Coördinaten**

FOD Sociale Zekerheid – ExperTIZ  
[Bernard.Vandecavey@minsoc.fed.be](mailto:Bernard.Vandecavey@minsoc.fed.be)

## **4.2.2. Steun aan zelfstandigen en ondernemingen die een terugval van hun activiteit ondergaan als gevolg van de gezondheidscrisis COVID-19, de zogenaamde "compensatiepremie", goed voor een bedrag van € 2 000 - Brussel**

### **Doelstelling van de maatregel**

Sinds het voorjaar van 2020 hebben de verschillende regeringen beperkingen opgelegd om de verspreiding van COVID-19 in te dijken; dit heeft tal van economische sectoren negatief beïnvloed, met voor veel ondernemers aanzienlijke liquiditeitsproblemen als gevolg.

Om te vermijden dat dit leidt tot een golf van faillissementen heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering beslist de sectoren te ondersteunen die sterk getroffen zijn, maar niet vallen onder de verplichte sluitingsmaatregelen, door een compensatiepremie van € 2 000 toe te kennen aan ondernemers die een significante terugval van hun activiteit hebben ondergaan.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en de uitvoering**

Het gewestelijke bestuur Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW) ziet toe op de naleving van de regelgeving en op de uitvoering van de maatregel, onder het gezag van Barbara Trachte, toezichthoudende staatssecretaris in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek (bevoegdheden gedelegeerd door minister Alain Maron).

### **Wettelijke basis**

De steunmaatregel berust op het bijzonderemachtenbesluit nr. 2020/030 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 mei 2020 betreffende de steun aan ondernemingen die een terugval van hun activiteit ondergaan als gevolg van de gezondheidscrisis COVID-19.

### **Beknopte beschrijving**

De premie van € 2 000 beoogde zelfstandigen en zeer kleine ondernemingen (< 5 VTE's).

Om in aanmerking te komen voor de premie moesten die laatsten op 18 maart 2020 beschikken over een vestigingseenheid op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen, er een economische activiteit uitoefenen en er beschikken over menselijke middelen en eigen goederen met een specifieke bestemming.

Bovendien was de steun niet cumuleerbaar met andere premies toegekend in het kader van de COVID-19-gezondheids crisis.

De aanvrager moest zijn steunaanvraag indienen bij BEW via een online formulier dat op de website van het bestuur te vinden was.

### **Aanvullende informatie**

[Link naar het bijzonderemachtenbesluit nr. 2020/030 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 mei 2020.](#)

### **Doelgroep**

De compensatiepremie toegekend door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest was bedoeld voor:

1. een zelfstandige als eenmanszaak, die een volledig overbruggingsrecht ontving voor maart of april 2020;
2. een firma waarvan de zaakvoerder een volledig overbruggingsrecht ontving voor maart of april 2020.

Daarenboven was de premie ook bedoeld voor:

3. een firma waarvan de zaakvoerder geen zelfstandige is, voor zover de meerderheid van de werknemers in maart of april 2020 tijdelijk werkloos was tegen de achtergrond van de COVID-19-crisis.
4. een vereniging, voor zover de meerderheid van de werknemers in maart of april 2020 tijdelijk werkloos was tegen de achtergrond van de COVID-19-crisis.

### **Tijdschema**

De maatregel werd van kracht op 8 juni 2020 en liep af op 30 juni 2020. Dat waren de datums waarop de indiening van de aanvragen respectievelijk gestart en afgesloten werd.

### **Kwantitatieve impact**

Van de 17 329 bedrijven en zelfstandigen die uiteindelijk deze compensatiepremie kregen, hadden er 17 000 het overbruggingsrecht genoten (doelgroep 1. en 2.). 53 % daarvan waren zelfstandigen als natuurlijke persoon en 47 % waren firma's waarvan de zaakvoerder een volledig overbruggingsrecht ontving tijdens de beoogde periode.

### **Weerslag op de begroting**

De begrotingskost verbonden aan de compensatiepremie bedraagt € 34 658 000, waarvan € 34 000 000 voor de doelgroepen 1. en 2.

### **Gegevens**

Brussel Economie en Werkgelegenheid  
[tejzyn@gob.brussels](mailto:tejzyn@gob.brussels)

### 4.3. Risicogroepen

#### 4.3.1. Compenserende vergoeding voor stagiairs met een AVIQ-contract voor beroepsaanpassing (CAP) - Wallonië

##### Doel van de maatregel

De maatregel heeft tot doel de gevolgen van de COVID-19-pandemie te beperken door financiële compensatie gelijk aan 70 % van het bedrag van de opleidingsvergoeding waarop de stagiairs recht hadden vóór de opschorting of beëindiging van hun CAP (contrat d'adaptation professionnelle).

##### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving

Waals Gewest (AVIQ – Agence pour une vie de qualité)

#### WAALSE REGLEMENTAIRE CODE VOOR SOCIALE ACTIE EN GEZONDHEID

Boek IV: Integratie van personen met een handicap

Titel 9: Programma's voor beroepsintegratie

Hoofdstuk 5: Gelijke kansen voor personen met een handicap op de arbeidsmarkt. Afdeling 3  
Overeenkomst tot aanpassing van de beroepsopleiding

De maatregel wordt uitgevoerd door AVIQ (Agence pour une vie de qualité)

##### Wettelijke basis

Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten van 7 mei 2020 betreffende de verschillende bepalingen genomen met betrekking tot de financiering van de operatoren in de sector van de gehandicapten; Afdeling 6: Maatregelen met betrekking tot het contract voor professionele aanpassing bedoeld in afdeling 3 van hoofdstuk V van titel IX van het Waals Wetboek van sociale actie en gezondheid.

##### Korte beschrijving

- "a" is gelijk aan het bedrag per uur van de in artikel 1 090 van afdeling 3 bedoelde opleidingsvergoeding op de dag voorafgaand aan de opschorting of beëindiging van de beroepsaanpassingsovereenkomst die van kracht is;
- "b" is gelijk aan het aantal te werken uren gedurende de betrokken maand waarin de overeenkomst inzake beroepsaanpassing niet werd uitgevoerd wegens schorsing of beëindiging ervan;
- "c" is gelijk aan het aantal werkdagen in de desbetreffende maand waarin de overeenkomst inzake beroepsaanpassing niet werd uitgevoerd wegens schorsing of beëindiging ervan;
- "d" is gelijk aan het aantal dagen van maandelijkse uitkeringen, zoals vastgesteld op grond van het aanpassingscontract dat van kracht was op de dag voorafgaande aan de schorsing of beëindiging ervan.

De AVIQ betaalt de in § 1 bedoelde maandelijkse premie zonder financiële tussenkomst van de werkgever.

##### Aanvullende informatie

/



## Doelgroep

De stagiair wiens uitvoering van de overeenkomst voor beroepsaanpassing tussen 16 maart en 31 mei 2020 werd opgeschort wegens de maatregelen die zijn genomen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, alsmede de stagiair wiens overeenkomst voor beroepsaanpassing werd beëindigd, tussen 16 maart en 31 mei, als gevolg van maatregelen ter beperking van de verspreiding van het coronavirus COVID-19.

## Kalender

De premie wordt toegekend voor de periode tussen 16 maart en 30 juni 2020, en wel binnen de volgende grenzen:

- voor de stagiair wiens overeenkomst voor beroepsaanpassing is opgeschort, binnen de grenzen van de duur van de opschorting van zijn overeenkomst;
- voor de stagiair van wie de overeenkomst inzake beroepsaanpassing is beëindigd, voor het resterende deel van de looptijd van de overeenkomst, zonder de datum van 30 juni 2020 te overschrijden.

## Kwantitatieve impact

209 stagiairs hebben van deze maatregel geprofiteerd.

## Budgettaire en administratieve impact

De door de AVIQ te betalen steun bedraagt € 187 384,87.

## Contact

Agence pour une vie de qualité (AVIQ)  
Rue de la rivelaïne, 11  
6061 MONTIGNIES-SUR-SAMBRE  
Contactpersoon: Thérèse DARGE ([therese.darge@aviq.be](mailto:therese.darge@aviq.be))

## 4.4. Dienstencheques

### 4.4.1. Tijdelijke verhoging subsidie dienstencheques en flankerende coronamaatregelen in de dienstencheques - Vlaanderen

#### Doel van de maatregel

Door de coronapandemie werden de dienstencheque-ondernemingen geconfronteerd met extra kosten enerzijds omwille van de strenge hygiënemaatregelen die moesten gerespecteerd worden en anderzijds omwille van de hoge uitval bij poetshulpen en vele prestaties die door de gebruikers worden geannuleerd. De ondernemingen ontvingen minder dienstencheques door het wegvallen van prestaties en hadden aldus minder inkomsten, maar zagen daarentegen wel hun kosten stijgen. Om die reden werd dan ook meermaals voorzien in een tijdelijke verhoging van de subsidies voor geleverde dienstenchequeprestaties.

Verder had het verminderde activiteitsniveau in de dienstenchequesector ook een neveneffect voor vele gebruikers die dienstencheques hadden die dreigden te vervallen omdat er een bepaalde periode geen prestaties konden geleverd worden. Daarom werd beslist om de geldigheidsduur van de cheques gedurende een bepaalde periode te verlengen.

## Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid - DWSE

### Wettelijke basis

Wet van 20 juli 2001 tot bevordering van de buurtdiensten en -banen en Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques

### Korte beschrijving

- Tijdelijke verhoging van de subsidiewaarde van de ingediende dienstencheques
  - een verhoging van € 8,64/uur voor geleverde prestaties tussen 16 maart en 10 mei 2020
  - een verhoging van € 5,40/uur voor geleverde prestaties van 11 mei 2020 tot en met 31 mei 2020
  - een verhoging van € 3,78/uur voor geleverde prestaties van 11 mei 2020 tot en met 31 mei 2020
  - een verhoging van € 2,89/uur voor geleverde prestaties van 1 november tot en met 31 december

De bijkomende steun in de periode van 11 mei tot en met 30 juni was daarenboven beperkt. De volledige verhoogde subsidie werd slechts toegekend tot aan een vastgelegd plafond van een aantal prestaties. Eens het plafond werd bereikt, ontving de erkende onderneming enkel nog een verhoging van € 2,16 per dienstencheque, bedoeld om te voorzien in de nodige veiligheidsmaatregelen voor de dienstenchequewerknemers.

- Verlenging van de geldigheidsduur met 3 maanden voor dienstencheques die vervielen in maart en de verlenging van de geldigheidsduur van de dienstencheques die vervielen in mei en juni, met respectievelijk 2 maanden en 1 maand.

### Meer informatie

[Startpagina - Dienstencheques Vlaanderen](#)

[Maatregelen dienstenchequesector tegen de verspreiding van het coronavirus | Vlaanderen.be](#)

### Doelpubliek

- Erkende dienstencheque-ondernemingen: tijdelijke verhoging overheidstegemoetkoming voor dienstencheque-ondernemingen die dienstencheque-prestaties leveren;
- Gebruikers: Verlenging geldigheidsduur van de cheques.

### Kalender

- Tijdelijke verhoging overheidstegemoetkoming: van 16 maart 2020 t.e.m. 30 juni 2020.
- Tijdelijke verhoging overheidstegemoetkoming: van 1 november 2020 t.e.m. 31 december 2020.
- Verlenging geldigheidsduur dienstencheques
  - dienstencheques die vervallen in eind maart en april met 3 maanden.
  - dienstencheques die vervallen in de maand mei en juni 2020 met respectievelijk 2 maanden en 1 maand.



### **Kwantitatieve impact**

± 1 000 erkende ondernemingen.

± 700 000 actieve gebruikers.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Budgettaire impact = ± € 100 miljoen.

### **Coördinaten**

DWSE – [caroline.vanbeveren@vlaanderen.be](mailto:caroline.vanbeveren@vlaanderen.be)

#### **4.4.2. Forfaitaire premie of "axe 1"\* - Wallonië**

Toekenning van een forfaitaire premie van € 5 000 aan in Wallonië erkende dienstenchequebedrijven waarvan het hoofdkantoor in het Waalse Gewest is gevestigd.

Deze premie is in 2020 tweemaal toegekend, namelijk bij de eerste (april) en de tweede (november) lockdown).

*\*Deze fiche heeft specifiek betrekking op de premies die worden toegekend aan erkende ondernemingen met rechtspersoonlijkheid.*

### **Doel van de maatregel**

De economische levensvatbaarheid van erkende dienstenchequebedrijven ondersteunen door het verlies aan inkomsten als gevolg van de verminderde activiteit te compenseren.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

De Waalse regering stelde de regels voor deze maatregel vast, die vervolgens werden uitgevoerd door de Forem.

### **Wettelijke basis**

#### Eerste golf:

Besluit van de Waalse regering van 30 maart 2020 tot toekenning, voor het begrotingsjaar 2020, van een aanvullende subsidie aan de dienstenchequebedrijven en aan de centra voor socioprofessionele integratie om de uitgaven voor het jaar 2020 te dekken.

#### Tweede golf:

Ministerieel besluit van 8 april 2021\* tot toekenning, voor het begrotingsjaar 2020, van een aanvullende subsidie in het kader van de tweede lockdown ten gevolge van de sanitaire crisis in de dienstenchequebedrijven voor het jaar 2020.

*\* met het oog op de inwerkingtreding op 21 oktober 2020*

### **Korte beschrijving**

De premie wordt toegekend aan erkende dienstenchequebedrijven die actief waren tijdens het 1<sup>ste</sup> kwartaal van 2020 (golf 1) / 3<sup>de</sup> kwartaal van 2020 (golf 2) en waarvan het hoofdkantoor in het Waals Gewest is gevestigd.

Op basis van deze criteria heeft de Forem de lijst van begunstigde ondernemingen toegezonden aan de uitkerende onderneming die de betalingen heeft verricht.

### **Aanvullende informatie**

Zie bijlage FAQ Coronavirus dienstencheques assen 1, 2 en 3 (maart-mei 2020) – FOREM

### **Doelpubliek**

Door het Waals Gewest erkende dienstenchequebedrijven waarvan de maatschappelijke zetel in Wallonië is gevestigd.

Daartoe behoren erkende ondernemingen met rechtspersoonlijkheid.

### **Kalender**

De eerste premie is begin april 2020 betaald en de tweede begin november 2020.

### **Kwantitatieve impact**

Golf 1: 62 premies werden betaald aan erkende ondernemingen met rechtspersoonlijkheid.

Golf 2: 55 premies werden betaald aan erkende ondernemingen met rechtspersoonlijkheid.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Golf 1 (april): € 2 705 000 waarvan € 310 000 toegekend aan ondernemingen met rechtspersoonlijkheid (62 x € 5 000)

Golf 2 (november): € 2 625 000 waarvan € 275 000 toegekend aan ondernemingen met rechtspersoonlijkheid (55 x € 5 000)

### **Contact**

Le Forem – Claude Frédérickx - Directeur van een afzonderlijk beheerde dienst Overheidssteun en financiële ondersteuning.

#### **4.4.3. Dienstenchequemaatregelen - Wallonië**

- Compensatie voor onbetaalde uren van dienstencheque-werknemers (bekend als "axe 2").
- Verhoging van de terugbetalingswaarde van dienstencheques in verband met de diensten van de maand mei 2020 voor erkende ondernemingen met minder dan 250 werknemers (de zogenaamde "axe 3").
- Immunisatiepremie van € 360 per werknemer die tijdens de periode van 15.04.2021 tot en met 15.05.2021 niet in tijdelijke werkloosheid is geplaatst (de zogenaamde "axe 5").

### **Doel van de maatregel**

**AXE 2:** Behoud van banen en de werknemers in de Waalse dienstenchequesector in staat stellen voldoende inkomen te behouden om niet in precaire situaties terecht te komen.

Dienstencheque-werknemers die tijdelijk werkloos zijn, ontvangen 70 % van hun gemiddelde brutoloon. Bovendien maken veel bedrijven regelmatig gebruik van wijzigingen voor bepaalde tijd om het aantal uren van het oorspronkelijke contract van werknemers met een dienstencheque te verhogen, maar deze uren worden niet meegerekend bij de berekening van de tijdelijke werkloosheid, waardoor het verlies aan loon voor de werknemers in de sector nog groter wordt.

Daarom is besloten steun toe te kennen die de ondernemingen in staat stelt het loon van werknemers met een dienstencheque voor 100 % te behouden en aldus het inkomensverlies te vermijden dat verband houdt met het gebruik van tijdelijke werkloosheid.

**AXE 3:** De hervatting van de activiteit overeenkomstig de geldende gezondheidsmaatregelen ondersteunen door een subsidie van € 18 in plaats van € 14,86 per dienstencheque toe te kennen aan erkende dienstenchequebedrijven met minder dan 250 werknemers die in de maand mei 2020 daadwerkelijk een dienst hebben verleend.

De dienstencheque werd vervolgens terugbetaald voor € 27 in plaats van € 23,86 gedurende deze periode.

De maatregel is van toepassing op voorwaarde dat de werkgever zijn dienstencheque-werknemers de nodige uitrusting voor hun gezondheid en veiligheid verschaft.

**AXE 5:** De ondernemingen die door het Waals Gewest als dienstenchequebedrijven zijn erkend, in het eerste kwartaal van 2021 actief zijn en over een vestiging beschikken die op het grondgebied van het Waals Gewest is gevestigd, in staat stellen de betaling van de volledige lonen van hun werknemers financieel te ondersteunen terwijl de activiteit in de sector opnieuw afneemt.

De doelstelling is dus identiek aan die van axe 2, namelijk de bezoldiging van dienstencheque-werknemers op 100 % handhaven. Om de toekenning van de subsidie op basis van een niet-gewerkt uur mogelijk te maken, moest echter worden afgeweken van de wet van 20 juli 2001 ter bevordering van de ontwikkeling van lokale diensten en arbeidsplaatsen. Aangezien de Waalse regering in april 2021 echter geen bijzondere bevoegdheden meer heeft, kon deze maatregel niet op identieke wijze worden voortgezet.

Daarom werd besloten een beroep te doen op steun in de vorm van een immuniseringspremie, waarvan het bedrag werd berekend op basis van de gemiddelde arbeidstijd van een werknemer en een verwachte daling van het activiteitsvolume met 20 à 25 % tijdens de periode.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering**

De Waalse regering stelde de regels op voor deze maatregelen, die vervolgens werden uitgevoerd door de Forem.

### **Wettelijke basis**

#### **AXE 2:**

- het besluit van de Waalse regering met bijzondere bevoegdheden nr. 11 van 31 maart 2020 betreffende de verschillende maatregelen op het gebied van werkgelegenheid, opleiding en socioprofessionele integratie, met inbegrip van de sociale economie voor de maanden maart, april en mei;
- het decreet van de Waalse regering houdende bijzondere bevoegdheden nr. 39 tot wijziging van het decreet van bijzondere bevoegdheden nr. 11 van 31 maart 2020 betreffende diverse maatregelen op het gebied van de werkgelegenheid, de opleiding en de socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie;
- het besluit van de Waalse regering van bijzondere machten nr. 51 van 16 juni 2020 betreffende de lockdownmaatregelen COVID-19, op het gebied van werkgelegenheid en socioprofessionele integratie, onder meer in de sector van de sociale economie voor de maanden juni, juli en augustus;
- het decreet van bijzondere bevoegdheden nr. 58 van de Waalse regering van 1 december 2020 betreffende de verschillende maatregelen die in het kader van het herstelplan COVID-19 zijn genomen op het gebied van de werkgelegenheid en de socioprofessionele integratie, onder meer in de sector van de sociale economie voor de maanden november en december.

**AXE 3:**

- het decreet van bijzondere machten nr. 11 van de Waalse regering van 31 maart 2020 betreffende de verschillende maatregelen op het gebied van tewerkstelling, opleiding en socioprofessionele integratie, met inbegrip van de sociale economie voor de maanden maart, april en mei (gewijzigd bij het decreet van bijzondere machten nr. 39 van de Waalse regering tot wijziging van het decreet van bijzondere machten nr. 11 van 31 maart 2020 betreffende de verschillende maatregelen op het gebied van tewerkstelling, opleiding en socioprofessionele integratie, met inbegrip van de sociale economie);
- het besluit van de Waalse regering houdende bijzondere bevoegdheden nr. 39 tot wijziging van het besluit van de Waalse regering houdende bijzondere bevoegdheden nr. 11 van 31 maart 2020 betreffende diverse maatregelen op het gebied van de werkgelegenheid, de opleiding en de socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie;

**AXE 5:**

Besluit van de Waalse regering van 29 april 2021 tot toekenning, voor het begrotingsjaar 2021, van een aanvullende subsidie aan de dienstenchequebedrijven om de uitgaven voor het jaar 2021 te dekken.

**Korte beschrijving**

**AXE 2:**

Op verzoek van Forem heeft de uitgevende onderneming de ondernemingen een beveiligd platform (JIRA) ter beschikking gesteld waarmee zij hun schadeclaims voor uurvergoedingen in de vorm van een maandelijks Excel-bestand kunnen indienen.

De dienstenchequebedrijven vullen een maandelijks aangifte in met, per werknemer, zijn nationaal registratienummer, het aantal gewerkte uren en het aantal betaalde uren (d.w.z. het aantal uren van de arbeidsovereenkomst) gedurende de maand. Deze moet uiterlijk 30 dagen na het einde van de betrokken maand worden ingeleverd.

Het bedrag van de vergoeding wordt berekend op basis van het verschil tussen de betaalde en de gewerkte uren (= de betaalde, maar niet gewerkte uren). De uitgevende onderneming betaalt het bedrag dat overeenkomt met de niet-gewerkte betaalde uren, vermenigvuldigd met het bedrag van de uurvergoeding.

Tijdens de maanden maart en april 2020 bedroeg deze vergoeding € 14,86 per niet-gewerkt uur. Aangezien de bedrijven in de sector erop hebben gewezen dat dit bedrag niet volstond om de loonkosten te betalen, werd het verhoogd tot € 18 voor de maand mei 2020 en vervolgens geleidelijk verlaagd tot € 16,86 in juni, € 15,86 in juli en opnieuw € 14,86 in augustus.

**AXE 3:**

De Forem heeft aan de uitgevende onderneming een lijst verstrekt met de ondernemingen die door de maatregel worden geïsoleerd.

De uitkerende onderneming kon dus overgaan tot betaling van de aanvullende waarde van de dienstencheques die in de maand mei 2020 alleen aan deze ondernemingen waren verstrekt.

**AXE 5:**

Voor de uitvoering van deze maatregel is gebruik gemaakt van het beschreven mechanisme voor axe 2, met enkele aanpassingen.



De uitkerende onderneming zal een beveiligd platform (JIRA) ter beschikking stellen waarmee erkende ondernemingen hun premieaanvragen kunnen indienen in de vorm van een Excel-bestand, vergezeld van een verklaring op erewoord waarin de onderneming zich ertoe verbindt de in de verordening vastgestelde voorwaarden in acht te nemen. De aanvraag moet tussen 16 mei en 16 juni 2021 worden ingediend.

De dienstencheque bevat voor de werkgevers een aangifte met voor elke werknemer zijn nationaal registratienummer, het nummer van de vestigingseenheid waartoe hij behoort en een met ja of neen in te vullen veld waarin het gebruik van de tijdelijke werkloosheid tijdens de periode van 15.04.2021 tot en met 15.05.2021 wordt aangegeven.

Na verificatie van de voorwaarden betaalt de uitkerende onderneming het bedrag dat overeenkomt met het aantal werknemers waarvan is aangegeven dat zij gedurende de betrokken periode niet in tijdelijke werkloosheid zijn geplaatst.

### **Aanvullende informatie**

Zie bijlagen 2-5:

- 2. FAQ Coronavirus dienstencheques assen 1, 2 en 3 (maart-mei 2020) – FOREM
- 3. FAQ Coronavirus dienstencheques as2 (juni-augustus 2020) – FOREM
- 4. FAQ Coronavirus dienstencheques assen 1 en 2 (2de golf) – FOREM
- 5. FAQ Coronavirus dienstencheques as 5 (3de golf) – FOREM

### **Doelpubliek**

#### **AXE 2:**

De uurvergoeding wordt toegekend aan erkende dienstenchequebedrijven die in het Waals Gewest actief zijn, teneinde de bezoldiging van hun dienstenchequemedewerkers op peil te houden.

#### **AXE 3:**

De aanvullende waarde wordt toegekend aan dienstenchequebedrijven die in het Waals Gewest actief zijn en minder dan 250 werknemers in dienst hebben.

#### **AXE 5:**

De premie wordt toegekend aan erkende dienstencheque-ondernemingen die actief zijn en over een vestiging in Wallonië beschikken, teneinde het behoud van de bezoldiging van hun dienstencheque-werknemers mogelijk te maken.

### **Kalender**

#### **AXE 2:**

De maatregel is begin april 2020 ingevoerd voor een eerste periode van 3 maanden (maart, april en mei 2020). Begin juni 2020 is het verlengd met nog eens drie maanden (juni, juli en augustus 2020).

Tijdens de tweede lockdown, begin november, werd de overeenkomst verlengd voor de maanden november en december 2020.

De erkende onderneming heeft na de betrokken maand 30 dagen de tijd om haar aanvraag in te dienen.

**AXE 3:**

De maatregel is medio mei 2020 ingevoerd en heeft alleen betrekking op dienstencheques die in de maand mei 2020 zijn verstrekt.

Aan de gemachtigde ondernemingen is een mededeling gezonden om hen van deze maatregel in kennis te stellen; van hun kant was geen actie vereist.

De uitkerende onderneming verrichtte maandelijks aanvullende betalingen naar gelang van het aantal dienstencheques dat was afgeleverd door elke erkende onderneming die door de Forem via een vooraf meegedeelde lijst als begunstigde was aangewezen.

De betrokken dienstencheques kunnen tot en met 30 september 2020 worden uitgegeven.

**AXE 5:**

De maatregel is ingevoerd in april 2021 en bestrijkt de periode van 15.04.2021 tot en met 15.05.2021.

Het erkende bedrijf kan zijn aanvraag tussen 16.05.2021 en 16.06.2021 indienen.

**Kwantitatieve impact**

**AXE 2:**

**Tabel 28 – Kwantitatieve impact - Axe 2**

<b>Periode</b>	<b>Afzonderlijk aantal bedrijven</b>	<b>Aantal vergoede uren</b>	<b>Aantal werknemers</b>
Maart 2020	201	294 295	12 638
April 2020	184	423 847	5 991
Mei 2020	320	641 844	19 011
Juni 2020	263	225 313	17 810
Juli 2020	233	204 269	16 701
Augustus 2020	217	151 971	14 662
November 2020	300	412 469	20 305
December 2020	291	296 486	19 633
<b>Algemeen totaal</b>	<b>388</b>	<b>2 650 494</b>	<b>26 274</b>

**AXE 3:**

**Tabel 29 – Kwantitatieve impact - Axe 3**

<b>Afzonderlijk aantal bedrijven</b>	796
<b>Aantal dienstencheques waarop een verhoging is toegepast</b>	891.373



**AXE 5:****Tabel 30 – Kwantitatieve impact - Axe 5**

<b>Aantal bedrijven</b>	380
<b>Aantal werknemers</b>	27 920

**Tabel 31 - Budgettaire en administratieve impact – Axe 5**

<b>Periode</b>	<b>Terug te betalen bedrag</b>
Maart 2020	€ 4 373 219,99
April 2020	€ 6 298 366,42
Mei 2020	€ 11 553 192,00
Juni 2020	€ 3 798 777,18
Juli 2020	€ 3 239 706,34
Augustus 2020	€ 258 289,06
November 2020	€ 7 424 434,60
December 2020	€ 5 336 755,20
<b>Algemeen totaal</b>	<b>€ 44 282 740,79</b>

**AXE 3:** € 2 993 623,99 €

**AXE 5:** € 10 051 200 €

**Contact**

Le Forem - Claude Frédérickx, Directeur van de dienst voor het gescheiden beheer van de overheidssteun en de financiële ondersteuning.

**4.4.4. Verhoging van de gewestelijke tussenkomst - Brussel****Doel van de maatregel**

Zoals talrijke andere economische sectoren, werd de sector van de dienstencheques hard getroffen door de gezondheids crisis door COVID-19. Tijdens de eerste lockdown, en dan in het bijzonder de maanden maart en april kon men spreken van een quasi- totale stop van de sector. Vanaf mei zag men een geleidelijke herneming van de activiteiten ten gevolge van enkele veiligheidsmaatregelen bij het uitoefenen van de dienstenchequemaatregelen zoals het dragen van een masker, ontsmettende gel,... Desalniettemin was het strikt verboden dienstenchequeactiviteiten te laten uitvoeren door een besmette werknemer of bij een besmette klant. Dit zorgde voor een hoger aantal annulaties en herschikkingen van het werkrooster en bijgevolg de een hogere administratielast bij de planning.

Om tegemoet te komen aan de ondernemingen werd besloten om voor prestaties uitgevoerd tussen 18 maart 2020 en 30 juni een verhoogde regionale tussenkomst van € 2 per dienstencheque uit te betalen. Aanvankelijk voor prestaties tussen 18 maart en 30 april, na verlenging voor prestaties tot 30 juni 2020.

## Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Brusselse Hoofdstedelijke Regering, uitvoering Brussel Economie en Werkgelegenheid.

### Wettelijke basis

Besluit nr. 2020/012 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van bijzondere machten betreffende de invoering van steunmaatregelen voor de erkende dienstenchequeondernemingen en hun werknemers naar aanleiding van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken van 23 april 2020.

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van bijzondere machten nr. 2020/032 tot verlenging van de maatregelen uit het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van bijzondere machten nr. 2020/012 van 23 april 2020 betreffende de invoering van steunmaatregelen voor de erkende dienstenchequeondernemingen en hun werknemers naar aanleiding van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken van 4 juni 2020.

### Korte beschrijving

De terugbetaalwaarde van een dienstencheques bestaat uit de aankoopprijs betaald door de gerbuiker een gewestelijke tussenkomst subsidie. Ten tijde van de invoering bedroeg de normale terugbetaalwaarde € 23,60. Respectievelijk € 9 of 10 € aankoopprijs en € 14,6 of € 13,6 gewestelijke tussenkomst.

Voor prestaties uitgevoerd tussen 18 maart en 30 juni werd een bijkomende € 2 gewestelijke tussenkomst toegekend voor zover de dienstencheques werden aangeboden voor terugbetaling bij de uitgiftemaatschappij voor 15 september 2020.

De dienstenchequeondernemingen ontvingen meteen de € 23,60 terugbetaling en voor de toekenning van de bijkomende € 2 werd gewerkt met drie betalingsmomenten. De onderneming ontving telkens één bedrag dat overeenstemde met het aantal dienstencheques met prestatiedatum tussen 18 maart en 30 juni dat werd aangeboden per betalingsmoment x € 2.

De uitgiftemaatschappij die instaat voor de normale terugbetaling beheerde berekende op basis van de aangeboden dienstencheques de bedragen en voerde de betalingen uit. Bedrijven moesten hiervoor zelf geen stappen ondernemen, ze moesten er enkel over waken de dienstencheques aan te bieden voor terugbetaling voor de voorziene deadline.

### Meer informatie

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article\\_body.pl?language=nl&pub\\_date=2020-04-28&caller=summary&numac=2020030808](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=nl&pub_date=2020-04-28&caller=summary&numac=2020030808)

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article\\_body.pl?language=nl&pub\\_date=2020-06-10&caller=summary&numac=2020021171](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=nl&pub_date=2020-06-10&caller=summary&numac=2020021171)

### Doelpubliek

Aan dienstenchequeondernemingen met een erkenning voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest zover de onderneming in kwestie:

- de dienstencheques voor terugbetaling aanbod bij de uitgiftemaatschappij voor 15 september 2020.

## Kalender

De maatregel werd ingevoerd met de publicatie van bovengenoemde wetgeving op 23 april 2020 en verlengd met het Besluit van 4 juni 2020.

## Kwantitatieve impact

Er werden drie betaalmomenten voorzien in juni, juli en oktober. Dit om te vermijden dat alle bedrijven moesten wachten tot na de deadline van 15 september om de bijkomende € 2 te bekomen. De maatregel kostte in totaal: € 4 470 198

- in juni werd er aan 317 bedrijven een betaling gedaan voor een totaalbedrag van € 216 314;
- in juli werd er aan 460 bedrijven een betaling gedaan voor een bedrag van € 3 060 216;
- in oktober werd er aan 456 bedrijven een betaling gedaan voor een bedrag van € 1 193 668.

Het was vanzelfsprekend moeilijke het ritme van heropleving in de sector in te schatten. Een budget van € 840 000 per maand werd gemaakt ofwel zo een 30 % van de normale activiteit.

Het is belangrijk te weten dat bedrijven doorlopend dienstencheques aanbieden voor terugbetaling. Verschillende bedrijven zijn dus vertegenwoordigd in meer dan een betaalmoment. Gezien over de drie betaalmomenten konden 495 dienstenchequeondernemingen beroep doen op deze maatregel.

## Budgettaire en administratieve impact

Met het oog op een snelle executie werd er voor gekozen gebruik te maken van de normale begrotingsartikelen 16.001.38.01.3131. In totaal ging het om een bedrag van € 4 470 198.

## Coördinaten

Brussel Economie en Werkgelegenheid  
Directie Werkgelegenheid  
Cel Dienstencheques  
Ann DE VRIES  
[adevries@gob.brussels](mailto:adevries@gob.brussels)  
02/800 3886

## 4.5. Arbeidsongeschiktheidsuitkering

- 4.5.1. Neutralisatie van bepaalde in het kader van de COVID-19-pandemie toegekende voordelen voor de toepassing van de cumulatierregel die van toepassing is wanneer de als arbeidsongeschikt erkende zelfstandige met toestemming van de adviserend arts een activiteit uitoefent

### Doel van de maatregel

Doel van de maatregel is geen rekening te houden met bepaalde voordelen die zijn toegekend als gevolg van de COVID-19-pandemie bij de toepassing van de cumulatieregeling die geldt wanneer een activiteit wordt verricht met toestemming van de adviserend arts.

### Competente autoriteit voor regelgeving en uitvoering

De minister van Sociale Zaken en de minister van Zelfstandigen.

### **Wettelijke basis**

Artikel 86, § 3, eerste en tweede lid, van de Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

### **Korte beschrijving**

Het koninklijk besluit preciseert dat in het kader van de cumulatieregel die van toepassing is wanneer de als arbeidsongeschikt erkende zelfstandige een activiteit uitoefent met de toestemming van de adviserend arts, rekening moet worden gehouden met alle uitkeringen, voordelen of renten die worden toegekend wegens het verlies van beroepsinkomsten uit deze toegelaten activiteit, met uitzondering van:

- financiële (aanvullende) voordelen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten zijn toegekend om het hoofd te bieden aan de economische gevolgen van de COVID-19-pandemie (behalve wanneer de betrokkene reeds vóór de COVID-19-pandemie recht had op een dergelijke vergoeding);
- de aanvullende crisisuiterkering die wordt toegekend aan bepaalde zelfstandigen en meewerkende echtgenoten die als arbeidsongeschikt zijn erkend en hun toegelaten activiteit moeten stopzetten.

### **Aanvullende informatie.**

Belgisch Staatsblad van 09.12.2020: KB van 22.11.2020

### **Doelpubliek**

Zelfstandigen die arbeidsongeschikt zijn en die een toegelaten activiteit hebben hervat.

### **Kalender**

Koninklijk besluit van 22.11.2020 tot wijziging van artikel 28bis van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten: inwerkingtreding: 01.03.2020.

### **Kwantitatieve impact**

Geen gegevens beschikbaar.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen budgettaire gevolgen voor de uitkeringsverzekering.

### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid - DG Beleidsondersteuning en -coördinatie  
Sylvie DAMIEN: [sylvie.damien@minsoc.fed.be](mailto:sylvie.damien@minsoc.fed.be)

#### 4.5.2. Neutralisatie van bepaalde in het kader van de COVID-19-pandemie toegekende voordelen voor de berekening van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen in het stelsel voor werknemers

##### **Doel van de maatregel**

Het doel van de maatregel is geen rekening te houden met bepaalde voordelen die zijn toegekend ten gevolge van de COVID-19-pandemie bij de controle van de gezinssituatie van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde en in het kader van de toepassing van de cumulatierегeling die van toepassing is wanneer een activiteit wordt verricht met de toelating van de adviserend arts.

##### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

De Minister van Sociale zaken

##### **Wettelijke basis**

Artikel 93, lid 7, en artikel 104, 1°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

##### **Korte beschrijving**

- De verschillende aanvullende voordelen die de persoon ten laste ontvangt ten gevolge van de COVID-19-crisis worden niet in aanmerking genomen bij de controle van de gezinssituatie van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde (het gaat dus om een "neutralisatie" van het bedrag van deze voordelen, tenzij de betrokkene reeds vóór de COVID-19-pandemie recht had op een dergelijke vergoeding).
- De aanvullende financiële voordelen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten worden toegekend naar aanleiding van de COVID-19-crisis, alsmede de aanvullende crisisuiterkering die wordt toegekend aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen, worden niet in aanmerking genomen in het kader van de toepassing van de cumulatierегeling die van toepassing is wanneer een activiteit wordt uitgeoefend met de toelating van de adviserend arts.

##### **Aanvullende informatie**

Belgisch Staatsblad van 02.12.2020: KB van 12.11.2020

##### **Doelpubliek**

Werknemers in arbeidsongeschiktheid.

##### **Kalender**

KB van 12.11.2020 tot wijziging van het KB van 03.07.1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14.07.1994: inwerkingtreding: 01.03.2020.

##### **Kwantitatieve impact**

Gegevens niet beschikbaar

##### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen budgettaire impact voor de uitkeringsverzekering.

## Contact

FOD Sociale Zekerheid - DG Beleidsondersteuning en -coördinatie

Sylvie DAMIEN

[sylvie.damien@minsoc.fed.be](mailto:sylvie.damien@minsoc.fed.be)

### 4.5.3. Toekenning van een aanvullende primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering aan bepaalde werknemers die arbeidsongeschikt zijn

#### Doel van de maatregel

Deze maatregel beoogt een aanvullende primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering toe te kennen aan sommige arbeidsongeschikt erkende werknemers met een brutodagloon dat onder een bepaald bedrag ligt. Deze tijdelijke maatregel sluit aan bij de maatregelen die naar aanleiding van de COVID-19 -crisis in de werkloosheidssector zijn genomen om de tijdelijke werkloosheidsuitkering gedurende een beperkte periode te verhogen.

#### Competente autoriteit voor de reglementering en de handhaving

De Minister van Sociale Zaken.

#### Wettelijke basis

Wet van 24 juni 2020 houdende toekenning van een tijdelijke aanvulling op de uitkeringen voor primaire arbeidsongeschiktheid.

#### Korte beschrijving

Het doel van deze maatregel is een aanvullende primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering toe te kennen aan sommige arbeidsongeschikt erkende werknemers wier brutodagloon lager is dan een bepaald bedrag dat is vastgesteld op € 135,6590 (€ 132,9990 tot en met 31 augustus 2021). De som van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering en de aanvullende uitkering mag echter niet meer bedragen dan € 81,40 per dag (€ 79,80 tot en met 31 augustus 2021). Indien dit het geval is, wordt de aanvullende uitkering beperkt.

De som van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering en de aanvullende uitkering mag niet minder bedragen dan € 62,44 per dag (€ 61,22 tot 31 augustus 2021). In dat geval wordt het bedrag van € 62,44 gegarandeerd door een hogere aanvullende primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Sinds 1 januari 2021 is echter een maatregel van begrenzing van toepassing: vanaf die datum mag de som van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering en de aanvullende uitkering het brutodagloon niet overschrijden. Indien dit het geval is, zal de aanvullende uitkering beperkt worden.

#### Aanvullende informatie

- Belgische staatsblad van 02.07.2020: wet van 24 juni 2020
- Doc. Kamer n° 55-1274:  
<https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?section=/flwb&language=fr&cfm=/site/www/wcfm/flwb/flwbn.cfm?legislist=legisnr&dossierID=1274>
- INAMI: <https://www.inami.fgov.be/fr/COVID-19/Pages/indemnite-supplementaire-incapacite-travail-pendant-periode-COVID-19.aspx>

**Doelpubliek**

Werknemers die arbeidsongeschikt zijn en van wie het brutodagloon onder een bepaald bedrag ligt.

**Kalender**

Maatregel ingevoerd bij de wet van 24 juni 2020 houdende toekenning van een tijdelijke aanvulling op de uitkeringen voor primaire arbeidsongeschiktheid, zoals gewijzigd bij de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie: de maatregel is van toepassing op de primaire arbeidsongeschiktheden die ten vroegste aanvatten vanaf 1 maart 2020. Zij is niet meer van toepassing vanaf 1 april 2022.

**Kwantitatieve impact**

2020: 191 996 gevallen voor een totaal van 8 434 878 vergoede dagen

2021: aantal gevallen niet beschikbaar – 19 719 697 vergoede dagen

**Tabel 32 - Budgettaire en administratieve impact**

		Budget-Bedrag	Realisaties		
			Gevallen	Dagen	Bedragen
2020	Primaire arbeidsongeschiktheid	200 246 953,96	191 996	8 434 878	144 044 824,75
2021*	Primaire arbeidsongeschiktheid	219 812 662,60	/	19 719 697	266 552 056,83

Bronnen: Belgisch Staatsblad; RIZIV.

**Administratieve impact:** aanpassing door de verzekeringsinstellingen van hun computerprogramma's om de betaling van de aanvullende uitkering te verzekeren.

**Contact**

FOD Sociale Zekerheid - DG Beleidsondersteuning en -coördinatie

Sylvie DAMIEN: [sylvie.damien@minsoc.fed.be](mailto:sylvie.damien@minsoc.fed.be)

#### 4.5.4. Toekenning van een aanvullende crisisuitkering aan zelfstandigen die arbeidsongeschikt zijn

**Doel van de maatregel**

Deze maatregel strekt ertoe een aanvullende crisisuitkering toe te kennen aan sommige zelfstandigen en meewerkende echtgenoten, zodat het totale dagbedrag van het vervangingsinkomen wegens de arbeidsongeschiktheid gelijk is aan het in werkdagen gewaardeerde maandelijkse bedrag van de financiële uitkering bedoeld in artikel 10, §1, eerste lid, van de wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen.

**Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

De minister van Sociale Zaken en de minister voor Zelfstandigen.

### Wettelijke basis

Artikel 86, § 3, van de Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

### Korte beschrijving

Het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop de samenwonende gerechtigde zonder gezinslast aanspraak kan maken was lager dan het maandelijke bedrag van de financiële uitkering die in het kader van het crisioverbruggingsrecht werd toegekend aan een gerechtigde zonder personen ten laste. De toekenning van de aanvullende crisisuitkering is bedoeld om dit verschil te overbruggen: het bedrag van de aanvullende uitkering dat aan de samenwonende gerechtigde wordt toegekend, is gelijk aan het verschil tussen het bedrag dat hij uit hoofde van het crisioverbruggingsrecht ontvangt en het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering dat hij ontvangt.

### Aanvullende informatie

- Belgisch Staatsblad: KB van 15.09.2020 (BS 23.09.2020), KB van 22.12.2020 (BS 29.12.2020), KB van 19.04.2021 (BS 28.04.2021), KB van 29.06.2021 (BS 13.07.2021).
- [Een aanvullende crisisuitkering voor sommige arbeidsongeschikte zelfstandigen tijdens de COVID-19-periode - RIZIV \(fgov.be\)](#).

### Doelpubliek

- samenwonende zelfstandigen zonder gezinslast die arbeidsongeschikt erkend worden gedurende ten minste acht dagen (ten vroegste) vanaf 1 maart 2020;
- samenwonende zelfstandigen zonder gezinslast die de toegelaten activiteit gedurende hun arbeidsongeschiktheid moeten stopzetten tijdens ten minste zeven opeenvolgende kalenderdagen (ten vroegste) vanaf 1 maart 2020.

### Kalender

#### Uitvoer van de maatregel:

KB van 15.09.2020 houdende toekenning, ingevolge de COVID-19-pandemie, van een aanvullende crisisuitkering aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen en meewerkende echtgenoten (toepassing vanaf 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020).

#### Uitbreiding van de maatregel:

- KB van 22.12.2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15.09.2020 houdende toekenning, ingevolge de COVID-19 pandemie, van een aanvullende crisisuitkering aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen en meewerkende echtgenoten (verlenging tot 31 maart 2021)
- KB van 19.04.2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15.09.2020 houdende toekenning, ingevolge de COVID-19 pandemie, van een aanvullende crisisuitkering aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen en meewerkende echtgenoten (verlenging tot 30 juni 2021)
- KB van 29.06.2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15.09.2020 houdende toekenning, ingevolge de COVID-19 pandemie, van een aanvullende crisisuitkering aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen en meewerkende echtgenoten (verlenging tot 30 september 2021).

Er valt op te merken dat de aanvullende crisisuitkering met ingang van 1 juli 2021 is geherwaardeerd bij een KB van 14.08.2021 tot wijziging van artikel 4 van het KB van 15.09.2020 houdende



toekenning, ingevolge de COVID-19 pandemie, van een aanvullende crisisuitkering aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen en meewerkende echtgenoten. Dit is het gevolg van de herwaardering van het crisioverbruggingsrecht voor een gerechtigde zonder personen ten laste met 2 % op 1 juli 2021.

### Kwantitatieve impact

2020: 8 764 gevallen voor een totaal van 592 378 vergoede dagen

2021: aantal gevallen niet beschikbaar – 1 359 875 vergoede dagen.

**Tabel 33 - Budgettaire en administratieve impact**

		Budget-Bedrag	Realisaties		
			Gevallen	Dagen	Bedragen
2020	Primaire arbeidsongeschiktheid	10 876 063,90	8537	571 237	6 608 975,17
	Invaliditeit	1 677 570,00	227	21 141	238 576,18
2021*	Primaire arbeidsongeschiktheid	13 838.332,76	/	1 265 628	14 756 184,98
	Invaliditeit	909 738,00	/	94 247	1 045 503,18

\* De maatregel was van toepassing tot en met 30 september 2021.

**Administratieve impact:** aanpassing door de verzekeringsinstellingen van hun computerprogramma's om de betaling van de aanvullende uitkering te verzekeren

### Contact

FOD Sociale Zekerheid - DG Beleidsondersteuning en -coördinatie

Sylvie DAMIEN: [sylvie.damien@minsoc.fed.be](mailto:sylvie.damien@minsoc.fed.be)

## 4.6. Opzeg

4.6.1. Schorsing van de door de werkgever gegeven opzegtermijn tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona

### Doel van de maatregel

Ervoor zorgen dat de opzegtermijn bij ontslag gegeven door de werkgever ophoudt te lopen tijdens periodes waarin de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst wegens tijdelijke overmacht die het gevolg is van de door de regering getroffen maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Federale overheid

### **Wettelijke basis**

Wet van 15 juni 2020 tot opschorting van de opzeggingstermijn voor ontslagen gegeven voor of tijdens de periode van tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst omwille van overmacht ingevolge de COVID-19-crisis.

### **Korte beschrijving**

In geval de werkgever ontslag geeft door middel van een opzegtermijn, houdt deze opzegtermijn op te lopen tijdens bepaalde door de wet aangewezen periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Pas na het einde van die schorsingsperiodes loopt de opzegtermijn weer verder. Dit is bv. het geval bij schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens gebrek aan werk omwille van economische redenen (economische werkloosheid).

Op basis van de gewone wetgeving (artikel 37/7 van de Arbeidsovereenkomstenwet) schort een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht de opzegtermijn niet op. Met ingang van 22 juni 2020 wordt evenwel voorzien dat de opzegtermijn bij ontslag gegeven door de werkgever toch ophoudt te lopen wanneer de overmacht het gevolg is van de door de regering getroffen maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

In geval van opzegging door de werkgever vóór of tijdens een periode van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst omwille van overmacht die het gevolg is van de coronacrisis, zal de opzegtermijn dus ophouden te lopen gedurende die schorsing. De opzegtermijn zal pas (opnieuw) beginnen lopen wanneer de werknemer terug aan het werk gaat. Het oorspronkelijk voorziene einde van de opzegtermijn zal in die omstandigheden pas op een later tijdstip vallen. Op die manier wordt vermeden dat werkgevers tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de coronacrisis, de ontslagkost geheel of gedeeltelijk zouden afwentelen op de werkloosheidsverzekering.

De nieuwe regel is van toepassing op alle door de werkgever gegeven opzegtermijnen die op datum van 22 juni 2020 nog niet zijn afgelopen.

Er geldt echter wel één uitzondering voor wat betreft de opzegtermijnen die reeds waren aangevangen vóór 1 maart 2020. Deze opzegtermijnen blijven onder de algemene regel vallen en zullen dus blijven doorlopen tijdens een periode van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht die het gevolg is van de coronacrisis.

### **Meer informatie**

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/schorsing-van-de-door-de-werkgever-gegeven-opzegtermijn-tijdens-een-periode-van-tijdelijke>

### **Doelpubliek**

Alle werknemers en werkgevers die met elkaar zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst.

### **Kalender**

De maatregel is van kracht sedert 22 juni 2020 en geldt voor onbepaalde duur.

### **Kwantitatieve impact**

Geen cijfers beschikbaar, aangezien er geen verplichting bestaat in hoofde van de werkgever om een opschorting van een lopende opzegtermijn te melden aan de overheid.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen cijfers beschikbaar. De budgettaire impact is alleszins positief, aangezien bij ontslag gegeven door de werkgever de arbeidsovereenkomst pas op een later tijdstip eindigt wanneer zich tijdens de opzegtermijn een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de coronacrisis voordoet. Aldus zal de werkloosheidsverzekering pas op een later moment moeten tussenkomen, wat dus een besparing betekent op het vlak van werkloosheidsuitkeringen.

### **Coördinaten**

FOD WASO – [chris.vanlaere@werk.belgie.be](mailto:chris.vanlaere@werk.belgie.be)

## **4.7. Consumptiecheques**

### **4.7.1. Toekenning van de consumptiecheques**

#### **Doel van de maatregel**

Steun voor de sectoren horeca, cultuur en sport.

Deze maatregel heeft ook tot gevolg dat werknemers die deze consumptiecheques ontvangen, een voordeel genieten.

#### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering**

Bevoegdheid van de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Sociale Zaken en de minister van Werk.

RSZ

#### **Wettelijke basis**

Koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot invoeging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

#### **Korte beschrijving**

Werkgevers mogen consumptiecheques tot een maximumwaarde van € 300 toekennen, vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen. Het voordeel wordt niet beschouwd als loon dat onderworpen is aan de sociale zekerheid indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan:

1. De cheque mag niet worden verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid;
2. De toekenning van consumptiecheques moet gebeuren op sectoraal of bedrijfsniveau. Indien dit niet mogelijk is, kan dit in secundaire orde gebeuren via een individuele overeenkomst. Voor de openbare sector moet de toekenning van de consumptiecheque het voorwerp hebben uitgemaakt van een onderhandeling in het daarvoor bevoegde onderhandelingscomité;
3. Een consumptiecheque heeft een maximumwaarde van € 10 per cheque en een werkgever kan een werknemer maximaal € 300 aan cheques geven (het totale bedrag van de door de werkgever toegekende consumptiecheques mag niet meer bedragen dan € 300 per werknemer);
4. De cheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden;

5. De consumptiecheque wordt afgeleverd op naam van de werknemer;
6. De cheque is slechts 12 maanden geldig vanaf de datum waarop de horecasector weer klanten kan ontvangen, d.w.z. 8 juni 2020. De cheques blijven dus geldig tot 7 juni 2021;
7. De cheque mag uitgereikt worden tot en met 31 december 2020;
8. De cheque mag alleen worden besteed in de inrichtingen die ressorteren onder de horecasector; in de inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid; in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties.

### **Aanvullende informatie**

Deze bepaling is te vinden op blz. 54111 e.v. van de Belgisch Staatsblad van 17 juli 2020, die ook het verslag aan de Koning en het advies van de Raad van State bevat.

[Administratieve instructies / 2022-1 > Het loonbegrip > Specifieke gevallen > Coronapremie - consumptiecheque \(socialsecurity.be\)](#)

### **Doelpubliek**

Alle werknemers van werkgevers die consumptiecheques kunnen toekennen, die hun koopkracht zullen zien toenemen, alsook indirect de werknemers in de horeca, de cultuur- en de sportsector, die hun activiteitensector en bijgevolg de duurzaamheid van hun banen door deze maatregel ondersteund zullen zien toenemen.

### **Kalender**

De consumptiecheques zouden kunnen worden uitgegeven vanaf de datum waarop de horecasector weer klanten kan ontvangen, d.w.z. vanaf 8 juni 2020. De consumptiecheques zijn één jaar geldig, d.w.z. tot 7 juni 2021. Volgens de eerste maatregel kunnen de cheques worden uitgegeven tot en met 31 december 2020.

De geldigheid van deze consumptiecheque is bij koninklijk besluit van 28 december 2020 verlengd tot en met 31 december 2021.

De geldigheid van deze consumptiecheque is bij koninklijk besluit van 19 december 2021 verlengd tot en met 31 december 2022.

### **Kwantitatieve impact**

Deze gegevens zijn nog niet beschikbaar. Volgens de RSZ zullen de volledige gegevens vanaf mei 2022 beschikbaar zijn.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Dit is een eenmalige en tijdelijke maatregel die geen negatieve budgettaire gevolgen heeft voor de inkomsten uit de sociale zekerheid. De consumptiecheque kan immers niet worden toegekend ter vervanging of omzetting van een loon, bonussen, voordelen in natura of andere voordelen of als aanvulling daarop, ongeacht of daarop socialezekerheidsbijdragen zijn verschuldigd of niet.

### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid.

Contactpersoon: Michel Eggermont

#### 4.7.2. Aanpassing van de regelgeving inzake consumentencheques, met inbegrip van aanpassing zodat deze in elektronische vorm kunnen worden uitgegeven

##### **Doel van de maatregel**

Het voornaamste doel van de maatregel is ervoor te zorgen dat consumentencheques ook in elektronische vorm kunnen worden uitgegeven. Deze maatregel is ook gekoppeld aan de maatregel betreffende de consumentencheque.

##### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Bevoegdheden van de minister van Sociale Zaken, de minister voor Zelfstandigen en de minister van Werkgelegenheid

Het is een wetsontwerp waarvoor verscheidene amendementen zijn ingediend en in stemming gebracht. In zijn laatste versie is dit wetsontwerp een wetsontwerp geworden.

##### **Wettelijke basis**

Wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen tot invoering van de elektronische consumptiecheque

##### **Korte beschrijving**

Het voornaamste doel van de maatregel is ervoor te zorgen dat consumentencheques ook in elektronische vorm kunnen worden uitgegeven. De maatregel strekt er tevens toe de regelgeving inzake consumentencheques aan te passen. Om dit mogelijk te maken, moet de maatregel:

- elke verwijzing schrappen naar papier voor consumentencheques;
- de voorwaarde bepalen dat de rekening voor consumentencheques in elektronische vorm moet worden toegekend
- voorzien in de uiterste datum van geldigheid van papieren en elektronische consumentencheques (7 juni 2021);
- de plaatsen bepalen waar papieren en elektronische vouchers kunnen worden gebruikt
- voorzien in de voorwaarden waaraan consumptiebonnen moeten voldoen om niet als beloning te worden beschouwd;
- de termen "maaltijdcheques en/of ecocheques" wijzigen in consumentenvouchers;
- voorzien in andere kleine wijzigingen betreffende vouchers en de elektronische verwerking ervan.

##### **Aanvullende informatie**

Deze bepaling is te vinden op blz. 60963 en volgende [het Belgische Staatsblad van 14 augustus 2020](#).

[https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/fr/latest/instructions/salary/particularcases/consumption\\_cheques.html](https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/fr/latest/instructions/salary/particularcases/consumption_cheques.html)

##### **Doelpubliek**

Net als bij de maatregel inzake consumentencheques zullen alle werknemers van werkgevers die waarschijnlijk consumentencheques zullen verstrekken, profiteren van een stijging van hun koopkracht, evenals indirect werknemers in de horeca, de detailhandel en de sectoren cultuur en sport, die hun activiteitssector en dus de duurzaamheid van hun banen door de maatregel gesteund zullen zien.

### **Kalender**

De maatregel is op 17 juli 2020 in werking getreden.

Papieren en elektronische consumentencheques kunnen worden uitgegeven tot 31 december 2020 en zijn geldig tot 7 juni 2021.

Vanaf 1 augustus 2021 zijn de gebruiksmogelijkheden uitgebreid en gelijk aan die van de coronapremie. De geldigheidsduur van de consumentencheques, die tot 31 december 2021 kunnen worden gebruikt, is ook verlengd tot 31 december 2022.

### **Kwantitatieve impact**

Net als voor de consumentenchequemaatregel zijn deze gegevens nog niet beschikbaar. Volgens de RSZ zullen de volledige gegevens vanaf mei 2022 beschikbaar zijn.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Evenals de maatregel inzake consumptiecheques is dit een eenmalige en tijdelijke maatregel die geen negatieve budgettaire gevolgen heeft voor de inkomsten uit sociale zekerheid. De consumptiebon kan immers niet worden toegekend ter vervanging of omzetting van een salaris, bonussen, voordelen in natura of andere voordelen of als aanvulling daarop, ongeacht of daarop sociale zekerheidsbijdragen worden geheven.

### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid  
Contactpersoon: Michel Eggermont

## **4.7.3. Toekenning van een Coronapremie op basis van de regeling inzake waardebonnen voor consumptiegoederen**

### **Doel van de maatregel**

Werkgevers die tijdens de coronapandemie goed hebben gepresteerd, mogen in 2021 bij wijze van uitzondering een coronapremie toekennen. Deze corona-bonus komt boven op de maximummarge voor loonkostenstijgingen, die is vastgesteld op 0,4 % voor de periode 2021-2022. Deze maatregel voorziet in specifieke fiscale en sociale maatregelen om enerzijds het effect van deze coronapremie op de loonkosten voor de werkgever tot een minimum te beperken en anderzijds de extra koopkracht voor de werknemer te maximaliseren.

