

STAND VAN ZAKEN OP DE ARBEIDSMARKT IN BELGIË EN IN DE GEWESTEN

ÉTAT DES LIEUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN BELGIQUE ET DANS LES RÉGIONS

Steven Vanackere, Ondervoorzitter

Geoffrey Minne

11 juli 2025



Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

Conseil supérieur de l'emploi

De arbeidsmarkt was relatief stabiel in 2024, maar de vooruitzichten zijn onzekerder

Groei op jaarbasis

(in %, behalve voor de werkgelegenheid (in duizenden personen))

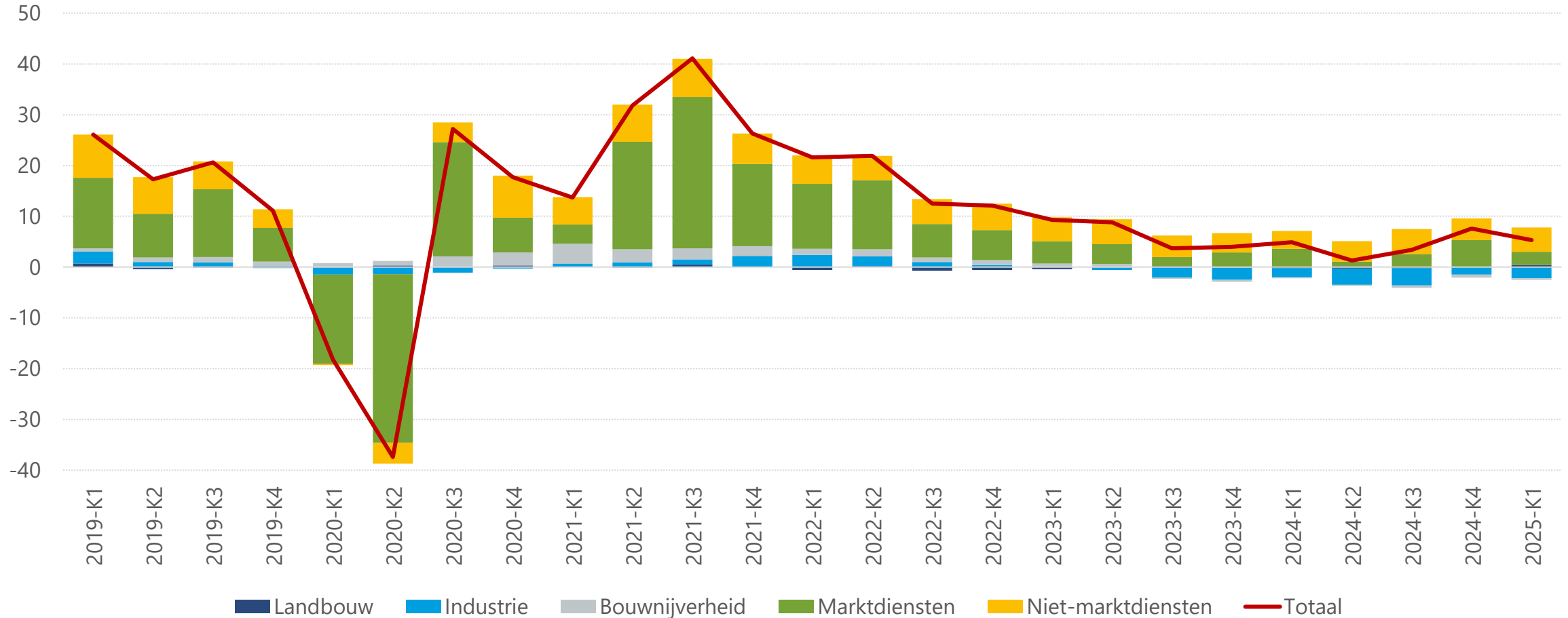
	2022	2023	2024
Reëel bbp	4,3	1,2	1,0
Inflatie (NCPI)	9,6	4,0	3,1
Bruto-uurlonen	4,6	8,6	2,4
Binnenlandse werkgelegenheid	+96 000	+40 000	+16 500



De werkgelegenheidscreatie vertraagde

Nettowerkgelegenheidscreatie, naar bedrijfstak

(veranderingen t.o.v. het voorgaande kwartaal, in duizenden personen, seizoengezuiverde reeksen)

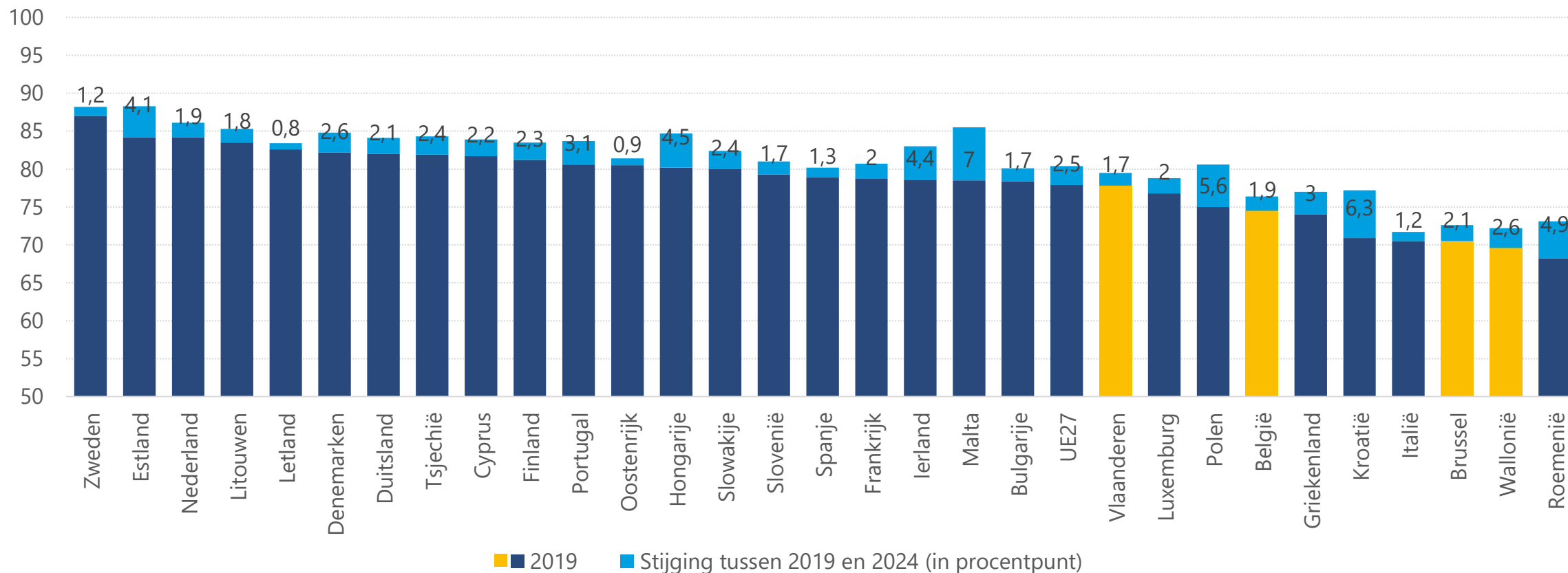


Bron: INR.

De arbeidsmarktparticipatie nam toe, maar ligt in België nog altijd lager dan het EU-gemiddelde