De coronapremie heeft de vorm van waardebonnen die in bepaalde winkels en instellingen kunnen worden gebruikt om de consumptie te ondersteunen en bij te dragen tot het economisch herstel na de pandemie van het coronavirus.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Bevoegdheden van de minister van Economie en Werk, de minister van Financiën en de minister van Sociale Zaken.

### **Wettelijke basis**

Wet van 18 juli 2021 betreffende tijdelijke steunmaatregelen in verband met de COVID-19-pandemie.

Koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers.

### **Korte beschrijving**

De regels en procedures voor de coronapremie zijn bepaald in artikel 19 quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders. Deze coronapremie zal al dan niet als vergoeding worden beschouwd volgens dezelfde voorwaarden en bepalingen als die welke gelden voor consumptiecheques en het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremies mag niet meer bedragen dan € 500 per werknemer.

Om bij te dragen aan de financiering van de sociale zekerheid wordt op deze coronapremie een speciale werkgeversbijdrage van 16,5 % geheven. De werknemers hoeven geen persoonlijke bijdrage te betalen. Deze werkgeversbijdrage is vastgesteld door middel van een wijziging van artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 tot vaststelling van de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Artikel 183 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen wordt eveneens gewijzigd zodat deze coronapremie, wanneer zij in elektronische vorm wordt toegekend, ter beschikking kan worden gesteld door erkende uitgevers.

Zowel de coronapremie als de consumptiecheque kunnen worden gebruikt in de etablissementen vermeld in artikel 19 quinquies, §2, 4°, van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

De coronapremie, die voldoet aan de voorwaarden om niet te worden beschouwd als verloning voor sociale zekerheidsdoeleinden, is vrijgesteld van inkomstenbelasting.

Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wordt eveneens gewijzigd teneinde de uitsluitingen bij te werken betreffende de elementen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de maximummarge voor de evolutie van de loonkosten.

Uitbreiding van de coronapremie-maatregel is mogelijk indien daarin is voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst die op sectoraal of ondernemingsniveau is gesloten. Indien een dergelijke overeenkomst niet kan worden gesloten bij gebreke van een vakbondsafvaardiging of indien het een personeelscategorie betreft die normaliter niet onder een dergelijke overeenkomst valt, kan de toekenning van de bonus bij individuele schriftelijke overeenkomst worden geregeld. In dit geval mag het bedrag van de corona-bonuscheques niet hoger zijn dan het hoogste bedrag dat bij collectieve arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming is toegekend.

Een werkgever kan ook een premievrije aanvulling toekennen aan werknemers die onder een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst vallen.

Het besluit tot toekenning van de toeslag en het recht op de coronapremie moeten vóór 1 januari 2022 worden genomen en moeten worden opgenomen in een collectieve of individuele overeenkomst die uiterlijk op 31 december 2021 wordt gesloten. Het is voldoende dat de CAO uiterlijk op 31 december 2021 wordt ondertekend, de indiening bij de FOD ETCS kan na 31 december 2021 plaatsvinden, maar moet wel zo snel mogelijk gebeuren.

Andere formaliteiten, zoals het besluit dat de coronacheques in elektronische vorm zullen worden uitgegeven en de eigenlijke uitgifte van de coronacheques, kunnen tot uiterlijk 31 maart 2022 worden vervuld.

### **Aanvullende informatie**

Deze maatregel (wet en koninklijk besluit) is te vinden op blz. 76957 en volgende van het [Belgische Staatsblad van 29 juli 2021](#) dat ook het verslag bevat aan de Koning van het koninklijk besluit en het advies van de Raad van State.

[https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/fr/latest/instructions/salary/particularcases/consumption\\_cheques.html](https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/fr/latest/instructions/salary/particularcases/consumption_cheques.html)

De uitgebreide maatregel is te vinden op blz. 124601 e.v. van het Belgisch Staatsblad van 24 december 2021.

### **Doelpubliek**

Alle werknemers van werkgevers die tijdens de coronapandemie goed hebben gepresteerd, komen in aanmerking voor een coronabonus.

### **Kalender**

De coronapremie kan worden uitgegeven van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021.

De maatregel werd verlengd bij het koninklijk besluit van 19 december 2021 (B.S. 24 december 2021) en trad in werking op 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

Net als voor de maatregel voor consumentencheques, zijn deze gegevens nog niet beschikbaar. Volgens de RSZ zullen de volledige gegevens vanaf mei 2022 beschikbaar zijn.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De financiële gevolgen zullen positief zijn, hoewel de orde van grootte onmogelijk te voorspellen is. Dat het effect positief is, komt doordat de coronapremie de mogelijkheid biedt van een eenmalige salarisverhoging in 2021, boven op de salarismarge van 0,4 % die werkgevers die goed gepresteerd hebben anders niet zouden kunnen geven.

Het is onmogelijk een schatting te maken van het totale bedrag van de coronapremies die zullen worden toegekend. In ieder geval levert de werkgeversbijdrage van 16,5 % een extra rendement op. Als referentie kan worden vermeld dat de consumptiecheque (beperkt tot € 300 per werknemer) in totaal € 150 miljoen vertegenwoordigt in termen van lonen (cijfers van de vereniging van uitgevers van cheques).

### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid  
Contactpersoon: Michel Eggermont

#### **4.7.4. Geldigheidsduur van maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport/cultuurcheques**

### **Doel van de maatregel**

Doel van de maatregel is de geldigheidsduur van maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport/cultuurcheques waarvan de geldigheidsduur afloopt, te verlengen zodat zij niet kunnen of



mogen worden gebruikt voordat de noodmaatregelen die zijn genomen om de verspreiding van de coronaviruscrisis tegen te gaan, zijn opgeheven.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Minister van Sociale Zaken en Minister van Werk.

### **Wettelijke basis**

Het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders houdende de verlenging van de geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport/cultuurcheques wegens de COVID-19-pandemie (art. 19, § 2, 14°, 19bis, § 2, 4°, 19ter, § 2, 3°, 19quater, § 2, 4°).

### **Korte beschrijving**

Een eerste maatregel bestond in de verlenging van de geldigheidsduur:

- geschenkcheques, die in maart, april, mei en juni 2020 vervallen, met 6 maanden;
- elektronische maaltijdcheques, die in maart, april, mei en juni 2020 vervallen, met 6 maanden;
- sport/cultuurcheques, met vervaldatum op 30 september 2020, tot en met 31 december 2020;
- ecocheques, papier en elektronisch, die in maart, april, mei en juni 2020 vervallen, met 6 maanden.

Een tweede maatregel bestond in de verlenging van de geldigheidsduur van:

- geschenkcheques die aflopen in de periode van 1 november 2020 tot en met 31 maart 2021, met 6 maanden;
- elektronische maaltijdcheques die aflopen in de periode van 1 november 2020 tot en met 31 maart 2021, met 6 maanden;
- sport/cultuurcheques, die aflopen op 30 september 2020, tot en met 30 september 2021;
- ecocheques, papier en elektronisch, die aflopen in de periode van 1 november 2020 tot en met 31 maart 2021, met 6 maanden.

Een derde maatregel betrof de verlenging van de geldigheidsduur van sport- en cultuurcheques, die aflopen op 30 september 2020 of 30 september 2021, tot en met 30 september 2022.

### **Aanvullende informatie**

[Administratieve instructies / 2021-3 > Varia > Overzicht van de tussentijdse mededelingen in verband met de Corona-maatregelen \(COVID-19\) > Verlenging geldigheidsduur consumptiecheque en maaltijd-, eco-, geschenk-, sport- en cultuurcheques \(socialsecurity.be\)](#)

### **Doelpubliek**

De betrokken partijen zijn de houders van deze cheques.

### **Kalender**

- Eerste maatregel: Koninklijk besluit van 20 mei 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders houdende de verlenging van de geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport/cultuurcheques als gevolg van de COVID-19-pandemie

Treedt in werking op 1 maart 2020 en verliest zijn geldigheid overeenkomstig de geldigheidsduur;

- Tweede maatregel: Koninklijk besluit van 22 december 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders houdende de verlenging van de geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport/cultuurcheques als gevolg van de COVID-19 pandemie

Treedt in werking op 1 maart 2020 en verliest zijn geldigheid overeenkomstig de geldigheidsduur;

- Derde maatregel: Koninklijk besluit van 28 november 2021 tot wijziging van artikel 19ter, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders houdende de verlenging van de geldigheidsduur van de cultuur- en sportcheques als gevolg van de COVID-19-pandemie

Treedt in werking op 30 september 2021 en verliest zijn geldigheid overeenkomstig de geldigheidsduur.

#### **Kwantitatieve impact**

Deze gegevens zijn momenteel niet beschikbaar.

#### **Budgettaire en administratieve impact**

Er zijn geen financiële gevolgen.

#### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid

Contactpersoon: Michel Eggermont



## **5. TELEWERK**

### **5.1. Ad-hoc kader voor aanbevolen of verplicht telewerk ten gevolge van de COVID-19-crisis**

#### **Doel van de maatregel**

Voorzien in principes en een referentiekader, alsook een beleid voor welzijn op het werk specifiek in verband met door de overheid verplicht of aanbevolen telewerk als onderdeel van de maatregelen die zijn genomen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

NAR

#### **Wettelijke basis**

Cao nr. 149 (en begeleidend advies nr. 2.195) en cao nr. 149/2.

#### **Korte beschrijving**

De cao is bedoeld om voor het aanbevolen of verplicht telewerk ten gevolge van de COVID-19-crisis tegelijk te voorzien in:

- principes en een referentiekader ter verduidelijking van bepaalde punten binnen de ondernemingen via afspraken, om de rechtszekerheid te vrijwaren voor elk van de partijen, alsook het goede verloop van het telewerk;
- het beleid voor welzijn op het werk dat specifiek samenhangt met telewerk. Hoofdstuk IV is een beknopte samenvatting van de bestaande wettelijke bepalingen inzake welzijn op het werk, bevat specifieke elementen en dient als hulp en leidraad voor de ondernemingen die deze overeenkomst toepassen.

Suppletieve cao.

#### **Meer informatie**

<http://www.cnt-nar.be/CAO-COORD/cao-149.pdf>

<http://www.cnt-nar.be/ADVIES/advies-2195.pdf>

[http://cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-149-02-\(07.12.2021\).pdf](http://cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-149-02-(07.12.2021).pdf)

#### **Doelpubliek**

Werknemers en de werkgevers die ze tewerkstellen in ondernemingen in de private sector die op datum van 1 januari 2021 geen regeling van telewerk hebben uitgewerkt zoals voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 van 9 november 2005 inzake telewerk of occasioneel telewerk zoals voorzien door de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

De maatregel is niet van toepassing op bestaande afspraken binnen bedrijven. Met bestaande afspraken wordt bedoeld: collectieve arbeidsovereenkomsten, individuele overeenkomsten of telewerkbeleid opgesteld in overeenstemming met de regels van het sociaal overleg binnen bedrijven en die vóór 1 januari 2021 in bedrijven worden gesloten of aangenomen.

### **Kalender**

Maatregel gold oorspronkelijk tot en met 31 december 2021 (cao nr. 149).

De maatregel werd verlengd tot en met 31 maart 2022 (cao nr. 149/2).

### **Kwantitatieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen gegevens beschikbaar binnen de NAR.

### **Coördinaten**

Studiedienst NAR.

## **5.2. Verruiming van de werkbaarheidscheque voor telewerk - Vlaanderen**

### **Doel van de maatregel**

Met het lanceren van een werkbaarheidscheque willen de Vlaamse Regering en Vlaamse sociale partners organisaties uit de profit- en social profitsector ondersteunen en versterken om een versnelling hoger te schakelen op het vlak van werkbaar werk. Inzetten op werkbaar werk is immers een win-win voor werkgevers en werknemers. Werkenden blijven langer en met meer goesting aan de slag. Organisaties kunnen rekenen op gedreven, competente en dus meer productieve medewerkers. Werkbaar werk is dan ook belangrijk voor de verhoging van de werkzaamheidsgraad: 'meer mensen aan de slag in gemiddeld langere loopbanen'.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Departement *Werk en Sociale Economie* van de Vlaamse Overheid – Afdeling *ESF & Duurzaam Ondernemen*.

### **Wettelijke basis**

Subsidie-oproep.

### **Korte beschrijving**

Met de werkbaarheidscheques en de verhoging van de KMO-portefeuille krijgen ondernemers financiële steun om een versnelling hoger te schakelen op het vlak van werkbaar werk.

### **Meer informatie**

[Financiële ondersteuning | Werkbaar Werk](#)

[www.vlaanderen.be/werkbaarheidscheque-en-verhoging-kmo-portefeuille](http://www.vlaanderen.be/werkbaarheidscheque-en-verhoging-kmo-portefeuille)

### **Doelpubliek**

Deze subsidieoproep richt zich tot alle organisaties uit de profit- en de social profitector die gevestigd zijn in het Vlaams gewest. Organisaties, gevestigd in het Brussels gewest, zijn dus uitgesloten van deelname tenzij ze beschikken over een exploitatiezetel in het Vlaams gewest. Organisaties uit de publieke sector kunnen geen aanspraak maken op middelen uit deze oproep.

Organisaties uit de profitsector zijn natuurlijke personen die koopman zijn of een zelfstandig beroep uitoefenen, handelsvennootschappen met rechtspersoonlijkheid, burgerlijke vennootschappen met handelsvorm, de Europese economische samenwerkingsverbanden en de economische samenwerkingsverbanden, die beschikken over een exploitatiezetel in het Vlaams gewest.

Handelsvennootschappen met rechtspersoonlijkheid zijn (conform art.2 van het Wetboek van Vennootschappen):

- Naamloze vennootschap, NV;
- Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, BVBA;
- Coöperatieve vennootschap, CVBA of CVOA;
- Vennootschap onder firma, VOF;
- Gewone commanditaire vennootschap;
- Commanditaire vennootschap op aandelen;
- Economisch samenwerkingsverband, ESV;
- Europese vennootschap, SE;
- Europese Coöperatieve vennootschap, SCE.

Volgende organisaties die geen rechtspersoonlijkheid hebben, komen als organisatie niet in aanmerking voor deze maatregel:

- Tijdelijke handelsvennootschap;
- Feitelijke vereniging;
- Stille handelsvennootschap;
- Maatschap.

Organisaties uit de social profitsector worden binnen deze oproep begrepen als een verzameling van organisaties uit 6 paritaire comités en 13 sectoren met elk hun eigen subsectoren.

Deze sectoren zijn:

Vlaamse social profitsectoren:

- De gezinszorg – paritair comité 318.02
- De Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinstellingen: onder meer de gehandicaptenzorg, de jeugdhulp, het algemeen welzijnswerk en de sociale verhuurkantoren – paritair comité 319.01
- Maatwerkbedrijven: de sociale en beschutte werkplaatsen – paritair comité 327.01
- Het sociaal-cultureel werk – paritair comité 329.01
- De lokale diensteneconomie
- De Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector: onder meer de kinderopvang en de ambulante geestelijke gezondheidszorg – paritair comité 331

Federale social profitsectoren

- De privé ziekenhuizen – paritair comité 330/PZ
- De ouderenzorg – paritair comité 330/OZ
- De gezondheidsinstellingen en -diensten: onder meer de wijkgezondheidscentra, beschut wonen, diensten voor preventie op het werk en centra van het Rode Kruis – paritair comité 330/GID
- De thuisverpleging – paritair comité 330/TV
- De revalidatiecentra – paritair comité 330/REVA
- Het aanvullend paritair comité voor de social profit: onder meer de mutualiteiten 337
- Het vermakelijkheidsbedrijf – paritair comité 304

Als bijkomend criterium is vereist dat de organisatie ten minste 1 werknemer te werk stelt via een arbeidsovereenkomst.

Tenslotte moet de organisatie voldoende kredietwaardig zijn om de ingediende aanvraag te dragen. De afdeling ESF & Duurzaam ondernemen doet deze check via een koppeling met Digiflow van de federale overheid.

### Kalender

De maatregel werd ingevoerd in mei 2019. Per 1 mei 2020 besloot de minister de werkbaarheidscheque te verruimen en uit te breiden. Dit met de bedoeling om verbeteracties mogelijk te maken in de vorm van advies, begeleiding en opleiding waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers en dit voor:

- a) Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers in de gewijzigde context t.g.v. de Coronapandemie
- b) Competentieversterking noodzakelijk om te kunnen werken in een gewijzigde arbeidscontext
- c) Aanpak van de impact op het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Daarnaast is het ook zo dat de werkbaarheidscheque kan gebruikt worden voor het installeren van een beleid op organisatieniveau voor telewerk.

De initiële doelstelling van de werkbaarheidscheque werd daarbij niet losgelaten, met name een versnelling hoger schakelen op het vlak van werkbaar werk. De focus werd wel verruimd om dit mogelijk te maken in de gewijzigde omstandigheden ten gevolge van corona.

Voor wat betreft de subsidieoproep van de werkbaarheidscheque in 2021 werd beslist om deze verruiming te behouden maar los te koppelen van corona. De coronapandemie is namelijk voor alle organisaties de realiteit.

### Kwantitatieve impact

Hierbij een beknopt overzicht van het aantal uitgevoerde (of nog lopende projecten) in het kader van de werkbaarheidscheque en de verhoging van de KMO-Portefeuille per jaar. Voor het jaar 2020 wordt een onderscheid gemaakt in de aantallen tot eind april 2020 en vanaf mei 2020 omwille van de invoering van de inhoudelijke verruiming van de maatregel.

**Tabel 34 – Aantal uitgevoerde of nog lopende projecten**

JAAR	WBC	VKMOP
2019	93	4
2020 (januari – april)	19	2
2020 (mei – december)	245	-
2021	287	2
<b>TOTAAL</b>	<b>644</b>	<b>8</b>

### Budgettaire en administratieve impact

Het oproepbudget voor de subsidieoproepen 'Werkbaarheidscheque' en 'Werkbaar werk - Verhoging KMOP' samen bedraagt € 3 000 000 Vlaamse middelen voor het jaar 2021. Dit naar analogie met het oproepbudget voor de jaren 2019 en 2020.

Er is een maximale subsidie voorzien van € 10 000 per organisatie over een periode van 3 jaar of tot de middelen op jaarbasis uitgeput zijn.

De organisatie moet een minimale private cofinanciering voorzien. Deze bedraagt 40 % van de totale subsidiabele kost. Dit betekent dat een organisatie 40 % van de gemaakte kosten zelf moet dragen en dat 60 % in aanmerking komt voor de subsidiëring.

**Coördinaten**

DWSE

[marjolein.vandenbroeck@vlaanderen.be](mailto:marjolein.vandenbroeck@vlaanderen.be)

[annelies.antheunis@vlaanderen.be](mailto:annelies.antheunis@vlaanderen.be)

[werkbaarheidscheque@vlaanderen.be](mailto:werkbaarheidscheque@vlaanderen.be)

## **6. OPLEIDING**

### **6.1. Aanvullende stagebonus duaal leren - Vlaanderen**

#### **Doel van de maatregel**

Ondernemingen die (alternerende) werkplekken aanbieden in moeilijke omstandigheden worden daarin ondersteund.

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid – DWSE.

#### **Wettelijke basis**

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2018 betreffende de start- en stagebonus, wat betreft de aanvullende stagebonus voor het schooljaar 2020-2021.

#### **Korte beschrijving**

Eénmalige extra stagebonus van € 1 000 voor ondernemingen die een leerwerkplek aanbieden voor jongeren in alternerende opleiding tijdens schooljaar 2020-2021. In tegenstelling tot de reguliere stagebonus kwamen ook leerlingen die 18plus zijn bij de aanvraag in aanmerking.

#### **Meer informatie**

<https://www.vlaanderen.be/stagebonus/aanvullende-stagebonus>

#### **Doelpubliek**

Ondernemingen die alternerende werkplekken aanbieden aan alternerend lerenden (alle leeftijden) in secundair onderwijs

#### **Kalender**

Van september 2020 t.e.m. augustus 2021.

#### **Kwantitatieve impact**

Voor het ganse schooljaar 2020-2021 werden 3 202 aanvragen voor de aanvullende stagebonus goedgekeurd en een bedrag van € 3 302 000 uitbetaald.

41 % van de goedgekeurde dossiers betreft een 18-plusser (bij de start van het schooljaar) in alternerende opleiding.

#### **Budgettaire en administratieve impact**

€ 3,5 miljoen van de relancemiddelen zijn voorzien voor de financiering van de aanvullende stagebonus.

#### **Coördinaten**

DWSE – [elke.schets@vlaanderen.be](mailto:elke.schets@vlaanderen.be) en [jessie.vandeweyer@vlaanderen.be](mailto:jessie.vandeweyer@vlaanderen.be)



## 6.2. Tijdelijk gemeenschappelijk initiatiefrecht Vlaams opleidingsverlof - Vlaanderen

### Doel van de maatregel

Verhoogde opleidingsdeelname, in het bijzonder bij kortgeschoolden.

### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid – DWSE

### Wettelijke basis

[Decreet betreffende Vlaams opleidingsverlof van 12 oktober 2018](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering betreffende Vlaams opleidingsverlof van 21 december 2018](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke uitbreiding van het Vlaams opleidingsverlof: gemeenschappelijk initiatiefrecht \(18 juni 2021\)](#)

Volledig overzicht regelgeving Vlaams opleidingsverlof: <https://www.vlaanderen.be/vlaams-opleidingsverlof/regelgeving-en-documenten-vlaams-opleidingsverlof>

### Korte beschrijving

Invoering verdubbeling recht op Vlaams opleidingsverlof als de werknemer zowel opleiding volgt op eigen initiatief als op voorstel van de werkgever.

### Meer informatie

<https://www.vlaanderen.be/vlaams-opleidingsverlof>

<https://www.vlaanderen.be/departement-werk-sociale-economie/nieuwsberichten/nieuw-in-het-vlaams-opleidingsverlof-gemeenschappelijk-initiatiefrecht>

### Doelpubliek

Doelpubliek blijft de Vlaamse werknemers. De werkgevers worden gestimuleerd om hun werknemers aan te moedigen om opleidingen te volgen die hun loopbaan bevorderen.

### Kalender

Maatregel loopt van 1 september 2021 t.e.m. 31 augustus 2022.

### Kwantitatieve impact

Eind 2021 7 177 werknemers die op voorstel van hun werkgever een opleiding met Vlaams opleidingsverlof volgden en daarvoor een terugbetalingsaanvraag indienden.

### Budgettaire en administratieve impact

€ 10 miljoen RRF

### Coördinaten

DWSE - [dorine.samyn@vlaanderen.be](mailto:dorine.samyn@vlaanderen.be) en [liesbet.dekoster@vlaanderen.be](mailto:liesbet.dekoster@vlaanderen.be)

### **6.3. Subsidie aan ondernemingen voor opleidingen digitale vaardigheden telewerk - Vlaanderen**

#### **Doel van de maatregel**

Digitale vaardigheden, vaardigheden voor werken op afstand en psychisch welbevinden stijgt (zodat er minder obstakels zijn voor duurzaam telewerken naar de toekomst).

#### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid – DWSE

#### **Wettelijke basis**

De oproep kadert binnen de prioriteit REACT-EU. De subsidies voor opleidingsprojecten zijn afkomstig uit de extra middelen die aan het ESF-programma werden toegevoegd vanuit het Europees herstellfonds REACT-EU.

#### **Korte beschrijving**

Ondernemingen kunnen in deze projecten subsidies krijgen voor opleidingen over telewerk. De oproep 'Opleidingen Telewerk' wil organisaties aanmoedigen om opleidingen te organiseren die de werkbaarheid en de duurzaamheid van het telewerken verhogen zodat er een duurzame werkvloer van de toekomst kan ontstaan en de digitale transformatie kan meegenomen worden op de arbeidsmarkt en de werknemers versterkt.

#### **Meer informatie**

[Opleidingsprojecten voor duurzaam telewerken | Werkbaar Werk](#)

<https://www.esf-vlaanderen.be/nl/oproepen/opleidingen-telewerk>

<https://www.esf-vlaanderen.be/nl/persberichten/esf-lanceert-oproep-opleidingen-telewerk>

#### **Doelpubliek**

Ondernemingen en hun werknemers

#### **Kalender**

Van 1 september 2021 t.e.m. 30 november 2022 (Wegens corona kunnen projecten op aanvraag een verlenging van de projectperiode bekomen t.e.m. 28.02.2023).

#### **Kwantitatieve impact**

31 ondernemingen

#### **Budgettaire en administratieve impact**

Toegewezen middelen: € 1 770 648

#### **Coördinaten**

ESF - [marjolein.vandenbroek@vlaanderen.be](mailto:marjolein.vandenbroek@vlaanderen.be)



## 6.4. IBO-premie - Vlaanderen

### Doel van de maatregel

Heel wat Vlaamse ondernemingen werden bij het begin van de coronacrisis geconfronteerd met een verplichte sluiting van hun zaak wegens de federale coronamaatregelen zoals beslist op de Nationale Veiligheidsraad van donderdag 12 maart 2020.

Met deze maatregel werden de IBO-cursisten van wie de IBO (individuele beroepsopleiding in een onderneming) werd stopgezet ingevolge de coronavirusmaatregelen, financieel ondersteund door het toekennen van een premie. Deze maatregel werd herhaald naar aanleiding van de tweede coronagolf en de bijhorende coronamaatregelen zoals beslist op het Overlegcomité van vrijdag 16 oktober 2020.

### Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering

Vlaamse overheid - VDAB

### Wettelijke basis

Besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2020 tot toekenning van een premie aan de cursist die een individuele beroepsopleiding volgde zoals vermeld in artikel 90 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

Besluit van de Vlaamse Regering van 27 november tot toekenning van een premie aan de cursist die een individuele beroepsopleiding volgde zoals vermeld in artikel 90 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

### Korte beschrijving

De IBO-cursist, waarvan de IBO-overeenkomst is stopgezet ingevolge de coronavirusmaatregelen, kreeg dankzij deze maatregelen uitzonderlijk nog een premie.

### Meer informatie

[Individuele beroepsopleiding \(IBO\) | VDAB](#)

[VR 20202703 DOC.0279/2](#)

[VR 2020 2711 DOC.1297/2BIS](#)

### Doelpubliek

Werkzoekenden, al dan niet uitkeringsgerechtigd, bezig met een individuele beroepsopleiding en waarvan de opleiding is stopgezet omwille van de maatregelen omtrent het coronavirus

### Kalender

12 maart 2020 - 12 juni 2020

De maatregel werd herhaald n.a.v. de tweede golf en liep toen van 16 oktober 2020 - 15 januari 2021

### **Kwantitatieve impact**

2 166 unieke cursisten ontvingen een IBO-premie

### **Budgettaire en administratieve impact**

In totaal werd € 3 000 064 uitbetaald, of 5 366 premies.

### **Coördinaten**

VDAB - [els.debie@vdab.be](mailto:els.debie@vdab.be)

## **6.5. Competentieversterking van tijdelijk werklozen - Vlaanderen**

### **Doel van de maatregel**

Aan het begin van de coronacrisis belandden veel werknemers in de tijdelijke werkloosheid. Om de periode van tijdelijke werkloosheid om te buigen in een leeropportunity, startte VDAB met gerichte communicatieacties naar tijdelijk werklozen om hen te overtuigen om in te schrijven voor een (online) opleiding of te kiezen voor een ander vorm van competentieversterking.

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid - VDAB

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de aanwijzing van de tijdelijk werklozen als categorie die behoort tot de doelgroep van VDAB als activeringsregisseur.

### **Korte beschrijving**

Met de beslissing van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 betreffende het wijzigen van het besluit over de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, kreeg VDAB de mogelijkheid om als activeringsregisseur het dienstverleningsaanbod gericht en persoonlijk onder de aandacht te brengen van de doelgroep tijdelijk werklozen.

Sindsdien werkte VDAB een getrapte benadering uit met als doel alle tijdelijk werklozen te benaderen met een passend aanbod. Hoe intensiever de tijdelijke werkloosheid, hoe intensiever en persoonlijker het aanbod van VDAB. Sinds 01.10.2021 is VDAB afgestapt van de gelaagde aanpak en wordt communicatie verstuurd naar alle tijdelijk werklozen, bestaande uit een reeks e-mails die gepersonaliseerd worden o.b.v. de interesse die de tijdelijk werkloze toont. Tijdelijk werklozen die zich bij VDAB inschrijven worden bovendien gecontacteerd met een specifiek begeleidingsaanbod.

Belangrijk is ook dat het volledige opleidingsaanbod kosteloos is opengesteld voor tijdelijk werklozen. Ook ondernemers in falings of gebruikmakend van het overbruggingsrecht kunnen gratis gebruik maken van het eigen opleidingsaanbod van VDAB.