Verloop van de participatiegraad tussen 2019 en 2024

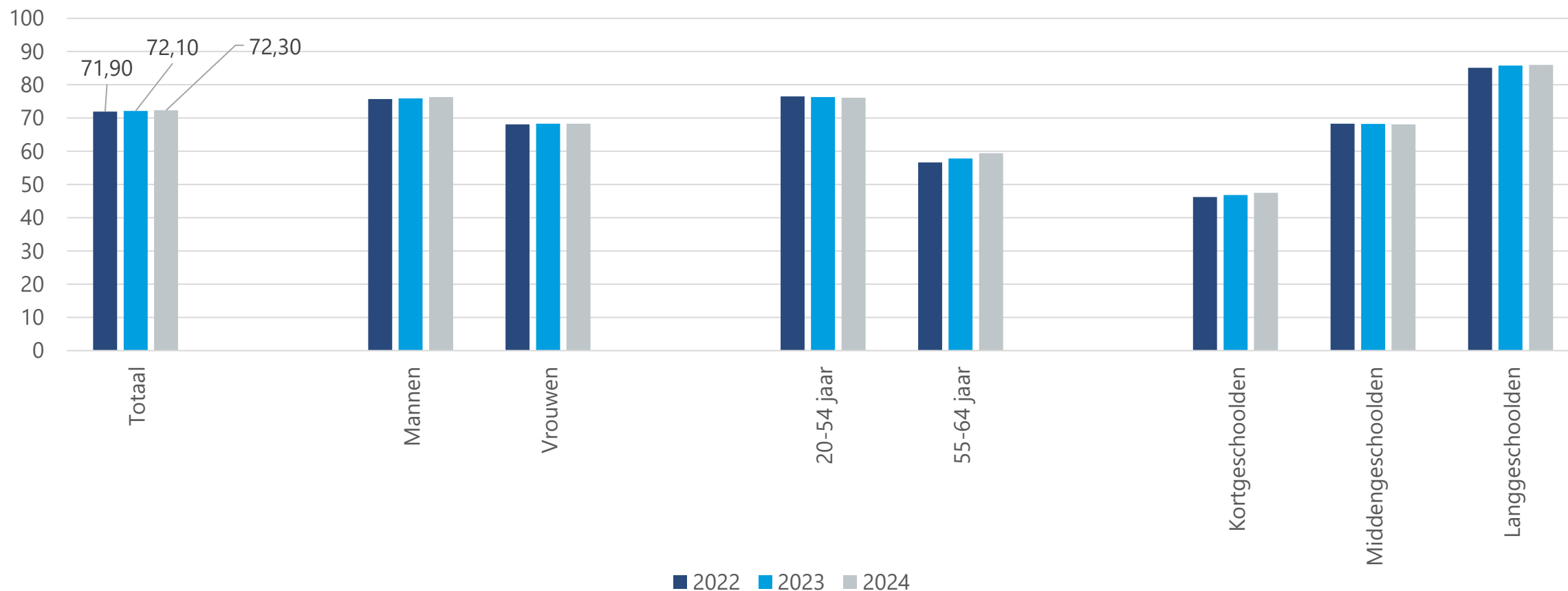
(in % van de 20- tot 64-jarigen, tenzij anders vermeld)



De werkgelegenheidsgraad neemt toe, maar er zijn nog altijd grote verschillen tussen de groepen werknemers

Werkgelegenheidsgraad

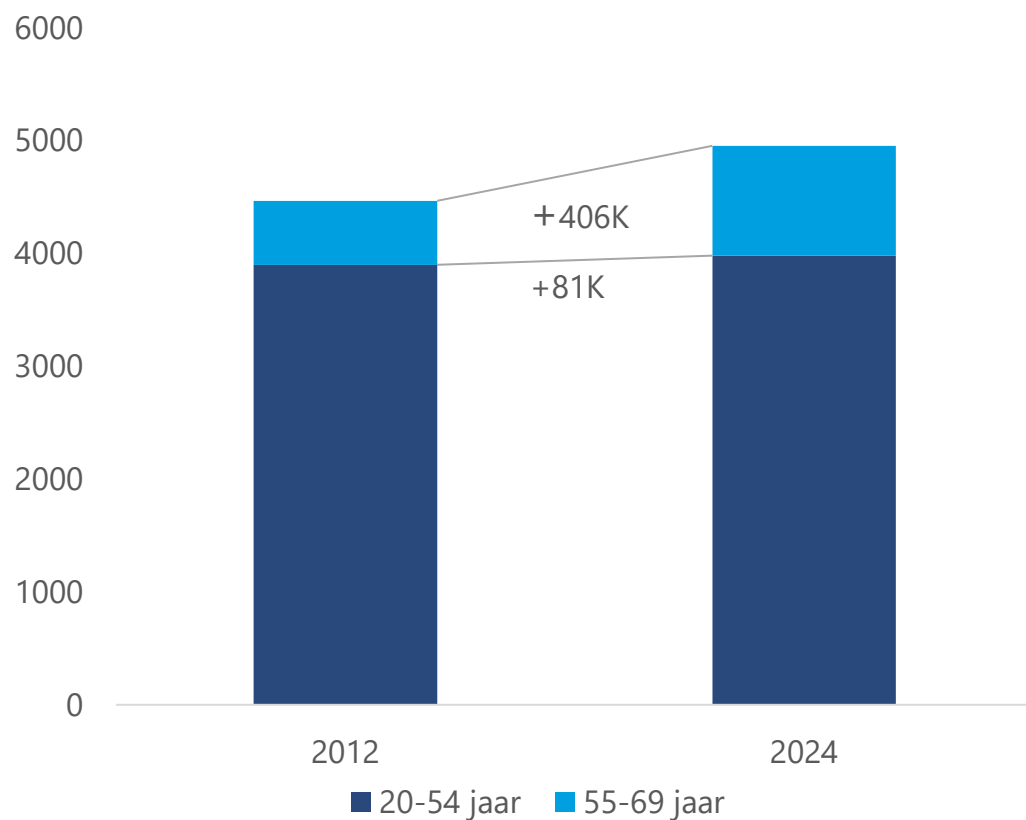
(in %, 20-64-jarigen)