### **Meer informatie**

[Blijf leren | VDAB](#)

[VR 20201707 DOC.0802/2](#)

[Aanpak tijdelijk werklozen](#)

### **Doelpubliek**

- Tijdelijk werklozen
- Ondernemers in falings of gebruikmakend van het overbruggingsrecht

### **Kalender**

Sinds 17.07.2020 werd de groep van de tijdelijk werklozen toegevoegd als categorie die behoort tot de doelgroep van VDAB als activeringsregisseur en doet VDAB gerichte communicatieacties. Deze communicatieacties lopen nog steeds door.

### **Kwantitatieve impact**

In gans 2021 werden 98,8 % van de tijdelijk werklozen bereikt met communicatie vanuit VDAB.

Tussen de start van de coronacrisis (maart 2020) en januari 2022 werden 5,4 % van de tijdelijk werklozen bereikt met een vorm van competentieversterking. Voor de intensief tijdelijk werklozen (minstens 10 dagen tijdelijk werkloos in de laatste 3 maanden) bedroeg dit aandeel 9 % . Beide percentages gaan in stijgende lijn.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Voor het totaal aan acties mbt tot de competentieversterking aan tijdelijk werklozen werd een bedrag van € 10 miljoen voorzien in de relanceprovisie.

### **Coördinaten**

VDAB - [els.debie@vdab.be](mailto:els.debie@vdab.be)

## **6.6. Uitbouw (online) opleidingsaanbod - Vlaanderen**

### **Doel van de maatregel**

Naar aanleiding van de veiligheidsmaatregelen aan het begin van de coronacrisis dienden de Werkwinkels en andere VDAB contactpunten gesloten te worden voor publiek. VDAB schakelde toen over naar een 100 % digitale en telefonische dienstverlening.

Naar aanleiding van de coronacrisis werd ook het online leren nog belangrijker, zowel voor werkzoekenden, werknemers als zelfstandigen. Daarom werd het digitaal opleidingsaanbod van VDAB uitgebreid en actief gecommuniceerd naar elke burger via de online communicatiecampagne "VDAB houdt werk in beweging".

### **Bevoegde overheid voor de regelgeving en voor de uitvoering**

Vlaamse overheid - VDAB

### **Wettelijke basis**

Geen regelgeving van toepassing

### **Korte beschrijving**

Naar aanleiding van de veiligheidsmaatregelen aan het begin van de coronacrisis moest de dienstverlening van VDAB aan werkzoekenden plots volledig digitaal en telefonisch georganiseerd worden. Ook het online leren werd nog belangrijker, zowel voor werkzoekenden, werknemers als zelfstandigen. Daarom werd het digitaal opleidingsaanbod van VDAB uitgebreid en actief gecommuniceerd naar elke burger via de online communicatiecampagne "VDAB houdt werk in beweging".

### **Meer informatie**

[Online opleidingen | VDAB](#)

### **Doelpubliek**

Werknemers, werkzoekenden, tijdelijk werklozen...

### **Kalender**

Sinds 12 maart 2020 schakelde de VDAB dienstverlening 100 % digitaal. Sinds 11 mei werden enkele locaties van VDAB stapsgewijs heropend voor een beperkt aantal klanten die een brief kregen voor een afspraak. Daarbij werd voorrang gegeven aan klanten die digitaal of telefonisch niet konden worden verder geholpen.

De campagne 'VDAB houdt werk in beweging' werd in de loop van april 2020 gelanceerd. Het online opleidingsaanbod van VDAB wordt nog steeds actief gecommuniceerd.

### **Kwantitatieve impact**

In de loop van 2020 steeg het aantal inschrijvingen voor online modules bij VDAB tot een recordhoogte van in totaal 202 773 inschrijvingen op jaarbasis.

In 2021 noteerde VDAB 264 492 inschrijvingen voor online opleidingen.

Het aantal klanten bereikt met de digitale dienstverlening van VDAB in de eerste maanden van de coronacrisis kan niet afzonderlijk berekend worden.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Voor de uitbreiding van het online opleidingsaanbod van VDAB is in totaal ongeveer € 10 miljoen voorzien uit de relanceprovisie. De campagne 'VDAB houdt werk in beweging' werd gefinancierd met de reguliere middelen.

De kostprijs van de omschakeling naar de digitale dienstverlening aan het begin van de coronacrisis kan niet exact ingeschat worden.

### **Coördinaten**

VDAB - [els.debie@vdab.be](mailto:els.debie@vdab.be)

## 6.7. Opleiding “Dienstencheques en Coronavirus” - Wallonië

### Doel van de maatregel

De activiteiten van de ondernemingen van de dienstencheques onder de best mogelijke voorwaarden opnieuw op gang brengen. De risico's van besmetting met COVID-19 beperken en ervoor zorgen dat de werknemers in deze sector over alle informatie en aanbevelingen beschikken om de risico's van besmetting te voorkomen. Hun bescherming en die van de gebruikers van de dienstencheques garanderen.

### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving

De verordening is vastgesteld door de Waalse regering (Christie MORREALE, vice-voorzitter en minister van Werkgelegenheid, Opleiding, Volksgezondheid, Sociale Actie, Gelijke Kansen en Rechten van de Vrouw).

De maatregel wordt ten uitvoer gelegd door de Forem: Dienst afzonderlijk Overheidsbeheer en financiële steunmaatregelen.

### Wettelijke basis

- Besluit nr. 11 van de Waalse Regering van bijzondere machten betreffende diverse maatregelen op het gebied van de werkgelegenheid, opleiding en de socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie (artikel 34 bis tot 35) - publicatie op 03 april 2020 - inwerkingtreding op 1 maart 2020;
- Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 39 tot wijziging van het besluit van bijzondere machten nr. 11 van 31 maart 2020 betreffende diverse bepalingen genomen op het gebied van tewerkstelling, opleiding en socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie (artikelen 3 tot 8: deze bepalingen zijn geïntegreerd in de artikelen 34 bis tot 35 van het AGW PS nr. 11) - publicatie op 15 mei 2020 - inwerkingtreding op 1 maart 2020;
- Ministerieel besluit van 14.05.2020 houdende goedkeuring van een opleiding (met inwerkingtreding vanaf de datum van de kennisgeving, nl. 15 mei 2020) in het kader van het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het Fonds voor de opleiding van de dienstencheques.

### Korte beschrijving

Forem ontwikkelde de opleidingsmodule over gezondheidsmaatregelen om besmettingsrisico's bij de hervatting van de activiteiten te voorkomen. Deze module werd aan de interne opleiders van de bedrijven gegeven, zodat zij zelf de opleiding konden organiseren en geven aan de werknemers met een dienstenchequecontract. Op basis hiervan diende Forem de goedkeuring van de minister te verkrijgen voor de opleidingsmodule (notificatiedatum: 15 mei 2020).

Het bedrijf kon een terugbetaling krijgen van de opleidingskosten voor de hygiënische maatregelen die nodig zijn om het risico van besmetting bij het verrichten van huishoudelijke hulp te verminderen door middel van:

- Opleiding in de module door het team van Opleidingscheques, door Teams, van de interne opleider(s) van het dienstenchequebedrijf;
- Rechtstreekse opleiding van dienstenchequewerknemers door de interne opleider die de opleidingsmodule heeft gevolgd;
- Verplichting om de dienstenchequewerknemer een visuele ondersteuning te geven met inbegrip van de instructies of aanbevelingen inzake veiligheid op gezondheidsgebied;
- Verplichting om dienstenchequegebruikers in kennis te stellen van de gezondheidsvoorschriften die tijdens dienstenchequediensten moeten worden nageleefd.

Vergoeding kon slechts eenmaal per dienstenchequewerknemer worden verkregen.

### **Aanvullende informatie**

- <http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2020/05/07/2020020948/justel> (artikels 3 tot 8)  
Deze bepalingen zijn opgenomen in de artikelen 34a-35 van AGW PS nr. 11)
- <http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2020/03/31/2020030532/justel> (artikels 34 bis tot 35).
- Kennisgeving van de opleiding inzake sanitaire maatregelen (document in bijlage).

### **Doelpubliek**

Aan werknemers met een dienstenchequereglement.

### **Kalender**

De maatregel is op 14 mei 2020 bij ministerieel besluit vastgesteld.

Het besluit is in werking getreden op de dag van de kennisgeving ervan, te weten 15 mei 2020.

Het besluit tot goedkeuring van de opleiding was geldig tot en met 30 juni 2020.

Het verzoek om terugbetaling moest uiterlijk op 20 september 2020 worden ingediend.

### **Kwantitatieve impact**

In het kader van deze maatregel zijn 3 903 dienstenchequewerknemers opgeleid.

81 dienstenchequebedrijven ontvingen de terugbetaling van opleidingskosten.

### **Budgettaire en administratieve impact**

De terugbetaling van opleidingskosten had geen gevolgen voor de specifieke budgetten die aan de TS-bedrijven waren toegewezen. Het geplande budget moest worden gehaald uit de basistoewijzing van het Fonds voor dienstencheques.

De begroting voor deze maatregel bedroeg € 174 154,62.

De maatregel werd bij de Forem beheerd door het team dat reeds werkzaam was bij de Dienst afzonderlijk Overheidsbeheer en Financiële stimuleringsmaatregelen.

### **Contact**

Forem, boulevard Tirou 104 te 6000 Charleroi.

Claude Frédérickx, Directeur, Dienst afzonderlijk Overheidsbeheer en Financiële stimuleringsmaatregelen.



## **6.8. Opleiding voor tijdelijk werkloze werknemers (om economische redenen of wegens overmacht) - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

Economisch werklozen in staat stellen individueel of op verzoek van hun onderneming een opleiding te volgen, door de toegang tot voordelen op het gebied van beroepsopleiding tot deze werknemers uit te breiden.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering.**

De federale minister van Werkgelegenheid; de minister van Tewerkstelling en Opleiding; de Forem is belast met de uitvoering ervan.

### **Wettelijke basis**

Decreet van de uitvoerende macht van de Franse Gemeenschap van 12 mei 1987 betreffende de beroepsopleiding (hoofdstuk 1, artikel 3) ten behoeve van het publiek dat in aanmerking komt;

Besluit van de Waalse regering van 8 februari 2002 betreffende de toekenning van bepaalde voordelen aan stagiairs die een beroepsopleiding volgen.

### **Korte beschrijving**

Werknemers die om economische redenen of wegens overmacht tijdelijk werkloos zijn, hebben gratis toegang tot de opleidingen die door het Forem en zijn kenniscentra worden aangeboden. De werknemers van een onderneming kunnen dus gebruik maken van deze periode van onderbreking of vertraging van de activiteiten om zich op vrijwillige basis verder te ontwikkelen.

Het verzoek om opleiding kan uitgaan van de individuele werknemer, de onderneming of de sector en kan rechtstreeks worden gericht aan de bedrijfsadviseur van Forem, of via het callcenter (gratis nummer: 0800/93.946) of een kenniscentrum.

Voor meer informatie over de opleidingscatalogus worden zij verzocht de website van Forem (<https://www.leforem.be/particuliers/formations-forem.html>) of het betrokken opleidingscentrum te raadplegen.

De tijdelijk werkloze werknemer die een opleiding volgt, wordt gedekt door de verzekering van de Forem, ondertekent een opleidingsovereenkomst en ontvangt een stagevergoeding (€ 1 bruto per uur, reiskosten en kosten voor kinderopvang).

### **Aanvullende informatie**

Voor economische werkloosheid: <https://www.onem.be/fr/documentation/feuille-info/t2>

### **Doelpubliek**

Werknemers die economisch of wegens overmacht werkloos zijn.

### **Kalender**

Van 01.10.2020 tot: niet gespecificeerd

### **Kwantitatieve impact**

70 beroepsopleidingscontracten werden gesloten in het kader van de tijdelijke werkloosheidsregeling.

Drie bedrijven dienden aanvragen in voor hun werknemers (respectievelijk 3, 5 en 9 werknemers); de overige contracten werden individueel door de werknemers zelf ingediend.

### Budgettaire en administratieve impact

€ 2 650 000 - geen verbruik in 2020 - € 18 849 verbruikt op 30 september 2021.

### Contact

Mevrouw Valérie Paulus, Product- en dienstexpert, Forem - [valerie.paulus@forem.be](mailto:valerie.paulus@forem.be)

## 6.9. Vrijstellingsregeling: neutralisering van de perioden van schorsing van opleidingscontracten wegens COVID-19 bij de berekening van de maximumduur van 18 maanden voor de 94.4 (CISP) en 94.5 (SAACE) - Wallonië

### Doel van de maatregel

Voor de 94.4, om hen in staat te stellen de volledige opleidingscursus te volgen en af te ronden en zo hun kansen op integratie te vergroten

Voor de 94.5, gelet op de moeilijke economische context in verband met de *COVID-19*, om het mogelijk te maken dat de werkzoekenden niet worden gestraft in het kader van het opstarten van hun project en dat zij hun uitkeringen en de bevrozing van de degressiviteit kunnen blijven ontvangen in afwachting van een normaal herstel van de economische activiteiten.

### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering

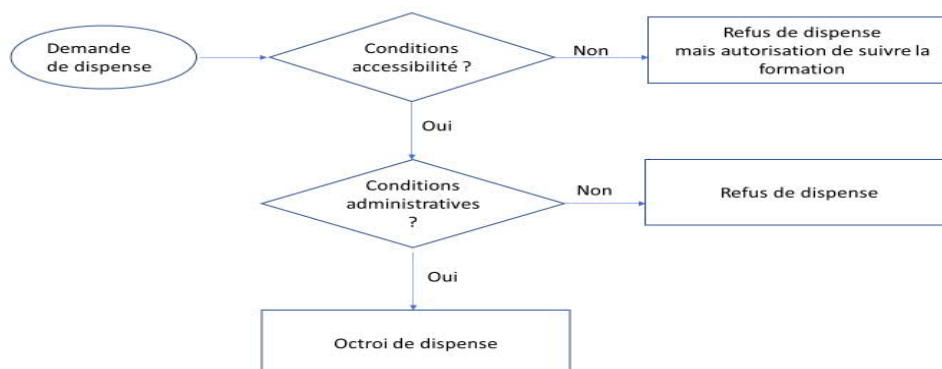
Het Waals Gewest - uitgevoerd door Forem

### Wettelijke basis

Artikel 20 van de Bijzondere Bevoegdheden AGW nr. 11 van 31.03.2020 (MB 03.04.2020 - afdeling 13), betreffende diverse arbeidsvoorzieningen ...

### Korte beschrijving

De toekenning van een vrijstelling is afhankelijk van de naleving van administratieve voorwaarden (Koninklijk Besluit van 25 november 1991):



De administratieve voorwaarden bepalen de specifieke reglementaire situatie van de eiser. Aan deze voorwaarden wordt voornamelijk voldaan met betrekking tot de duur van de vergoeding en het diploma.

*In de artikelen 94, lid 4, en 94, lid 5, is als gevolg van deze maatregel de eis van een maximale duur van 18 maanden uitgebreid tot perioden van schorsing van het contract wegens COVID-19 (perioden van lockdown), op voorwaarde dat de werkelijke duur van de opleiding niet meer dan 18 maanden bedraagt.*

### **Aanvullende informatie**

[Résultat de la recherche \(leforem.be\)](https://leforem.be)

### **Doelpubliek**

Werkzoekenden die een werkloosheidsuitkering (volledig of AGR) of een integratie-uitkering ontvangen en die wensen terug te keren naar onderwijs, opleiding of een stage **in het kader van een PSTC of SAACE**.

### **Kalender**

De neutralisatie van de termijnen werd voorzien in de bijzondere bevoegdheden AGW nr. 11 van 31.03.2020 (MB 03.04.2020 - art. 13), betreffende diverse bepalingen genomen op het gebied van tewerkstelling.

### **Kwantitatieve impact**

- 372 vrijstellingen 94D-voor een gemiddelde van 639,02 dagen (+/- 21 maanden);
- 129 vrijstellingen 94v5 voor een gemiddelde van 630,69 dagen (+/- 21 maanden).

### **Budgettaire en administratieve impact**

Niet van toepassing

### **Contact**

Le Forem - Claude Frédérickx, Directeur, Dienst afzonderlijk Overheidsbeheer en Financiële stimuleringsmaatregelen.

## **6.10. Stage bij bedrijven - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

Mogelijk maken van stages voor werkzoekenden in bedrijven die tijdens de COVID-19-periode een hoog activiteitsniveau handhaven.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

De Waalse minister belast met werkgelegenheid en opleiding voor de regelgeving; de Forem voor de uitvoering.

### **Wettelijke basis**

Besluit van 6 mei 1999 inzake de Waalse Dienst voor Beroepsopleiding en Arbeidsbemiddeling - Hoofdstuk 2, artikel 4 wat betreft de taken in verband met de beroepsopleiding.

### **Korte beschrijving**

De stage is een integrerend deel van de beroepsopleiding. Het stelt de werkzoekende in staat zijn opleiding op de werkplek voort te zetten, de in het opleidingscentrum verworven vaardigheden te

bewijzen of aan te vullen. De stage volgt meestal op de opleiding in het centrum, maar kan ook tussen twee opleidingsperioden worden opgesplitst.

De stagiair staat onder toezicht van een mentor, die erop moet toezien dat het met de onderneming overeengekomen stageplan wordt uitgevoerd en dat de daarin vastgelegde doelstellingen worden bereikt, overeenkomstig het desbetreffende referentiekader voor de opleiding.

De opleider zorgt voor de nodige bezoeken aan het bedrijf met inachtneming van de veiligheidsnormen. Bovendien kan de opleiding, indien aan dezelfde voorwaarden inzake begeleiding is voldaan, eventueel op afstand worden gegeven.

### **Aanvullende informatie**

Alle stages moeten worden voorafgegaan door een DIMONA-verklaring. De verplichtingen ten aanzien van het welzijn van de werknemer vallen wettelijk onder de verantwoordelijkheid van het gastbedrijf. Indien de Forem echter in kennis zou worden gesteld van de niet-naleving van gezondheidsmaatregelen, zou zij de plaatsing onmiddellijk moeten opschorten of annuleren. Voor de aanvang van de stage ondertekent het bedrijf een verklaring op erewoord waarin het bevestigt dat het op de hoogte is van de door de autoriteiten vastgestelde veiligheidsvoorschriften en dat het deze in acht neemt.

### **Doelpubliek**

Werkzoekenden met een beroepsopleidingscontract.

### **Kalender**

De mogelijkheid om stage te lopen in een bedrijf werd onderbroken van 13.03.2020 tot en met 08.05.2020. In de eerste fase werd de hervatting van stageplaatsen beperkt tot ondernemingen in cruciale sectoren op basis van de lijst die in het toenmalige ministerieel besluit was vastgesteld. Stages die op afstand kunnen worden uitgevoerd volgens dezelfde beginselen van toezicht als wanneer zij in persoon zouden worden uitgevoerd, zijn toegestaan. In een tweede fase konden alle individuele stages worden hervat in het kader van de heropening van de activiteiten, zoals destijds door de federale regering was vastgesteld.

### **Kwantitatieve impact**

Voor de periode van 08.05.2020 tot en met 30.06.2020 (totale insluitingsperiode) zijn 1 602 stageaangiften ingediend bij DIMONA.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Er is geen specifieke begroting uitgetrokken voor deze maatregel, waarvan de uitvoering deel uitmaakt van de gebruikelijke taken van het Bureau. Het budget voor de betaling van stagevergoedingen (bruto euro/uur + reiskosten en kosten voor kinderopvang) dekt de perioden van stage in ondernemingen.

### **Contact**

Madame Valérie Paulus, Product- en dienstenexpert, Le Forem  
[valerie.paulus@forem.be](mailto:valerie.paulus@forem.be)

## **6.11. PFI-regeling - toewijzing van een forfaitair bedrag aan werkzoekenden waarvan de PFI als gevolg van de crisis is stopgezet - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

PFI-stagiairs in staat stellen compensatie te ontvangen voor opleidingsdagen die wegens de gezondheids crisis niet zijn doorgegaan.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving**

Het Waals Gewest is de bevoegde autoriteit en de Forem voert de maatregel uit.

### **Wettelijke basis**

Periode 1: tussen 1 maart 2020 en 31 mei 2020

Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 23 van 22 april 2020 tot wijziging van het Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 11 van 31 maart 2020 betreffende diverse maatregelen op het gebied van de werkgelegenheid, de opleiding en de socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie.

Periode 2: tussen 1 november 2020 en 31 december 2020

Besluit van de Waalse regering van bijzondere machten nr. 59 van 1 december 2020 betreffende de verschillende maatregelen die, als onderdeel van het COVID-19 herstelplan in onderzoek, op grond van artikel 138 van de Grondwet zijn genomen op het gebied van de beroepsopleiding.

### **Korte beschrijving**

De PFI-stagiairs ontvingen een vergoeding voor de opleidingsdagen die niet konden doorgaan wegens de opschorting van het contract ten gevolge van de gezondheids crisis.

Voor periode 1 gaat het ook om contracten waarvoor een vervroegde beëindiging plaatsvond, alsook om contracten waarvoor de verplichte aanstelling na de PFI werd uitgesteld wegens de gezondheids crisis (de aanstelling moest op 1 juni zijn voltooid) voor de dagen tussen het einde van de PFI en de aanstelling in het kader van de arbeidsovereenkomst.

Het bedrag van deze vergoeding werd vastgesteld op 70 % van het bedrag van de premie die zij hadden moeten ontvangen.

### **Aanvullende informatie**

/

### **Doelpubliek**

Periode 1: tussen 1 maart 2020 en 31 mei 2020

- opgeschorte opleidingscontracten ;
- contracten die als gevolg van de crisis voortijdig zijn beëindigd;
- contracten die zijn afgerond maar waarvan de verbintenis van de stagiair is uitgesteld.

Periode 2: tussen 1 november 2020 en 31 december 2020

- opgeschorte opleidingscontracten

## **Kalender**

### Periode 1

Invoering van de maatregel: 22.04.2020

Inwerkingtreding: 01.03.2020

Einde van de maatregel: 31.05.2020

### Periode 2

Invoering van de maatregel: 01.12.2020

Inwerkingtreding: 01.11.2020

Einde van de maatregel: 31.12.2020

## **Kwantitatieve impact**

2 231 stagiairs voor de 2 periodes.

## **Budgettaire en administratieve impact**

Voorzien budget: € 3 600 000.

Uitgegeven budget: € 1 489 588.

Administratieve gevolgen van de maatregel: extra werklast voor de adviseurs die de dossiers beheren en voor het centrale bureau (noodzakelijke IT-ontwikkelingen en administratief/boekhoudkundig beheer).

## **Contact**

Le Forem  
Didier Wiame – dienstverantwoordelijke  
Boulevard Tirou 104  
B-6000 Charleroi  
Tel: 071/53.06.46  
GSM: 0498/73.64.84  
[Didier.wiame@forem.be](mailto:Didier.wiame@forem.be)

## **6.12. PFI - elke schorsing van de opleiding leidt tot een automatische verlenging van de duur van de opleiding met de duur van de schorsing - Wallonië**

### **Doel van de maatregel**

Voorzien in een automatische verlenging van de opleidingscontracten voor de opleidingsdagen die wegens de gezondheids crisis niet konden doorgaan, teneinde de administratieve procedures van de door de gezondheids crisis getroffen werkgevers te vergemakkelijken.

### **Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering**

Het Waals Gewest is de bevoegde autoriteit en de Forem voert de maatregel uit.

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Waalse Regering van bijzondere machten nr. 11 van 31 maart 2020 betreffende diverse maatregelen op het gebied van de werkgelegenheid, de opleiding en de socioprofessionele integratie, onder meer op het gebied van de sociale economie.

Besluit van de Waalse regering van bijzondere machten nr. 59 van 1 december 2020 betreffende diverse maatregelen die in het kader van het herstelplan COVID-19 in onderzoek zijn genomen op het gebied van de beroepsopleiding, krachtens artikel 138 van de Grondwet.

Besluit van de Waalse regering van 8 juli 2021 betreffende diverse maatregelen om het hoofd te bieden aan de gevolgen van de COVID-19-crisis op het gebied van werkgelegenheid, opleiding en socio-professionele integratie, met inbegrip van de sociale economie.

### **Korte beschrijving**

Elke schorsing van de uitvoering van de opleidingsovereenkomst wegens een gezondheids crisis leidt automatisch tot een verlenging van de oorspronkelijke duur van de opleidingsintegratie met een duur die gelijk is aan de duur van de schorsing.

De verlenging van het contract geschiedt automatisch en houdt niet in dat een aanhangsel moet worden gesloten bij het contract waarvan de uitvoering is opgeschort.

### **Aanvullende informatie**

/

### **Doelpubliek**

Alle werkgevers en stagiairs voor wie een PFI in uitvoering was/is.

### **Kalender**

#### Periode 1

Invoering van de maatregel: 31.03.2020

Inwerkingtreding: 01.03.2020

Einde van de maatregel: 31.05.2020

#### Periode 2

Invoering van de maatregel: 01.12.2020

Inwerkingtreding: 19.10.2020

Einde van de maatregel: 31.03.2021 + verlenging van decreet Waalse regering tot 31.12.2021

### **Kwantitatieve impact**

4 833 betrokken PFI-contracten in 2020

4 443 betrokken PFI-contracten in 2021 (cijfers op 30.09.2021)

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen specifiek budget

Administratieve gevolgen van de maatregel: extra werklast voor de adviseurs die de dossiers beheren en voor het centrale bureau (handmatig gecreëerde fictieve bijlage bij het contract).

### Contact

Le Forem  
Didier Wiame – dienstverantwoordelijke  
Boulevard Tirou 104  
B-6000 Charleroi  
Tel: 071/53.06.46  
GSM: 0498/73.64.84  
[Didier.wiame@forem.be](mailto:Didier.wiame@forem.be)

## 6.13. Individuelle Berufsausbildung im Unternehmen (IBU)/Individuele Beroepsopleiding (IBO) - Duitstalige Gemeenschap

### Doel van de maatregel

IBU-stagiairs toelaten om te genieten van een compenserende vergoeding voor opleidingsdagen die niet zijn verstrekt als gevolg van de gezondheids crisis

### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en handhaving

De Duitstalige Gemeenschap legt de regelgeving vast en het Arbeitsamt voert ze uit.

### Wettelijke basis

14 MEI 2020. – Besluit van de Regering tot beperking van de negatieve gevolgen van de coronacrisis voor de werkgelegenheid (HOOFDSTUK 5.):

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2020/05/14/2020202393/justel#LNK0005>

Looptijd: 12 maart 2020 – 30 juni 2020

18 MAART 2021. - Besluit van de Regering tot beperking van de negatieve gevolgen van de coronacrisis voor de werkgelegenheid (II):

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2021/03/18/2021201775/justel>

Looptijd: 19 oktober 2020 – 30 juni 2021.

### Korte beschrijving

IBU-stagiairs ontvingen een compenserende vergoeding voor opleidingsdagen die niet konden worden verstrekt vanwege de opschorting van het contract als gevolg van de gezondheids crisis en contracten die voortijdig werden beëindigd voor de dagen tussen het einde van de IBU en de aanwerving met een arbeidsovereenkomst.

Het bedrag van deze vergoeding werd vastgesteld op 70 % van het bedrag van de premie die zij hadden moeten ontvangen.

### Aanvullende informatie

/

### Doelpubliek

- opgeschorte opleidingscontracten
- contracten die voortijdig afliepen als gevolg van de crisis



### **Kalender**

Cfr. Punt “Wettelijke basis”

### **Kwantitatieve impact**

12 maart 2020 – 30 juni 2020: 20 personen  
19 oktober 2020 – 30 juni 2021: 9 personen

### **Budgettaire en administratieve impact**

12 maart 2020 – 30 juni 2020: € 21 364,84  
19 oktober 2020 – 30 juni 2021: € 16 577,26

### **Contact**

Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft  
Stephan Plattes  
Vennbahnstraße 4/2  
4780 St. Vith  
Tel: +32 80 280072  
[Stephan.plattes@adg.be](mailto:Stephan.plattes@adg.be)

## **6.14. Premies ter bevordering van de alternerende opleiding - Brussel**

Maatregel genomen in het kader van het besluit van bijzondere machten van 7 mei 2020 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/018 betreffende de diverse bepalingen inzake tewerkstelling en socioprofessionele inschakeling, met inbegrip van de sociale economie.

### **Doelstelling van de maatregel**

Met de maatregel wordt beoogd om tijdens de COVID-19-crisis de voorwaarden voor het verkrijgen van de premie voor jongeren te versoepelen. Ondanks de lockdown en de sluiting van vele ondernemingen (stageplaatsen) blijven de premies toegekend worden, zelfs als de stage niet gedurende 4 opeenvolgende maanden werd gevolgd.

### **Autoriteit bevoegd voor de regelgeving en de uitvoering**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft deze maatregel die door Actiris werd uitgevoerd, uitgewerkt.

### **Wettelijke basis**

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 juni 2018 betreffende de premies om de alternerende opleiding te stimuleren;

7 mei 2020 - Besluit van bijzondere machten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr.2020/018 betreffende de diverse bepalingen inzake tewerkstelling en socioprofessionele inschakeling, met inbegrip van de sociale economie.

### **Korte beschrijving**

Het gaat om een jaarlijkse premie voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren van 15 tot 25 jaar die een alternerende opleiding volgen.

Een alternerende opleiding bestaat uit een theoretische (en eventueel een algemeen vormende) opleiding, aangevuld met een praktijkopleiding in een onderneming. De cyclus van de alternerende opleiding kan bestaan uit een of meerdere opleidingsjaren.

De praktijkopleiding vindt plaats in het kader van een arbeids- of een opleidingsovereenkomst:

Eén of meerdere werknemers, de "mentors", organiseren deze stages of opleidingen en staan in voor de begeleiding.

### **Bijkomende informatie**

<https://www.actiris.brussels/nl/werkgevers/duaal-leren/>

### **Doelgroep**

Jongeren van 15 tot 25 jaar.

### **Kalender**

Tussen 1 maart 2020 en 31 mei 2020.

### **Kwantitatieve impact**

We zien in 2020 een belangrijke toename van de premieaanvragen: 156 aanvragen in 2019 en 301 aanvragen in 2020.

### **Budgettaire en administratieve impact**

Geen significante budgettaire of administratieve impact.

### **Contactgegevens**

Actiris  
Hedia Slaimi  
[hslaimi@actiris.be](mailto:hslaimi@actiris.be)

## 7. INITIATIEVEN VAN DE SOCIALE PARTNERS

### 7.1. Federaal niveau

#### 7.1.1. Nationale Arbeidsraad

##### 1. CAO's

<b>Cao's nr. 147, 148 en 159</b>	Tijdelijke vereenvoudiging procedure tot invoering van het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden
<b>Cao nr. 103/5</b>	Neutralisering corona-tijdscrediet, corona-ouderschapsverlof en corona-landingsbanen
<b>Cao nr. 149 en 149/2</b>	Ad-hoc kader voor aanbevolen of verplicht telewerk ten gevolge van de COVID-19-crisis
<b>Cao nr. 160</b>	Invoering van een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een COVID-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool

##### 2. Adviezen

<b>Advies nr. 2.159</b>	Begeleidend advies bij cao nr. 147
<b>Adviezen nr. 2.160 en 2.169</b>	Tijdelijke schorsing van de procedure voor de sociale verkiezingen 2020
<b>Adviezen nr. 2.161, 2.186 en 2.240</b>	Uitbreiding geldigheidsduur van de maaltijd-cheques, ecocheques, geschenkcheques en sport/cultuurcheques
<b>Advies nr. 2.179</b>	Uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020 <b>Betreft:</b> - Jaarlijkse vakantie en de financiering van de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht - Bevriezing van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkering en de neutralisering van de periode van inschakelingsuitkeringen - Tijdelijke werkloosheid om economische redenen - Neutralisatie van het corona-ouderschapsverlof en corona-tijdscrediet
<b>Adviezen nr. 2.187, 2.204, 2.226 en 2.258</b>	Tijdelijke arbeidsrechtelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie
<b>Advies nr. 2.195</b>	Begeleidend advies bij cao nr. 149
<b>Adviezen nr. 2.199 en 2.258</b>	Omstandigheidsverlof bij vaccinatie
<b>Advies nr. 2.208</b>	Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan
<b>Advies nr. 2.209</b>	Maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie

<b>Advies nr. 2.210</b>	Uitbreiding recht op toegang tot de tijdelijke werkloosheid tot al wie met een studentenarbeidsovereenkomst werkt
<b>Advies nr. 2.211</b>	Ondersteuning van werkgevers in het kader van de COVID-19-pandemie bij het activeren en opleiden van de tijdelijke werkloze werknemers
<b>Advies nr. 2.230</b>	Coronapremie
<b>Adviezen nr. 2.246 en 2.269</b>	Verplichte vaccinatie van de gezondheidszorgbeoefenaars
<b>Advies nr. 2.250</b>	Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie 2021 - compensatie
<b>Advies nr. 2.253</b>	Invoering van een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een COVID-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool

### 7.1.2. Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

<b>Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan (laatste versie 10.09.2021)</b>	
<b>Verklaring HRPBW 01.07.2020</b>	Uitvoering van PCR-tests en serologische tests op de werkvloer
<b>Standpunt HRPBW 07.10.2020</b>	Rol van de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van SARS-COV-2
<b>Oproep HRPBW 17.12.2020</b>	Verplichting tot het organiseren van telewerk waar mogelijk
<b>Standpunt HRPBW 26.01.2021</b>	Vaccinatiestrategie
<b>Standpunt HRPBW 23.03.2021</b>	Inzetten in ondernemingen van sneltests op repetitieve basis
<b>Verklaring HRPBW – NAR 07.05.2021</b>	Terugkeermomenten van telewerkers naar de werkvloer
<b>Verklaring HRPBW – NAR 29.06.2021</b>	Verbod van discriminatie van werknemers op basis van hun vaccinatiestatus

### 7.1.3. Groep van Tien

<b>Oproep 27.03.2020</b>	Werken en respect voor gezondheid
<b>Verklaring brochure 'social distancing' 15.04.2020</b>	
<b>Verklaring 14.04.2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuw medisch getuigschrift</li> <li>- Afstemming van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen op de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens het coronavirus</li> <li>- - Meldingsplicht</li> </ul>
<b>Verklaring 22.04.2020</b>	Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan
<b>Akkoord 28.05.2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona met inbegrip van alle maatregelen ten voordele van de werkgevers en van de werknemers</li> <li>- Corona-ouderschapsverlof</li> <li>- Recht en geen vermindering van werkloosheidsuitkering voor tijdelijk werkloze</li> </ul>

	<p>werknemers met een activiteit als zelfstandige of loontrekkende in bijberoep</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bevriezing degressiviteit van de uitkering volledige werkloosheid, neutralisering van de periode van inschakelingsuitkeringen en neutralisering referteperiodes artiesten</li> <li>- Combinatie 75 % uitkering tijdelijke werkloosheid en loon in vitale sectoren (seizoenarbeid)</li> </ul>
<b>Akkoord 18.06.2020</b>	Verlenging van maatregelen opgesomd in akkoord van 28.05.2020
<b>Verklaring 07.09.2020</b>	COVID-19 en relance
<b>Verklaring 09.10.2020</b>	Sociale verkiezingen
<b>Oproep 10.11.2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Blijven toepassen van de “Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan</li> <li>- Maximaal telewerk waar dit mogelijk is</li> </ul>

## 7.2. Regionaal niveau

### 7.2.1. Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen

[Diverse initiatieven](#), vnl. onder de vorm van adviezen en rapporten maar ook oproepen en akkoorden, met het doel het relancebeleid mee vorm te geven.

- Adviezen:
  - Vlaamse screening buitenlandse directie investeringen
  - Iedereen terug aan boord – Krachtig relancebeleid voor een vitale en inclusieve arbeidsmarkt
  - Krijtlijnen voor een Vlaams economisch relancebeleid
  - Handreiking lokale besturen als motor van het post-corona herstel
  - Betere data voor het (corona)beleid
  - Cijfer rapport corona-impact op het sociaal-economisch weefsel
  - Sociale en solide maatschappelijke herstart
  - Begroting 2021
  - Coronacrisis triggert ondernemerschap: hét moment voor een Vlaams actieplan
  - Vlaamse fiches voor herstel en veerkracht
  - Evaluatierapport over de Vlaamse begroting 2021
- Nota's:
  - Vlaams relancebeleid
  - Impact corona op personen met migratieachtergrond en personen met arbeidsbeperking
- Oproepen:
  - Relance op de rails – versterkt door overleg
  - Open deuren vragen open ramen
  - Perspectief doet volhouden
  - Herwonnen vrijheid is nog geen gewonnen spel
- Overzicht federale, Vlaamse en Brusselse coronamaatregelen – stand van zaken 16 juni 2020
- VESOC-akkoord alle hens aan dek
- Rapport kanaries in de coronastrategie – inspanningen rond broncontrole voor de spiegel

### 7.2.2. Conseil économique, social et environnemental de Wallonie

Follow-up van de dringende maatregelen en interpellatie van de regering tot aanpassing van bepaalde elementen (bv. sectordekking, doelgroep) en in het bijzonder dat van forfaitaire hulp wordt overgeschakeld naar beter geproportioneerde hulp voor de verloren activiteit (omzetcijfer of aantal jobs bij stopzetting); dit wordt geconcretiseerd vanaf de 2e golf.

Nadruk op de uitvoeringsaspecten (eenvoudig, snel ...).

Reflecties betreffende de prioritaire maatregelen na de crisis (met name de initiatiefadviezen [nr. 1443](#) (blz. 8-11) en [nr. 1455](#) (blz. 15-21) met een belangrijk deel "werkgelegenheid/opleiding".

Evaluatie en hervorming van de tewerkstellingssteun (doelgroepen) en opleidingsincentives, overleg met het kabinet nog steeds aan de gang waarbij rekening wordt gehouden met de crisis.

### 7.2.3. Brupartners

- **Task Force "Corona - Economische impact"** waarin Brupartners is vertegenwoordigd alsook de kabinetten van de betrokken leden van de Brusselse regering en de Brusselse administraties/ION's (van maart 2020 tot mei 2020): opstelling van de lijst van hulpmaatregelen in Brussel.
- **Task Force "Economie"**: organisatie van vergaderingen tussen onze raad van bestuur en de staatssecretaris belast met economische transitie, om een stand van zaken op te maken van de in het raam van de COVID-19-crisis genomen en te nemen noodmaatregelen (15 vergaderingen sedert 26.11.2020).
- Vergaderingen van **werkgroepen met de kabinetten van de regeringsleden**:
  - met de kabinetten en de actoren van de horeca (3 vergaderingen tussen 10.07.2020 en 02.02.2021);
  - met de kabinetten en de sectoren toeristisch logies, discotheken, restaurants en cafés en hun belangrijkste leveranciers, de evenementen- de cultuur- en de toeristische sector (21.10.2021);
  - met de kabinetten over de premies voor niet-essentiële sectoren (2 vergaderingen).
- Overleg met de kabinetten over de **post COVID-19-herstelplannen**:
  - over het Brusselse herstelplan (Herstel- en herstructureringsplan van het BHG - juli en september 2021, Bijdrage van 23 september 2021);
  - Europees Plan voor herstel en veerkracht (bijdrage van 16 februari 2021) en over de uitvoering van de maatregelen voor tewerkstelling en opleiding van dat Herstelplan (Bijdrage van 18 maart 2021), alsook over maatregelen betreffende de Strategie voor de renovatie van de Brusselse gebouwen, digitalisering van milieuvergunningen, ondersteuning mobiliteit zero-emissie (Bijdrage van 31 maart 2021).
- **Hoorzitting van de leden van Brupartners** op de Bijzondere COVID-19-commissie voor de aanpak van de COVID-19-pandemie door de Brusselse gewestregering en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, van 03.12.2020.
- **Sociale top van 24.02.2021**: jaarlijkse vergadering tussen leden van Brupartners en Brusselse ministers en staatssecretarissen in het raam van de Strategie Go4Brussels 2030, die dit jaar deels is gewijd aan het aanpakken van de COVID-19-crisis en de Brusselse en Europese Plannen voor herstel.

- [Tussen 18 juni 2020 en vandaag werden heel wat adviezen uitgebracht:](#)

- [A-2020-013-ESO \(Economisch en Sociaal Overleg\)](#) - Ontwerpdecreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van bijzondere bevoegdheden tot wijziging van het decreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 1 juni 2017 met betrekking tot reisplannen voor bedrijven in het kader van de COVID-19-gezondheidscrisis;
- [A-2020-020-BRUPARTNERS](#) - Voorontwerp van ordonnantie houdende diverse maatregelen met betrekking tot de belasting op de inrichtingen van toeristisch logies op grond van de gezondheidscrisis van de COVID-19;
- [A-2020-027-BRUPARTNERS](#) - Voorontwerp van ordonnantie houdende bekrachtiging van de besluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 19 maart 2020 om bijzondere machten toe te kennen aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19;
- [A-2020-029-BRUPARTNERS - JURIDISCHE NOTA](#) - Juridische nota met betrekking tot steun aan hotels die zijn getroffen door de COVID-19-crisis;
- [A-2020-029-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpdecreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende steun voor hotels en aparthotels in het kader van de COVID-19 gezondheidscrisis;
- [A-2020-040-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpdecreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de steun aan de evenementen, het nachtleven, het toerisme en de cultuur in het kader van de COVID-19 gezondheidscrisis;
- [A-2020-046-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpdecreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met betrekking tot steun aan drinkgelegenheden en restaurants aan bedrijven in het kader van de COVID-19-gezondheidscrisis;
- [A-2020-049-BRUPARTNERS](#) - Initiatiefadvies betreffende het beheer van de noodsituatie op gezondheidsgebied veroorzaakt door de tweede golf van de COVID-19-pandemie;
- [A-2020-057-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpdecreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van bijzondere bevoegdheden betreffende de toekenning aan huurders van een lening voor commerciële huur in het kader van de COVID-19-gezondheidscrisis;
- [A-2020-056-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpdecreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van het decreet van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 15 oktober 2020 betreffende de steun aan evenementen, uitgaansgelegenheden, toerisme en andere culturele sectoren in het kader van de COVID-19-gezondheidscrisis;
- [A-2020-055-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpbesluit betreffende steun voor de vergoeding van exploitanten van taxidiensten en autoverhuur met chauffeur die worden getroffen door de maatregelen die zijn genomen om de verspreiding van het COVID-19-coronavirus te beperken;
- [A-2021-002-BRUPARTNERS](#) - Initiatiefadvies betreffende de gevolgen van de COVID-19-crisis op de situaties van armoede en bestaansonzekerheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- [A-2021-009-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan ondernemingen die een contactberoep, een recreatieve activiteit en van autorij scholen uitoefenen in het kader van de COVID-19-gezondheidscrisis;
- [A-2021-012-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan ondernemingen die niet-essentiële activiteiten uitoefenen in het kader van de COVID-19-gezondheidscrisis;
- [A-2021-022-BRUPARTNERS](#) - Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de sectoren van de toeristische logies, de discotheken, de restaurants en cafés en sommige van hun leveranciers, de evenementen, de cultuur, het toerisme en de sport in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19;

- [A-2021-024-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de toeristische logiesector in het kader van de gezondheids crisis COVID-19;
- [A-2021-030-BRUPARTNERS](#) - Voorontwerp van ordonnantie houdende bekrachtiging van de besluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering genomen in uitvoering van de ordonnantie van 23 november 2020 tot toekenning van bijzondere machten aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering naar aanleiding van de COVID-19-gezondheids crisis;
- [A-2021-033-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het bijzondere machtenbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/047 van 17 december 2020 betreffende het verlenen van een handelshuurlening aan huurders in het kader van de COVID-19-gezondheids crisis;
- [A-2021-032-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het bijzondere machtenbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/010 van 30 april 2020 betreffende een gedelegeerde opdracht aan de nv Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) voor de toekenning van kredieten aan Brusselse ondernemingen en de leveranciers van de horecasector vanwege de COVID-19-gezondheids crisis;
- [A-2021-038-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de sectoren van de discotheken, de restaurants en cafés en sommige van hun leveranciers, de evenementen, de cultuur, het toerisme en de sport in het kader van de gezondheids crisis COVID-19;
- [A-2021-037-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit betreffende steun tot vergoeding van exploitanten van taxidiensten en diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur die getroffen zijn door de maatregelen genomen om de verspreiding van het COVID-19-virus te beperken;
- [A-2021-036-BRUPARTNERS](#) - Voorontwerp van ordonnantie houdende diverse maatregelen met betrekking tot de belasting op de inrichtingen van toeristisch logies op grond van de gezondheids crisis van de COVID-19;
- [A-2021-041-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan ondernemingen die een contactberoep of een zogenaamde niet-essentiële activiteit uitoefenen in het kader van de gezondheids crisis COVID-19;
- [A-2021-048-BRUPARTNERS](#) - Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de belasting op de automatische ontspanningstoestellen verschuldigd voor het belastingjaar 2021 op grond van de gezondheids crisis van de COVID-19;
- [A-2021-052-BRUPARTNERS](#) - Voorontwerp van ordonnantie betreffende de belasting op de taxidiensten en de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur op grond van de gezondheids crisis van de COVID-19;
- [A-2021-051-BRUPARTNERS](#) - Initiatiefadvies betreffende het Verslag van Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen vrouwen en mannen: De impact van COVID-19 op de ongelijkheden tussen vrouwen en mannen in Brussel;
- [A-2021-050-BRUPARTNERS](#) - Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de culturele en creatieve instellingen zonder winstoogmerk in het kader van de COVID-19-gezondheids crisis;
- [A-2021-058-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de toeristische logiesector in het kader van de gezondheids crisis COVID-19;
- [A-2021-083-BRUPARTNERS](#) - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan ondernemingen voor de organisatie van evenementen in het kader van de COVID-19-gezondheids crisis.





## 8. ANDERE

### 8.1. Tijdelijke beroepsziektelijst code 04

#### Doel van de maatregel

Deze maatregel beoogt de tijdelijke invoering van een nieuwe code 1.404.04 in de lijst van beroepsziekten om werknemers op te nemen die in de periode van 18 maart 2020 tot en met 17 mei 2020 in ondernemingen in de kritieke sectoren en de essentiële diensten werkzaamheden hebben verricht en die besmet zijn geraakt met COVID-19.

#### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering

De minister van Sociale Zaken, de minister van Ambtenarenzaken en de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken.

#### Wettelijke basis

Wet van 27 maart 2020 tot machtiging van de Koning om maatregelen te treffen tegen de verspreiding van het COVID-19 coronavirus (II), artikel 5, § 1, 5.

#### Korte beschrijving

Deze maatregel beoogt de tijdelijke invoering, in het kader van de bijzondere bevoegdheden die bij voornoemde wet van 27 maart 2020 zijn toegekend, van een uitzonderingsregeling die het mogelijk maakt COVID-19 als beroepsziekte te erkennen voor werknemers van ondernemingen uit de cruciale sectoren en de essentiële diensten die hun beroepsactiviteiten hebben moeten voortzetten zonder een beroep te kunnen doen op telewerk en zonder de regels inzake sociale afstand te kunnen naleven.

Deze beroepsziekteverzekering is beperkt in de tijd en geldt voor werknemers die een beroepsactiviteit hebben uitgeoefend in ondernemingen van kritieke sectoren en essentiële diensten in de periode van 18 maart 2020 tot en met 17 mei 2020, op voorwaarde dat het bestaan van de ziekte wordt vastgesteld in de periode van 20 maart 2020 tot en met 31 mei 2020. De data 20 maart en 31 mei 2020 zijn gekozen omdat zij de incubatieperiode van de ziekte weerspiegelen zoals die nu wetenschappelijk wordt aanvaard, d.w.z. tussen 2 en 14 dagen na blootstelling aan het virus. Concreet mag er niet meer dan 14 dagen verstrijken tussen de datum van de laatste werkelijke dag waarop buitenshuis is gewerkt (d.w.z. geen telewerk) en het begin van de ziekte

#### Aanvullende informatie

- Belgisch Staatsblad van 08.07.2020: Koninklijk besluit nr. 39 van 26 juni 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 1969 tot vaststelling van de lijst van beroepsziekten die recht geven op schadeloosstelling en tot vaststelling van de criteria waaraan moet worden voldaan bij blootstelling aan beroepsrisico's voor sommige van deze ziekten als gevolg van COVID-19: <https://www.ejustice.just.fgov.be/loi/loi.htm>
- Doc. Kamer nr 55-1104: [55K1104004.indd \(dekamer.be\)](#)
- FEDRIS: [FAQ COVID-19 | Federaal agentschap voor beroepsrisico's \(fedris.be\)](#)

#### Doelpubliek

Werknemers die in de periode van 18 maart 2020 tot en met 17 mei 2020 beroepsactiviteiten hebben uitgeoefend in ondernemingen in de kritieke sectoren en de essentiële diensten.

## Kalender

Het koninklijk besluit is afgekondigd op 26 juni 2020, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad op 8 juli 2020 en in werking getreden op 18 maart 2020.

Aangezien het om een tijdelijke regeling gaat, die door uitzonderlijke overwegingen wordt gerechtvaardigd, kon iedereen vanaf 18 mei 2020 (fase 2 van de sanering) zijn sociale contacten hervatten. Vanaf 18 mei 2020 kan er dus niet meer van worden uitgegaan dat de uitoefening van de onder deze tekst vallende activiteiten een blootstelling aan COVID-19 met zich meebrengt die aanzienlijk hoger is dan die van de bevolking in het algemeen, of zelfs eigen is aan de uitgeoefende activiteit.

Het koninklijk besluit werd met ingang van de datum van zijn inwerkingtreding bevestigd door de wet van 24 december 2020, artikel 27

## Kwantitatieve impact

352 aangiften en 428 aanvragen werden ingediend (cijfers van februari 2022). Voor volledige statistieken, zie <https://www.fedris.be/fr/news#news-3389>.

## Budgettaire en administratieve impact

De totale kosten voor 2020 werden geraamd op € 15 106 535,37.

Fedris heeft extra personeel gekregen om de verwerking van de dossiers te beheren.

## Contact

FOD Sociale Zekerheid - DG Beleidsondersteuning en -coördinatie  
Isabelle VINCENT: [isabelle.vincent@minsoc.fed.be](mailto:isabelle.vincent@minsoc.fed.be)

## 8.2. Beroepsziektelijst uitbraken code 05

### Doel van de maatregel

Het betreft het invoegen van een nieuwe code in de lijst van beroepsziekten en het bepalen van de bijhorende vaststellingscriteria voor werknemers die niet onder de toepassing van code 1.404.03 vallen, maar die wel betrokken zijn bij een uitbraak op de arbeidsplaats.

### Bevoegde autoriteit voor regelgeving en uitvoering

De minister van Sociale Zaken.

### Wettelijke basis

Wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, artikel 30, eerste alinea en artikel 32, derde alinea.

### Korte beschrijving

We spreken van een uitbraak als ALLE onderstaande voorwaarden zijn vervuld:

- Binnen een periode van 14 dagen waren er minstens vijf personen (niet noodzakelijk werknemers) die de ziekte COVID-19 hebben gehad.
- Deze personen deelden dezelfde werkruimte, net zoals de getroffen werknemer.

- Bij elke persoon is de besmetting bevestigd door een moleculaire test of een antigeentest (via laboratorium).
- Alle positieve testen zijn afgelegd sinds 18.05.2020.
- Er is een epidemiologische samenhang tussen de bevestigde gevallen.
- De arbeidsomstandigheden bevorderden de overdracht van het virus (geen afstand kunnen houden, slechte ventilatie...).

### **Aanvullende informatie**

Belgisch Staatsblad van 17.12.2021: Koninklijk besluit van 9 december 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 maart 1969 houdende vaststelling van de lijst van beroepsziekten die aanleiding geven tot schadeloosstelling en tot vaststelling van de criteria waaraan de blootstelling aan het beroepsrisico voor sommige van deze ziekten moet voldoen: [17\\_1.pdf \(fgov.be\)](#)

FEDRIS: [FAQ COVID-19 | Federaal agentschap voor beroepsrisico's \(fedris.be\)](#)

### **Doelpubliek**

Personen die buiten het toepassingsgebied van de huidige code 1.404.03 vallen en betrokken zijn bij een uitbraak op de arbeidsplaats.

### **Kalender**

Het koninklijk besluit is afgekondigd op 9 december 2021, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad op 17 december 2021 en in werking getreden op 31 december 2021.

### **Kwantitatieve impact**

12 aangiften en 41 aanvragen werden ingediend (cijfers van februari 2022). Voor volledige statistieken, zie [News | Federaal agentschap voor beroepsrisico's \(fedris.be\)](#)

### **Budgettaire en administratieve impact**

De kost wordt geraamd op € 2 003 099 voor de periode van 18 mei 2020 tot 31 december 2021.

Fedris heeft bijkomende middelen ontvangen in de zin van extra personeel om de dossiers te behandelen.

### **Contact**

FOD Sociale Zekerheid - DG Beleidsondersteuning en -coördinatie  
Isabelle VINCENT: [isabelle.vincent@minsoc.fed.be](mailto:isabelle.vincent@minsoc.fed.be)

## BIJLAGEN

### 1. Acties van de Forem tijdens de gezondheidscrisis

De Forem, die zich bewust was van de moeilijkheden in verband met de gezondheidssituatie en de gevolgen daarvan voor de arbeidsmarkt, heeft snel een monitoring- en bewakingssysteem ingevoerd voor de gevolgen van de gezondheidscrisis voor de werkgelegenheid en heeft zijn diensten aangepast om bedrijven en werkzoekenden die door de crisis zijn getroffen, te ondersteunen. Gezien de risico's voor individuen wordt het van groot belang dat werkenden bij hun beroepsovergang worden begeleid om hun inzetbaarheid gedurende hun hele loopbaan te behouden, terwijl het herstel of de instandhouding van bedrijven door ondersteuningsplannen wordt ondersteund.

Een **sectoraal plan van herstelacties ter ondersteuning van Waalse bedrijven** werd zeer snel ten uitvoer gelegd in sleutelsectoren (voedingsindustrie, chemie/biotechnologie, bouw, horeca, handel, industrie, vervoer/logistiek, luchtvaart). Het is gebaseerd op samenwerking tussen de sociale partners in de sectoren, de ondernemingen en de Forem. Op basis van de door de Forem uitgevoerde monitoring en de sectorale input over de gevolgen van de gezondheidscrisis voor de werkgelegenheid, beoogt dit plan het herstel van de sectoren te ondersteunen door hen te begeleiden op het gebied van overheidssteun, aanwerving en opleiding en omscholing.

Voor elk van deze sectoren (met uitzondering van de horeca/toeristische sector, die stand-by blijft totdat de situatie in deze sectoren duidelijker wordt) is een actieplan gevalideerd, waarvan de uitvoering en de ontwikkeling op lange termijn worden gevolgd door een stuurgroep die bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren en de FOREM.

Hoewel bepaalde sectoren met meer specifieke thema's worden geconfronteerd, betreffen de transversale aandachtspunten met name:

- kennis van de realiteit van de sector en zijn specifieke behoeften;
- het in kaart brengen van de aanwervingsbehoeften door de Forem en het aanbieden van efficiënte digitale instrumenten;
- de identificatie van vaardigheden die werkzoekenden bezitten;
- het probleem van de knelpuntberoepen en de maatregelen die kunnen worden getroffen (FALT, PFI, Coup de poing pénuries, enz.);
- de inventarisatie van ontbrekende opleidingen in het licht van de marktbehoeften en de modularisering van het opleidingsaanbod

Om de ondernemingen te ondersteunen, heeft de Forem vanaf medio maart 2020 een actieplan uitgevoerd onder de naam "**Urgent 2020**", gewijd aan de sectoren die van essentieel belang zijn voor de werking van het land. Met de steun van het Contact Center namen de bedrijfsadviseurs van Forem proactief contact op met klantenbedrijven om het dienstenaanbod voor te stellen en dringende aanwervingsbehoeften te verzamelen. Deze behoeften werden op grote schaal verspreid via de website en via sociale netwerken om werkzoekenden te mobiliseren voor deze aanbiedingen. Voor elke sector werd een operationeel plan opgesteld om zo goed mogelijk aan de verzamelde aanwervingsbehoeften te voldoen. Zo heeft de Forem tussen het begin van de Covid-19-crisis en eind juni 2020 rechtstreeks en individueel contact opgenomen met meer dan 5.600 ondernemingen uit de gezondheidssector, de land- en tuinbouw, de levensmiddelenhandel en -distributie, de kinderopvang, de voedingsindustrie, de chemie en de biofarmacie, alsook het vervoer en de logistiek. Het eindresultaat van deze actie tijdens de eerste golf: 4.500 verzamelde vacatures en meer dan 4.000 ingevulde banen, d.w.z. een gemiddelde invullingsgraad van bijna 90%. Zo was op 15 oktober in bijna 80% van de behoeften van de rusthuizen voorzien, wat een dubbele prestatie is aangezien de beoogde arbeidsplaatsen vaak schaars zijn.

De Forem heeft zijn steun aan onder meer de gezondheidssector tijdens de **eerste heropening** voortgezet. Zo werden voor rust- en verzorgingstehuizen, andere logiesverstreckende instellingen en Waalse ziekenhuizen tussen 1 juli en medio oktober 2020 meer dan 2.000 extra vacatures beheerd, die voor gemiddeld 95% werden ingevuld. We onderlijnen hierbij de efficiënte samenwerking met het AVIQ die aan Forem de behoeften van haar instellingen meedeelt, alsmede de vrijwillige aanmeldingen van mensen die in de gezondheidssector willen werken en de sector in deze periode van gezondheids crisis willen komen versterken. Onze adviseurs gebruiken deze extra bron van kandidaten, met strikte inachtneming van de regels van de GDPR, om te voldoen aan de aanwervingsbehoeften die zij beheren. Andere bronnen van kandidaturen: sociale netwerken, instellingen voor hoger onderwijs, pas afgestudeerde werkzoekenden, werkzoekenden die als gevolg van COVID-19 zijn ontslagen, enz.