De toename van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers is opmerkelijk, hoewel sommigen de arbeidsmarkt nog altijd voortijdig verlaten

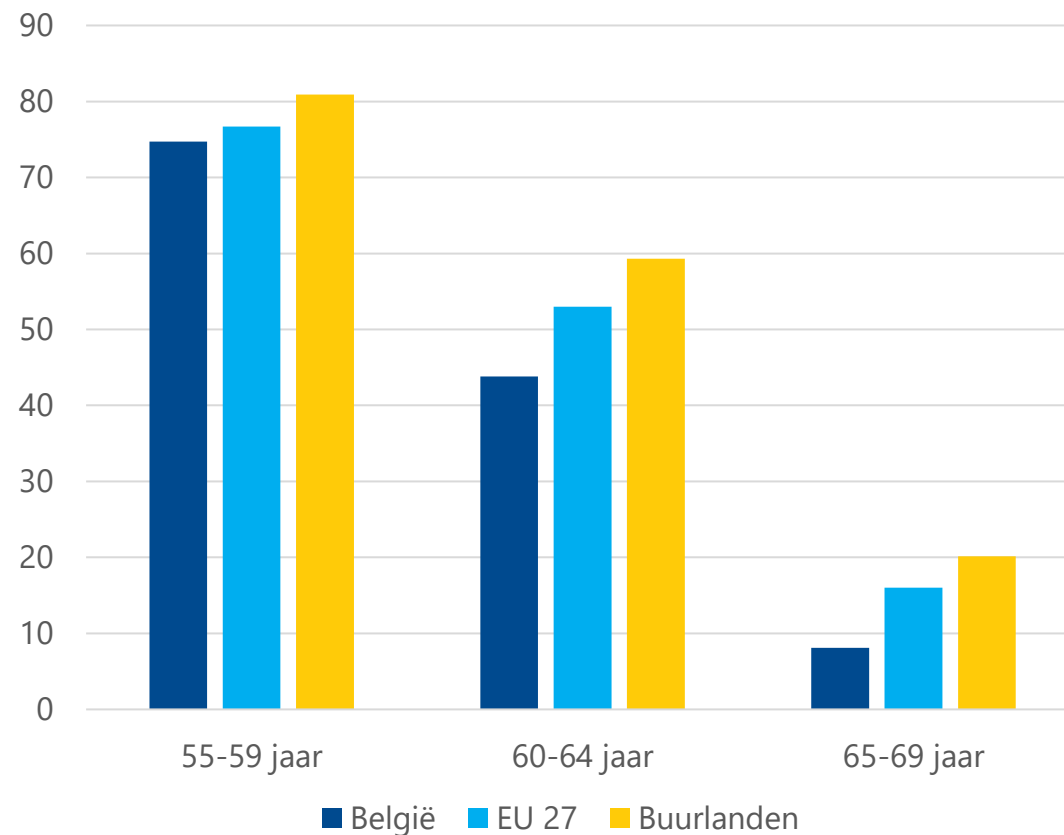
Aantal werkenden naar leeftijd

(in duizenden personen)