Zodra de **tweede golf medio oktober 2020** werd aangekondigd, hebben onze bedrijfsadviseurs proactief contact opgenomen met rust- en verzorgingstehuizen, testcentra die zich in Wallonië vestigen en Waalse ziekenhuizen. Zo hebben sinds 14 oktober 2020 meer dan 750 instellingen ons in totaal bijna 3.600 nieuwe vacatures toegestuurd, waaronder meer dan 3 100 voor rust- en verzorgingstehuizen met een tevredenheidsgraad van 81%.

In het verlengde van deze "gezondheids"-acties werkt de Forem sinds midden februari 2021 aan de aanwervingsbehoeften van de **vaccinatiecentra** die betrokken zijn bij fase 1B en 2 van de Waalse vaccinatiestrategie (vaccinatie van het grote publiek). Anticiperend op de dringende behoefte aan medisch en ondersteunend personeel in de toekomstige Waalse vaccinatiecentra, hebben de bedrijfsadviseurs een wervingsreserve aangelegd en een voorselectie gemaakt van meer dan 7.500 kandidaten, waarvan er meer dan 4.400 in medische functies. Uiteindelijk werden 1 222 vacatures beheerd door Forem, met een invullingsgraad van 89%.

Medio juni 2020 is een **herstelactieplan voor Waalse bedrijven** in werking getreden. Het dienstenaanbod werd aangepast aan de gezondheids crisis met een focus op steunregelingen via mailings en telefonische contacten met de 130 000 klantbedrijven en prospects. Dit herstelactieplan zal in 2021 worden voortgezet op basis van de richtsnoeren die zijn vastgesteld in Get UP Wallonia en het Europees plan voor herstel en veerkracht.

Om een sneller herstel van de economie te bevorderen, heeft de Forem verschillende projecten opgezet in het kader van het **Plan voor herstel en veerkracht (PHV)**. Er zullen nieuwe competentiecentra worden opgericht om werkzoekenden, werknemers en studenten in staat te stellen een opleiding te volgen voor nieuwe banen.

Bij wijze van uitzondering is een nieuwe maatregel voor ondernemingen ingevoerd onder de naam **"Tremplin +24 mois"**. Deze steun heeft als doel om steun te verlenen aan werkgevers in 14 sectoren die bijzonder zwaar zijn getroffen door de Covid-19-crisis en die personeel nodig hebben. Het doel is hen aan te moedigen langdurig werkzoekenden in dienst te nemen die kwetsbaar zijn geworden door de gezondheids crisis.

Dankzij het systeem voor **"onmiddellijke begeleiding"** zijn 96.000 werknemers die net hun baan zijn kwijtgeraakt, binnen 48 uur na hun inschrijving als werkzoekende benaderd door een team van 70 adviseurs. Het doel is om een reeks stappen te ondernemen om hen in staat te stellen snel een baan te vinden.

Bovendien wordt binnen de organisatie de nieuwe **dienst "E-advies"** opgezet. De verzoeken van de gebruikers zullen in de eerste plaats via de verschillende digitale instrumenten worden behandeld, terwijl "menselijke" contacten (per telefoon en face-to-face) het in de toekomst mogelijk zullen maken complexere situaties te beheren.

Sinds drie jaar ontwikkelt de Forem een **hybride strategie** die digitaal en face-to-face leren combineert. Het doel is aan de verwachtingen van zijn publiek te voldoen en tegelijkertijd zo dicht

mogelijk bij hun behoeften te staan. Het is duidelijk dat werkgevers en werkzoekenden steeds meer gebruik maken van digitale hulpmiddelen en door de gezondheids crisis heeft dit model zich op verschillende niveaus verder ontwikkeld.

Zodra de opleidingsmodules het toelieten, gaven de opleiders hun cursussen op afstand. Het doel van de Forem is het **aanbod van afstandsonderwijs** op permanente basis uit te breiden. Het opleidingsaanbod wordt aangepast aan de knelpuntberoepen en de kritische functies, alsook aan de beschikbare digitale middelen.

Momenteel hebben **tijdelijk werkloze werknemers gratis toegang tot de opleidingen** die worden aangeboden door de Forem en door de competentiecentra. De werknemers van een onderneming kunnen dus gebruik maken van deze periode van onderbreking of vertraging van de activiteiten om zich op vrijwillige basis verder te bekwamen.



## 2. FAQ Coronavirus Titres-services Axes 1,2 et 3 (mars-mai 2020) – FOREM

<b>FAQ Coronavirus</b> <b>Réponses aux entreprises agréées</b>	
<p><b>IMPORTANT:</b> Tant le Service public de Wallonie que le Forem ou encore la société émettrice, Sodexo, ont reçu énormément de questions. Ce fichier reprend l'ensemble de ces questions regroupées sous différents thèmes. Nous vous invitons à venir lire régulièrement les informations reprises dans ce fichier car celles-ci seront mises à jour le plus régulièrement possible.</p> <p>Prime unique = 5 000€</p> <p>Indemnité horaire pour les mois de mars et avril = 14,86€</p> <p>Indemnité horaire pour le mois de mai = 18€ (voir conditions ci-dessous)</p>	
<p><b>Rappel des aides octroyées:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'une prime unique de 5 000 euros par entreprise agréée dont le siège social est situé en Wallonie.</li> <li>• Cette prime a pour objectif d'aider les entreprises à payer les factures inhérentes à l'activité de l'entreprise agréée et à aider à payer les salaires des employés. Nous rappelons que ceci représente une aide et que, dès lors, le Gouvernement ne peut se substituer à l'entreprise pour payer l'ensemble des factures.</li> <li>• Aucune démarche à effectuer, le fichier des entreprises qui entrent dans les conditions a été transféré à Sodexo pour le versement de cette prime. Celui-ci débutera le vendredi 03 avril. La communication reprise sera « Versement intervention exceptionnelle titres-services COVID19 ».</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Indemnité horaire pour les mois de MARS et AVRIL:</b> Octroi de 14,86 euros par heure et par travailleur-euse-s TS (ouvrier).</li> <li>• Le calcul se fera sur base du nombre d'heures rémunérées au travailleur TS sur le(s) mois de mars (avril et mai) soustraction faite des heures effectivement prestées sur le mois concerné multiplié par 14,86€.</li> <li>• Un fichier Excel va être mis à votre disposition sur l'extranet sécurisé de Sodexo. Ce fichier devra être complété en intégrant les nom, prénom, numéro Niss de chaque travailleur ainsi que le nombre d'heures réellement rémunérées au travailleur pour le mois concerné et le nombre d'heures réellement prestées par le travailleur (en ce compris les heures pour lesquels les TS ne vous auraient pas encore été remis par</li> </ul>

	<p>l'utilisateur). Nous y intégrerons directement les mois d'avril et mai de façon à être très réactif au cas où le confinement devait se poursuivre.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'entreprise ne pourra prétendre à cette subsidiation exceptionnelle que pour les jours où les travailleur-euse-s n'auront pas bénéficié du chômage temporaire (économique et/ou de force majeure).</li> <li>• Ce tableau devra être complété au plus tard dans les 30 jours qui suivent la fin du mois concerné.</li> <li>• <b>Indemnité horaire pour le mois de MAI:</b></li> <li>• <b>Pour les heures sans prestation:</b> l'ensemble des entreprises peut prétendre à l'aide de 18€ par heure et par travailleur non déclaré au chômage temporaire (l'ensemble des demandes sera traité sur une base de 18€ au lieu de 14,86€).</li> <li>• <b>Pour les heures avec prestations:</b> seules les entreprises comptant au <u>maximum</u> 250 travailleurs sous contrat Titres-Services déclarés auprès de Sodexo durant le premier trimestre 2020 pourront bénéficier de la valeur de remboursement s'élevant à 18€ + 9€ soit 27€ au lieu de 23,86€. Cette valeur de remboursement s'applique pour les prestations ayant eu lieu au mois de MAI et dont la remise du Titre-Service auprès de la société émettrice est arrivée, <b>au plus tard</b>, chez Sodexo le 30 septembre 2020.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <u>Remarque:</u> Le nombre de travailleurs TS sera comptabilisé par numéro d'agrément et non par unité d'établissement.</li> </ul> </li> <li>• <b>Cette disposition s'applique à condition que l'entreprise agréée fournisse à ses travailleur-euses-s Titres-services l'équipement nécessaire à leur sécurité sanitaire.</b></li> </ul>
<p>Questions liées à la procédure</p>	
<p>Comment introduire ma demande de subvention?</p>	<p>La société émettrice Sodexo a contacté par mail toutes les entreprises agréées par la Wallonie susceptibles d'introduire une demande de subvention.</p> <p>Vous devez déposer un fichier Excel par mois (mars, avril ou mai) sur la plateforme mise à disposition par Sodexo via ce mail.</p> <p>Pour vous rendre sur cette plateforme, suivez les instructions reprises dans le mail que Sodexo vous a transmis.</p>





	<p>Si vous rencontrez des problèmes avec la plateforme, vous pouvez joindre le service aux entreprises agréées au 02/547.53.94 entre 8h et 18h ou par mail: <a href="mailto:entreprise-agreee-ts.svc.be@sodexo.com">entreprise-agreee-ts.svc.be@sodexo.com</a></p>
<p>Comment compléter le fichier Excel de Sodexo?</p>	<p>Vous devez compléter une ligne par travailleur en indiquant le nom, le prénom et le NISS. Chaque champ doit être correctement complété, si un champ est vide, la ligne ne sera pas traitée.</p> <p>Attention, le NISS ne peut pas comporter de caractères spéciaux, il faut donc indiquer uniquement les chiffres sans point ni tiret ou espace.</p> <p>Pour chaque ligne, vous devez compléter deux colonnes. L'une pour les heures effectivement rémunérées et l'autre pour les heures prestées (pour lesquelles des TS sont ou seront remis).</p> <p>Veillez à remplir ces colonnes en <b>format numérique uniquement, aucune lettre ni caractère spécial ne doit apparaître.</b></p> <p>Si des lettres ou des caractères spéciaux apparaissent dans ces colonnes, comme par exemple des « h » pour indiquer des heures, ou des virgules, cela retardera fortement le traitement de votre demande puisque Sodexo vous demandera de corriger le fichier.</p> <p>Si le nombre que vous devez indiquer n'est pas entier, effectuez un arrondi =&gt; Si le chiffre après la virgule est inférieur à 5, on arrondit à l'entier inférieur. Si le chiffre après la virgule est supérieur ou égal à 5, on arrondit à l'entier supérieur.</p> <p>Si le nombre d'heures est égal à zéro, il faut mettre « 0 » car le champ ne peut pas être vide.</p> <p>Le montant que vous percevrez correspondra à la soustraction du nombre d'heures effectivement rémunérées et du nombre d'heures prestées, multiplié par 14,86€.</p> <p>Le résultat de cette soustraction ne peut pas être négatif.</p>
<p>Faut-il fermer pour bénéficier de l'aide régionale? Si l'entreprise est fermée pouvons-nous néanmoins prétendre à la mesure du maintien des rémunérations?</p>	<p>Votre responsabilité est de protéger aussi bien vos travailleur-euse-s que vos clients. Actuellement, vous pouvez toujours poursuivre vos activités sous réserve de certaines restrictions et à condition de respecter d'importantes mesures d'hygiène. Nous vous appelons à suivre scrupuleusement les</p>

	<p>mesures adoptées par le Centre de crise national et nous vous informons sur le moyen d’y arriver dans la note se trouvant déjà sur votre extranet sécurisé.</p> <p>L’entreprise ne pourra prétendre à cette indemnité horaire que pour les jours où les travailleur-euse-s n’auront pas bénéficié du chômage temporaire (économique et/ou de force majeure).</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La prime unique sera versée par Sodexo à toutes les entreprises agréées, actives et dont le siège social est situé en Wallonie. Aucune démarche n’est à effectuer par l’entreprise.</li> <li>• Le versement des 14,86 euros sera effectué par Sodexo sur base du fichier XLS que vous aurez complété.</li> </ul> <p>Délai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La prime unique sera versée entre le 03 et le 07 avril par Sodexo.</li> <li>• L’indemnité horaire par travailleur sera versée à l’entreprise dans les 7 jours ouvrable de l’envoi du fichier XLS complété chez Sodexo. Il est à noter que l’entreprise doit rentrer sa demande au plus tard dans les 30 jours du mois concerné.</li> </ul>
<p>A qui doit-on envoyer notre calcul d’heures?</p>	<p>Un fichier sera mis à votre disposition sur l’extranet sécurisé de Sodexo</p>
<p>Quels sont les délais pour introduire sa demande?</p>	<p>L’entreprise doit rentrer sa demande au plus tard dans les 30 jours du mois concerné ou au plus tard le 30 septembre 2020 pour les jours du mois de mai AVEC prestations.</p> <p><i>Les <b>dates limites d’introduction des fichiers de demande d’aides concernant les heures sans prestation</b> sont les suivantes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avril 2020: 30 mai 2020</li> <li>- Mai 2020: 30 juin 2020</li> </ul> <p>La date limite de remise des titres-services relatifs aux prestations du mois mai dont la subvention a été majorée à 18€ est le 30 septembre 2020.</p>
<p>Comment l’entreprise doit-elle prouver qu’elle rentre dans les conditions?</p>	<p>Dans un souci de simplification administrative et de rapidité d’intervention, nous nous baserons sur une déclaration sur l’honneur via un fichier Excel déposé sur votre extranet sécurisé. L’ensemble des données reçues et</p>



	payées seront contrôlées par la suite par les inspecteurs sociaux du SPW tant sur base des fichiers de la DMFA que des fichiers fournis par l'Onem.
Cette proposition est-elle valable pour mars uniquement? Pourrons-nous mettre en avril les aide-ménagères en chômage même si nous avons bénéficié de l'immunité et de la prime en Mars?	Pour continuer à percevoir la subvention de 14,86€ par heure et par travailleur au mois d'avril, vos travailleur-euse-s ne pourront pas être déclarés, l'entièreté du mois, en chômage temporaire. En effet, il est possible qu'un travailleur soit couvert pour une partie d'un mois par le chômage temporaire et par l'indemnité horaire pour l'autre partie du mois.
Dans le cas où nous mettrions les aide-ménagères en chômage au mois d'avril devrions-nous rembourser la prime unique?	Non, la prime unique n'est conditionnée qu'au fait d'être une entreprise agréée dont le siège social se situe en Wallonie. Aucun justificatif concernant l'usage de la prime unique de 5.000€ ne sera demandé à l'entreprise.
L'aide doit-elle être appliquée pour tous les travailleur-euse-s de l'entreprise? Doit-on renoncer à toutes les demandes de chômage temporaire?	Non. Bien que ce ne soit pas souhaitable, une partie des travailleur-euse-s peut être en chômage temporaire et une autre partie couverte par l'indemnité horaire mise à disposition.
Avons-nous l'obligation d'utiliser cette option ou pouvons-nous choisir le chômage temporaire pour force majeure ou chômage économique à la place?	Vous n'êtes évidemment pas obligé d'accepter les propositions d'aide qui vous sont faites. Si vous ne souhaitez pas bénéficier de l'indemnité horaire de 14,86€ il vous suffit de ne pas compléter le tableau et de ne pas nous le renvoyer. Cependant la prime est automatiquement versée aux entreprises qui entrent dans les conditions sans que celles-ci ne doivent en justifier l'utilisation.
Si l'entreprise opte pour cette aide, jusqu'à quelle date est-elle accordée? 31 mars ou 5 avril?	L'aide octroyée est accordée le temps du confinement et au maximum au 31 mai 2020.
Si des prestations sont effectuées en avril, mai, ... est ce qu'elles seront déduites de la « subvention » de février? à l'instar du mois de mars? Si les mesures se prolongeaient encore plusieurs semaines, avons-nous toujours la possibilité de mettre le personnel en chômage économique par la suite? A partir de juin par exemple... Quels sont les délais et démarches pour obtenir la subvention?	<p>La subvention octroyée se fera sur base du nombre d'heures rémunérées au travailleur TS sur le(s) mois de mars (avril et mai) soustraction faite des heures effectivement prestées sur le mois concerné multiplié par 14,86€.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La prime unique sera versée entre le 03 et le 07 avril par Sodexo.</li> <li>• L'indemnité horaire par travailleur sera versée à l'entreprise dans les 7 jours ouvrable de l'envoi du fichier XLS complété chez Sodexo. Il est à noter que l'entreprise doit rentrer sa demande au plus tard dans les 30 jours du mois concerné ou au plus tard le 30 septembre 2020 pour les titres-services relatifs aux prestations du mois mai dont la subvention a été majorée.</li> </ul>

Questions liées au calcul des heures	
<p>Comment calculer le nombre d'heures?</p>	<p>Suite aux différents contacts avec les représentants des entreprises et des travailleur-euse-s, nous avons pris conscience que prendre un mois de référence n'était pas la solution adaptée. C'est la raison pour laquelle nous sommes partis sur le principe du versement du nombre d'heures effectivement rémunérées au travailleur diminué du nombre d'heures effectivement prestées par le travailleur celui-ci multiplié par 14,86€. Dans l'urgence, nous nous baserons sur une déclaration sur l'honneur. Un contrôle à posteriori sera fait pour chaque entreprise agréée. Une récupération sera effectuée auprès des entreprises pour lesquelles une discordance sera constatée et qui auraient perçu indument des subventions.</p> <p>Le nombre d'heures pour lesquelles l'entreprise agréée percevra une subvention, au cours du mois concerné, pour chaque travailleur titres-services, ne peut être supérieur au nombre d'heures effectivement rémunérées ni:</p> <p>1° soit au nombre d'heures prévues par le contrat de travail du travailleur titres-services, en ce compris les avenants, d'application au cours de la semaine du 9 mars 2020, divisé par 7 et multiplié par le nombre de jours calendrier du mois pour lequel l'entreprise introduit sa demande de subvention;</p> <p>2° soit au nombre d'heures rémunérées du travailleur titres-services au cours du mois le plus favorable pour lui de l'année 2019.</p> <p>Concrètement, cela signifie que vous devez indiquer le nombre d'heures effectivement rémunérées qui est à charge de l'entreprise et qui ne fait/fera pas l'objet d'un autre de type de subvention.</p> <p>Si un avenant à durée déterminée arrive à échéance durant la période de confinement, c'est l'avenant d'application au cours de la semaine du 9 mars qui servira de référence pour définir la rémunération jusqu'au 31.05.2020.</p> <p>Dans votre fichier de demande de subvention, vous pouvez notamment inclure dans les heures rémunérées:</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les heures de maladie couvertes par le salaire garanti, soit les 14 premiers jours;</li> <li>- Les VA;</li> <li>- Les jours fériés, pour autant que la comptabilisation de ces jours n'excède pas la moyenne hebdomadaire des travailleuses;</li> <li>- Les heures de préavis.</li> </ul> <p>Attention si votre entreprise est agréée dans plusieurs régions, seules les heures relatives aux prestations qui auraient dû être effectuées au bénéfice d'utilisateurs wallons sont concernées.</p> <p>Pour rappel, il est possible de combiner chômage temporaire et subvention au cours d'un même mois, cependant, le cumul reste interdit. Cela signifie que vous ne pouvez pas cumuler chômage temporaire et subvention pour un même travailleur sur une même journée.</p> <p>Par exemple: vous avez une travailleuse qui preste 8h le lundi chez un client A, 4h le mardi matin chez un client B et 3h le mardi après-midi chez un client C.</p> <p>Les clients A et C annulent. Vous pouvez faire appel au chômage temporaire pour la journée de lundi (client A) et à la subvention pour les 3h du mardi après-midi (client C).</p> <p>Si vous avez des questions, vous pouvez prendre contact par mail avec <a href="mailto:titresservices@forem.be">titresservices@forem.be</a></p>
Doit-on quand même payer les travailleur-euse-s pour les heures qu'ils n'ont pas presté?	Oui et ce, même en-dehors de la crise que nous traversons actuellement. Vous avez l'obligation de payer à vos travailleur-euse-s les heures reprises dans leur contrat ainsi que celles reprises dans les avenants en cours.
L'intervention est-elle calculée sur le nombre d'heures des ouvriers ou sur celles des ouvriers + employés?	La subvention est calculée pour les travailleur-euse-s TS et donc ouvrier. La prime unique de 5.000 euros est là pour vous aider, notamment, à faire face au salaire des employés.

Qu'en est-il du personnel sous statut APE?	Pour le personnel sous statut APE, la subvention APE est garantie pour autant que l'employeur continue à rémunérer le travailleur sous statut APE. Une FAQ APE est disponible sur le site du Forem.
Les mesures (prime 5 000€ + intervention de 14,86€/heure non prestée ou des 18€ pour le mois de mai) sont-elles indissociables?	Non, ces deux primes sont dissociables.
Comment vais-je rémunérer les personnes qui étaient en vacances en février et qui ont repris en mars? Comment vais-je rémunérer les personnes qui étaient en maladie de longue date en février et qui ont repris en mars? Qu'en est-il des personnes ayant pris des congés payés en mars? Et de celles ayant remis un certificat en mars? Et que faire de nouvelles recrues qui commencent leur contrat en mars? Sachant qu'il y a des titres services de février en attente (non encore remis par les clients ou validés) sur quelle base se feront les calculs? sur les heures payées de février ou sur toutes les heures sachant qu'il y a des heures de maladie payées en février?	Comme le calcul se fera sur base du nombre d'heures effectivement rémunérées au travailleur durant le(s) mois de mars (avril et mai) et plus sur un mois de référence, ces questions ne sont plus d'actualité. Un fichier Excel sera mis à votre disposition sur l'extranet sécurisé de Sodexo. Ce fichier devra être complété en intégrant les nom, prénom, numéro Niss de chaque travailleur ainsi que le nombre d'heures contractuel du travailleur en ce compris les avenants qui courent sur le mois concerné. Nous y intégrerons directement les mois d'avril et mai de façon à être très réactif au cas où le confinement devait se poursuivre. Suivant l'information reprise dans le rappel des principes.
<b>Questions liées à l'ONSS</b>	
L'ONSS doit-il être payé? Devons-nous payer des charges sociales sur les 14,86€/18€? Qui assurance-loi, précompte professionnel, etc?	La subvention couvre les rémunérations que vous prendrez en charge, sur lesquelles les cotisations sociales et le précompte professionnel seront dus.
On nous demande de payer le salaire complet, devons-nous indiquer un code spécial dans l'envoi des prestations au secrétariat social ou indiquer une journée de travail prestée normalement?	Le code C19 (renseignement) serait à priori à utiliser. Une confirmation sera donnée lors de la prochaine mise à jour de ce document.
- Qu'en sera-t-il de l'ONSS et des autres taxes et impôts, s'il n'y a plus l'intervention totale des 23,86€, sera-t-on exonéré, ce n'est pas avec la prime unique que nous pourrions compenser?	L'indemnité horaire vise à compenser la majeure partie du coût salarial des travailleur-euse-s engagé-e-s dans un contrat Titres-Services.
Pouvez-vous me dire s'il y aura de l'onss à payer sur ces heures prestées « fictivement »?	Oui
Avez-vous tenu compte des charges patronales (ONSS et précompte professionnel)? Qui va financer les charges? Vous parlez de vous baser sur les heures de février 2020. Il faut savoir que tous les titres services pour février 2020 ne sont pas tous rentrés chez SODEXO (clients en défaut de paiement, retard dans les titres services papier)	Une partie de la question n'est plus d'actualité puisque nous nous baserons sur les heures rémunérées. Nous rappelons que l'indemnité horaire proposée représente une aide et que, dès lors, le Gouvernement ne peut se substituer à l'entreprise pour payer l'ensemble des cotisations patronales.

<p>Pourriez-vous m'apporter l'info concernant le paiement des charges patronales svp?</p> <p>À mon sens, cette proposition n'est pas tenable pour les finances des entreprises agréées</p>	
<b>Questions liées au chômage temporaire (éco ou force majeur)</b>	
Les 5 000€ seront-ils octroyés si le personnel est en chômage?	La prime unique de 5 000€ n'est conditionnée qu'au fait que l'entreprise agréée ait son siège social en Wallonie.
Le personnel administratif peut-il être mis en chômage pour force majeure?	Oui il peut.
L'intervention proposée par la région est-elle aussi valable pour les employés?	L'indemnité horaire de 14,86 euros intervient uniquement pour les travailleur-euse-s TS (ouvriers)
<p>Quid des déclarations de chômage déjà faites depuis début mars? Devons-nous les annuler?</p> <p>Qu'en est-il des travailleur-euse-s (repasseuses notamment) qui ont déjà eu du chômage avant le 16 ou le 19 mars?</p>	Si vous souhaitez bénéficier de la subvention complémentaire, vous devez annuler tout ou partie de vos demandes de chômage temporaire.
Avons-nous l'obligation d'utiliser cette option ou pouvons-nous choisir le chômage temporaire pour force majeure ou chômage économique à la place?	Vous avez effectivement le choix entre les aides proposées et le chômage temporaire de vos travailleur-euse-s. Cependant, pensez aussi à eux et dites-vous que l'aide leur permet de maintenir leur pouvoir d'achat ...
Qu'en est-il des aides ménagères qui n'ont pas droit au chômage économique car pas assez longtemps dans la société? Auront-elles droit au chômage économique?	C'est la raison pour laquelle le Gouvernement intervient à concurrence de 14,86 euros par heure et par travailleur TS
Pour les personnes ayant remis un certificat après la déclaration de chômage: si l'on prend l'option du chômage c'est la mutuelle qui prend en charge le salaire garanti, qu'en est-il si on opte pour le maintien de la rémunération?	L'indemnité horaire de 14,86€ couvre les travailleur-euse-s qui sont à charge de l'entreprise. Elle ne couvre donc pas les travailleur-euse-s à charge de la mutuelle.
<b>Questions liées à la nature de l'entreprise</b>	
<p>Les 5 000€ sont-ils octroyés par entreprise ou par unité d'établissement?</p> <p>Cette mesure est-elle applicable aussi pour les entreprises actives en Flandre et à Bruxelles? (Pour tout le personnel ou seulement pour le personnel travaillant en Wallonie?)</p>	<p>La prime unique est versée aux entreprises sur base de son numéro d'agrément dont le siège social est situé en Wallonie.</p> <p>Cependant, que l'entreprise soit située en Wallonie, à Bruxelles ou en Flandre à partir du moment où elle a un agrément wallon elle peut prétendre à l'indemnité horaire de 14,86€.</p>
Pour le secrétariat social, ces heures doivent-elles être mentionnées avec un code spécial?	Le code C19 (renseignement) serait à priori à utiliser. Une confirmation sera donnée lors de la prochaine mise à jour de ce document.

Une section Sui Generis titres service peut-elle bénéficier de la subvention?	Seuls les travailleur-euse-s TS sont couverts par l'indemnité horaire de 14,86€. Les travailleur-euse-s liés aux autres activités de l'entreprise ne peuvent bénéficier de cette indemnité.
Cette prime est-elle cumulable avec le droit passerelle?	
Si le travailleur décide de ne pas travailler, doit-on tout de même payer son salaire pour rentrer dans les conditions?	Tout dépend sous quelle forme prend cette décision du travailleur. Congé, récupération, chômage temporaire
Est-ce la même prime que celle octroyée par le fédéral?	Non
Comment cela se passe-t-il quand le client annule des heures mais pas d'autres?	Nous allons effectuer le versement du nombre d'heures rémunérées du travailleur TS duquel nous déduisons le nombre de TS pour lesquels il y a eu prestation durant le mois concerné (mars, avril et/ou mai).
Qu'en est-il des employeurs et des aides ménagères qui voudraient travailler?	Le secteur Titres-Services n'est pas fermé. Cela signifie que, actuellement et hormis les ateliers de repassage, les entreprises qui souhaitent rester ouvertes et continuer à satisfaire leurs utilisateurs, elles peuvent le faire dans les conditions de sécurité indispensables pour le bien de tous. Nous allons effectuer le versement du nombre d'heures rémunérées de chaque travailleur TS duquel nous déduisons le nombre de TS pour lesquels il y a eu prestation durant le mois concerné (mars, avril et/ou mai).
Peut-on récupérer notre caution?	Non. La caution est établie et récupérable dans un cadre bien stricte.
Qu'en est-il alors des aides ménagères qui faisaient les courses pour certains clients? Ce rôle n'est-il pas d'utilité publique? Qu'en est-il des aides ménagères se rendant chez certaines personnes fragilisées (handicapés, personnes âgées...) pour qui la visite de l'aide-ménagère est peut-être encore la seule visite qu'il pourrait avoir?	Les prestations peuvent toujours s'effectuer mais avec une distance de sécurité importante surtout lorsqu'il s'agit de personnes âgées.  L'accès aux grandes surfaces étant régulé, avec un accès limité à un nombre précis de clients, l'utilisateur ne peut plus accompagner le travailleur pendant qu'il réalise les courses ménagères. Le travailleur doit veiller à rester à 1,5 mètre des autres clients du magasin; il doit se soumettre aux consignes données par le magasin. Le travailleur doit se laver soigneusement les mains avant et après la prestation.
La prime de 5 000€ est-elle taxée?	L'ensemble des aides régionales ne seront pas imposées.
Les entreprises avec section sui generis TS: peuvent-elles bénéficier à la fois de la prime TS via Sodexo et de l'indemnité compensatoire via la plateforme <a href="http://www.indemnitecovid.wallonie.be">www.indemnitecovid.wallonie.be</a> ?	Non, un cumul d'aides n'est pas autorisé.



### 3. FAQ Coronavirus Titres-services Axe 2 (juin-août 2020) – FOREM

#### FAQ Coronavirus Réponses aux entreprises agréées

**IMPORTANT:** Tant le Service public de Wallonie que le Forem ou encore la société émettrice, Sodexo, ont reçu énormément de questions. Ce fichier reprend l'ensemble de ces questions regroupées sous différents thèmes. Nous vous invitons à venir lire régulièrement les informations reprises dans ce fichier car celles-ci seront mises à jour le plus régulièrement possible.

Indemnité horaire pour le mois de mai = 18€

Sauf avis particulièrement défavorable du Conseil d'Etat, les mesures adoptées pour les mois de juin, juillet et août sont les suivantes:

**Indemnité horaire pour le mois de juin = 16,86€**

**Indemnité horaire pour le mois de juillet = 15,86€**

**Indemnité horaire pour le mois d'août= 14,86€**

À combien s'élève l'indemnité horaire?

- **Indemnité horaire pour le mois de MAI:**

- **Pour les heures sans prestation:** l'ensemble des entreprises peut prétendre à l'aide de 18€ par heure et par travailleur non déclaré au chômage temporaire afin de maintenir la rémunération du travailleur.
- **Pour les heures avec prestations:** seules les entreprises comptant au maximum 250 travailleurs sous contrat Titres-Services déclarés auprès de Sodexo durant le premier trimestre 2020 pourront bénéficier de la valeur de remboursement s'élevant à 18€ + 9€ soit 27€ au lieu de 23,86€. Cette valeur de remboursement s'applique pour les prestations ayant eu lieu au mois de MAI et dont la remise du Titre-Service auprès de la société émettrice est arrivée, **au plus tard**, chez Sodexo le 30 septembre 2020.

La différence entre la valeur initiale du titre-service et la valeur majorée fera l'objet d'un remboursement complémentaire effectué par Sodexo le 10ème jour calendrier du mois qui suit le mois de remboursement initial.

Remarque: Le nombre de travailleurs TS sera comptabilisé par numéro d'agrément et non par unité d'établissement.

**Cette disposition s'applique à condition que l'entreprise agréée fournisse à ses travailleur-euses-s Titres-services l'équipement nécessaire à leur sécurité sanitaire.**

- **Indemnité horaire pour le mois de JUIN:**

- **Pour les heures sans prestation:** l'ensemble des entreprises peut prétendre à l'aide de **16,86€** par heure rémunérée et par travailleur non déclaré au chômage temporaire.
- **Pour les heures avec prestations:**
- Les titres-services seront remboursés à leur valeur initiale (23,39€ ou 23,86€)

- **Indemnité horaire pour le mois de JUILLET:**

- Pour les heures sans prestation: l'ensemble des entreprises peut prétendre à l'aide de **15,86€** par heure rémunérée et par travailleur non déclaré au chômage temporaire.
- Pour les heures avec prestations:



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les titres-services seront remboursés à leur valeur initiale (23,39€ ou 23,86€)</li> <li>• <b>Indemnité horaire pour le mois d'AOUT:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les heures sans prestation: l'ensemble des entreprises peut prétendre à l'aide de <b>14,86€</b> par heure rémunérée et par travailleur non déclaré au chômage temporaire.</li> <li>- Pour les heures avec prestations:</li> </ul> </li> <li>• Les titres-services seront remboursés à leur valeur initiale (23,39€ ou 23,86€)</li> </ul>
<p><b>Questions liées à la procédure</b></p>	
<p>Comment introduire ma demande de subvention?</p>	<p>La société émettrice Sodexo a contacté par mail toutes les entreprises agréées par la Wallonie susceptibles d'introduire une demande de subvention.</p> <p>Vous devez déposer un fichier Excel par mois (mai, juin, juillet, août) <b>sur la plateforme mise à disposition par Sodexo</b> via ce mail.</p> <p>Pour vous rendre sur cette plateforme, <b>suivez les instructions reprises dans le mail que Sodexo vous a transmis.</b></p> <p>Si vous rencontrez des problèmes avec la plateforme, vous pouvez joindre le service aux entreprises agréées au 02/547.53.94 entre 8h et 18h ou par mail: <a href="mailto:entreprise-agreee-ts.svc.be@sodexo.com">entreprise-agreee-ts.svc.be@sodexo.com</a></p>
<p>Comment compléter le fichier Excel de Sodexo?</p>	<p>Vous devez compléter une ligne par travailleur en indiquant le nom, le prénom et le NISS. Chaque champ doit être correctement complété, si un champ est vide, la ligne ne sera pas traitée.</p> <p>Attention, le NISS ne peut pas comporter de caractères spéciaux, il faut donc indiquer uniquement les chiffres sans point ni tiret ou espace.</p> <p>Pour chaque ligne, vous devez compléter deux colonnes. L'une pour les heures effectivement rémunérées et l'autre pour les heures prestées (pour lesquelles des TS sont ou seront remis).</p> <p>Veillez à remplir ces colonnes en <b>format numérique uniquement, aucune lettre ni caractère spécial ne doit apparaître.</b></p>

	<p>Si des lettres ou des caractères spéciaux apparaissent dans ces colonnes, comme par exemple des « h » pour indiquer des heures, ou des virgules, cela retardera fortement le traitement de votre demande puisque Sodexo vous demandera de corriger le fichier.</p> <p>Si le nombre que vous devez indiquer n'est pas entier, effectuez un arrondi =&gt; Si le chiffre après la virgule est inférieur à 5, on arrondit à l'entier inférieur. Si le chiffre après la virgule est supérieur ou égal à 5, on arrondit à l'entier supérieur.</p> <p>Si le nombre d'heures est égal à zéro, il faut mettre « 0 » car le champ ne peut pas être vide.</p> <p>Le montant que vous percevrez correspondra à la soustraction du nombre d'heures effectivement rémunérées et du nombre d'heures prestées, multiplié par 14,86€.</p> <p>Le résultat de cette soustraction ne peut pas être négatif.</p> <p>L'indemnité horaire par travailleur sera versée à l'entreprise dans les 7 jours ouvrable de l'envoi du fichier XLS complété chez Sodexo. Il est à noter que l'entreprise doit rentrer sa demande au plus tard dans les 30 jours du mois concerné.</p>
<p>Quels sont les délais pour introduire sa demande?</p>	<p>L'entreprise doit rentrer sa demande au plus tard dans les 30 jours du mois concerné ou au plus tard le 30 septembre 2020 pour les titres-services liés aux prestations du mois de mai.</p> <p><b>Les dates limites d'introduction des fichiers de demande d'aides concernant les heures sans prestation sont les suivantes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mai 2020: 30 juin 2020</li> <li>- Juin 2020: 30 juillet 2020</li> <li>- Juillet 2020: 30 août 2020</li> <li>- Août 2020: 30 septembre 2020</li> </ul> <p>La date limite de remise des titres-services relatifs aux prestations du mois mai dont la subvention a été majorée à 18€ est le 30 septembre 2020.</p>



	Les titres-services rentrés au-delà du 30 septembre 2020 pour des prestations du mois de mai seront remboursés à hauteur de la valeur initiale (23,39€ ou 23,86€).
Comment l'entreprise doit-elle prouver qu'elle rentre dans les conditions?	Dans un souci de simplification administrative et de rapidité d'intervention, nous nous baserons sur une déclaration sur l'honneur via un fichier Excel déposé sur votre extranet sécurisé. L'ensemble des données reçues et payées seront contrôlées par la suite par les inspecteurs sociaux du SPW tant sur base des fichiers de la DMFA que des fichiers fournis par l'Onem.
L'aide doit-elle être appliquée pour tous les travailleur-euse-s de l'entreprise? Doit-on renoncer à toutes les demandes de chômage temporaire?	Non. Bien que ce ne soit pas souhaitable, une partie des travailleur-euse-s peut être en chômage temporaire et une autre partie couverte par l'indemnité horaire mise à disposition.
Avons-nous l'obligation d'utiliser cette option ou pouvons-nous choisir le chômage temporaire pour force majeure ou chômage économique à la place?	Vous n'êtes évidemment pas obligé d'accepter les propositions d'aide qui vous sont faites. Si vous ne souhaitez pas bénéficier de l'indemnité horaire, il vous suffit de ne pas compléter le tableau et de ne pas le renvoyer.
<b>Questions liées au calcul des heures</b>	
Comment calculer le nombre d'heures?	<p>Suite aux différents contacts avec les représentants des entreprises et des travailleur-euse-s, nous avons pris conscience que prendre un mois de référence n'était pas la solution adaptée. C'est la raison pour laquelle nous sommes partis sur le principe du versement du nombre d'heures effectivement rémunérées au travailleur diminué du nombre d'heures effectivement prestées par le travailleur celui-ci multiplié par le montant de l'indemnité correspondant au mois. Dans l'urgence, nous nous baserons sur une déclaration sur l'honneur. Un contrôle à posteriori sera fait pour chaque entreprise agréée. Une récupération sera effectuée auprès des entreprises pour lesquelles une discordance sera constatée et qui auraient perçu indument des subventions.</p> <p>Le nombre d'heures pour lesquelles l'entreprise agréée percevra une subvention, au cours du mois concerné, pour chaque travailleur titres-services, ne peut être supérieur au nombre d'heures effectivement rémunérées ni:</p> <p>1° soit au nombre d'heures prévues par le contrat de travail du travailleur titres-services, en ce compris les avenants, d'application au cours de la</p>

	<p>semaine du 9 mars 2020, divisé par 7 et multiplié par le nombre de jours calendrier du mois pour lequel l'entreprise introduit sa demande de subvention;</p> <p>2° soit au nombre d'heures rémunérées du travailleur titres-services au cours du mois le plus favorable pour lui de l'année 2019.</p> <p>Concrètement, cela signifie que vous devez indiquer le nombre d'heures effectivement rémunérées qui est à charge de l'entreprise et qui ne fait/fera pas l'objet d'un autre de type de subvention.</p> <p>Si un avenant à durée déterminée arrive à échéance durant la période de confinement, c'est l'avenant d'application au cours de la semaine du 9 mars qui servira de référence pour définir la rémunération jusqu'au 31.05.2020.</p> <p>Dans votre fichier de demande de subvention, vous pouvez notamment inclure dans les heures rémunérées:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les heures de maladie couvertes par le salaire garanti, soit les 14 premiers jours;</li><li>- Les VA;</li><li>- Les jours fériés, pour autant que la comptabilisation de ces jours n'excède pas la moyenne hebdomadaire des travailleuses;</li><li>- Les heures de préavis</li></ul> <p>Attention si votre entreprise est agréée dans plusieurs régions, seules les heures relatives aux prestations qui auraient dû être effectuées au bénéfice d'utilisateurs wallons sont concernées.</p> <p>Pour rappel, il est possible de combiner chômage temporaire et subvention au cours d'un même mois, cependant, le cumul reste interdit. Cela signifie que vous ne pouvez pas cumuler chômage temporaire et subvention pour un même travailleur sur une même journée.</p> <p>Par exemple: vous avez une travailleuse qui preste 8h le lundi chez un client</p>
--	---



	<p>A, 4h le mardi matin chez un client B et 3h le mardi après-midi chez un client C.</p> <p>Les clients A et C annulent. Vous pouvez faire appel au chômage temporaire pour la journée de lundi (client A) et à la subvention pour les 3h du mardi après-midi (client C).</p> <p>Si vous avez des questions, vous pouvez prendre contact par mail avec <a href="mailto:titresservices@forem.be">titresservices@forem.be</a></p>
Doit-on quand même payer les travailleur-euse-s pour les heures qu'ils n'ont pas presté?	Oui et ce, même en-dehors de la crise que nous traversons actuellement. Vous avez l'obligation de payer à vos travailleur-euse-s les heures reprises dans leur contrat ainsi que celles reprises dans les avenants en cours.
L'intervention est-elle calculée sur le nombre d'heures des ouvriers ou sur celles des ouvriers + employés?	La subvention est calculée pour les travailleur-euse-s titres-services et donc ouvriers uniquement. La prime unique de 5 000€ versée courant avril est là pour vous aider, notamment, à faire face au salaire des employés.
Qu'en est-il du personnel sous statut APE?	Pour le personnel sous statut APE, la subvention APE est garantie pour autant que l'employeur continue à rémunérer le travailleur sous statut APE. Une FAQ APE est disponible sur le site du Forem.
Les mesures (prime 5 000€ + intervention de 14,86€/heure non prestée ou des 18€ pour le mois de mai) sont-elles indissociables?	Non, ces deux primes sont dissociables.
<b>Questions liées à l'ONSS</b>	
L'ONSS doit-il être payé? Devons-nous payer des charges sociales sur les heures couvertes par l'indemnité horaire? Qui assurance-loi, précompte professionnel, etc?	L'indemnité couvre les rémunérations que vous prendrez en charge, sur lesquelles les cotisations sociales et le précompte professionnel seront dus.
On nous demande de payer le salaire complet, devons-nous indiquer un code spécial dans l'envoi des prestations au secrétariat social ou indiquer une journée de travail prestée normalement?	Vous devez demander à votre secrétariat social d'indiquer un code qui correspond à une absence de prestation avec maintien de la rémunération. En cas de contrôle, l'Inspection devra être capable de distinguer aisément les heures prestées, les heures non prestées indemnisées et les heures de chômage temporaire.
<b>Questions liées au chômage temporaire (éco ou force majeur)</b>	
Le personnel administratif peut-il être mis en chômage pour force majeure?	Oui, il peut.

L'intervention proposée par la région est-elle aussi valable pour les employés?	L'indemnité horaire intervient uniquement pour les travailleur-euse-s sous contrat de travail titres-services.
Avons-nous l'obligation d'utiliser cette option ou pouvons-nous choisir le chômage temporaire pour force majeure ou chômage économique à la place?	Vous avez effectivement le choix entre les aides proposées et le chômage temporaire de vos travailleur-euse-s. Cependant, pensez aussi à eux et dites-vous que l'aide leur permet de maintenir leur pouvoir d'achat ...
Qu'en est-il des aides ménagères qui n'ont pas droit au chômage économique car pas assez longtemps dans la société? Auront-elles droit au chômage économique?	C'est la raison pour laquelle le Gouvernement a mis en place des mesures d'aide.
Pour les personnes ayant remis un certificat après la déclaration de chômage: si l'on prend l'option du chômage c'est la mutuelle qui prend en charge le salaire garanti, qu'en est-il si on opte pour le maintien de la rémunération?	L'indemnité horaire couvre les heures de maladie en salaire garanti, soit les 14 premiers jours. Elle ne couvre donc pas les travailleur-euse-s TS à charge de la mutuelle.
<b>Questions liées à la nature de l'entreprise</b>	
Les 5.000€ sont-ils octroyés par entreprise ou par unité d'établissement? Cette mesure est-elle applicable aussi pour les entreprises actives en Flandre et à Bruxelles? (Pour tout le personnel ou seulement pour le personnel travaillant en Wallonie?)	La prime unique a été versée aux entreprises dont le siège social est situé en Wallonie, sur base de leur numéro d'agrément. Cependant, que l'entreprise soit située en Wallonie, à Bruxelles ou en Flandre à partir du moment où elle a un agrément wallon elle peut prétendre à l'indemnité horaire, mais uniquement pour les travailleurs prestant en Wallonie.
Une section Sui Generis titres service peut-elle bénéficier de la subvention?	Seuls les travailleur-euse-s sous contrat de travail titres-services sont couverts par l'indemnité horaire. Les travailleur-euse-s liés aux autres activités de l'entreprise ne peuvent bénéficier de cette indemnité.
Si le travailleur décide de ne pas travailler, doit-on tout de même payer son salaire pour rentrer dans les conditions?	Tout dépend sous quelle forme prend cette décision du travailleur. Congé, récupération, chômage temporaire
Est-ce la même prime que celle octroyée par le fédéral?	Non
Comment cela se passe-t-il quand le client annule des heures mais pas d'autres?	Nous allons effectuer le versement du nombre d'heures rémunérées du travailleur TS duquel nous déduisons le nombre d'heures pour lesquelles il y a eu prestation durant le mois concerné.
Peut-on récupérer notre caution?	Non. La caution est établie et récupérable dans un cadre bien stricte.
Qu'en est-il des aides ménagères se rendant chez certaines personnes fragilisées (handicapés, personnes âgées...)?	Les prestations doivent s'effectuer dans le respect de la règle de distanciation sociale, soit avec une distance de sécurité d'au moins 1,50 mètre. Si la distance de sécurité ne peut être respectée, le port du masque est obligatoire.





	<p>L'accès aux grandes surfaces étant régulé, avec un accès limité à un nombre précis de clients, l'utilisateur ne peut plus accompagner le travailleur pendant qu'il réalise les courses ménagères.</p> <p>Le travailleur doit veiller à rester à 1,5 mètre des autres clients du magasin; il doit se soumettre aux consignes données par le magasin.</p> <p>Le travailleur doit se laver soigneusement les mains avant et après la prestation.</p>
La prime de 5.000€ est-elle taxée?	L'ensemble des aides régionales ne seront pas imposées.
Les entreprises avec section sui generis TS: peuvent-elles bénéficier à la fois de la prime TS via Sodexo et de l'indemnité compensatoire via la plateforme <a href="http://www.indemnitecovid.wallonie.be">www.indemnitecovid.wallonie.be</a> ?	Non, un cumul d'aides n'est pas autorisé.

#### 4. FAQ Coronavirus Titres-services Axes 1 et 2 (2<sup>e</sup> vague) – FOREM

FAQ Coronavirus; Réponses aux entreprises agréées

Le Gouvernement wallon a décidé, au vu de la résurgence de la pandémie Covid-19, de prendre à nouveau des mesures pour le secteur des titres-services.

Les mesures adoptées pour les mois de novembre et décembre sont les suivantes:

**Montant forfaitaire unique de 5000€**  
**Indemnité horaire pour le mois de novembre et décembre = 18€/heure/travailleur**

**Rappel:**

- Le cumul de l'indemnité horaire avec les heures couvertes par le chômage temporaire est interdit.
- Les jours de vacances annuelles (VA) ne sont pas couverts par l'indemnité horaire.



QUESTIONS LIÉES À LA PROCÉDURE	
Comment bénéficier de la prime de 5 000€?	<p>Les conditions pour prétendre à la prime sont:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposer d'un <b>agrément wallon</b> et avoir son <b>siège social</b> situé en <b>Région wallonne</b>.</li> <li>- Être une entreprise agréée titres-services <b>active</b> au 3ème trimestre de l'année 2020.</li> <li>- Est inéligible à l'octroi de la prime unique, l'entreprise agréée qui, au moment de l'octroi, fait l'objet: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ d'une procédure de retenue telle que visée à l'article 10 bis, §§ 2 et 3 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 concernant les titres-services;</li> <li>○ d'une procédure de récupération telle que visée par l'article 10 bis, §5 de l'arrêté précité;</li> <li>○ ou s'il est constaté des arriérés de cotisations réclamés par un organisme de recouvrement des cotisations de sécurités sociales ou des arriérés d'impôts.</li> </ul> </li> </ul> <p>Pour cette prime, vous ne devez entreprendre aucune démarche, le versement sera fait de manière automatique par Sodexo.</p>
Comment introduire la demande de subvention?	<p>La procédure est exactement la même que pour les mois précédents, via un fichier Excel à compléter et à déposer sur la plateforme Jira mise à disposition par Sodexo. Cependant, <u>certaines modalités ont été adaptées</u>.</p> <p><b>Un mail reprenant l'ensemble des modalités vous a été envoyé par Sodexo, veillez à respecter scrupuleusement l'ensemble des consignes qui y sont citées afin d'introduire une demande conforme. Dans le cas contraire, votre demande ne sera pas prise en compte et vous ne percevrez aucun remboursement.</b></p> <p>→ Si vous rencontrez des problèmes avec la plateforme ou avec votre code unique, vous pouvez joindre le service aux entreprises agréées de Sodexo</p>

	<p>au 02/547.53.94 entre 8h et 18h ou par mail: <a href="mailto:entreprise-agreets.svc.be@sodexo.com">entreprise-agreets.svc.be@sodexo.com</a></p>
<p>Comment compléter le fichier Excel de Sodexo?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduisez le fichier <b>sous format Excel (.xls) exclusivement</b> → tout autre format sera considéré comme non conforme.</li> <li>- Respectez la nomenclature suivante lorsque vous déposez votre fichier sur la plateforme: <b>numéro d'entreprise_année</b> (Exemple: <b>BExxxxxxxxx_202012</b>).</li> <li>- Veillez à ne garder <b>qu'un seul et unique onglet par fichier</b>, l'onglet est nommé « DB » par défaut et ne doit en aucun cas être modifié.</li> <li>- <b>Complétez uniquement les colonnes A à F</b> → aucun ajout ou retrait de colonne et aucune modification des intitulés.</li> <li>- <b>Complétez une seule ligne par travailleur</b>, les données du premier travailleur de votre liste commencent à partir de la ligne n°2.</li> <li>- <b>Remplissez les cases avec des caractères numériques et sans décimale</b> (aucune lettre ou caractères spéciaux).</li> <li>- Intégrez <b>uniquement</b> les nom, prénom et numéro NISS de chaque travailleur (sans espace, tiret, virgule, point ou autres caractères spéciaux).</li> <li>- Indiquez le nombre d'<b>heures rémunérées par travailleur</b> pour le mois concerné en <b>colonne D</b> et le nombre d'<b>heures réellement prestées</b> en <b>colonne E</b> (y compris les heures pour lesquelles les titres-services ne vous auraient pas encore été remis par l'utilisateur).</li> <li>- Pour chaque travailleur, le résultat de la différence entre la colonne D et la colonne E <b>ne peut pas être négatif</b>.</li> <li>- Si votre entreprise est agréée dans plusieurs régions, <b>seules les heures relatives aux prestations qui auraient dû être effectuées au bénéfice d'utilisateurs wallons sont concernées</b>.</li> <li>- Si le nombre que vous devez indiquer n'est pas entier, effectuez un arrondi: → Si le chiffre après la virgule est inférieur à 5, on arrondit à l'entier inférieur. Si le chiffre après la virgule est supérieur ou égal à 5, on arrondit à l'entier supérieur. Si le nombre d'heures est égal à zéro, il faut mettre « 0 » car le champ ne peut pas être vide.</li> </ul>



	Exemple: 38h – 38H – 38 heures – 37.8 h → <b>ce genre d’indication ne seront pas pris en compte.</b>
Quels sont les délais pour introduire sa demande?	<p>Les dates limites d’introduction des fichiers de demande d’aides concernant les heures sans prestation sont les suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Novembre 2020: au plus tard le 31 décembre 2020</li> <li>• Décembre 2020: au plus tard le 31 janvier 2021</li> </ul> <p><b>Aucune dérogation</b> ne sera accordée en cas d’introduction tardive de votre fichier.</p>
Comment calculer le nombre d’heures à indiquer dans le fichier?	<p>Vous devez indiquer le nombre d’heures <b>effectivement rémunérées au travailleur</b> (colonne D) et le nombre d’<b>heures réellement prestées</b> (colonne E) y compris les heures pour lesquelles les titres-services ne vous auraient pas encore été remis par les utilisateurs.</p> <p>Dans votre fichier de demande d’indemnité, vous pouvez inclure dans les heures rémunérées:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les <b>heures improductives en raison du Covid (annulations clients, mise en quarantaine des travailleurs, prestation annulée au dernier moment en raison des conditions sanitaires non respectées, ...)</b>;</li> <li>• Les <b>heures de maladie</b> couvertes par le salaire garanti, soit les <b>14 premiers jours</b>;</li> <li>• Les <b>jours fériés</b>, pour autant que la comptabilisation de ces jours n’excède pas la moyenne hebdomadaire des travailleuses;</li> <li>• Les <b>petits chômages</b>;</li> <li>• Les <b>heures de préavis prestées</b>.</li> </ul> <p>→ <b>Les jours de vacances annuelles (VA) ne peuvent pas être repris au sein du fichier.</b></p>

Qu'en est-il du maintien de l'activité de repassage en centrale?

→ Si votre entreprise est agréée dans plusieurs régions, seules les heures relatives aux utilisateurs wallons sont concernées.

**Rappel:** il est possible de combiner chômage temporaire et subvention au cours d'un même mois, cependant, **le cumul est interdit.**

Cela signifie que vous ne pouvez pas cumuler chômage temporaire et subvention pour un même travailleur sur une même journée.

Exemple: Une travailleuse qui preste 8h le lundi chez un client A, 4h le mardi matin chez un client B et 3h le mardi après-midi chez un client C.

Les clients A et C annulent. Vous pouvez faire appel au chômage temporaire pour la journée de lundi (client A) et à la subvention pour les 3h du mardi après-midi (client C).

**Sachez qu'un contrôle à posteriori sera fait pour chaque entreprise agréée. Une récupération sera effectuée auprès des entreprises pour lesquelles une discordance sera constatée et qui auraient perçu indument des subventions.**

Si vous avez des questions, vous pouvez prendre contact par mail avec [titresservices@forem.be](mailto:titresservices@forem.be)

Concernant les ateliers de repassage, l'entreprise est tenue, pour respecter les règles de distanciation sociale, de:

- **limiter les contacts physiques rapprochés**, en prévoyant, notamment, une séparation (de type plexiglass) lors du dépôt des mannes de linge;
- **prévoir au moins 10m<sup>2</sup> par travailleur dans les lieux de travail.** Si nécessaire, le nombre de travailleurs actifs dans l'atelier devra être adapté;
- **limiter**, dans la mesure du possible, **le nombre de personnes qui ont des contacts avec les clients à 1 personne par jour et par centrale de repassage.**

<p>Peut-on bénéficier de l'indemnité horaire de 18€ pour couvrir les heures prestées par les travailleurs mais offertes au personnel soignant?</p>	<p>Oui.</p> <p>Pour les centrales de repassage qui souhaitent proposer leurs services gratuitement au personnel soignant, les heures prestées dans le cadre de cette action solidaire <b>ne devront pas être comptabilisées dans les heures réellement prestées</b> (colonne E). Elles seront ainsi couvertes par l'indemnité.</p> <p><b>Attention</b>, dans ce cas particulier, l'enregistrement des activités de la centrale de repassage devra permettre d'identifier <b>exactement</b> les prestations et les utilisateurs ayant fait l'objet de cette action.</p> <p>Pour rappel, les prestations ne peuvent s'effectuer <b>qu'exclusivement au bénéfice de personnes physiques</b>, il est interdit de repasser le linge d'un hôpital ou d'une maison de repos (exemple: draps de lit, blouses d'hôpital, ...)</p>
<p>A qui doit-on envoyer notre calcul d'heures?</p>	<p>Comme pour les mois précédents, vous devez déposer votre fichier Excel sur la plateforme Jira mise à disposition par Sodexo, le lien vers la plateforme se trouve dans le mail envoyé par Sodexo début novembre.</p> <p>Le code unique que vous utilisez pour vous connecter depuis plusieurs mois reste utilisable et actif.</p> <p><b>Veillez à respecter l'ensemble des consignes avant d'introduire votre demande, aucune dérogation ne sera accordée en cas d'erreur ou de retard.</b></p> <p>→ Si vous rencontrez des problèmes avec la plateforme ou avec votre code unique, vous pouvez joindre le service aux entreprises agréées de Sodexo au 02/547.53.94 entre 8h et 18h ou par mail: <a href="mailto:entreprise-agreets.svc.be@sodexo.com">entreprise-agreets.svc.be@sodexo.com</a></p>

<p>Faut-il fermer pour bénéficier de l'aide régionale? Si l'entreprise est fermée pouvons-nous bénéficier de l'indemnité horaire de 18€/heure/travailleur?</p>	<p>Votre responsabilité est de protéger aussi bien vos travailleur-euse-s que vos clients. Actuellement, vous pouvez toujours poursuivre vos activités sous réserve de certaines restrictions et à condition de respecter d'importantes mesures d'hygiène. Nous vous appelons à suivre scrupuleusement les mesures adoptées par le Centre de crise national.</p> <p>Oui, vous pouvez prétendre à l'indemnité même si vous décidez de suspendre votre activité mais <b>uniquement</b> pour les jours où les travailleur-euse-s n'auront pas bénéficié du chômage temporaire (économique et/ou de force majeure).</p>
<p><b>QUESTIONS LIÉES L'UTILISATION DE L'INDEMNITE HORAIRE</b></p>	
<p>En tant qu'entreprise titres-services, comment prouver que je rentre dans les conditions?</p>	<p>Dans un souci de simplification administrative et de rapidité d'intervention, nous nous baserons sur une déclaration sur l'honneur via un fichier Excel déposé sur votre extranet sécurisé. L'ensemble des données reçues et utilisées pour le paiement de l'indemnité seront contrôlées par la suite par les inspecteurs sociaux du Service Public de Wallonie tant sur base des fichiers de la DMFA que des fichiers fournis par l'ONEM.</p>
<p>L'aide doit-elle être appliquée pour tous les travailleur-euse-s de l'entreprise? Doit-on renoncer à toutes les demandes de chômage temporaire?</p>	<p>Non. Bien que ce ne soit pas souhaitable, une partie des travailleur-euse-s peut être en chômage temporaire et une autre partie couverte par l'indemnité horaire mise à disposition.</p>
<p>Avons-nous l'obligation d'utiliser cette option ou pouvons-nous choisir le chômage temporaire pour force majeure ou chômage économique?</p>	<p>Non, il n'y a pas d'obligation. Chaque entreprise reste libre de recourir au chômage temporaire si elle ne souhaite pas maintenir la rémunération de ses travailleurs-euses.</p> <p>Pour toute question liée aux différents types de chômage, contactez l'Onem (<a href="https://www.onem.be/fr/documentation/feuille-info/e1-0">https://www.onem.be/fr/documentation/feuille-info/e1-0</a>).</p>





Doit-on quand même payer les travailleur-euse-s pour les heures qu'ils/elles n'ont pas presté?	Oui et ce, même en-dehors de la crise que nous traversons actuellement. Vous avez l'obligation de payer à vos travailleur-euse-s les heures reprises dans leur contrat ainsi que celles reprises dans les avenants en cours.
L'intervention est-elle calculée sur le nombre d'heures des travailleurs « ouvriers » ou sur celles des travailleurs « ouvriers + employés »?	L'indemnité est calculée pour les <b>travailleur-euse-s titres-services</b> et donc « <b>ouvriers</b> ».
Qu'en est-il du personnel sous statut APE ?	Pour le personnel sous statut APE, la subvention APE est garantie pour autant que l'employeur continue à rémunérer le travailleur sous statut APE. Une FAQ APE est disponible sur le site du Forem.
<b>QUESTIONS LIÉES À L'ONSS</b>	
L'ONSS doit-il être payé? Devons-nous payer des charges sociales sur les heures couvertes par l'indemnité horaire?	L'indemnité couvre les rémunérations que vous prendrez en charge, sur lesquelles les cotisations sociales et le précompte professionnel seront dus.
On nous demande de payer le salaire complet, devons-nous indiquer un code spécial dans l'envoi des prestations au secrétariat social ou indiquer une journée de travail presté normalement?	Vous devez demander à votre secrétariat social d'indiquer un code qui correspond à une absence de prestation avec maintien de la rémunération.  En cas de contrôle, l'Inspection devra être capable de distinguer aisément les heures prestées, les heures non prestées indemnisées et les heures de chômage temporaire.