Werkgelegenheidsgraad naar leeftijdscategorie

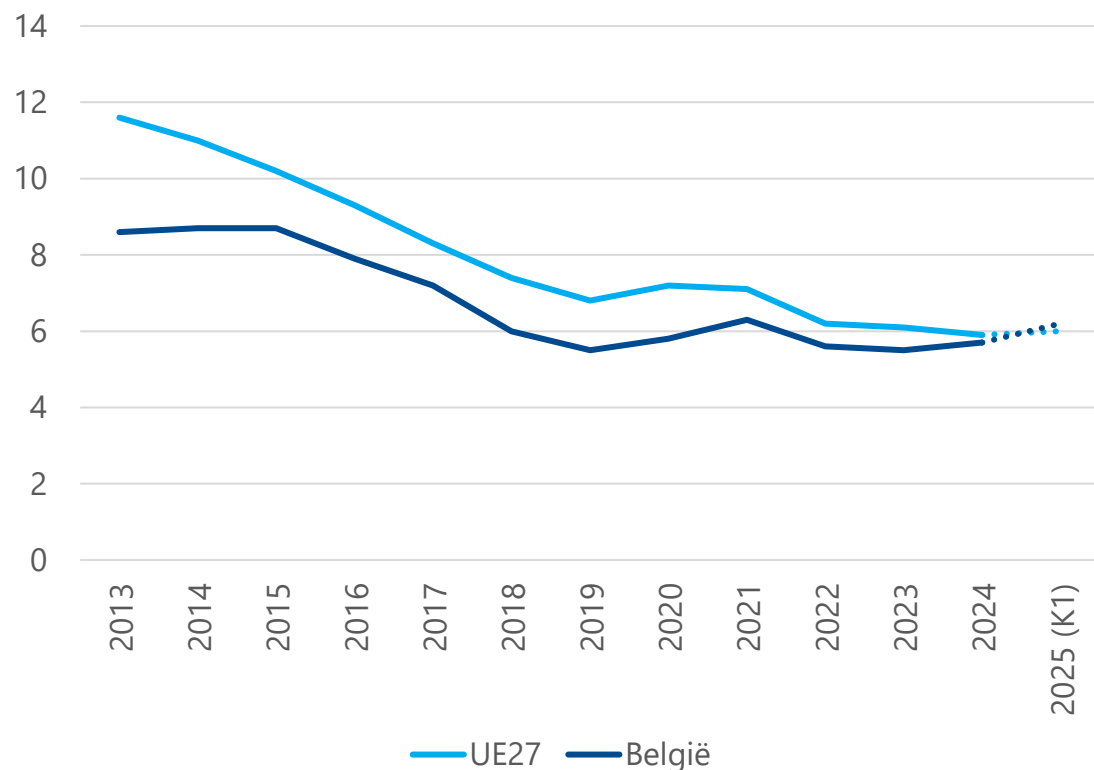
(in %)



De werkloosheidsgraad is stabiel, terwijl het aantal werkzoekenden fors toeneemt

Geharmoniseerde werkloosheidsgraad in de EU, in België

(in % van de beroepsbevolking tussen 15 en 74 jaar)



Aantal niet-werkende werkzoekenden in het eerste kwartaal van 2025

(verloop in duizenden)

	Sinds K1 2024	Sinds K1 2022
Vlaanderen	+2 600	+38 800
Wallonië	+13 600	+44 600
Brussel	+400	+5 200
België	+16 500	+88 600



Structurele zwaktes op de arbeidsmarkt blijven het concurrentievermogen van België negatief beïnvloeden





Mismatch van
vaardigheden



Deelname aan
permanente opleiding



Mobiliteit

		
Percentage nieuwe studentes in STEM-richtingen	9,2 %	18,6 %
Percentage kortgeschoolden in de permanente opleiding*	15,9 %	31,2 %
Percentage transitie van werkloosheid naar werkgelegenheid	32,9 %	44,5 %

De macro-economische projecties wijzen op een sterkere werkgelegenheidscreatie, maar ook op een werkgelegenheidsgraad die ruim onder 80 % blijft

	2024	2025r		2026r		2027r	
		FPB	NBB	FPB	NBB	FPB	NBB
Werkende bevolking	16 500	30 400	19 700	36 400	36 100	39 300	44 800
Werkgelegenheidsgraad ¹	72,3	72,4	72,7	72,6	73,1	73,0	73,7
Werkloosheidsgraad ²	5,8	6,0	6,1	6,5	6,1	6,4	6,0

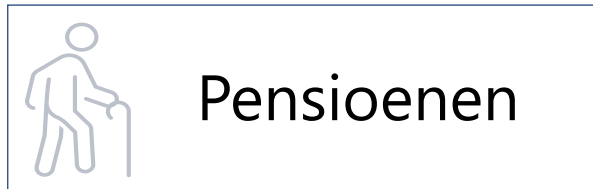


Bronnen: FPB, INR, NBB.

¹ In % van de bevolking van 20 tot 64 jaar.

² In % van de bevolking van 15 tot 64 jaar.