QUESTIONS LIÉES AU CHÔMAGE TEMPORAIRE (Économique ou force majeure)	
<p>Les 5 000€ seront-ils octroyés si le personnel est en chômage?</p>	<p>Les conditions pour bénéficier de la prime sont:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être une entreprise agréée titres-services avec son siège social situé en Wallonie</li> <li>- Être active au 3ème trimestre de l'année 2020.</li> <li>- Est inéligible à l'octroi de la prime unique, l'entreprise agréée qui, au moment de l'octroi, fait l'objet:               <ul style="list-style-type: none"> <li>o d'une procédure de retenue telle que visée à l'article 10 bis, §§ 2 et 3 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 concernant les titres-services;</li> <li>o d'une procédure de récupération telle que visée par l'article 10 bis, §5 de l'arrêté précité;</li> <li>o ou s'il est constaté des arriérés de cotisations réclamés par un organisme de recouvrement des cotisations de sécurités sociales ou des arriérés d'impôts.</li> </ul> </li> </ul> <p>Le fait de mettre votre personnel en chômage n'a aucune influence sur la perception de la prime.</p> <p><b>Attention, pour prétendre à l'indemnité horaire de 18€/heure/travailleur, le cumul avec le chômage temporaire est interdit.</b></p>
<p>Le personnel administratif peut-il être mis en chômage pour force majeure ?</p>	<p>Oui il peut.</p>
<p>L'intervention proposée par la région est-elle aussi valable pour les employés?</p>	<p>L'indemnité horaire intervient <b>uniquement pour les travailleur-euse-s sous contrat de travail titres-services.</b></p>



<b>QUESTIONS LIÉES À LA NATURE DE L'ENTREPRISE</b>	
<p>Les 5 000€ sont-ils octroyés par entreprise ou par unité d'établissement? Cette mesure est-elle applicable aussi pour les entreprises actives en Flandre et à Bruxelles?</p> <p>Pour tout le personnel ou seulement pour le personnel travaillant en Wallonie?</p>	<p>La prime unique de 5 000€ sera versée aux entreprises dont le siège social est situé en Région Wallonne, sur base de leur numéro d'agrément.</p> <p>Cependant, que l'entreprise soit située en Wallonie, à Bruxelles ou en Flandre à partir du moment où elle a un agrément wallon, elle peut prétendre à l'indemnité horaire, mais <b>uniquement pour les travailleurs prestant en Wallonie.</b></p>
<p>Une entreprise titres-services avec une section Sui Generis peut-elle bénéficier de la subvention?</p>	<p>Seuls les travailleur-euse-s sous contrat de travail titres-services sont couverts par l'indemnité horaire. Les travailleur-euse-s liés aux autres activités de l'entreprise ne peuvent bénéficier de cette indemnité.</p>
<p>Si le travailleur décide de ne pas travailler, doit-on tout de même payer son salaire pour rentrer dans les conditions?</p>	<p>Tout dépend sous quelle forme est prise la décision du travailleur: congé, récupération, chômage temporaire, ...</p> <p>Se référer à la question « Comment calculer le nombre d'heures à indiquer dans le fichier? »</p>
<p>Comment cela se passe-t-il quand le client annule des heures mais pas d'autres?</p>	<p>L'indemnité horaire est là pour faire face aux annulations imprévues/aux heures improductives. Vous indiquez les heures rémunérées mais non prestées dans le fichier Excel.</p> <p>Sodexo se chargera de déduire les heures prestées (pour lesquelles des titres-services sont ou seront remis) des heures rémunérées au travailleur-euse, et ce montant sera versé sur le compte de l'entreprise.</p>
<p>Peut-on récupérer notre caution?</p>	<p>Non. La caution est établie et récupérable dans un cadre bien strict.</p>

## 5. FAQ Coronavirus Titres-services Axe 5 (3<sup>e</sup> vague) – FOREM

FAQ Coronavirus; Réponses aux entreprises agréées

Le Gouvernement wallon a décidé, au vu de la résurgence de la pandémie Covid-19, de prendre des mesures pour le secteur des titres-services. Les mesures adoptées pour le mois d'avril 2021 sont les suivantes:

**Prime d'immunisation de 360€/travailleurs non placé en chômage temporaire (voir conditions ci-dessous)**

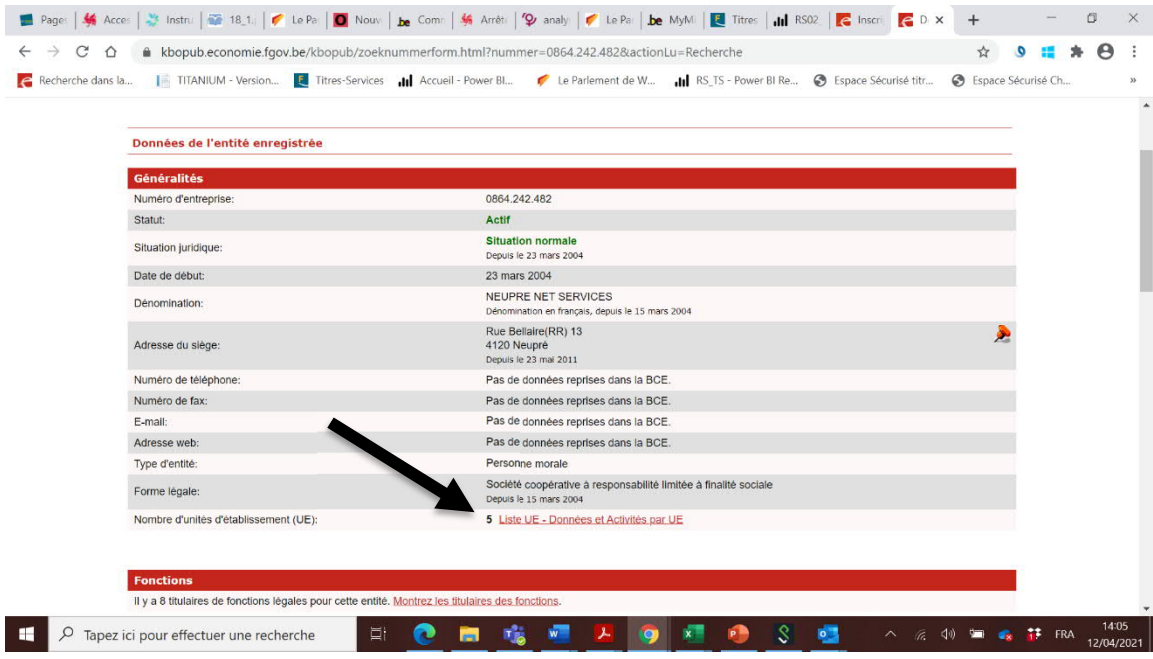


QUESTIONS LIÉES À L'AIDE	
1. Quelle est cette nouvelle aide ?	<p>Versement d'une prime d'immunisation s'élevant à <b>360€/travailleur-euse</b> sous contrat titres-services qui n'a <b>pas été placé en chômage temporaire entre le 15 avril et le 15 mai</b>.</p> <p>→ Ceci signifie donc qu'il ne peut y avoir <u>aucune</u> période de chômage temporaire au cours de la période pour le-a travailleur-euse concerné.</p>
2. Quelles sont les conditions d'octroi ?	<p>Pour bénéficier de cette prime, <b>plusieurs conditions doivent être impérativement remplies</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1.</b> L'entreprise agréée Titres-services doit avoir été en activité au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 et disposer d'une unité d'établissement située en <b>Région wallonne</b> déclarée auprès de la Banque-carrefour des entreprises;</li> <li><b>2.</b> Le ou la travailleur.euse titre-service pris en compte dans le calcul de la prime doit être <b>occupé auprès d'une unité d'établissement située en Région wallonne</b>, être engagé dans les liens d'un <b>contrat de travail titres services</b> avec l'entreprise <b>avant la date du 1er avril 2021, et ne pas avoir été mis en chômage temporaire entre le 15 avril et le 15 mai 2021 inclus</b>;</li> <li><b>3.</b> Le <b>nombre de travailleur.euse.s occupé.e.s sous contrat de travail titre-service auprès de la même unité d'établissement située en Région wallonne que celle visée au 2., mis en chômage temporaire entre le 15 avril 2021 et le 15 mai 2021 inclus, doit être inférieur ou égal à 50% de l'ensemble de l'effectif* titres-services de la même unité d'établissement</b>;</li> <li><b>4.</b> L'entreprise ne fait l'objet <b>d'aucune procédure de retenue, de récupération, d'arriérés de cotisations</b> réclamés par un organisme de recouvrement des cotisations de sécurités sociales ou <b>d'arriérés d'impôts</b>.</li> </ol> <p>* Le calcul de l'effectif sera effectué par unité d'établissement. Si, par exemple, vous introduisez une demande pour trois unités d'établissements et qu'uniquement deux d'entre elles respectent les conditions d'octroi de la prime, seuls les travailleurs titres-services liés aux unités d'établissement répondant aux conditions d'octroi seront pris en compte dans le calcul de la prime.</p>

QUESTIONS LIÉES À LA PROCÉDURE	
<p>3.Comment est calculé le montant qui me sera versé?</p>	<p>Après vérification des points repris ci-dessous, Sodexo procèdera au versement d'un montant correspondant au nombre de travailleurs-euses titres-services repris dans votre fichier Excel et pour lesquels le champ en colonne D est égal à « NON » multiplié par 360€:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Votre fichier Excel ainsi que votre déclaration sur l'honneur complétée et signée ont été <u>conformément (cfr point 7 de cette FAQ)</u> introduits sur la plateforme <b>Jira</b>;</li> <li>- Votre entreprise a bien été active au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2021;</li> <li>- Votre entreprise ne fait l'objet d'aucune procédure de retenue, de récupération, d'arriérés de cotisations réclamés par un organisme de recouvrement des cotisations de sécurités sociales ou d'arriérés d'impôts;</li> <li>- Les unités d'établissement pour lesquelles vous introduisez une demande sont déclarées auprès de la Banque-carrefour des entreprises (BCE) et celles-ci sont bien situées en Région wallonne;</li> <li>- Pour être pris en compte, les travailleurs-euses titres-services et leurs contrats doivent avoir été préalablement déclarés au sein de l'espace sécurisé de l'entreprise;</li> <li>- Le nombre de travailleurs-euses titres-services repris dans votre fichier Excel et pour lesquels le champ en colonne D est égal à « NON » est supérieur ou égal à 50 %.</li> </ul> <p>L'ensemble des conditions d'octroi ne pouvant pas être directement vérifié via des sources authentiques au moment de l'introduction de la demande, des contrôles visant <b><u>l'ensemble des conditions d'octroi</u></b> seront effectués a posteriori.</p> <p><b>S'il s'avère lors de ces contrôles qu'au moment de l'octroi de la prime, l'entreprise ne satisfaisait pas à l'ensemble des conditions d'octroi, le Forem procèdera à la récupération des montants indument perçus par toute voie de droit.</b></p>



4. Comment vérifier que mon unité d'établissement située en Région wallonne est bien déclarée auprès de la Banque-carrefour des entreprises?	Vous pouvez accéder aux données de votre entreprise et de vos unités d'établissement via le site de la Banque-carrefour des entreprises: <a href="https://kbopub.economie.fgov.be/kbopub/zoeknummerform.html">https://kbopub.economie.fgov.be/kbopub/zoeknummerform.html</a>
5. Où trouver le numéro de mon unité d'établissement située en Région wallonne?	Il s'agit du numéro de l'unité d'établissement auquel est attaché le travailleur au niveau de la <a href="#">ligne d'occupation DmfA</a> .  Vous pouvez retrouver ce numéro en consultant le site de la Banque-carrefour des entreprises: <a href="https://kbopub.economie.fgov.be/kbopub/zoeknummerform.html">https://kbopub.economie.fgov.be/kbopub/zoeknummerform.html</a>  Sur la page d'accueil, indiquez votre numéro d'entreprise dans le champ de recherche. Ensuite, cliquez sur « liste UE – Données et Activités par UE » (voir capture d'écran ci-dessous). Le numéro d'unité d'établissement est visible dans la colonne « numéro de l'unité d'établissement ».

	 <p><b>Données de l'entité enregistrée</b></p> <p><b>Généralités</b></p> <table border="1"><tr><td>Numéro d'entreprise:</td><td>0864.242.482</td></tr><tr><td>Statut:</td><td>Actif</td></tr><tr><td>Situation juridique:</td><td>Situation normale Depuis le 23 mars 2004</td></tr><tr><td>Date de début:</td><td>23 mars 2004</td></tr><tr><td>Dénomination:</td><td>NEUPRE NET SERVICES Dénomination en français, depuis le 15 mars 2004</td></tr><tr><td>Adresse du siège:</td><td>Rue Bellaire(RR) 13 4120 Neupré Depuis le 23 mai 2011</td></tr><tr><td>Numéro de téléphone:</td><td>Pas de données reprises dans la BCE.</td></tr><tr><td>Numéro de fax:</td><td>Pas de données reprises dans la BCE.</td></tr><tr><td>E-mail:</td><td>Pas de données reprises dans la BCE.</td></tr><tr><td>Adresse web:</td><td>Pas de données reprises dans la BCE.</td></tr><tr><td>Type d'entité:</td><td>Personne morale</td></tr><tr><td>Forme légale:</td><td>Société coopérative à responsabilité limitée à finalité sociale Depuis le 15 mars 2004</td></tr><tr><td>Nombre d'unités d'établissement (UE):</td><td>5 <a href="#">Liste UE - Données et Activités par UE</a></td></tr></table> <p><b>Fonctions</b></p> <p>Il y a 8 titulaires de fonctions légales pour cette entité. <a href="#">Montrez les titulaires des fonctions.</a></p>	Numéro d'entreprise:	0864.242.482	Statut:	Actif	Situation juridique:	Situation normale Depuis le 23 mars 2004	Date de début:	23 mars 2004	Dénomination:	NEUPRE NET SERVICES Dénomination en français, depuis le 15 mars 2004	Adresse du siège:	Rue Bellaire(RR) 13 4120 Neupré Depuis le 23 mai 2011	Numéro de téléphone:	Pas de données reprises dans la BCE.	Numéro de fax:	Pas de données reprises dans la BCE.	E-mail:	Pas de données reprises dans la BCE.	Adresse web:	Pas de données reprises dans la BCE.	Type d'entité:	Personne morale	Forme légale:	Société coopérative à responsabilité limitée à finalité sociale Depuis le 15 mars 2004	Nombre d'unités d'établissement (UE):	5 <a href="#">Liste UE - Données et Activités par UE</a>
Numéro d'entreprise:	0864.242.482																										
Statut:	Actif																										
Situation juridique:	Situation normale Depuis le 23 mars 2004																										
Date de début:	23 mars 2004																										
Dénomination:	NEUPRE NET SERVICES Dénomination en français, depuis le 15 mars 2004																										
Adresse du siège:	Rue Bellaire(RR) 13 4120 Neupré Depuis le 23 mai 2011																										
Numéro de téléphone:	Pas de données reprises dans la BCE.																										
Numéro de fax:	Pas de données reprises dans la BCE.																										
E-mail:	Pas de données reprises dans la BCE.																										
Adresse web:	Pas de données reprises dans la BCE.																										
Type d'entité:	Personne morale																										
Forme légale:	Société coopérative à responsabilité limitée à finalité sociale Depuis le 15 mars 2004																										
Nombre d'unités d'établissement (UE):	5 <a href="#">Liste UE - Données et Activités par UE</a>																										
<p>6.Comment introduire ma demande de prime?</p>	<p>Vous devez introduire votre fichier Excel accompagné de votre déclaration sur l'honneur complétée et signée <u>UNIQUEMENT</u> via la plateforme Jira mise à disposition par Sodexo.</p> <p>Un mail reprenant l'ensemble des modalités vous a été envoyé par Sodexo, veillez à <b>respecter scrupuleusement l'ensemble des consignes</b> qui y sont décrites afin d'introduire une demande <u>conforme</u>. <b>Dans le cas contraire, votre demande ne sera pas prise en compte et vous ne percevrez aucune prime.</b></p> <p>→ Si vous rencontrez des problèmes avec la plateforme ou avec votre code unique, vous pouvez joindre le service aux entreprises agréées de Sodexo au 02/547.53.94 entre 8h et 18h ou par mail: <a href="mailto:entreprise-agreee-ts.svc.be@sodexo.com">entreprise-agreee-ts.svc.be@sodexo.com</a></p> <p>Remarque: <b>Le code unique</b> utilisé pour introduire les demandes précédentes <b>reste actif</b>.</p>																										



	<p>Cependant:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous n'êtes plus en possession des codes d'accès, nous vous conseillons de réinitialiser votre mot de passe en cliquant sur « <i>Forgot your password ?/vous avez oublié votre mot de passe ?</i> ».</li> <li>- Si vous n'avez plus accès à la boîte mail reliée au compte JIRA, nous vous invitons à créer un nouveau profil via l'onglet « <i>Sign up for an account/Créer un compte</i> ».</li> </ul>
7.Comment compléter le fichier Excel et la déclaration sur l'honneur?	<p><b>Attention</b>, avant d'introduire votre demande, assurez-vous que celle-ci respecte l'ensemble des consignes reprises ci-dessous. Dans le cas contraire, votre demande sera refusée et vous ne percevrez aucune prime. Aucune dérogation ne sera accordée pour oubli d'envoi du fichier, mail dans les spams ou autre.</p> <p>→ <b>Aucune dérogation ne sera accordée pour oubli d'envoi du fichier, mail dans les spams ou autre.</b></p> <p><b>1. Complétez le fichier Excel en pièce-jointe (et uniquement celui-ci) en respectant impérativement les consignes reprises ci-dessous:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduisez le fichier <b>sous format Excel (.xls) exclusivement.</b> → tout autre format sera considéré comme non conforme.</li> <li>• <b>Pour chaque unité d'établissement, renseignez l'ensemble des travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail titres-services occupés dans la même unité d'établissement pour la période du 15.04.2021 au 15.05.2021 inclus.</b> Le fichier doit impérativement reprendre <b>l'ensemble de l'effectif titres-services de l'unité d'établissement occupé durant cette période.</b> Pour chaque travailleur, <b>le numéro<sup>2</sup> de l'unité d'établissement auquel il est attaché devra être indiqué dans la colonne intitulée « numéro de l'unité d'établissement » (colonne E).</b></li> </ul>

<sup>2</sup> Il s'agit du numéro de l'unité d'établissement auquel est attaché le travailleur au niveau de la [ligne d'occupation DmfA](#).  
Voir point 5.

→Vous pouvez solliciter la prime pour plusieurs unités d'établissement situées en Région wallonne. Vous devrez alors reprendre l'ensemble de l'effectif titres-services de chaque unité d'établissement dans un seul et même fichier. Le contrôle des conditions d'octroi de votre demande se fera sur base du numéro d'unité d'établissement renseigné pour chaque travailleur.

- **Respectez la nomenclature suivante** lorsque vous déposez votre fichier sur la plateforme: **numéro d'entreprise\_360** (Exemple: BExxxxxxxxxx\_360).
- Ne complétez que les colonnes **A à E** (aucun ajout ou retrait de colonne et aucune modification des intitulés).
- Complétez **une seule ligne par travailleur**, les données du premier travailleur commençant à la ligne n°2.
- Renseignez les **NISS uniquement dans la colonne C** et **uniquement en caractères numériques**, aucune lettre ou caractères spéciaux ne doivent être utilisés.
- Dans la **colonne D**, indiquez uniquement par **OUI ou NON** si le travailleur a été placé en chômage entre le 15 avril et le 15 mai 2021 inclus.  
→ Si une période de chômage a été déclarée pour le travailleur, ne serait-ce qu'une journée ou une demi-journée, vous devez impérativement indiquer OUI.
- Renseignez les **numéros d'unité d'établissement dans la colonne E** et **uniquement en caractères numériques**, aucune lettre ou caractères spéciaux ne doivent être utilisés.
- **Votre demande doit être introduite uniquement entre le 16 mai 2021 et le 16 juin 2021**, toute demande introduite avant ou après cette date ne sera pas traitée.

**Attention**, s'il s'avère lors de contrôles a posteriori qu'au moment de l'octroi de la prime, l'entreprise ne satisfaisait pas aux conditions d'octroi des primes, le Forem procèdera à la récupération des montants indument perçus par toute voie de droit.

## 2. Remplissez et signez la déclaration sur l'honneur jointe au mail envoyé par Sodexo:

- Remplissez **une déclaration sur l'honneur par entreprise** (donc une déclaration sur l'honneur par numéro d'entreprise);
- La déclaration sur l'honneur doit être **complétée et signée par une personne pouvant engager la responsabilité de l'entreprise** (gérant, directeur, représentant légal...).

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renvoyez-nous le fichier Excel complété ET la déclaration sur l'honneur correctement complétés et signés uniquement via la plateforme Jira via ce lien (<a href="https://jira.sodexo.be/servicedesk/customer/portal/221">https://jira.sodexo.be/servicedesk/customer/portal/221</a>).</li> </ul>
8. Quels sont les délais pour introduire sa demande?	<p>Le fichier doit être déposé sur la plateforme JIRA <b>entre le 16 mai 2021 et le 16 juin 2021 maximum.</b></p> <p>→ <b>Toute demande introduite avant ou après ces dates ne seront pas traitée, aucune dérogation ne sera accordée en cas de retard.</b></p>
9. À qui doit-on envoyer notre fichier?	<p>Comme pour les aides précédentes, vous devez déposer votre fichier Excel et la déclaration sur l'honneur <u>UNIQUEMENT</u> sur la plateforme Jira mise à disposition par Sodexo, le lien vers la plateforme se trouve dans le mail envoyé par Sodexo.</p> <p>→ Si vous rencontrez des problèmes avec la plateforme ou avec votre code unique, vous pouvez joindre le service aux entreprises agréées de Sodexo au 02/547.53.94 entre 8h et 18h ou par mail: <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b></p>
10. Faut-il fermer pour bénéficier de l'aide régionale? Si l'entreprise est fermée pouvons-nous bénéficier de la prime de 360€/travailleur non-mis en chômage?	<p>Non, vous pouvez poursuivre vos activités à condition de respecter les mesures sanitaires. Pour rappel, vous devez assurer la sécurité de vos travailleurs en leur fournissant l'équipement nécessaire à leur sécurité sanitaire.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'entreprise doit veiller à communiquer clairement les instructions de sécurité, tant à leurs clients qu'à leurs travailleur-euse-s, afin qu'elles soient comprises par tous. À cet effet, il est primordial que l'entreprise puisse être joignable en permanence pendant les heures de travail, tant par les utilisateurs que par les travailleur-euse-s, afin de pouvoir répondre aux questions et/ou difficultés de ces derniers.</li> <li>- L'entreprise titres-services doit rappeler à ses utilisateurs leur obligation de prévenir, dès que possible, l'annulation de la prestation en raison d'une mesure de quarantaine ou d'isolement à leur domicile.</li> </ul> <p>Une prestation ne peut pas être effectuée chez un utilisateur qui est en quarantaine ou isolé ou qui présente des symptômes de Covid-19 (fièvre, toux sèche, fatigue, perte de l'odorat ou du goût, décoloration des doigts ou des orteils, etc.). L'utilisateur a l'obligation d'informer la</p>

	<p>société titre-service dès que possible si une telle situation venait à se présenter.</p> <p>Il est bien évident que les travailleur-euse-s qui doivent entrer en quarantaine ou en isolement ou qui présentent des symptômes de Covid-19 (fièvre, toux sèche, fatigue, perte de l'odorat ou du goût, décoloration des doigts ou des orteils, etc.) ne sont pas autorisés à effectuer des prestations.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les travailleur-euse-s doivent se sentir en permanence en sécurité pendant leur prestation. Si ce n'est pas le cas (dû notamment à un défaut de prévoyance ou au non-respect de certaines mesures par l'utilisateur), le travailleur dispose du droit de quitter le lieu de travail. Il conviendra d'en informer immédiatement son employeur et celui-ci prendra les mesures appropriées à l'égard de l'utilisateur.</li> </ul> <p>Oui, vous pouvez prétendre à la prime même si vous décidez de suspendre votre activité, <u>sous réserve du respect des conditions d'octroi visées au point 2.</u></p>
<p><b>QUESTIONS LIÉES À LA PRIME</b></p>	
<p>11. Avons-nous l'obligation d'utiliser cette option ou pouvons-nous choisir le chômage temporaire pour force majeure ou chômage économique?</p>	<p>Non, il n'y a pas d'obligation.</p> <p>Chaque entreprise reste libre de recourir au chômage temporaire si elle ne souhaite pas maintenir la rémunération de ses travailleurs-euses.</p> <p>Pour toute question liée aux différents types de chômage, contactez l'Onem (<a href="https://www.onem.be/fr/documentation/feuille-info/e1-0">https://www.onem.be/fr/documentation/feuille-info/e1-0</a>).</p>
<p>12. Doit-on quand même payer les travailleur-euse-s pour les heures qu'ils/elles n'ont pas presté?</p>	<p>Oui et ce, même en-dehors de la crise que nous traversons actuellement. Vous avez l'obligation de payer à vos travailleur-euse-s les heures reprises dans leur contrat ainsi que celles reprises dans les avenants en cours.</p>
<p>13. Les travailleurs-euses qui ne sont pas sous contrat de travail titres-services sont-ils également visés par la prime d'immunisation?</p>	<p><b>Non, seuls-es les travailleurs-euses occupés-ées dans les liens d'un contrat de travail titres-services sont concernés-ées.</b></p>



QUESTIONS LIÉES AU CHÔMAGE TEMPORAIRE (Économique ou force majeure)	
14. Quel type de chômage temporaire est exclu?	Tous les types de chômage temporaire (raisons économiques, force majeure/force majeure Corona). <b>Le travailleur titres-services ne doit pas avoir été mis en chômage temporaire, quel qu'il soit, entre le 15 avril et le 15 mai 2021 inclus.</b>
15. Le personnel administratif peut-il être mis en chômage temporaire?	Le fait que le personnel administratif soit mis en chômage temporaire n'a pas d'impact sur l'octroi de la prime car seul l'effectif titres-services de l'entreprise est visé.