De hervormingen zullen naar verwachting de werkgelegenheid bevorderen, maar brengen risico's mee voor kwetsbare groepen



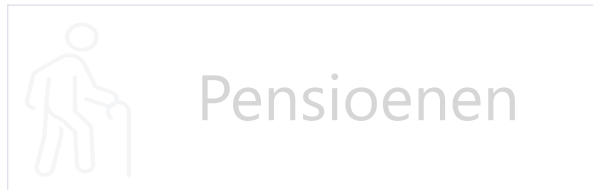
Welke hervormingen?

- Convergentie van de stelsels en herziening van de speciale stelsels
- Bonus/malus bij vervroegd/uitgesteld pensioen
- Nieuwe regels over de loopbaanduur

Context

- Verschuiving van de loopbanen naar een hogere leeftijd
- Aanzienlijke kosten voor de overheidsfinanciën
- Hoog percentage gelijkgestelde periodes bij vrouwen
- Geconcentreerd armoederisico
- Hoger pensioen in de overheidssector, maar moeilijk te vergelijken

De hervormingen zullen naar verwachting de werkgelegenheid bevorderen, maar brengen risico's mee voor kwetsbare groepen



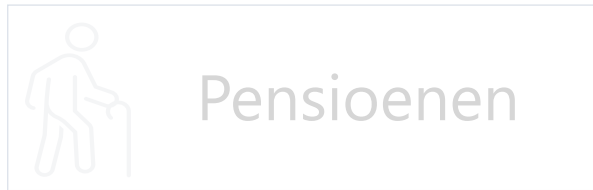
Welke hervormingen?

- Uitkeringsduur beperkt tot maximaal 2 jaar
- Indien geen recent beroepsverleden, kan de uitkering na één jaar wegvallen
- Sociale bijstand voor uitgesloten personen

Context:

- +/- 180 000 personen getroffen tegen 2027, afhankelijk van de voorwaarden
- Extra middelen voor de OCMW's
- Inschrijving bij de gewestelijke overheidsdienst voor arbeidsbemiddeling blijft behouden

De hervormingen zullen naar verwachting de werkgelegenheid bevorderen, maar brengen risico's mee voor kwetsbare groepen



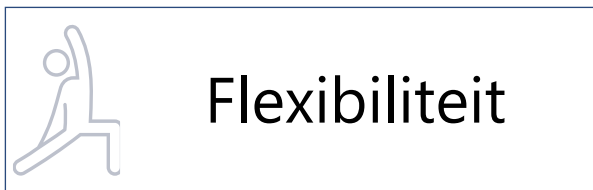
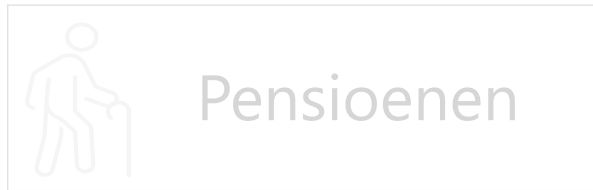
Welke hervormingen?

- Verplichtingen werknemer meewerken re-integratie
- Bijdrage ziekte-uitkering werkgevers (2 maanden)
- Sanctionering voorschrijfgedrag artsen
- Langer werkbaar werken: gezinskrediet, verstrenging toegang landingsbanen

Context:

- Meer dan half miljoen langdurig zieken
- Sterkere en snellere opvolging
- Geleidelijke impact (meerderheid zeer langdurig ziek)
- Helpt 55-plussers: hoe langer werkbaar werken?

De hervormingen zullen naar verwachting de werkgelegenheid bevorderen, maar brengen risico's mee voor kwetsbare groepen



Welke hervormingen?

- Uitbreiding flexi-jobs naar alle sectoren
- Toename toegelaten uren studentenjobs
- Toename fiscaal gunstige overuren
- Afschaffing verplichte sluitingsdag

Context:

- Sterke toename flexi-jobs en studentenarbeid
- Ongelijke fiscale behandeling: neveneffecten en bemoeilijkt structurele verlaging lasten op arbeid?

Pijlers van de aanbevelingen van de Raad



De mobiliteit bevorderen, in het bijzonder via permanente opleiding



Bijzondere aandacht besteden aan de groepen die het zwaarst worden getroffen door de verschillende hervormingen of het economische klimaat



De middelen voor de instellingen die sociale hulp verlenen versterken en de doeltreffendheid van de arbeidsgerelateerde instanties verbeteren.



Meer info?

Plus d'info?

- Website Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

<http://hrw.belgie.be>

- Site web Conseil supérieur de l'emploi

<http://cse.belgique.be>

